

1. Les Comunitats autònomes han d'usar o instal·lar la bandera espanyola:

- a) En els seus edificis.
- b) En els actes oficials.
- c) Quan ho sol·liciti el Delegat del Govern de la Nació en aquestes.
- d) Quan ho estimi oportú.

2. Han de tenir una estructura interna i un funcionament democràtic els:

- a) Partits polítics.
- b) Sindicat de treballadors.
- c) Associacions empresarials.
- d) Tots ells.

3. Respecte al castellà, tots els espanyols:

- a) Han de conèixer-ho i poden usar-ho.
- b) Poden conèixer-ho i han d'usar-ho.
- c) Han de conèixer-ho i usar-ho.
- d) Poden conèixer-ho i usar-ho.

4. La defensa de la integritat territorial d'Espanya sigui atribueix per la constitució a/al/a les:

- a) Forces i Cossos de Seguretat.
- b) Forces Armades.
- c) Govern de la Nació.
- d) Totes les anteriors.

5. El projecte de Llei de Pressupostos Generals de l'Estat s'aprova per el/les:

- a) Govern de la Nació.
- b) Corts Generals.
- c) Ministre d'Hisenda i Administracions Públiques.
- d) President del Govern de la Nació.

6. La pena de mort a Espanya:

- a) Ha quedat abolida.
- b) Es permet respecte dels militars, exclusivament, en temps de guerra.
- c) Es pot aplicar per motius de terrorisme.
- d) Res de l'anterior és cert.

7. L'aconfessionalitat de l'Estat significa que:

- a) Aquest no reconeix a cap confessió.
- b) Només pot reconèixer a la confessió religiosa majoritària.
- c) Ha de mantenir-se al marge de qualsevol reconeixement d'una religió com a oficials.
- d) No pot entaular relacions oficials amb confessions religioses.

8. El dret a entrar i sortir lliurement d'Espanya es pot limitar per:

- a) Motius polítics i ideològics.
- b) Xenofòbia.
- c) Comissió d'un delicte en territori espanyol.
- d) Qualsevol dels anteriors casos.

9. La prohibició prevista constitucionalment per a l'exercici del dret de reunió pot exercir-se respecte de:

- a) Tot tipus de reunions.
- b) Les que es realitzin en llocs de trànsit públic i manifestacions exclusivament.
- c) Les associacions.
- d) Les que , en cada cas, determini l'autoritat judicial.

10. Les Fundacions, en el nostre ordenament, han de constituir-se per a fins de:

- a) Utilitat pública.
- b) Interès social.
- c) Interès general.
- d) Caràcter privat.

11. Es pot obligar a declarar a un detingut:

- a) Per raons de parentiu.
- b) Quan se li apliqui la legislació antiterrorista.
- c) Si estan vigents l'estat d'excepció o el de lloc.
- d) En cap cas.

12. En cas d'adopció de mesures de conflicte col·lectiu:

- a) Els poders constitucionals es passen als militars, sense que el Govern de la Nació, per això, perdi el que li corresponen.
- b) Ha d'acudir-se, plantejant-ho, ja sigui positiu o negatiu, al Tribunal Constitucional.
- c) Ha de garantir-se el funcionament dels serveis essencials per a la Comunitats.
- d) Tot l'exposat és correcte.

13. Per motius ideològics es pot limitar el dret a entrar i sortir d'Espanya:

- a) A tota mena d'estrangers.
- b) Als anteriors i als espanyols.
- c) Només als espanyols.
- d) En cap cas als espanyols.

14 Pot ser suspesa una associació:

- a) Per resolució judicial.
- b) Per l'autoritat governativa.
- c) En cap cas.
- d) Les respostes a) i b) són correctes.

15. La negociació col·lectiva, segons la Constitució:

- a) Es durà a terme per a solucionar els conflictes col·lectius.
- b) Haurà de realitzar-se entre els representants dels treballadors i els empresaris.
- c) Requereix la ratificació de l'autoritat laboral.
- d) S'efectuarà a entre els treballadors i els seus empresaris.

16. El dret d'accés a les funcions i càrrecs públics si es fes, segons l'article 23 de la Constitució, conformement al principi de:

- a) Mèrit.
- b) Capacitat.
- c) Igualtat.
- d) Les respostes a) i b) són correctes.

17. Tots els espanyols tenen els mateixos drets i les mateixes obligacions.

- a) En qualsevol part del territori de l'Estat.
- b) En determinats territoris de les Comunitats Autònomes.
- c) En qualsevol part del territori de la Comunitat Europea.
- d) Cap de les anteriors és correcta.

18. A un membre del Tribunal Constitucional se li permet només excepcionalment:

- a) L'exercici d'una activitat professional.
- b) La pertinença a òrgans directius d'un partit polític, sempre que s'anterior al seu nomenament com a tal.
- c) Exercir algun mandat.
- d) Res de l'anterior està permès.

19. La distribució d'assumpes entre les Sales del Tribunal Constitucional es realitza per el/la:

- a) Ple
- b) President de Tribunal.
- c) Secció de què es tracti.
- d) Comissió Permanent.

20. El nombre total de membres del Tribunal Constitucional, inclòs el seu President és de:

- a) Dotze.
- b) Tretze.
- c) Vint-i-un.
- d) Vint.

21. La condició inexcusable per a ser membre del Tribunal Constitucional és ser:

- a) Membre de la Judicatura.
- b) Professor universitari.
- c) Jurista.
- d) Polític.

22. A part de qualsevol persona que invoqui un interès legítim, vaig poder interposar el recurs d'empara ell:

- a) President del Govern.
- b) Ministeri Fiscal.
- c) Consell de Govern de les CCAA.
- d) a i c són certes.

23. Els Reglaments d'ordre intern del Tribunal Constitucional s'aproven per el/les:

- a) Corts Generals.
- b) Pressent del Tribunals.
- c) Ple del Tribunal.
- d) Govern.

24. La jurisdicció del Tribunal Constitucional s'estén a:

- a) Tota Espanya.
- b) Les altres jurisdiccions.
- c) Les garanties constitucionals.
- d) Els Reglaments.

25. El mandat del President d'aquest Tribunal és pels següents anys:

- a) 3.
- b) 5.
- c) 6.
- d) 9.

26. El recurs d'empara és resolt per el/la:

- a) Tribunal Suprem en ple.
- b) Ple del Tribunal Constitucional.
- c) Sala primera de l'anterior, exclusivament.
- d) Sala *Primera i Segona d'aquest Tribunal Constitucional.

27. La qüestió d'inconstitucionalitat pot plantejar-la el/un;

- a) President del Govern.
- b) Jutge.
- c) Defensor del Poble.
- d) Tribunal de Comptes.

28. La Constitució Espanyola de 1978 té un total de:

- a) 168 articles.
- b) 178 articles.
- c) 169 articles.
- d) 166 articles.

29. La Constitució Espanyola de 1978 va entrar en vigor:

- a) L'endemà de la seva publicació en el Butlletí Oficial de l'Estat .
- b) El dia 28 de desembre de 1978.
- c) Als 20 dies de la seva publicació en el Butlletí Oficial de l'Estat.
- d) El dia 29 de desembre de 1978.

30. El Títol VIII de la Constitució regula:

- a) Les Corts Generals.
- b) L'Organització Territorial de l'Estat.
- c) El Poder Judicial.
- d) El Poder Legislatiu.

31. Els projectes de reforma constitucional hauran de ser aprovats:

- a) Per una majoria de tres quarts parts de cadascuna de les cambres.
- b) Per majoria absoluta del Congrés.
- c) Per una majoria de tres cinquens de cadascuna de les cambres.
- d) Per majoria absoluta de cadascuna de les Cambres.

32. La iniciativa de la reforma constitucional correspon:

- a) Al Congrés.
- b) Al Senat.
- c) Al Govern.
- d) A tots els anteriors.

33. Els drets i deures fonamentals es regulen en la Constitució en:

- a) Els articles 12 a 57.
- b) El Títol II.
- c) El Títol I.
- d) Els articles 9 a 45.

34. En quin article de la Constitució es diu que "Els espanyols són iguals davant la Llei sense que pugui prevaler cap discriminació per raó de naixement, raça, sexe, religió, opinió o qualsevol altra condició o circumstància personal o social":

- a) En l'article 12.
- b) En l'article 14.
- c) En l'article 2.
- d) En cap dels anteriors.

35. En quin termini màxim un detingut ha de ser posat en llibertat o a la disposició de l'autoritat judicial:

- a) En 72 hores.
- b) 48 hores.
- c) 96 hores.
- d) Cap és correcta.

36. Els espanyols són majors d'edat;

- a) Als 21 anys.
- b) Als 19 anys.
- c) Als 18 anys.
- d) Als 16 anys.

37. Segons l'art. 15 de la Constitució, com de les següents afirmacions és correcta?

- a) La pena de mort està abolida.
- b) La pena de mort està abolida excepte el que poguessin establir les lleis penals militars per a temps de pau.
- c) La pena de mort està abolida excepte el que poguessin establir les lleis penals militars per a temps de guerra.
- d) La pena de mort està abolida en tots els casos.

38. Davant qui s'interposa el Recurs d'Amparo?:

- a) Davant el Tribunal Suprem .
- b) Davant el Tribunal Constitucional.
- c) Davant el Tribunal Superior de Justícia.
- d) Davant el Consell General del Poder Judicial.

39. La forma política de l'Estat espanyol és

- a) La monarquia absoluta.
- b) La república federal.
- c) La monarquia federal.
- d) La monarquia parlamentària.

40. La sobirania nacional, segons la Constitució Espanyola de 1978, resideix en

- a) El poble espanyol.
- b) Els partits polítics.
- c) El govern.
- d) El poder legislatiu.

41. La vigent Constitució espanyola va ser ratificada en referèndum

- a) El 8 de desembre de 1978.
- b) El 6 de desembre de 1978.
- c) El 6 de desembre de 1979.
- d) El 8 de desembre de 1979.

42. Com dels següents drets constitucionals no té la consideració de fonamental?

- a) Dret a la producció artística.
- b) Dret a la propietat privada i a l'herència.
- c) Els espanyols tenen dret a triar lliurement la seva residència.
- d) Els drets de les lletres a) i b) no són fonamentals.

43. Conforme a la Constitució de 1978, quin dels següents drets és un dret fonamental?:

- a) Dret a la propietat privada.
- b) Dret al treball.
- c) Dret a defensar a Espanya.
- d) Dret a la llibertat de càtedra.

44. L'article 1 de la Constitució diu que Espanya es constitueix en un Estat social i democràtic de Dret, que propugna com a valors superiors del seu ordenament jurídic:

- a) La llibertat, la justícia, la igualtat, el pluralisme polític i l'autonomia de les nacionalitats.
- b) La llibertat, la justícia, la igualtat i el pluralisme polític.
- c) La llibertat, la igualtat i els drets i deures dels ciutadans.
- d) La llibertat, la justícia, la igualtat i l'autonomia de les nacionalitats.

45. L'article 14 de la Constitució Espanyola, defineix el dret a la igualtat dels espanyols, sense que pugui prevaler cap discriminació per raó de

- a) Naixement, raça, sexe, religió o qualsevol altra condició o circumstància personal o social.
- b) Naixement, raça, sexe, religió, opinió o qualsevol altra condició o circumstància personal o social.
- c) També ser reconeix als estrangers.
- d) Tots, totes i todes són iguals davant la llei

46. De conformitat amb l'article 159 de la Constitució Espanyola el Tribunal Constitucional es compon de 12 membres nomenats pel Rei, d'ells:

- a) Quatre a proposta del Senat per majoria absoluta.
- b) Quatre a proposta del Senat per majoria de tres cinquens.
- c) Dues a proposta del Senat per majoria de dos terços.
- d) Dues a proposta del Senat per majoria de tres cinquens.

47. De conformitat amb la Llei orgànica 2/1979, de 3 d'octubre, les resolucions del Tribunal Constitucional:

- a) Podran ser enjudiciades pel Tribunal Suprem.
- b) No podran ser enjudiciades per cap òrgan jurisdiccional de l'Estat.
- c) Estan sotmeses al vistiplau del Consell General del Poder Judicial.
- d) Seran enjudiciades davant la Sala penal del Tribunal Suprem en cas de responsabilitat criminal d'algun Magistrat.

48. En relació amb els reglaments de funcionament i organització del Tribunal Constitucional:

- a) Hauran de ser aprovats pel Tribunal en Ple, es publicaran en el «Butlletí Oficial de l'Estat», autoritzats pel seu President.
- b) Hauran de ser aprovats pel Congrés dels Diputats.
- c) Es publicaran en el «Butlletí Oficial del Tribunal Constitucional», autoritzats pel seu President.
- d) Hauran de ser aprovats per les Corts Generals.

49. Qui fixa l'import de les indemnitzacions quan el Tribunal Constitucional hagi declarat, a instàncies de part interessada, l'existència d'un funcionament anormal en la tramitació dels recursos d'empara?:

- a) El Ministre d'Hisenda.
- b) El Ministre d'Administracions Públiques.
- c) El Consell de Ministres.
- d) El Ministeri de Justícia.

50. Segons el que s'estableix en la Constitució Espanyola de 1978, en quin dels següents suposats NO és competent el Tribunal Constitucional per a conèixer:

- a) Del recurs d'inconstitucionalitat contra els reglaments.
- b) Del recurs d'empara per violació dels drets i llibertats referits en l'article 53.2 de la Constitució Espanyola.
- c) Dels conflictes de competència entre l'Estat i les Comunitats Autònomes.
- d) Dels conflictes de les Comunitats Autònomes entre si.

51. A qui li correspon promoure les condicions perquè la llibertat i la igualtat de l'individu i dels grups en què s'integra siguin reals i efectius, segons l'art. 9 de la Constitució Espanyola?

- a) El Govern.
- b) La Prefectura de l'Estat.
- c) Els poders públics.
- d) Els Jutges.

52. Segons l'art. 55.1 de la Constitució Espanyola, quins drets no podran ser suspesos quan s'acordi la declaració de l'estat de setge?

- a) Tota persona té dret a la llibertat i a la seguretat.
- b) El domicili és inviolable.
- c) Els espanyols tenen dret a triar lliurement la seva residència i a circular pel territori nacional.
- d) A la llibertat de càtedra.

53. De conformitat amb la Constitució Espanyola vigent, quina és la resposta correcta en relació al Tribunal Constitucional?

- a) Es compon de 12 membres nomenats pel President, d'ells quatre a proposta del Congrés per majoria de tres cinquens.
- b) Es compon de 12 membres nomenats pel President, d'ells quatre a proposta del Congrés per majoria de dos terços.
- c) Els membres seran designats per un període de deu anys.
- d) Els membres del Tribunal Constitucional seran independents i inamovibles en l'exercici del seu mandat.

54. Quin és el principal òrgan de Govern en una Comunitat Autònoma a Espanya?

- a) El Senat.
- b) El Congrés dels Diputats.
- c) El Parlament Autonòmic.
- d) El Govern Central.

55. Quina funció té el Senat en les relacions del Govern amb les Corts Generals?

- a) Controlar al Govern.
- b) Proposar lleis.
- c) Governar el país.
- d) Representar a les Comunitats Autònomes.

56. Què és l'Administració General de l'Estat?

- a) El Govern Central d'Espanya.
- b) El Govern d'una Comunitat Autònoma.
- c) El Govern Local d'un municipi.
- d) El Tribunal Constitucional.

57. Quina és la regulació que estableix l'organització i funcionament del Govern Central d'Espanya?

- a) La Constitució Espanyola.
- b) L'Estatut d'Autonomia.
- c) La Llei de Govern.
- d) El Reglament Parlamentari.

58. Qui és el cap del Govern a Espanya?

- a) El President del Senat.
- b) El President del Congrés dels Diputats.
- c) El President de la Comunitat Autònoma.
- d) El President del Govern.

59. Quina és la funció principal de les Corts Generals en relació amb el Govern?

- a) Governar el país.
- b) Controlar al Govern.
- c) Proposar lleis.
- d) Representar a les Comunitats Autònomes.

60. Qui és l'encarregat de dirigir i coordinar l'Administració General de l'Estat?

- a) El Rei.
- b) El President del Govern.
- c) El Ministre d'Economia.
- d) El President del Senat.

61. Quin dels següents no és un òrgan del Govern Central d'Espanya?

- a) El Ministeri d'Educació.
- b) El Ministeri de Justícia.
- c) El Ministeri d'Interior.
- d) El Parlament Autonòmic.

62. Quin òrgan representa a les Comunitats Autònomes en les relacions amb el Govern Central?

- a) El Senat.
- b) El Congrés dels Diputats.
- c) El Govern Central.
- d) El Tribunal Suprem.

63. Quin és el màxim òrgan legislatiu de l'Estat espanyol?

- a) El Govern.
- b) Les Corts Generals.
- c) El Senat.
- d) El Congrés dels Diputats.

64. Quin organisme és responsable de la gestió dels afers exteriors a Espanya?

- a) El Ministeri d'Hisenda.
- b) El Ministeri de Defensa.
- c) El Ministeri d'Afers exteriors.
- d) El Ministeri de Sanitat.

65. Quin és el nom de l'actual sistema de govern a Espanya?

- a) Monarquia absoluta.
- b) Monarquia parlamentària.
- c) República.
- d) Monarquia federal.

66. Quin de les següents no és una funció del Poder Legislatiu a Espanya?

- a) Elaborar lleis.
- b) Controlar al Poder Executiu.
- c) Dirigir la política exterior.
- d) Aprovar el pressupost.

67. Quin dels següents organismes és responsable de garantir la igualtat entre dones i homes a Espanya?

- a) El Senat.
- b) El Defensor del Poble.
- c) L'Institut de la Dona.
- d) El Tribunal Suprem.

68. Qui presideix el Consell de Ministres a Espanya?

- a) El President del Govern.
- b) El Monarca.
- c) El Vicepresident del Govern.
- d) El President del Congrés dels Diputats.

69. Quin és el nom del procediment que s'utilitza perquè les Comunitats Autònomes participin en l'elaboració de lleis estatals que afectin les seves competències?

- a) Consulta territorial.
- b) Delegació legislativa.
- c) Audiència pública.
- d) Participació autonòmica.

70. Quin és el procés que permet a una majoria parlamentària destituir el President del Govern a Espanya?

- a) Moció de censura.
- b) Votació de confiança.
- c) Cessament presidencial.
- d) Impeachment.

71. Qui té la facultat de proposar al Rei la designació del President del Govern a Espanya?

- a) El Congrés dels Diputats.
- b) El Senat.
- c) Els partits polítics.
- d) Cap de les anteriors és correctament.

72. Qui té la facultat de convocar un referèndum a Espanya?

- a) El President del Govern.
- b) El Congrés dels Diputats.
- c) El Senat.
- d) El Rei.

73. Quin és el procés pel qual el President del Govern pot sotmetre el seu programa o una decisió important al vot del Congrés dels Diputats?

- a) Moció de censura.
- b) Votació d'investidura.
- c) Qüestió de confiança.
- d) Referèndum.

74. Quin òrgan té la facultat de convocar una moció de censura contra el President del Govern a Espanya?

- a) El Congrés dels Diputats .
- b) El Senat .
- c) El Rei.
- d) El Govern.

75. Els ministres i altres membres del Govern són nomenats i separats

- a) Pel president del govern a proposta del Consell de Ministres.
- b) Pel Rei, a proposta del President de Govern.
- c) Pel President del Govern.
- d) Pel president del Congrés dels diputats a proposta del president del Govern.

76. El Títol de la Constitució espanyola dedicat a l'organització territorial de l'Estat és:

- a) Títol VI.
- b) Títol VIII.
- c) Títol IX.
- d) No es regula en la Constitució espanyola.

77. Indiqui la resposta incorrecta. El Govern dirigeix

- a) La política interior i exterior.
- b) L'Administració civil i militar.
- c) El consell d'Estat.
- d) La defensa de l'Estat.

78. L'administració general de l'estat s'organitza:

- a) En ministeris.
- b) En presidència del govern i en ministeris.
- c) En presidència del govern, en ministeris i en secretaries generals.
- d) En presidència del govern, en ministeris, en secretaries generals i en el servei exterior.

79. L'organització administrativa de l'Administració General de l'Estat, els seus principis i competències d'organització i funcionament, així com la seva estructura, es regulen en:

- a) La Llei 40/2015, d'1 d'octubre, de Règim Jurídic del Sector Públic.
- b) La Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del Procediment Administratiu Comú de les Administracions Públiques.
- c) La Llei 50/1997, de 27 de novembre, del Govern.
- d) La Llei 19/2013, de 9 de desembre, de transparència, accés a la informació pública i bon govern.

80. Els Secretaris generals tècnics en l'Administració General de l'Estat:

- a) Es troben sota la immediata dependència del Sotssecretari.
- b) Tindran les competències sobre serveis comuns que els atribueixi el Reial decret d'estructura del Departament.
- c) Tindran les competències relatives a producció normativa, assistència jurídica i publicacions.
- d) Totes les respostes anteriors són correctes.

81. Conforme a l'article 108 de la Constitució Espanyola, davant qui respon solidàriament el Govern de la seva gestió política:

- a) Davant les Corts Generals.
- b) Davant el Rei.
- c) Davant el poble espanyol.
- d) Davant el Congrés dels Diputats

82. De conformitat amb l'article 103 de la Constitució Espanyola, els òrgans de l'Administració de l'Estat són creats, regits i coordinats:

- a) D'acord amb el que s'estableixi mitjançant Reial decret.
- b) D'acord amb una Llei orgànica.
- c) D'acord amb la Llei.
- d) Totes les anteriors respostes són falses.

83. Indiqui la resposta correcta sobre les relacions entre el Govern i les Corts Generals, segons la Constitució Espanyola:

- a) Quan el President del Govern plantegi una qüestió de confiança, la confiança s'entendrà atorgada quan voti a favor de la mateixa la majoria absoluta dels Diputats.
- b) La moció de censura haurà de ser proposada almenys per la desena part dels Diputats.
- c) La proposta de dissolució del Congrés dels Diputats podrà presentar-se en qualsevol moment, encara que estigui en tràmit una moció de censura.
- d) L'estat d'alarma serà declarat pel Govern mitjançant decret acordat en Consell de Ministres per un termini màxim de quinze dies, prèvia autorització del Congrés dels Diputats.

84. De conformitat amb l'article 2 de la Llei 50/1997, de 27 de novembre, del Govern, correspon al President del Govern:

- a) Representar a l'Estat.
- b) La dissolució del Congrés, del Senat o de les Corts Generals, prèvia deliberació del Consell de Ministres.
- c) Plantejar davant el Congrés dels Diputats, prèvia deliberació del Consell de Ministres, la qüestió de confiança.
- d) Proposar al Rei la convocatòria d'un referèndum consultiu, prèvia autorització de les Corts Generals.

85. Segons el que s'estableix en la Constitució Espanyola de 1978, Quin de les següents afirmacions és correcta?:

- a) Els ministres són nomenats pel Rei a proposta del President de Govern.
- b) Els ministres són nomenats pel President del Govern prèvia autorització del Congrés dels Diputats.
- c) Els ministres són nomenats pel President del Govern.
- d) Els ministres són nomenats per les Corts Generals a proposta del President del Govern

86. Segons l'article 71 de la Constitució Espanyola, en les causes contra Diputats i Senadors serà competent:

- a) La Sala penal de l'Audiència Nacional.
- b) La Sala penal del Tribunal Suprem.
- c) El Tribunal Constitucional.
- d) El Tribunal Superior de Justícia de la seva circumscripció.

87. Segons la vigent Constitució Espanyola, el Govern:

- a) Exerceix la funció judicial.
- b) Exerceix la potestat reglamentària.
- c) Exerceix el control parlamentari.
- d) Aprova els Pressupostos de l'Estat.

88. Les Administracions Públiques podran celebrar acords, pactes, convenis o contractes, amb l'abast, efectes i règim jurídic específic que, si és el cas, prevegi la disposició que ho reguli:

- a) Podent talis actes tenir la consideració de finalitzadors dels procediments administratius o inserir-se en els mateixos amb caràcter posterior, vinculant, a la resolució que els posi fi.
- b) No podent talis actes tenir la consideració de finalitzadors dels procediments administratius o inserir-se en els mateixos amb caràcter previ, vinculant o no, a la resolució que els posi fi.
- c) No podent talis actes tenir la consideració de finalitzadors dels procediments administratius o inserir-se en els mateixos amb caràcter posterior, vinculant, a la resolució que els posi fi.
- d) Podent talis actes tenir la consideració de finalitzadors dels procediments administratius o inserir-se en els mateixos amb caràcter previ, vinculant o no, a la resolució que els posi fi.

89. Els membres d'un òrgan col·legiat quedaran exempts de responsabilitat:

- a) Quan hagin votat en contra o s'abstinguin.
- b) Quan hagin votat en contra.
- c) Quan s'hagin abstingut.
- d) En cap cas.

90. Per a la vàlida constitució d'un òrgan col·legiat, es requerirà l'assistència, presencial o a distància:

- a) Del president i secretari o, si és el cas dels qui els supleixin, i la d'un terç, almenys, dels seus membres.
- b) Del president o, si és el cas de qui li supleixi, i la de la meitat, almenys dels seus membres.
- c) Del president i secretari o, si és el cas, dels qui els supleixin, i la de la meitat, almenys, dels seus membres.
- d) Cap de les anteriors és correcta.

91. Les Corporacions de Dret Públic es regiran per la seva normativa específica en l'exercici de les funcions públiques que els hagin estat atribuïdes per Llei o delegades per una Administració Pública, i supletòriament per la present Llei:

- a) Sí.
- b) No.
- c) Segons els casos.
- d) Cap de les respostes anteriors és correcta.

92. D'acord amb l'article 9 de la Llei 40/2015, la delegació de competències:

- a) És sempre en òrgans jeràrquicament dependents.
- b) Pot ser en òrgans dependents o no.
- c) No pot ser en òrgans dependents.
- d) Cap de les respostes anteriors és correcta.

93. D'acord amb l'article 10 de la Llei 40/2015, l'avocació:

- a) Ha de ser motivada.
- b) Ha de ser motivada i notificada als interessats.
- c) Només notificada als interessats.
- d) Cap de les respostes anteriors és correcta.

94. D'acord amb l'article 11 de la Llei 40/2015, l'encomanda de gestió:

- a) No suposa cessió de la titularitat de la competència.
- b) Atorga la competència a l'encomanat.
- c) Es preveu per a la realització d'activitats de caràcter material o tècnic.
- d) a) i c) són correctes.

95. L'encomanda de gestió està prevista per a la realització d'activitats de caràcter:

- a) Jurídic
- b) Organitzatiu
- c) Material o tècnic.
- d) Cap de les anteriors és correcta.

96. Conforme al que es preveu en l'article 10 de la Llei 40/2015, d'1 d'octubre, els òrgans administratius superiors podran reclamar per a si, el coneixement d'un o diversos assumptes, la resolució dels quals correspongui ordinàriament o per delegació, als seus òrgans administratius dependents:

- a) Sempre.
- b) Quan circumstàncies d'índole tècnica, econòmica, social jurídica o territorial ho facin convenient.
- c) Quan no es causi perjudici a tercer.
- d) En cap cas.

97. Assenyali la resposta correcta:

- a) Els conflictes d'atribucions només podran suscitar-se entre òrgans d'una mateixa Administració relacionats jeràrquicament, i respecte a assumptes sobre els quals no hagi finalitzat el procediment administratiu.
- b) La delegació de signatura no alterarà la competència de l'òrgan delegant i per a la seva validesa serà necessària la seva publicació.
- c) En els supòsits de delegació de competències en òrgans no dependents jeràrquicament, el coneixement d'un assumpte podrà ser reclamat únicament per l'òrgan delegant.
- d) La competència és renunciàble i s'exercirà pels òrgans administratius que la tinguin atribuïda com a pròpia, excepte els casos de delegació o avocació, quan s'efectuïn en els termes previstos en aquesta o altres lleis.

98. Les encomandes de gestió:

- a) Poden tenir per objecte prestacions pròpies dels contractes regulats en la legislació de contractes del sector públic sempre que es motivi en l'expedient.
- b) Poden efectuar-se a entitats de dret privat quan depenguin de la mateixa administració i sempre que entre les seves competències estiguin les activitats que es volen encomanar.
- c) Igual que en les delegacions de competències, no suposen la cessió de la titularitat de la competència ni dels elements determinants del seu exercici.
- d) Es poden donar entre òrgans administratius de diferents Administracions públiques.

99. En relació amb el funcionament dels òrgans col·legiats, la Llei 40/2015 d'1 d'octubre de Règim Jurídic del Sector Públic, permet la deliberació i acord dels assumptes que no figurin inclosos en l'ordre del dia de la sessió que es va remetre juntament amb la convocatòria, sempre que:

- a) Assisteixin tots els membres de l'òrgan col·legiat i es declari la urgència de l'assumpte per majoria absoluta.
- b) Assisteixin la majoria absoluta dels membres de l'òrgan col·legiat i es declari la urgència de l'assumpte pel vot favorable de la majoria.
- c) Assisteixin tots els membres de l'òrgan col·legiat i es declari la urgència de l'assumpte per unanimitat.
- d) Assisteixin tots els membres de l'òrgan col·legiat i es declari la urgència de l'assumpte pel vot favorable de la majoria

100. De conformitat amb la Llei 40/2015, d'1 d'octubre, de Règim Jurídic del Sector Públic, quins dels següents són principis que han de respectar en la seva actuació i relacions les Administracions públiques?:

- a) Responsabilitat per la gestió pública.
- b) Participació, objectivitat i transparència de l'actuació administrativa.
- c) Bona fe, confiança legítima i lleialtat institucional.
- d) Totes són correctes

101. En el cas de l'avocació de competències:

- a) En tot cas, l'avocació es realitzarà mitjançant acord motivat que haurà de ser notificat als interessats en el procediment, si n'hi hagués, amb anterioritat a la resolució final que es dicti.
- b) En l'Administració Local no es permet l'avocació de competències.
- c) En tot cas, l'avocació es realitzarà mitjançant acord motivat que haurà de ser notificat als interessats en el procediment, si n'hi hagués, amb anterioritat o simultàniament a la resolució final que es dicti.
- d) Cap de les respostes anteriors és correcta.

102. Els òrgans col·legiats de les Entitats locals funcionen:

- a) En règim de sessions ordinàries.
- b) En règim de sessions ordinàries de periodicitat preestablerta.
- c) En règim de sessions ordinàries de periodicitat preestablerta i extraordinàries.
- d) En règim de sessions ordinàries de periodicitat preestablerta i extraordinàries, que poden ser, a més, urgents.

103. Els òrgans col·legiats de les entitats locals funcionen en règim de sessions:

- a) Ordinàries.
- b) Extraordinàries.
- c) Extraordinàries i urgents.
- d) Totes són correctes.

104. En què articles de la Llei 40/2015, d'1 d'octubre, de Règim Jurídic del Sector Públic es recullen els principis i competències que regulen la seva organització i funcionament, així com l'estructura orgànica de l'Administració General de l'Estat?

- a) Del 50 al 84.
- b) Del 45 al 75.
- c) Del 54 al 80.
- d) Cap de les anteriors.

105. Les Administracions Públiques serveixen amb objectivitat als interessos generals i actuen d'acord amb els principis d'eficàcia, jerarquia, descentralització, coordinació i:

- a) Desconcentració.
- b) Legalitat.
- c) Seguretat Jurídica.
- d) Cap de les anteriors.

106. Si l'Administració General de l'Estat transfereix la titularitat d'una determinada competència a una Entitat Empresarial Pública amb personalitat jurídica pròpia, estem davant un exemple del principi de

- a) Coordinació.
- b) Desconcentració.
- c) Descentralització.
- d) Nul·litat.

107. No és un òrgan superior de l'administració central de l'Estat

- a) Ministre.
- b) Secretari d'Estat.
- c) Sotssecretari d'Estat.
- d) Tots són òrgans superiors.

108. Un col·legi oficial d'advocats és una administració de tipus

- a) Privada corporativa.
- b) Pública institucional.
- c) Pública territorial.
- d) Privada mercantil.

109. Els membres d'un òrgan col·legiat quedaran exempts de responsabilitat:

- a) Quan hagin votat en contra o s'abstinguin.
- b) Quan hagin votat en contra.
- c) Quan s'hagin abstingut.
- d) En cap cas.

110. Les encomandes de gestió:

- a) Poden tenir per objecte prestacions pròpies dels contractes regulats en la legislació de contractes del sector públic sempre que es motivi en l'expedient.
- b) Poden efectuar-se a entitats de dret privat quan depenguin de la mateixa administració i sempre que entre les seves competències estiguin les activitats que es volen encomanar.
- c) Igual que en les delegacions de competències, no suposen la cessió de la titularitat de la competència ni dels elements determinants del seu exercici.
- d) Es poden donar entre òrgans administratius de diferents Administracions públiques.

111. En relació amb el funcionament dels òrgans col·legiats, la Llei 40/2015 d'1 d'octubre de Règim Jurídic del Sector Públic, permet la deliberació i acord dels assumptes que no figurin inclosos en l'ordre del dia de la sessió que es va remetre juntament amb la convocatòria, sempre que:

- a) Assisteixin tots els membres de l'òrgan col·legiat i es declari la urgència de l'assumpte per majoria absoluta.
- b) Assisteixin la majoria absoluta dels membres de l'òrgan col·legiat i es declari la urgència de l'assumpte pel vot favorable de la majoria.
- c) Assisteixin tots els membres de l'òrgan col·legiat i es declari la urgència de l'assumpte per unanimitat.
- d) Assisteixin tots els membres de l'òrgan col·legiat i es declari la urgència de l'assumpte pel vot favorable de la majoria.

112. De conformitat amb la Llei 40/2015, d'1 d'octubre, de Règim Jurídic del Sector Públic, els organismes públics vinculats o dependents de l'Administració General de l'Estat es classifiquen en:

- a) Organismes autònoms i entitats públiques empresarials.
- b) Organismes autònoms i agències estatals.
- c) Organismes autònoms, els consorcis i les agències estatals.
- d) Organismes autònoms, entitats públiques empresarials i agències estatals.

113. La regulació dels col·legis professionals:

- a) Es farà per decret legislatiu.
- b) Es farà per llei orgànica.
- c) Es farà per llei.
- d) Per decret llei.

114. Assenyali la resposta correcta:

- a) Els conflictes d'atribucions només podran suscitar-se entre òrgans d'una mateixa Administració relacionats jeràrquicament, i respecte a assumptes sobre els quals no hagi finalitzat el procediment administratiu.
- b) La delegació de signatura no alterarà la competència de l'òrgan delegant i per a la seva validesa serà necessària la seva publicació.
- c) En els supòsits de delegació de competències en òrgans no dependents jeràrquicament, el coneixement d'un assumpte podrà ser reclamat únicament per l'òrgan delegant.
- d) La competència és renunciàble i s'exercirà pels òrgans administratius que la tinguin atribuïda com a pròpia, excepte els casos de delegació o avocació, quan s'efectuïn en els termes previstos en aquesta o altres lleis.

115. Una entitat de dret públic que no estigui vinculada ni sigui dependent de les Administracions Públiques:

- a) S'integra en el sector públic institucional però no té la consideració d'Administració Pública.
- b) Té la consideració d'Administració Pública i a més s'integra en el sector públic institucional.
- c) No s'integra en el sector públic institucional, però té la consideració d'Administració Pública.
- d) Ni s'integra en el sector públic institucional ni té la consideració d'Administració Pública.

116. Al fet que Òrgan han de ser comunicats els Convenis que subscriguin les Administracions Públiques?

- a) Els Convenis de Conferència Sectorial i els de Col·laboració, al Senat en el termini de dos mesos des de la seva subscripció.
- b) Tots els Convenis es remetran al Tribunal de Comptes, en el termini de tres mesos, si els seus compromisos superen una determinada quantia.
- c) Han de comunicar-se a l'Òrgan extern de Fiscalització de la Comunitat Autònoma respectiva les modificacions, les seves pròrrogues o variacions de terminis, alteració dels imports dels compromisos econòmics assumits i l'extinció dels Convenis.
- d) Cap de les anteriors.

117. Quina norma regula el règim jurídic del control intern de les entitats del Sector Públic Local?:

- a) RD 424/2017, de 28 d'abril
- b) RD 462/2002, de 24 de maig
- c) RD 128/2018, 16 de març
- d) Cap és correcta

118. El termini de vigència del conveni, segons el *art.49, de la Llei 40/2015 del Règim Jurídic del Sector Públic:

- a) Els convenis podran tenir una durada indeterminada, quan així es prevegi per una norma amb rang de Llei.
- b) Els convenis hauran de tenir una durada determinada, que no podrà ser superior a quatre anys, tret que normativament es prevegi un termini superior.
- c) Els convenis podran tenir una durada determinada, que no podrà ser superior a quatre anys, tret que una norma amb rang de Llei prevegi un termini superior. Els signants del conveni podran acordar unànimement la seva pròrroga per un període de fins a quatre anys addicionals o la seva extinció.
- d) les respostes a i c són correctes.

119. De conformitat amb l'RD que regula el règim jurídic del control intern de les entitats del Sector Públic Local, l'òrgan interventor de l'Entitat Local, en l'exercici de les seves funcions de control intern, estarà sotmès als principis de:

- a) Sostenibilitat ambiental i igualtat de gènere.
- b) Eficàcia, autonomia funcional, independència i transparència en la gestió.
- c) Legalitat, eficiència, economia i transparència.
- d) Autonomia funcional, exercici desconcentrat i procediment contradictori.

120. Respecte al deure de col·laboració entre les Administracions Públiques recollit en la Llei 40/2015, d'1 d'octubre, de Règim Jurídic del Sector Públic, la negativa a prestar l'assistència es comunicarà motivadament a:

- a) La Conferència de Presidents.
- b) L'Administració sol·licitant.
- c) Al Delegat del Govern en la Comunitat Autònoma l'Administració de la qual s'ha negat a prestar assistència, en tots els casos.
- d) Sempre a l'Administració General de l'Estat.

121. Com a norma general, segons s'indica en la Llei 40/2015, d'1 d'octubre, de Règim Jurídic del Sector Públic, el titular d'un òrgan administratiu podrà ser suplert temporalment en cas d'absència per qui designi:

- a) El propi titular de l'òrgan.
- b) L'òrgan competent per al seu nomenament.
- c) L'òrgan administratiu immediat de qui depengui.
- d) En tots els casos, el màxim responsable de l'organisme de què es tracti.

122. En relació amb la delegació de competències regulada en la Llei 40/2015, d'1 d'octubre, de Règim Jurídic del Sector Públic, indiqui quin de les afirmacions següents és veritable:

- a) Es pot delegar l'adopció de disposicions de caràcter general.
- b) Es poden delegar les competències que s'exerceixin per delegació, excepte prohibició expressa per llei.
- c) Es pot delegar l'exercici de les competències pròpies dels òrgans de l'Administració General de l'Estat en els seus Organismes Públics.
- d) Només en cas de malaltia, pot ser objecte de delegació la Presidència dels Consells de Govern de les Comunitats Autònomes.

123. En referència amb les unitats administratives de l'article 56 de la Llei 40/2015, d'1 d'octubre, de Règim Jurídic del Sector Públic:

- a) Poden existir unitats administratives complexes, que agrupin dues o més unitats majors.
- b) Els caps de les unitats administratives són responsables del correcte funcionament de la unitat i de l'adequada execució de les tasques assignades a aquesta.
- c) Les unitats administratives s'estableixen mitjançant les relacions de llocs de treball, que s'aprovaran d'acord amb la regulació específica, i no s'integren en cap òrgan determinat.
- d) Cap de les respostes anteriors és correcta.

124. D'acord amb l'article 2 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques, aquesta Llei s'aplica, entre altres ens:

- a) En les universitats públiques.
- b) A les entitats de dret privat vinculades o dependents de les administracions públiques quan exerceixin potestats públiques, però amb caràcter supletori.
- c) En les universitats públiques i privades, però amb caràcter supletori.
- d) En les universitats públiques, però amb caràcter supletori.

125. L'encomanda de gestió:

- a) Podrà tenir per objecte prestacions pròpies dels contractes regulats en la legislació de contractes del sector públic.
- b) Suposa cessió de la titularitat de la competència i dels elements substantius del seu exercici, sent responsabilitat de l'òrgan o entitat encomenat dictar quants actes o resolucions de caràcter jurídic donin suport o en els quals s'integri la concreta activitat material objecte d'encàrrec.
- c) Figura en la Llei de Contractes del Sector Públic, però no és un contracte.
- d) Podrà tenir per objecte prestacions pròpies dels contractes regulats en la legislació de contractes del sector públic i, en tal cas, la seva naturalesa i règim jurídic s'ajustarà al que es preveu en aquesta.

126. De conformitat amb el que es disposa en l'article 8 de la Llei 40/2015, d'1 d'octubre, de Règim Jurídic del Sector Públic:

- a) Es podrà renunciar a una competència atribuïda quan una llei ho permeti expressament.
- b) La competència és irrenunciable, excepte en els casos de delegació i avocació.
- c) En qualsevol cas es podrà renunciar a una competència que es tingui atribuïda.
- d) Es podrà renunciar a una competència atribuïda quan es doni autorització expressa del Consell de Ministres.

127. De conformitat amb el que es disposa en l'article 9 de la Llei 40/2015, d'1 d'octubre, de Règim Jurídic del Sector Públic:

- a) La revocació de la delegació de competències no requereix publicació en cap Butlletí Oficial.
- b) La delegació de competències i la seva revocació hauran de publicar-se en el Butlletí Oficial de l'Estat, en el de la Comunitat Autònoma o en el de la Província, segons l'Administració a què pertanyi l'òrgan delegant, i l'àmbit territorial de competència d'aquest.
- c) La delegació de competències únicament requereix publicació en el Butlletí Oficial de l'Estat i la revocació en el Butlletí de la Comunitat Autònoma o en el de la Província, segons l'Administració a què pertanyi l'òrgan delegant.
- d) La delegació de competències i la seva revocació no hauran de ser publicades en cap Butlletí Oficial, però sí que posades en coneixement de qui pugués ser interessat mitjançant l'exposició d'aquestes en la seu electrònica de l'òrgan delegant.

128. Segons es regula en l'article 10 de la Llei 40/2015, d'1 d'octubre, de Règim Jurídic del Sector Públic:

- a) Contra l'acord d'avocació es pot interposar recurs d'alçada davant l'òrgan que reclama la competència per a si.
- b) Mai podrà impugnar-se l'acord d'avocació en el recurs que s'interposi contra la resolució del procediment.
- c) Podrà impugnar-se l'acord d'avocació en el recurs que s'interposi contra la resolució del procediment.
- d) L'acord d'avocació posa fi a la via administrativa i podrà ser objecte de recurs de reposició.

129. Segons la Llei de Règim Jurídic del Sector Públic, quina forma haurà de revestir la norma de creació d'òrgans col·legiats de l'Administració General de l'Estat quan se'ls atribueixin competències de proposta o emissió d'informes preceptius que hagin de servir de base a decisions d'altres òrgans administratius?:

- a) Reial decret en el cas d'òrgans col·legiats interministerials el President dels quals tingui rang superior al de Director general.
- b) Decret en el cas d'òrgans col·legiats interministerials el President dels quals tingui rang superior al de Director general.
- c) Ordre ministerial per als restants òrgans col·legiats interministerials.
- d) Acord del Consell de Ministres per als restants òrgans col·legiats interministerials.

130. Dins dels serveis comuns dels organismes públics enumerats en l'art. 95 de la Llei 40/2015, d'1 d'octubre, LRJAP, NO es troba:

- a) Publicacions.
- b) Sistemes d'informació i comunicació.
- c) Contractació pública.
- d) Gestió de béns mobles.

131. Com es denomina el Títol II de la Llei 40/2015, d'1 d'octubre, de règim jurídic del sector públic?:

- a) Organització i funcionament del sector públic institucional.
- b) Relacions interadministratives.
- c) Administració General de l'Estat.
- d) Disposicions generals, principis d'actuació i funcionament del sector públic.

132. Es regiran per la seva normativa específica i supletòriament per les previsions de la Llei 40/2015, d'1 d'octubre, de Règim Jurídic del Sector Públic:

- a) Els organismes públics dependents de les Administracions Públiques.
- b) Les entitats de dret públic vinculades a les Administracions Públiques.
- c) Les Universitats públiques.
- d) Les entitats de dret privat vinculades o dependents de les Administracions Públiques.

133. Els organismes públics estatals, en els termes previstos en la Llei 40/2015, d'1 d'octubre, de Règim Jurídic del Sector Públic:

- a) No tenen personalitat jurídica pública diferenciada.
- b) No tenen patrimoni i tresoreria propis.
- c) No tenen potestat expropiatòria.
- d) No tenen autonomia de gestió.

134. Conforme al que es disposa en la Llei 40/2015, d'1 d'octubre, de Règim Jurídic del Sector Públic, és una de les funcions del Secretari dels òrgans col·legiats de l'Administració General de l'Estat:

- a) Rebre els actes de comunicació dels membres amb l'òrgan, siguin notificacions, peticions de dades, rectificacions o qualsevol una altra classe d'escrits dels quals hagi de tenir coneixement.
- b) Acordar la convocatòria de les sessions ordinàries i extraordinàries i la fixació de l'ordre del dia.
- c) Visar les actes i certificacions dels acords de l'òrgan.
- d) Assegurar el compliment de les lleis.

135. Es regiran per la seva normativa específica en l'exercici de les funcions públiques que els hagin estat atribuïdes per Llei o delegades per una Administració Pública, i supletòriament per la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del Procediment Administratiu Comú de les Administracions Públiques:

- a) Les entitats de dret públic vinculades o dependents de les Administracions Públiques.
- b) Els Organismes Públics.
- c) Les entitats de dret privat vinculades o dependents de les Administracions Públiques.
- d) Les Corporacions de Dret Públic.

136. Conforme a l'art. 2 de la Llei 40/2015, d'entre els següents, quin no té consideració d'Administració Pública?

- a) L'Administració General de l'Estat.
- b) Les Entitats que integren l'Administració Local.
- c) Les Universitats Públiques.
- d) Els organismes públics i entitats de dret públic vinculats o dependents de les Administracions Públiques.

137. Conforme a l'art. 28 de la Llei 7/2004, posen fi a la via administrativa les resolucions dictades per delegació?

- a) Sí, sempre.
- b) No, perquè cap recurs d'alçada davant l'òrgan delegant.
- c) Sí, quan l'òrgan delegant sigui un òrgan les resolucions del qual posin fi a la via administrativa.
- d) Sí, únicament quan l'òrgan delegant sigui el President del Consell de Govern.

138. Segons la Llei 40/15, d'1 d'octubre, del règim Jurídic del Sector Públic, tindran la consideració d'òrgans administratius?

- a) Les unitats administratives a les quals se'ls atribueixin funcions que tinguin efectes jurídics enfront de tercers, o l'actuació dels quals tingui caràcter preceptiu.
- b) Les unitats administratives a les quals se'ls atribueixin funcions que no tinguin efectes jurídics enfront de tercers, o l'actuació dels quals tingui caràcter preceptiu.
- c) Les unitats administratives a les quals se'ls atribueixin funcions que tinguin efectes jurídics enfront de tercers, o l'actuació dels quals tingui caràcter facultatiu.
- d) A i C són incorrectes

139. Les entitats que integren el sector públic institucional NO estan sotmeses en la seva actuació al principi de:

- a) Estabilitat pressupostària i sostenibilitat financera.
- b) Transparència en la seva gestió.
- c) Legalitat.
- d) Totes les respostes són incorrectes ja que se sotmeten a tots els principis anteriors.

140. Assenyali l'enunciat CORRECTE, d'acord amb l'article 12 de la Llei 40/2015, d'1 d'octubre, de règim jurídic del sector públic:

- a) La delegació de signatura alterarà la competència de l'òrgan delegant i per a la seva validesa no serà necessària la seva publicació.
- b) La delegació de signatura no alterarà la competència de l'òrgan delegant i per a la seva validesa serà necessària la seva publicació.
- c) La delegació de signatura alterarà la competència de l'òrgan delegant i per a la seva validesa serà necessària la seva publicació.
- d) La delegació de signatura no alterarà la competència de l'òrgan delegant i per a la seva validesa no serà necessària la seva publicació.

141. Assenyali l'enunciat INCORRECTE, d'acord amb la Llei 40/2015, d'1 d'octubre, de règim jurídic del sector públic:

- a) L'avocació es realitzarà mitjançant acord motivat que haurà de ser notificat als interessats en el procediment, si n'hi hagués, amb anterioritat o simultàniament a la resolució final que es dicti.
- b) Les encomandes de gestió podran tenir per objecte prestacions pròpies dels contractes regulats en la legislació de contractes del sector públic.
- c) En les resolucions i actes que es dictin mitjançant suplència, es farà constar aquesta circumstància i s'especificarà el titular de l'òrgan en la suplència del qual s'adopten i qui efectivament està exercint aquesta suplència.
- d) En la forma que disposi cada Administració Pública, els titulars dels òrgans administratius podran ser suplerts temporalment en els supòsits de vacant, absència o malaltia, així com en els casos en què hagi estat declarada la seva abstenció o recusació.

142. D'acord amb el títol preliminar de la Llei 40/2015, d'1 d'octubre, de règim jurídic del sector públic, quin de les següents afirmacions és incorrecta?

- a) Les administracions públiques serveixen amb objectivitat els interessos generals i actuen d'acord amb els principis d'eficàcia, jerarquia, descentralització, desconcentració i coordinació, amb sotmetiment ple a la Constitució, a la llei i al dret.
- b) Tindran la consideració d'òrgans administratius les unitats administratives a les quals se'ls atribueixin funcions que tinguin efectes jurídics enfront de tercers, o l'actuació dels quals tingui caràcter facultatiu.
- c) La titularitat i l'exercici de les competències atribuïdes als òrgans administratius podran ser desconcentrades en uns altres jeràrquicament dependents d'aquells en els termes i amb els requisits que prevegin les pròpies normes d'atribució de competències.
- d) Les resolucions administratives que s'adoptin per delegació indicaran expressament aquesta circumstància i es consideraran dictades per l'òrgan delegant.

143. D'acord amb l'article 3 de la Llei 40/2015, d'1 d'octubre, de Règim Jurídic del Sector Públic, en la seva actuació i relacions, les Administracions Públiques hauran de respectar els següents principis, assenyala la resposta INCORRECTA:

- a) Planificació i direcció per objectius i control de la gestió i avaluació dels resultats de les polítiques públiques.
- b) Eficàcia en l'assignació i utilització dels recursos públics.
- c) Participació, objectivitat i transparència de l'actuació administrativa.
- d) Bona fe, confiança legítima i lleialtat institucional.

144. Indiqui quin de les següents asseveracions de la Llei 40/2015, d'1 d'octubre, de Règim Jurídic del Sector Públic, referides a la competència, és INCORRECTA:

- a) La competència és irrenunciable i s'exercirà pels òrgans administratius que la tinguin atribuïda com a pròpia, excepte els casos de delegació o avocació, quan s'efectuïn en els termes previstos en aquesta o altres lleis.
- b) La delegació de competències, les encomandes de gestió, la delegació de signatura i la suplència no suposen alteració de la titularitat de la competència, encara que sí dels elements determinants del seu exercici que en cada cas es preveuen.
- c) La titularitat i l'exercici de les competències atribuïdes als òrgans administratius podran ser desconcentrades en uns altres jeràrquicament dependents d'aquells en els termes i amb els requisits que prevegin les pròpies normes d'atribució de competències.
- d) Si alguna disposició atribueix la competència a una Administració, sense especificar l'òrgan que ha d'exercir-la, s'entendrà que la facultat d'instruir i resoldre els expedients correspon als òrgans superiors competents per raó de la matèria i del territori. Si existís més d'un òrgan superior competent per raó de matèria i territori, la facultat per a instruir i resoldre els expedients correspondrà al superior jeràrquic comú d'aquests.

145. D'acord amb l'article 11 de la Llei 40/2015, d'1 d'octubre, de Règim Jurídic del Sector Públic, en relació a les encomandes de gestió assenyalada la resposta CORRECTA:

- a) L'encomanda de gestió no suposa cessió de la titularitat de la competència ni dels elements substantius del seu exercici, sent responsabilitat de l'òrgan o Entitat encomenat dictar quants actes o resolucions de caràcter jurídic donin suport o en els quals s'integri la concreta activitat material objecte d'encàrrec.
- b) En cap cas, l'Entitat o òrgan encomanat tindrà la condició d'encarregat del tractament de les dades de caràcter personal als quals pogués tenir accés en execució de l'encomanda de gestió, sent-li aplicable el que es disposa en la normativa de protecció de dades de caràcter personal.
- c) Les encomandes de gestió podran tenir per objecte prestacions pròpies dels contractes regulats en la legislació de contractes del sector públic. En tal cas, la seva naturalesa i règim jurídic s'ajustarà al que es preveu en aquesta.
- d) La realització d'activitats de caràcter material o tècnic de la competència dels òrgans administratius o de les Entitats de Dret Públic no podrà ser encomanada a altres òrgans o Entitats de Dret Públic de la mateixa o de diferent Administració, sempre que entre les seves competències estiguin aquestes activitats, per raons d'eficàcia o quan no es posseeixin els mitjans tècnics idonis per al seu compliment.

146. De conformitat amb l'article 14 de la Llei 40/2015, d'1 d'octubre, de Règim Jurídic del Sector Públic, els conflictes d'atribucions només podran suscitar-se:

- a) Entre òrgans d'una mateixa administració no relacionats jeràrquicament i respecte a assumptes sobre els quals no hagi finalitzat el procediment administratiu.
- b) Entre òrgans d'una mateixa administració relacionats jeràrquicament i respecte a assumptes sobre els quals no hagi finalitzat el procediment administratiu.
- c) Entre òrgans d'una mateixa administració relacionats jeràrquicament i respecte a assumptes sobre els quals hagi finalitzat el procediment administratiu.
- d) Cap de les anteriors és correcta.

147. Les normes de funcionament dels òrgans col·legiats que dictin resolucions que tinguin efectes jurídics enfront de tercers hauran de ser publicades:

- a) En el Butlletí o Diari Oficial de l'Administració Pública en què s'integren.
- b) En el Butlletí Oficial de l'Estat o Diari Oficial de l'Administració Autònoma o Provincial, segons sigui procedent, en què s'integren.
- c) Potestativament en el Butlletí Oficial de l'Estat o Diari Oficial de l'Administració Autònoma o Provincial, segons sigui procedent, en què s'integren.
- d) Cap de les anteriors és correcta.

148. Quina retribució complementària es refereix a la dedicació o responsabilitat:

- a) El complement de destí
- b) El complement de productivitat
- c) El complement específic
- d) Les gratificacions per serveis extraordinaris

149. en relació al personal eventual:

- a) El TREBEP determina els òrgans de govern de les Administracions Públiques que podran disposar d'aquesta mena de personal.
- b) És aquell que, en virtut de nomenament i amb caràcter no permanent, realitza, entre altres, funcions expressament qualificades com de confiança o assessorament especial.
- c) La condició de personal eventual no podrà constituir mèrit per a l'accés a la funció pública o per a la promoció interna.
- d) Totes les respostes anteriors són correctes.

150. La pèrdua de la condició de funcionari pot produir-se per:

- a) Jubilació forçosa per edat.
- b) Sentència judicial ferma d'inhabilitació absoluta per a l'acompliment de càrrec públic.
- c) Sanció disciplinària ferma de separació del servei.
- d) Totes les respostes anteriors són correctes.

151. Els funcionaris que exerceixen funcions comunes a l'exercici de l'activitat administrativa de l'entitat local s'integren en:

- a) l'Escala d'Administració General.
- b) l'Escala d'Administració Especial.
- c) l'Escala de Consultoria i Assistència tècnica.
- d) l'Escala d'Agrupacions professionals sense titulació específica

152. El Ple de l'Ajuntament ha imposat una sanció a un funcionari de la policia local per una infracció greu, pateix d'algun vici en raó de l'òrgan que l'ha dictat?

- a) No, la competència és del ple.
- b) No, la competència és de l'Alcalde, però pot delegar-la en el ple.
- c) Si, la competència és de l'Alcalde i per tant és nul de ple dret.
- d) Si, la competència és de l'Alcalde i per tant és anul·lable.

153. Segons el Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat públic *TREBEP- els empleats públics es classifiquen en:

- a) funcionaris de carrera i funcionaris interins.
- b) funcionaris de carrera, funcionaris interins, personal laboral, ja sigui fix, per temps indefinit o temporal i el personal eventual.
- c) funcionaris de carrera, funcionaris interins i personal laboral, ja sigui fix, per temps indefinit o temporal.
- d) funcionaris de carrera, funcionaris interins i personal eventual.

154. Segons el Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat públic *TREBEP- els empleats públics es classifiquen en:

- a) funcionaris de carrera i funcionaris interins.
- b) funcionaris de carrera, funcionaris interins, personal laboral, ja sigui fix, per temps indefinit o temporal i el personal eventual.
- c) funcionaris de carrera, funcionaris interins i personal laboral, ja sigui fix, per temps indefinit o temporal.
- d) funcionaris de carrera, funcionaris interins i personal eventual.

155. Assenyali els principis constitucionals que regeixen sempre en l'accés dels ciutadans a la funció pública:

- a) Principis de mèrit i capacitat.
- b) Principis de mèrit, capacitat i imparcialitat.
- c) Principi de mèrit i objectivitat.
- d) Principis de mèrit, capacitat, imparcialitat i transparència

156. En quina norma s'estableixen les regles bàsiques a les quals ha d'ajustar-se el procediment de selecció dels funcionaris d'Administració local?:

- a) Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre.
- b) Reial decret 861/1986, de 25 d'abril.
- c) Reial decret 896/ 1991, de 7 de juny.
- d) Cap de les anteriors són correctes.

157. Les Administracions Públiques podran assignar a la seva personal funcions, tasques o responsabilitats diferents a les corresponents al lloc de treball que exerceixin:

- a) Sempre que ho prevegi una llei.
- b) Sempre que resultin adequades a la seva classificació, grau o categoria, quan les necessitats del servei el justifiquin.
- c) A través de la modificació de la relació de llocs de treball.
- d) Totes les respostes anteriors són correctes.

158. Del requisit de la nacionalitat per a l'accés a la condició de personal funcionari:

- a) Podrà eximir-se per Decret llei del Govern.
- b) Podrà eximir-se per Llei de les Corts Generals o de les Assemblees Legislatives de les Comunitats Autònomes.
- c) No podrà eximir-se en cap cas.
- d) Totes les respostes anteriors són correctes.

159. Quan en la instrucció del procediment disciplinari existeixin indicis fundats de criminalitat:

- a) Es donarà per finalitzada la seva tramitació.
- b) Se suspendrà la seva tramitació
- c) Es continuarà la seva tramitació fins a la seva resolució.
- d) Totes les respostes anteriors són correctes.

160. D'acord amb la Llei d'Incompatibilitats, el personal del sector publico podrà exercir un segon lloc en el mateix en cas de:

- a) Ser regidor municipal, en qualsevol cas.
- b) Ser regidor municipal, excepte en cas de dedicació exclusiva però no parcial.
- c) En l'exercici d'activitats de recerca científica en supòsits concrets.
- d) Totes les respostes anteriors són correctes.

161. Indiqui quin de les següents circumstàncies un/a funcionari/a no tindrà dret a la reserva del seu lloc de treball:

- a) Durant els dos primers anys de l'excedència per cura d'un fill.
- b) Durant els sis primers mesos de l'excedència per raó de violència de gènere.
- c) Durant els tres primers mesos de l'excedència voluntària per agrupació familiar.
- d) Durant els sis primers mesos en situació de suspensió de funcions.

162. Un Funcionari en Comissió de Serveis aquesta en situació de:

- a) Servei actiu
- b) Excedència
- c) Suspensió
- d) Serveis especials

163. Tal com disposa l'article 91.2 de la Llei 7/1985 de Bases del Règim Local, la selecció de tot el personal, sigui funcionari o laboral, ha de realitzar-se garantint, en tot cas, els principis constitucionals de:

- a) Igualtat, mèrit, capacitat i publicitat
- b) Igualtat, mèrit i capacitat
- c) Lliure concurrència mèrit i capacitat
- d) Mèrit i capacitat

164. Els qui prestin serveis en la seva condició de funcionaris públics qualsevol que sigui l'Administració o organisme públic o entitat en el qual es trobin destinats i no els correspongui quedar en una altra situació, es troben en situació de:

- a) Serveis especials
- b) Servei actiu
- c) Excedència forçosa
- d) Cap és correcta

165. Els empleats públics es classifiquen en:

- a) Funcionaris de carrera i personal laboral.
- b) Personal eventual, funcionaris de carrera, personal laboral i personal polític.
- c) Funcionaris de carrera, funcionaris interins, personal laboral i personal eventual.
- d) Cap de les anteriors.

166. A través de quin instrument jurídic es fixen les retribucions bàsiques dels funcionaris públics:

- a) Es fixen a través dels acords adoptats entre l'Administració i els representants sindicals.
- b) Es fixen en la Llei de Pressupostos General de l'Estat.
- c) Es fixen en la Llei de Retribucions Bàsiques per als empleats públics.
- d) Cap de les anteriors.

167. Assenyali la resposta INCORRECTA: Els funcionaris de carrera es trobaran en alguna de les següents situacions administratives:

- a) Jubilació.
- b) Excedència.
- c) Suspensió de funcions.
- d) Cap de les anteriors.

168. Segons l'article 23 del Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat públic, tenen la consideració de retribucions bàsiques:

- a) El sou assignat a cada Subgrup o Grup de classificació professional exclusivament.
- b) El sou assignat a cada Subgrup o Grup de classificació professional i els triennis.
- c) El sou, els triennis i les productivitats.
- d) Cap de les anteriors.

169. La plantilla del personal de cada Corporació local haurà de ser aprovada:

- a) Anualment, a través del pressupost, és a dir, en ocasió de l'aprovació d'aquest.
- b) Anualment, comprenent només els llocs de treball reservats a funcionaris i personal laboral.
- c) Comprenent tots els llocs de treball reservats a funcionaris, personal laboral i eventual, amb posterioritat a l'aprovació del pressupost.
- d) Per l'Alcalde

170. Els funcionaris de la Corporació municipal:

- a) Estan subjectes a la responsabilitat civil, penal i del Tribunal de Comptes.
- b) Estan subjectes a la responsabilitat civil, penal, sancionadora i disciplinària.
- c) Estan subjectes amb caràcter general a la responsabilitat disciplinària, civil i penal per l'acompliment del seu lloc de treball.
- d) Estan subjectes amb caràcter general a la responsabilitat disciplinària, civil i penal per qualsevol actuació personal o en l'acompliment del seu lloc de treball.

171. L'incompliment de les normes sobre incompatibilitats per part dels funcionaris és considerat una falta:

- a) greu
- b) Molt greu
- c) Lleu
- d) No es considera una falta sinó un delicte

172. És correcte afirmar que el dret econòmic retributiu pel qual es retribueix l'especial rendiment, l'activitat extraordinària, l'interès i la iniciativa amb què el funcionari compleix el seu treball són les gratificacions?

- a) Si
- b) No, ja que és el complement de destí
- c) No, ja que és el complement específic
- d) No, ja que és el complement de productivitat

173. El sistema de selecció consistent en la superació de les proves exigides en la convocatòria per a determinar l'aptitud dels aspirants es denomina:

- a) sistema d'oposició lliure
- b) Sistema de concurs oposició
- c) Sistema de lliure designació
- d) Sistema de concurs

174. Queda exceptuat del règim d'incompatibilitats de la Llei 53/1984 les següents activitats:

- a) Ser professor universitari
- b) Les activitats de recerca o assessorament
- c) L'exercici d'activitats laborals o mercantils
- d) Les activitats derivades de l'administració del patrimoni personal o familiar

175. El personal que en virtut de nomenament legal ocupa provisionalment, per necessitat o urgència, llocs de treball vacants que corresponen a places de funcionaris o en substitució d'aquests són:

- a) Funcionaris de carrera
- b) Funcionaris interins
- c) Funcionaris eventuais
- d) Personal laboral temporal

176. En relació a la plantilla de personal assenyali la resposta correcta:

- a) S'aprova anualment i comprèn els llocs de treball reservats a funcionaris i personal laboral
- b) S'aprova anualment a través del pressupost i comprèn els llocs de treball reservats a funcionaris i personal laboral
- c) S'aprova anualment a través del pressupost i comprèn els llocs de treball reservats a funcionaris, personal laboral i eventual
- d) S'aprova dins del primer trimestre de l'any i haurà de comprendre els llocs de treball reservats a funcionaris i personal laboral vacants i objecte d'oferta pública

177. Es considerarà falta greu:

- a) L'incompliment de la jornada laboral en menys de deu hores setmanals
- b) L'abús d'autoritat en l'exercici del càrrec
- c) Haver estat sancionat per tres faltes lleus en el període d'un any
- d) L'abandó del servei.

178. Segons l'article 98 del Reial decret legislatiu 5/2015, text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat públic com s'imposaran les sancions per la comissió de faltes lleus?.

- a) Per procediment sumari amb audiència a l'interessat.
- b) Mitjançant la instrucció d'expedient disciplinari, que tindrà caràcter preceptiu només en cas de ser personal laboral.
- c) Per procediment abreuja, sense audiència a l'interessat.
- d) Per procediment sumari, tret que hagi prescrit la falta en passar més de tres mesos des de la seva comissió.

179. L'article 89 del Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat públic, assenyala que l'excedència dels funcionaris de carrera podrà adoptar les següents modalitats, entre altres? (assenyali la resposta CORRECTA).

- a) Excedència per cura de familiars
- b) Excedència per raó de violència de gènere.
- c) Excedència per raó de violència terrorista.
- d) Totes les respostes anteriors són certes.

180. L'RD 896/1991, de 7 de juny, regula:

- a) Les regles bàsiques i els programes mínims al fet que ha d'ajustar-se el procediment de selecció dels funcionaris d'Administració Local.
- b) El reconeixement de serveis previs.
- c) L'accés a l'ocupació pública i la provisió de llocs de treball de les persones amb discapacitat.
- d) la integració en el Règim General de la Seguretat Social dels Funcionaris de l'Administració Local.

181. L'execució total de l'oferta d'ocupació pública ha de desenvolupar-se en el termini improrrogable de:

- a) 5 anys, comptats a partir de l'endemà de la seva publicació.
- b) 5 anys, comptats a partir de l'endemà de la seva aprovació.
- c) 3 anys, comptats a partir de l'endemà de la seva publicació.
- d) 3 anys, comptats a partir de l'endemà de la seva aprovació.

182. Per a l'accés a Cossos o Escales del Grup B s'exigirà estar en possessió de:

- a) Títol de Tècnic Superior.
- b) Título de Batxiller.
- c) Títol de Tècnic.
- d) Títol universitari de Grau.

183. No és una causa de la pèrdua de la condició de personal funcionari de carrera:

- a) La renúncia a la condició de personal funcionari.
- b) La jubilació parcial.
- c) La pena principal o accessòria d'inhabilitació absoluta o especial per a càrrec públic que tingui caràcter ferm.
- d) la sanció disciplinària de separació del servei que tingui caràcter ferm en via administrativa.

184. La durada màxima d'una comissió de serveis serà:

- a) 6 mesos.
- b) 1 any.
- c) Un any prorrogable per un altre.
- d) No està subjecta a cap límit temporal.

185. A qui correspon l'assignació del complement de productivitat en les Corporacions Locals?:

- a) Al Ple.
- b) A l'Alcalde-President.
- c) Al Secretari General.
- d) A la Junta de Govern Local.

186. El personal funcionari de carrera que, en virtut de processos de transferències, de delegació de competències o de procediments de provisió de llocs de treball, obtingui destí en una Administració Pública diferent, serà declarat en la situació de:

- a) Expectativa de destí.
- b) Excedència forçosa.
- c) Excedència per prestació de serveis en el sector públic.
- d) Servei en altres Administracions .

187. Els òrgans específics de representació del personal funcionari són:

- a) Els Delegats Sindicals i el Comitè d'Empresa.
- b) Els Delegats de Personal i les Junes de Personal.
- c) Els Delegats Sindicals i les Junes de Personal.
- d) Cap és correcta.

188. L'autorització o denegació de compatibilitat per a un segon lloc o activitat del sector públic correspon :

- a) Al Ple.
- b) Al Regidor Delegat de RH .
- c) A la Comunitat Autònoma.
- d) A la Junta de Govern Local.

189. Quina norma regula el règim jurídic dels funcionaris d'Administració Local amb habilitació de caràcter nacional:

- a) RD 1174/1987, de 18 de setembre.
- b) RD 129/2018, De 16 de març.
- c) RD 128/2018, de 16 de març.
- d) RD 1174/1987, de 18 de març.

190. La classificació dels llocs de treball de Secretaria de les Entitats Locals correspon a:

- a) La Comunitat Autònoma.
- b) Al Ministeri de Política Territorial i Funció Pública.
- c) Al Ple de cada Entitat Local.
- d) A la Junta de Govern Local de cada Entitat Local.

191. Dels drets dels empleats públics recollits en l'Estatut Bàsic de l'Empleat públic, NO és un dret individual exercit col·lectivament:

- a) La llibertat sindical.
- b) La lliure associació professional.
- c) L'exercici de la vaga, amb la garantia del manteniment dels serveis essencials de la comunitat.
- d) El plantejament de conflictes col·lectius de treball, d'acord amb la legislació aplicable en cada cas.

192. Assenyali quin de les següents activitats NO queda exceptuada del règim d'incompatibilitats de la Llei d'Incompatibilitats del Personal al Servei de les Administracions Públiques:

- a) L'exercici retribuït del càrrec de President, Vocal o membre de Junes Rectores de Mutualitats o Patronats de Funcionaris.
- b) La col·laboració i l'assistència ocasional a congressos, seminaris, conferències o cursos de caràcter professional.
- c) La participació en Tribunals qualificadors de proves selectives per a ingrés en les Administracions Públiques.
- d) La producció i creació literària, artística, científica i tècnica, sempre que no s'originin a conseqüència d'una relació d'ocupació o de prestació de serveis.

193. Quin dels següents col·lectius NO té la consideració d'empleat públic segons el Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat públic:

- a) Funcionaris de carrera.
- b) Personal directiu de les Administracions Públiques.
- c) Personal laboral per temps indefinit.
- d) Personal Eventual.

194. Segons el Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat públic, quin de les següents NO és una situació administrativa dels funcionaris de carrera:

- a) Permís per maternitat.
- b) Serveis Especials.
- c) Servei Actiu.
- d) Excedència

195. D'acord amb la Llei 7/2007, de 12 d'abril, de l'Estatut Bàsic de l'Empleat públic, en les seves relacions amb l'Administració en la qual presten serveis, els empleats públics ajustaran la seva actuació als principis de:

- a) No arbitrarietat i legalitat.
- b) Coordinació i discrecionalitat.
- c) Imparcialitat i agilitat.
- d) Lleialtat i bona fe.

196. Indiqui quin de les següents faltes NO està tipificada com falta disciplinària molt greu en l'article 95 del text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat públic, aprovat per Reial decret legislatiu 5/2015:

- a) L'obstaculització a l'exercici de les llibertats públiques i drets sindicals.
- b) La intervenció en un procediment administratiu quan es doni alguna de les causes d'abstenció legalment assenyalades.
- c) La desobediència oberta a les ordres o instruccions d'un superior, tret que constitueixin infracció manifesta de l'Ordenament jurídic.
- d) El notori incompliment de les funcions essencials inherents al lloc de treball o funcions encomanades.

197. Segons l'article 67 del text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat públic, aprovat per Reial decret legislatiu 5/2015, la jubilació del personal funcionari NO podrà ser:

- a) Per la declaració d'incapacitat permanent per a l'exercici de les funcions pròpies del seu cos o escala.
- b) Voluntària total o voluntària parcial.
- c) Pel reconeixement d'una pensió d'incapacitat permanent absoluta.
- d) Forçosa, en complir l'edat legalment establerta.

198. Indiqui la resposta INCORRECTA. Segons l'article 14 del text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat públic, aprovat per Reial decret legislatiu 5/2015, els empleats públics, en correspondència amb la naturalesa jurídica de la seva relació de servei, tenen els següents drets de caràcter individual:

- a) A percebre les retribucions i les indemnitzacions per raó del servei.
- b) A participar en la consecució dels objectius atribuïts a la unitat on presti els seus serveis i ser informat pels seus superiors de les tasques a desenvolupar.
- c) A l'adopció de mesures que afavoreixin la conciliació de la vida personal, familiar i laboral.
- d) A exercir el dret de vaga, amb la garantia del manteniment dels serveis essencials de la comunitat.

199. Segons l'article 54 del text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat públic, aprovat per Reial decret legislatiu 5/2015, indiqui quin és un principi de conducta dels empleats públics:

- a) Mantenir la deguda discreció sobre aquells assumptes que coneguin per raó del seu càrrec, sense que puguin fer ús de la informació obtinguda per a benefici propi o de tercers.
- b) Actuar d'acord amb els principis d'eficàcia, economia i eficiència, i vigilar la consecució de l'interès general i el compliment dels objectius de l'organització.
- c) Tractar amb atenció i respecte als ciutadans, als seus superiors i als restants empleats públics.
- d) Respectar la Constitució i la resta de normes que integren l'ordenament jurídic.

200. El termini de prescripció de les infraccions comeses per empleats públics és:

- a) De tres anys en el cas d'infraccions molt greus, dos anys en el cas de les greus, i sis mesos en el cas de les lleus.
- b) De tres anys en el cas d'infraccions molt greus, dos anys en el cas de les greus i un any en el cas de les lleus.
- c) De tres anys en el cas d'infraccions molt greus, dos anys en el cas de les greus i tres mesos en el cas de les lleus.
- d) Cap de les anteriors.

201. La publicació o utilització indeguda de la documentació o informació al fet que tingui o hagi tingut accés un treballador de l'Administració pública per raó del seu càrrec o funció es cataloga com falta

- a) Lleu.
- b) Greu.
- c) Molt greu.
- d) Cap de les anteriors.

202. En el cas de personal laboral, se li pot imposar la sanció de suspensió d'ocupació i sou

- a) de manera indefinida.
- b) amb una durada màxima de sis anys.
- c) amb una durada màxima de sis mesos.
- d) Cap de les anteriors.

203. El funcionari declarat en la situació de suspensió de funcions quedarà privat durant el temps de permanència en la mateixa de l'exercici de les seves funcions i de tots els drets inherents a la condició. La suspensió determinarà la pèrdua del lloc de treball quan excedeixi...

- a) Dos anys.
- b) Un any.
- c) Sis mesos.
- d) Cap de les anteriors.

204. Quan prescriuen les infraccions molt greus en els funcionaris públics?

- a) Als dos anys.
- b) Als tres anys.
- c) Als cinc anys.
- d) Cap de les anteriors.

205. Segons l'art. 98 de l'Estatut Bàsic de l'Empleat públic, un funcionari en suspensió de funcions provisional tindrà dret a percebre:

- a) El 100% de les seves retribucions bàsiques.
- b) El 75% de les seves retribucions bàsiques i de les complementàries.
- c) El 100% fins que es resolgui l'expedient de suspensió.
- d) El 100% de les seves retribucions bàsiques i el 75% de les complementàries.

206. Amb quin tipus de pena es castiga el funcionari públic que, sabent la seva injustícia, dictés una resolució arbitrària en un assumpte administratiu:

- a) inhabilitació especial per a ocupació o càrrec públic.
- b) multa.
- c) presó i multa.
- d) presó.

207. A un funcionari de carrera per contreure matrimoni se li concedeix:

- a) Una llicència.
- b) Un permís.
- c) Una llicència, que podrà ser denegada per raons de servei.
- d) Un permís sempre que sigui degudament justificat.

208. Segons l'article 89 del text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat públic, aprovat pel Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, els funcionaris de carrera podran obtenir l'excedència voluntària per interès particular quan hagin prestat serveis efectius en qualsevol de les Administracions Públiques durant un període mínim de:

- a) Dos anys immediatament anteriors.
- b) Tres anys immediatament anteriors.
- c) Cinc anys immediatament anteriors.
- d) Cap de les anteriors

209. Conforme l'article 3 de la LRBRL, són entitats locals territorials:

- a) El Municipi.
- b) La Província.
- c) L'illa en els arxipèlags balear i canari.
- d) Les tres anteriors es consideren ens locals territorials.

210. Amb la Reforma de la Llei de Racionalització i Sostenibilitat de l'Administració Local s'ha exclòs de la seva condició d'Entitats Locals, al fet que figura organitzativa:

- a) Les Comarques.
- b) Les Entitats d'Àmbit Territorial inferior al Municipi.
- c) Les Àrees Metropolitanes.
- d) Les Mancomunitats de Municipis.

211. On es determinen les potestats que pugui exercir en cada cas les Mancomunitats de Municipis:

- a) En l'acord del Ple de l'Ajuntament que les creï.
- b) En els seus Estatuts.
- c) En la Llei de la Comunitat Autònoma que les autoritzi.
- d) Venen expressament assenyalades en la Llei de Racionalització i Sostenibilitat de l'Administració Local.

212. L'article 6 de la LRBR reitera per a les Entitats Locals, els principis d'actuació que assenyala l'article 103 de la CE, però no inclou:

- a) Eficàcia.
- b) Jerarquia.
- c) Descentralització.
- d) Desconcentració.

213. En quina norma del segle XIX es va efectuar la divisió provincial d'Espanya per a la presentació dels serveis estatals, dibuixant el mapa provincial que pràcticament perdura fins als nostres dies?

- a) La Constitució de Cadis de 1812
- b) El Decret de Javier de Burgos de 30 de novembre de 1833.
- c) La Llei Provincial de 1882.
- d) L'Estatut Provincial de Calvo Sotelo de 1925.

214. El Model d'Organització Municipal, entorn de tres òrgans, Alcalde, Comissió Permanent (actual Junta de Govern), i Ple, es troba ja present en què la llei, per primera vegada:

- a) En la Llei Municipal de 1877.
- b) En l'Estatut Municipal de 1924 de Calvo Sotelo.
- c) En la Llei de Règim Local de 1955.
- d) En la Llei Reguladora de les Bases del Règim Local de 1985.

215. En la història del municipalisme espanyol, va destacar per atorgar una gran autonomia als municipis, atribuint-los més competències i disminuint els controls, per primera vegada:

- a) La Llei Municipal de 1877.
- b) L'Estatut Municipal de 1924 de Calvo Sotelo.
- c) La Llei de Règim Local de 1955.
- d) La Llei Reguladora de les Bases del Règim Local de 1985.

216. A quin de les Lleis de Règim Local se li va atribuir un caràcter centralitzador i tendència uniformista, dins del sistema denominat Democràcia Orgànica?

- a) A la Llei Municipal de 1877.
- b) A l'Estatut Municipal de Calvo Sotelo de 1924.
- c) A la Llei del Règim Local de 1955.
- d) A la Llei Reguladora de les Bases del Règim Local.

217. Com s'organitza territorialment l'Estat Espanyol? Conforme l'article 137 de la Constitució:

- a) En Municipis, Províncies i en les Comunitats Autònoms que es constitueixin.
- b) En Municipis, Províncies, Illes i en la Comunitats Autònomes que es constitueixin.
- c) En Municipis, Províncies i Comunitats Autònomes ja creades.
- d) En Municipis, Províncies, Illes i Comunitats Autònomes ja creades.

218. Conforme l'article 137 de la Constitució, els municipis, províncies i Comunitats Autònomes gaudeixen d'autonomia per a què?

- a) Per a Poder proclamar la seva independència.
- b) Per a gestionar en règim d'autarquia.
- c) Per a la gestió dels interessos aliens.
- d) Per a la gestió dels seus respectius interessos.

219. De les següents assenyala la resposta correcta:

- a) La Personalitat Jurídica dels Municipis és pròpia, i la de les Províncies plena.
- b) La Personalitat Jurídica dels Municipis és plena, i la de les Províncies és pròpia.
- c) Els Municipis tenen Personalitat Jurídica, però les Províncies manquen d'ella.
- d) Cap és correcta.

220. A qui correspon el Govern i Administració dels Municipis?

- a) A l'Alcalde i els regidors.
- b) Als seus respectius Ajuntaments.
- c) A l'Alcalde, als Regidors i al Ple.
- d) Als seus Consistoris i edils.

221. Qui integra els Ajuntament, conforme l'article 140 de la Constitució?

- a) Els Alcaldes i els Regidors.
- b) A Alcalde, el Ple i, si és el cas, a la Junta de Govern.
- c) A l'Alcalde, el Ple i el Consell Obert.
- d) Als veïns del municipi.

222. Qui tria a l'Alcalde?

- a) Els Regidors.
- b) Els veïns.
- c) Els Regidors o els veïns.
- d) L'autoritat competent.

223. Els límits actuals de les províncies es poden alterar:

- a) Està prohibit expressament.
- b) Sí, però només per les Comunitats Autònomes.
- c) Sí, però per les Corts Generals mitjançant Llei orgànica.
- d) Sí, però pel Govern mitjançant Reial decret.

224. A qui els correspon el Govern i Administració de les Províncies?

- a) A les diputacions o altres corporacions de caràcter representatiu.
- b) A les Comunitats Autònomes.
- c) Als municipis de la respectiva província.
- d) Als Diputats Locals.

225. La Normativa actual que regeix el règim local espanyol és:

- a) La Llei 7/1985 de 2 d'Abril, Llei Reguladora de les Bases del Règim Local.
- b) La Llei 11/1999 de 21 d'Abril, del Pacte Local.
- c) La Llei 53/2003 de 16 de Desembre, de Mesures de Modernització del Govern Local.
- d) La Llei 27/2013 de 27 de Desembre de Racionalització i Sostenibilitat de l'Administració Local.

226. Es pot assenyalar diverses característiques primordials, que presideixen la Llei Reguladora de la Bases del Règim Local, entre les quals no es troba:

- a) El Principi d'Autonomia Local.
- b) Organització Centralitzadora.
- c) Organització altament descentralitzada.
- d) Regulació d'un règim de varietat en l'organització municipal.

227. Qui elegeix a l'Alcalde en els municipis?

- a) Sempre els regidors.
- b) Sempre els veïns.
- c) Els regidors o els veïns en els termes que estableixi la legislació electoral general.
- d) La Junta de Govern Local.

228. A qui correspon el nomenament i separació dels membres de la Junta de Govern Local?

- a) A l'Alcalde.
- b) Al Ple.
- c) Als Regidors.
- d) Totes són correctes.

229. En els municipis, assenyali com de les següents no són funcions de l'Alcalde:

- a) Dictar Bàndols.
- b) Representar a l'Ajuntament.
- c) Presidir les Sessions del Ple.
- d) L'aprovació de les Ordenances Municipals.

230. En relació amb la doctrina de la garantia institucional en l'àmbit local quin és el principi bàsic reconegut constitucionalment?

- a) L'autonomia local.
- b) L'autonomia financera.
- c) L'autonomia legislativa.
- d) Cap de les anteriors.

231. D'acord amb l'article 7 de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, Reguladora de les Bases del Règim Local, les competències pròpies dels municipis, les províncies, les illes i altres Entitats locals territorials només podran ser determinades:

- a) Per la Constitució.
- b) Per Llei.
- c) Pels Tractats Internacionals.
- d) Cap de les anteriors

232. En virtut de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, Reguladora de les Bases del Règim Local, quin és l'òrgan competent per a dictar bàndols en un municipi de 7500 habitants?

- a) L'Alcalde.
- b) Els Tinents d'Alcalde.
- c) La Junta de Govern Local.
- d) El Ple.

233. Segons la Llei 7/1985, de 2 d'abril, Reguladora de les Bases del Règim Local, quin és l'òrgan competent per a aprovar i modificar els reglaments de naturalesa orgànica en un municipi de 7500 habitants?:

- a) L'Alcalde.
- b) La Junta de Govern Local.
- c) El Ple.
- d) La Comissió Informativa d'administració i personal.

234. En virtut de l'article 47 de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, Reguladora de les Bases del Règim Local, quina és la majoria exigible per a aprovar una Ordenança Fiscal?

- a) Majoria simple dels membres presents.
- b) Majoria absoluta del nombre legal de membres de la Corporació.
- c) Majoria de tres cinquens del nombre legal de membres de la Corporació.
- d) Unanimitat del nombre legal de membres de la Corporació.

235. En el procediment d'aprovació de les Ordenances locals, regulat en l'article 49 de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, Reguladora de les Bases del Règim Local, quina és la durada mínima dels tràmits d'informació pública i audiència als interessats per a la presentació de reclamacions i suggeriments?

- a) Quinze dies.
- b) Vint dies.
- c) Trenta dies.
- d) Deu dies.

236. De conformitat amb l'article 78 del Reial decret 2568/1986, de 28 de novembre, pel qual s'aprova el Reglament d'Organització, Funcionament i Règim Jurídic de les Entitats Locals, qui convoca les sessions extraordinàries del Ple d'una Corporació Local?

- a) L'Alcalde o President per iniciativa pròpia exclusivament.
- b) L'Alcalde o President per iniciativa pròpia o a sol·licitud de la meitat, almenys, del nombre legal de membres de la Corporació.
- c) L'Alcalde o President per iniciativa pròpia o a sol·licitud de la quarta part, almenys, del nombre legal de membres de la Corporació.
- d) Cap de les anteriors.

237. En l'article 197.1 de la Llei orgànica 5/1985, de 19 de juny, del Règim Electoral General s'estableix que la moció de censura de l'Alcalde:

- a) Haurà de ser proposada per la majoria simple dels membres presents.
- b) Haurà de ser proposada per la majoria absoluta del nombre legal de membres de la Corporació.
- c) Haurà de ser proposada per la majoria absoluta del nombre legal de membres de la Corporació i haurà d'incloure un candidat a l'Alcaldia.
- d) Cap de les anteriors.

238. De conformitat amb l'article 25.2 de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, Reguladora de les Bases del Règim Local, indiqui sobre quin de les següents matèries exerceix el Municipi una competència pròpia:

- a) Educació.
- b) Sanitat.
- c) Policia Local.
- d) Cap de les anteriors.

239. Segons el que s'estableix en l'article 26.1 de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, Reguladora de les Bases del Règim Local, indiqui quins dels següents serveis és obligatori en els municipis de més de 50.000 habitants:

- a) Cementiri.
- b) Biblioteca pública.
- c) Transport col·lectiu urbà de viatgers.
- d) Cap de les anteriors.

240. Quins articles de la Constitució Espanyola reconeixen l'autonomia local?

- a) Els articles 137, 140 i 141.
- b) L'article 50.
- c) L'article 149.
- d) Cap de les anteriors.

241. Què és la Federació Espanyola de Municipis?

- a) És una associació sense ànim de lucre d'ajuntaments de població superior a 5000 habitants.
- b) És una associació d'entitats locals.
- c) És una associació d'ajuntaments de població superior a 5000 habitants i també inclou mancomunitats.
- d) Cap de les anteriors.

242. La denominada llei reguladora de les bases del règim local és la:

- a) Llei 7/85, de 2 d'abril.
- b) Llei 30/92, de 26 de novembre.
- c) Llei 9/85, de 21 d'abril.
- d) Llei 7/86, de 26 de novembre.

243. Segons la Constitució Espanyola de 1978, el govern i administració dels municipis correspon a:

- a) El ple dels ajuntaments.
- b) L'alcalde.
- c) El Ple, la Junta de Govern Local i l'alcalde.
- d) Els Ajuntaments, integrats pels alcaldes i els regidors.

244. Són elements del municipi, segons l'art. 11 de la Llei de Bases del Règim Local

- a) El territori, la població i l'organització
- b) El terme municipal, la població i l'organització
- c) El territori, els veïns i l'organització
- d) Cap de les anteriors és correcta.

245. Són òrgans municipals que existeixen obligatòriament en tots els municipis:

- a) El Ple, l'Alcalde i els Tinents d'Alcalde.
- b) El Ple, l'Alcalde, els Tinents d'Alcalde i la Comissió Especial de Comptes.
- c) El Ple, l'Alcalde, els Tinents d'Alcalde, la Comissió Especial de Comptes i la Comissió Especial de Suggeriments i Reclamacions.
- d) El Ple, l'Alcalde, els Tinents d'Alcalde, la Junta de Govern Local.

246. D'acord amb la Llei 20/2006, de 15 de desembre, Municipal i de Règim Local de les illes Balears, la manera d'acreditar les condicions d'inscripció en el padró municipal es pot especificar:

- a) Mitjançant reglament municipal, de conformitat amb el que s'estableix en la legislació estatal.
- b) Mitjançant decret de l'Alcalde, de conformitat amb el que s'estableix en la legislació estatal.
- c) Mitjançant Llei estatal.
- d) Mitjançant Llei autonòmica.

247. La Junta de Govern de la Diputació s'integra per:

- a) El President de la Diputació i un nombre de Diputats no superior al terç del número legal d'aquests.
- b) El President de la Diputació i els Vicepresidents.
- c) Els Vicepresidents de la Diputació.
- d) El President de la Diputació i un nombre de Diputats no inferior al terç del número legal d'aquests.

248. Són competències del Ple de la Diputació:

- a) Dirigir el govern i l'administració de la Província.
- b) Aprovar l'oferta d'ocupació pública.
- c) L'aprovació d'ordenances.
- d) Cap de les anteriors. Totes elles són competències del President.

249. No és una competència pròpia de la Diputació, segons l'article 36 de la Llei 7/1985:

- a) La protecció del medi ambient.
- b) L'assistència i la cooperació jurídica, econòmica i tècnica als Municipis.
- c) La prestació de serveis públics de caràcter supramunicipal.
- d) El foment i l'administració dels interessos de la Província.

250. Els Municipis que s'agrupin en comarques:

- a) Han de ser sempre municipis limítrofs.
- b) Han de pertànyer sempre a la mateixa Província.
- c) Poden pertànyer a Províncies diferents.
- d) Han de ser sempre un mínim de tres.

251. Les Àrees Metropolitanes:

- a) Són agrupacions de Municipis les característiques dels quals determinin interessos comuns precisats d'una gestió pròpia o demandin la prestació de serveis d'aquest àmbit.
- b) Són associacions de Municipis per a l'execució en comú d'obres i serveis determinats de la seva competència.
- c) Estan integrades per Municipis de grans aglomeracions urbanes.
- d) Són associacions de Municipis amb altres Administracions Públiques per a realitzar obres o prestar serveis.

252. La iniciativa per a la constitució d'una Entitat d'àmbit territorial inferior al Municipi correspon:

- a) A la població interessada.
- b) A l'Ajuntament corresponent.
- c) A la Diputació Provincial.
- d) A la població interessada o a l'Ajuntament corresponent.

253. Que l'Administració actuï sotmesa a la Llei i al Dret té com a conseqüència que:

- a) L'Administració estarà sotmesa a la Llei, però només en el que aquesta expressament estableixi, per tant, pot actuar en via de fet en allò en què la Llei no digui res.
- b) L'Administració estarà sotmesa a la Llei en tots els casos, i quan no reguli alguna matèria, l'Administració no podrà actuar.
- c) L'Administració podrà actuar amb arbitrarietat si la Llei no diu res.
- d) Cap de les respostes és correcta.

254. El govern i administració dels municipis correspon a:

- a) L'Ajuntament.
- b) L'Alcalde.
- c) El secretari de l'Ajuntament.
- d) Cap de les anteriors.

255. Els elements del municipi són:

- a) Territori, població, hisenda i organització.
- b) Territori, població i organització.
- c) Territori, terme municipal i veïnats.
- d) Cap de les anteriors.

256. La Junta de Govern està integrada:

- a) per l'Alcalde, que la presideix, i regidors nomenats pel Ple de com membres d'aquesta.
- b) per l'Alcalde, que la presideix, i regidors nomenats lliurement per ell com a membres d'aquesta.
- c) per l'Alcalde, que la presideix, i els tinents d'alcalde.
- d) Cap de les anteriors.

257. L'ordre del dia de les Sessions de Ple serà fixat:

- a) per l'Alcalde i el Ple en la sessió precedent.
- b) per l'Alcalde assistit pel secretari
- c) pel Ple en la Sessió precedent.
- d) Cap de les anteriors.

258. Són serveis públics de prestació obligatòria en tots els municipis:

- a) Parc i biblioteca pública
- b) Mercat
- c) Neteja viària
- d) Cap de les anteriors.

259. D'acord amb l'article 70 *LRBRL, són públiques:

- a) Les sessions de la Junta de Govern Local.
- b) Les sessions del Ple de les Corporacions locals.
- c) Cap de les anteriors.
- d) a) i b) són correctes.

260. Els regidors són elegits:

- a) Per l'Alcalde.
- b) Per l'Alcalde o els veïns del seu municipi, si és el cas.
- c) Pels veïns del municipi.
- d) Cap de les anteriors.

261. Quantes mocions de censura pot signar un Regidor com a màxim durant el seu mandat?

- a) Una.
- b) Dues.
- c) Tres.
- d) Quatre, una cada any de la legislatura.

262. Els Tinents d'Alcalde són nomenats i cessats lliurement per:

- a) L'Alcalde d'entre els membres de la Comissió Especial de Comptes.
- b) L'Alcalde d'entre els membres del Ple.
- c) El Ple de la Corporació d'entre els seus membres.
- d) L'Alcalde d'entre els membres de la Junta Govern Local i, on aquesta no existeixi, d'entre els regidors.

263. Els sistemes de votació en les sessions plenàries són els següents:

- a) Votació ordinària i nominal.
- b) Votació ordinària, nominal, secreta i a mà alçada.
- c) Votació ordinària, nominal i secreta.
- d) Votació ordinària, nominal i crida per ordre alfabètic.

264. Entre la Convocatòria i la celebració de la Junta de Govern Local no podran transcórrer menys de:

- a) Quaranta-vuit hores.
- b) Vint-i-quatre hores.
- c) Vint-i-quatre hores, excepte en el cas de sessions extraordinàries.
- d) Vint-i-quatre hores, excepte en el cas de sessions extraordinàries urgents.

265. Les certificacions dels acords dels ens locals:

- a) Segons el *ROF s'emetran sempre després de l'aprovació de l'acta.
- b) No es podran emetre si es tracta d'actes pendents d'aprovar en la següent sessió.
- c) Es podran emetre abans de l'aprovació de l'acta, fent-ho constar expressament.
- d) Totes les anteriors són falses.

266. Són òrgans obligatoris a l'Ajuntament de Muro (7667 *hab.) els següents (tria la més completa):

- a) L'Alcalde, els Tinents d'Alcalde, Ple i Junta de Govern Local.
- b) L'Alcalde, els Tinents d'Alcalde, Ple, Junta de Govern Local i Comissió Especial de Comptes.
- c) L'Alcalde, els Tinents d'Alcalde, Ple i la Comissió Especial de Comptes.
- d) L'Alcalde, els Tinents d'Alcalde, Ple, Junta de Govern Local, Comissió Especial de Comptes i Secretaria-Intervenció.

267. Conforme a l'article 21 de la Llei 7/1985, Llei Reguladora de les Bases del Règim Local, a l'Alcalde d'un Ajuntament no li correspon la següent competència:

- a) Representar a l'Ajuntament.
- b) Dictar bàndols.
- c) Aprovar les bases de les proves per a la selecció del personal i per als concursos.
- d) Aprovar la plantilla del personal de l'Ajuntament.

268. Com s'adquireix la condició de veí en un municipi?

- a) S'adquireix per la celebració del baptisme a l'església corresponent al municipi.
- b) S'adquireix per ser propietari d'un immoble en el municipi (per compra o herència).
- c) S'adquireix per la inscripció en el padró municipal que té la naturalesa de registre administratiu.
- d) Cap de les anteriors.

269. Quins són els elements que configuren un municipi?

- a) La identitat històrica i la bandera.
- b) L'alcalde i els regidors.
- c) El territori, la població i l'organització municipal.
- d) Cap de les anteriors.

270. En quin article de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, Reguladora de les Bases de Règim Local, s'atribueix les potestats reglamentària i d'autogovern als municipis, les províncies i les illes, en la seva qualitat d'Administracions públiques de caràcter territorial i dins de les seves competències?

- a) Article 2
- b) Article 3
- c) Article 4
- d) Article 6

271. Les entitats locals serveixen amb objectivitat els interessos públics que els estan encomanats i actuen d'acord amb els principis:

- a) d'eficàcia, descentralització, desconcentració i coordinació, amb sotmetiment ple a la llei i al Dret.
- b) d'eficàcia, centralització, concentració i coordinació, amb sotmetiment ple a la llei i al Dret.
- c) d'eficàcia, descentralització, concentració i coordinació, amb sotmetiment ple a la llei i a la Jurisprudència.
- d) Cap de les anteriors.

272. En les Entitats Locals correspon el reconeixement i liquidació de les obligacions derivades de compromisos de despesa legalment adquirits a:

- a) El Ple de l'Entitat Local.
- b) El President de la Corporació.
- c) El Tribunal de Comptes.
- d) Cap de les anteriors.

273. Conforme a la Llei 7/1985, de 2 d'abril Reguladora de les Bases del Règim Local, la creació de nous municipis només podrà realitzar-se sempre que els municipis resultants siguin financerament sostenibles, comptin amb recursos suficients per al compliment de les competències municipals, no suposi disminució en la qualitat dels serveis que eren prestats i sobre la base de nuclis de població territorialment diferenciats de, almenys.

- a) 5.000 habitants.
- b) 10.000 habitants.
- c) 15.000 habitants.
- d) Cap de les anteriors.

274. Conforme a la Llei 7/1985, de 2 d'abril Reguladora de les Bases del Règim Local els Ajuntaments estaran obligats a remetre les dades dels respectius Padrons, en la forma que reglamentàriament es determini per l'Administració General de l'Estat.

- a) Al Consell d'Empadronament.
- b) A l'Institut Nacional d'Estadística.
- c) Al Centre Públic d'Estadística.
- d) Cap de les anteriors.

275. Conforme a la Llei 7/1985, de 2 d'abril Reguladora de les Bases del Règim Local, la Secretaria de la Junta de Govern Local en els municipis de gran població correspondrà:

- a) Al Secretari de la Corporació.
- b) A un òrgan administratiu extern, responsable de l'assessorament, qui redactarà les actes de les sessions i certificarà sobre els seus acords.
- c) A un dels seus membres que reuneixi la condició de Regidor, designat per l'Alcalde, qui redactarà les actes de les sessions i certificarà sobre els seus acords.
- d) Cap de les anteriors.

276. Conforme a la Llei 7/1985, de 2 d'abril Reguladora de les Bases del Règim Local, els Ajuntaments d'un municipi de gran població, hauran de crear districtes, sent l'òrgan encarregat de la seva creació i regulació.

- a) L'Alcalde.
- b) El Ple.
- c) La Junta de Govern Local.
- d) Cap de les anteriors.

277. Conforme a la Llei 7/1985, de 2 d'abril Reguladora de les Bases del Règim Local, d'acord amb l'organització municipal, Quines figures han d'existir en tots els Ajuntaments?

- a) L'Alcalde, la Junta de Govern Local i el Ple.
- b) L'Alcalde, els Tinents d'Alcalde, la Junta de Govern Local i el Ple.
- c) L'Alcalde, els Tinents d'Alcalde i el Ple.
- d) Cap de les anteriors.

278. En els municipis de règim comú la Junta de Govern Local existeix:

- a) En tots els municipis amb població superior a 10.000 habitants i en els de menys, quan així ho disposi el seu reglament orgànic o així ho acordi el Ple del seu ajuntament.
- b) En tots els municipis amb població superior a 5.000 habitants i en els de menys, quan així ho disposi el seu reglament orgànic o així ho acordi el Ple del seu ajuntament.
- c) En tots els municipis amb població superior a 20.000 habitants i en els de menys, quan així ho disposi el seu reglament orgànic o així ho acordi el Ple del seu ajuntament.
- d) Cap de les anteriors.

279. Indiqui's quina funció no correspon a les comissions del Ple, d'acord amb la Llei 7/1985, de 2 d'abril, reguladora de les bases del règim local:

- a) L'estudi, informe o consulta dels assumptes que hagin de ser sotmesos a la decisió del Ple.
- b) El seguiment de la gestió de l'Alcalde i del seu equip de govern, sense perjudici del superior control i fiscalització que, amb caràcter general, li correspon al Ple.
- c) Aquelles que el Ple els delegui, d'acord amb la Llei 7/1985.
- d) La redacció i custòdia de les actes, així com la supervisió i autorització d'aquestes, amb el vistiplau del President del Ple.

280. No gaudeix de la condició d'entitat local:

- a) Una comarca.
- b) Un consorci.
- c) Una mancomunitat de municipis.
- d) Una Àrea Metropolitana.

281. Correspon als municipis la següent potestat en relació als seus béns:

- a) La potestat de recerca.
- b) La potestat d'expropiació.
- c) La potestat de protecció.
- d) La potestat d'inembargabilitat

282. Segons l'article 16 de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, Reguladora de les Bases del Règim Local, la inscripció en el Padró Municipal, quan es tracti d'estrangers no comunitaris sense autorització de residència permanent, haurà de ser objecte de renovació periòdica:

- a) Cada any.
- b) Cada dos anys.
- c) Cada tres anys.
- d) Cap de les anteriors és correcta.

283. La votació de la moció de censura a l'alcalde i de la qüestió de confiança plantejada per aquest serà pública i es realitzarà mitjançant crida:

- a) Ordinari.
- b) Secret.
- c) Nominal.
- d) Cap de les anteriors és correcta.

284. A un funcionari de carrera per contreure matrimoni se li concedeix:

- a) Una llicència.
- b) Un permís.
- c) Una llicència, que podrà ser denegada per raons de servei.
- d) Un permís sempre que sigui degudament justificat.

285. Segons del Text Refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat públic no és una falta disciplinària molt greu:

- a) L'abandó del servei.
- b) Les conductes constitutives de delictes dolosos relacionats amb el servei.
- c) L'incompliment de les normes sobre incompatibilitats quan això doni lloc a una situació d'incompatibilitat.
- d) Totes són faltes molt greu.

286. De conformitat amb el que es disposa en l'art. 10 del TREBEP, la durada màxima d'un nomenament interí per a l'execució de programes de caràcter temporal és de:

- a) Nou mesos, dins d'un període de divuit mesos.
- b) Sis mesos, ampliables fins a dotze mesos.
- c) Tres anys, ampliable fins a dotze mesos més per les Lleis de Funció Pública que es dictin
- d) Cap de les anteriors.

287. La designació del personal directiu professional:

- a) Atendrà a principis de mèrit, capacitat i publicitat.
- b) Atendrà a principis de mèrit i capacitat i a criteris d'idoneïtat, i es durà a terme mitjançant procediments que garanteixin la publicitat i concurrència.
- c) Atendrà a principis de mèrit i capacitat i a criteris d'idoneïtat, i es durà a terme mitjançant procediments que garanteixin la imparcialitat i concurrència.
- d) Cap de les anteriors.

288. Els pactes o acords el contingut dels quals directament suposi incompliment per part de l'Administració dels terminis de permanència com a personal temporal seran:

- a) Nuls de ple dret.
- b) Anul·lables segons les condicions establertes per les parts.
- c) Nuls o anul·lables segons les condicions que s'hagin pactat.
- d) Cap de les anteriors.

289. El EBEP, respecte al dret de vaga:

- a) Realitza una detallada regulació.
- b) Assenyala que els qui exercitin el dret de vaga no reportaran ni percebran les seves prestacions socials, ni les retribucions corresponents al temps en què hagin romàs en aquesta situació i la deducció d'havers que es vagi efectuar tindrà caràcter de sanció.
- c) El seu exercici, es realitzarà amb la garantia del manteniment dels serveis essencials de la comunitat.
- d) Cap de les anteriors.

290. En matèria de negociació col·lectiva, l'Estatut recalca els principis que han de presidir la negociació, així:

- a) Legalitat sense cobertura pressupostària.
- b) Obligatorietat de la negociació i bona fe.
- c) Publicitat i coherència.
- d) Cap de les anteriors.

291. Segons el *EBEP, les Junes de Personal es constituiran en unitats electorals que comptin amb un cens mínim de:

- a) 50 funcionaris.
- b) 51 funcionaris
- c) 100 funcionaris.
- d) Cap de les anteriors.

292. - De conformitat amb el *EBEP, l'estructura de les retribucions del personal laboral del sector públic:

- a) S'ajustaran fidelment a les del personal funcionari.
- b) Es determinaran segons la legislació laboral, contracte laboral i el conveni col·lectiu d'aplicació.
- c) Es determinaran segons contracte laboral i les lleis de funció pública.
- d) Cap de les anteriors.

293. - El règim disciplinari del capítol VII del *EBEP serà aplicable:

- a) Només als funcionaris públics de carrera.
- b) Als funcionaris públics interins i al personal laboral.
- c) Als funcionaris públics i al personal laboral.
- d) Cap de les anteriors.

294. Segons el *EBEP, són principis de la potestat disciplinària:

- a) Legalitat, irretroactivitat de les disposicions sancionadores no favorables i culpabilitat
- b) Legalitat, retroactivitat de les disposicions sancionadores no favorables i culpabilitat.
- c) Legalitat, irretroactivitat de les disposicions sancionadores favorables i culpabilitat.
- d) Cap de les anteriors.

295. La jerarquia de les fonts del dret laboral, segons el Reial decret legislatiu 2/2015, pel qual s'aprova el Text Refós de l'Estatut dels Treballadors:

- a) Les disposicions legals i reglamentàries, el contracte de treball, els convenis i els usos i costums locals.
- b) Les disposicions legals, la voluntat de les parts plasmada en el contracte de treball i el conveni col·lectiu d'aplicació.
- c) Les disposicions legals, el conveni col·lectiu d'aplicació i la voluntat de les parts plasmada en el contracte de treball.
- d) Cap de les anteriors.

296. La jerarquia de les fonts del dret laboral, segons el Reial decret legislatiu 2/2015, pel qual s'aprova el Text Refós de l'Estatut dels Treballadors:

- a) Les disposicions legals i reglamentàries, el contracte de treball, els convenis i els usos i costums locals.
- b) Les disposicions legals, la voluntat de les parts plasmada en el contracte de treball i el conveni col·lectiu d'aplicació.
- c) Les disposicions legals, el conveni col·lectiu d'aplicació i la voluntat de les parts plasmada en el contracte de treball.
- d) Cap de les anteriors.

297. Si el contracte de treball no es formalitza per escrit:

- a) Serà inexistent, sense que pugui oposar-se a l'empresari.
- b) El treballador podrà anul·lar-lo en qualsevol moment.
- c) Es presumirà existent.
- d) Cap de les anteriors.

298. Els òrgans de govern d'un Ajuntament poden excepcionalment suspendre el conveni col·lectiu que afecti el seu personal laboral al·legant causa greu d'interès públic derivada d'una alteració substancial de les circumstàncies econòmiques:

- a) En cap cas
- b) Sí, prèvia negociació amb les organitzacions sindicals de les causes de la suspensió.
- c) Sí, prèvia informació a les organitzacions sindicals de les causes de la suspensió.
- d) Cap de les anteriors.

299. El contracte del personal d'alta direcció tindrà una durada:

- a) Màxima de dos anys.
- b) La que les parts acordin.
- c) Tindrà sempre el caràcter d'indefinat.
- d) Cap de les anteriors.

300. El treballador d'alta direcció:

- a) No podrà celebrar altres contractes de treball amb altres Empreses, excepte autorització de l'empresari o pacte escrit en contra.
- b) Podrà celebrar altres contractes de treball amb altres Empreses, si el seu contracte és inferior a dos anys.
- c) Podrà celebrar altres contractes de treball amb altres Empreses, si el seu contracte no té caràcter indefinit.
- d) Cap de les anteriors.

301. En les demandes contra les Administracions públiques ocupadores serà jutjat competent:

- a) El del lloc de prestació dels serveis o el del domicili del demandant, a elecció d'aquest.
- b) El del lloc de prestació dels serveis o el del domicili del demandat, a elecció del demandant.
- c) El del domicili de l'Administració pública demandada.
- d) Cap de les anteriors.

302. Els sistemes d'avaluació de l'acompliment, d'acord amb l'article 20 del Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat públic s'adequaran, en tot cas, als següents criteris:

- a) Transparència, publicitat, objectivitat i imparcialitat.
- b) Transparència, objectivitat, imparcialitat i no discriminació
- c) Transparència, mèrit, imparcialitat i no discriminació
- d) Cap de les anteriors.

303. En les Taules de Negociació estaran legitimats per a ser presents els sindicats que hagin obtingut en les eleccions per a Delegats i Junes de Personal, en les unitats electorals compreses en l'àmbit específic de la seva constitució:

- a) el 20 per 100 o més dels representants.
- b) el 10 per 100 o més dels representants.
- c) el 15 per 100 o més dels representants.
- d) Cap de les anteriors.

304. D'acord amb el que es disposa en l'article 37 del Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat públic, queden excloses de l'obligatorietat de la negociació, les matèries següents:

- a) La regulació i determinació concreta, en cada cas, dels sistemes, criteris, òrgans i procediments d'accés a l'ocupació pública i la promoció professional.
- b) Els criteris generals sobre ofertes d'ocupació pública.
- c) Les normes que fixin els criteris generals en matèria d'accés, carrera, provisió, sistemes de classificació de llocs de treball, i plans i instruments de planificació de recursos humans.
- d) Cap de les anteriors.

305. En relació amb el teletreball, l'article 47 bis del Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat públic estableix que:

- a) El personal laboral al servei de les Administracions Públiques es regirà, en matèria de teletreball, pel que es preveu en l'Estatut del Treballador i per les seves normes de desenvolupament.
- b) Sempre tindrà caràcter voluntari i reversible.
- c) El teletreball haurà de contribuir a una millor organització del treball a través de la identificació d'objectius i l'avaluació del seu compliment
- d) Cap de les anteriors.

306. Les disposicions de l'Estatut Bàsic de l'Empleat públic, s'aplicarà quan el disposi la seva legislació supletòria, al següent personal:

- a) Als funcionaris de l'Administració General de l'Estat.
- b) Als funcionaris de les Entitats Locals .
- c) Als funcionaris civils de l'Administració Militar de l'Estat .
- d) Al personal funcionari de les Corts Generals.

307 En el règim disciplinari dels funcionaris públics, les infraccions molt greus prescriuran:

- a) Als dos anys.
- b) Als quatre anys.
- c) Als sis mesos.
- d) Als tres anys.

308. A quin òrgan municipal li correspon l'aprovació de l'oferta d'ocupació pública en els municipis de 7500 habitants?

- a) A l'Alcalde.
- b) Al Ple.
- c) A la Junta de Govern Local.
- d) Al Regidor del Personal.

309. Segons el Text Refós de l'Estatut Bàsic de l'Empleat públic, la malaltia greu d'un familiar de primer grau d'afinitat, quan sigui en diferent localitat, donarà lloc a un permís de:

- a) Tres dies hàbils.
- b) Quatre dies hàbils.
- c) Cinc dies hàbils.
- d) Depèn del Conveni Col·lectiu signat entre l'Ajuntament i els treballadors.

310. D'acord amb l'article 16.1 *TREBEP els funcionaris de carrera tindran dret:

- a) A la promoció professional.
- b) A gaudir de les vacances per conveni.
- c) A l'augment de les retribucions d'acord amb l'IPC segons els pressupostos generals de l'Estat de cada any.
- d) Cap de les anteriors.

311. Són objecte de negociat en la Taula de Negociació les matèries relacionades amb condicions de treball comuns als funcionaris del seu àmbit?

- a) Sí.
- b) No.
- c) Només respecte als funcionaris interins.
- d) Cap de les anteriors.

312. En relació amb el personal directiu, quin de les següents afirmacions no és correcta?:

- a) El personal directiu és aquell que desenvolupa funcions directives professionals.
- b) Les condicions d'ús del personal directiu com de la resta del personal de les Administracions públiques, tenen la consideració de matèria objecte de negociació col·lectiva a l'efecte del text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat públic.
- c) Se sotmetrà al règim laboral de caràcter especial d'alta direcció només en el cas que el directiu reuneixi la condició de personal laboral.
- d) La seva designació atindrà a principis de mèrit i capacitat i a criteris d'idoneïtat.

313. Segons l'Estatut Bàsic de l'Empleat públic, en relació amb els òrgans de selecció:

- a) El personal d'elecció o de designació política no podrà formar part dels òrgans de selecció, però sí els funcionaris interins i el personal eventual.
- b) Seran col·legiats i la seva composició haurà d'ajustar-se als principis d'imparcialitat i professionalitat dels seus membres, i es tendirà així mateix a la paritat entre dona i home.
- c) La a) i la d) són correctes.
- d) La pertinença als òrgans de selecció no és a títol individual.

314. Conforme a l'Estatut Bàsic de l'Empleat públic, les retribucions complementàries dels funcionaris s'establiran per les corresponents lleis de cada Administració pública, atenent entre altres factors a:

- a) La progressió aconseguida pel funcionari dins del sistema de carrera administrativa.
- b) L'especial dificultat tècnica, responsabilitat, dedicació, incompatibilitat exigible per a l'acompliment de determinats llocs de treball o les condicions en les quals es desenvolupa el treball.
- c) El grau d'interès, iniciativa o esforç amb el qual el funcionari exerceix el seu treball i el rendiment o resultats obtinguts.
- d) Totes les respostes anteriors són correctes.

315. Segons l'article 57 de l'Estatut Bàsic de l'Empleat públic:

- a) Els nacionals dels Estats membres de la Unió Europea podran accedir com a personal funcionari i laboral en igualtat de condicions que els espanyols.
- b) Tots els estrangers amb residència legal a Espanya podran accedir a les Administracions públiques com a personal funcionari o laboral, en igualtat de condicions.
- c) Els nacionals dels Estats membres de la Unió Europea només podran accedir com a personal laboral.
- d) Totes les anteriors són correctes.

316. Quin de les següents matèries és objecte de negociació col·lectiva?:

- a) Les decisions de les Administracions públiques que afectin les seves potestats d'organització.
- b) La determinació de condicions de treball del personal directiu.
- c) Les matèries que afectin les condicions de treball i a les retribucions dels funcionaris, la regulació dels quals exigeixi norma amb rang de llei.
- d) La regulació i determinació concreta, en cada cas, dels sistemes, criteris, òrgans i procediments d'accés a l'ocupació pública i la promoció professional.

317. En el Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat públic, l'adquisició i pèrdua de la relació de servei es recull en:

- a) Títol IV.
- b) Títol III.
- c) Títol II.
- d) Títol V.

318. Segons l'Estatut Bàsic de l'Empleat públic, no podran formar part dels òrgans de selecció:

- a) El personal d'elecció o designació política, els funcionaris interins i el personal laboral.
- b) El personal d'elecció o designació política, el personal eventual i el personal laboral.
- c) El personal d'elecció o designació política, els funcionaris interins i el personal eventual.
- d) Totes les anteriors són incorrectes.

319. Segons l'Estatut Bàsic de l'Empleat públic, el contingent de vacants per a persones amb discapacitat en les ofertes d'ocupació pública serà de:

- a) No inferior al set per cent.
- b) No superior al set per cent.
- c) Almenys el dos per cent.
- d) Totes les anteriors són incorrectes.

320. Segons l'Estatut Bàsic de l'Empleat públic, no és un dret individual exercit col·lectivament:

- a) El dret de reunió.
- b) El dret a la lliure associació professional.
- c) El dret a la llibertat sindical.
- d) Totes les anteriors són incorrectes.

321. Segons l'Estatut Bàsic de l'Empleat públic, els funcionaris tindran un permís per trasllat de domicili sense canvi de residència de:

- a) 1 dia. 12
- b) 2 dies.
- c) No es contempla aquest permís.
- d) Totes les anteriors són incorrectes.

322. Quin o quins dels següents complements salarials no tenen caràcter de consolidable/s, excepte acord en contra, individual o col·lectiu?

- a) Complement salarial per coneixement d'idiomes.
- b) Complement salarial per antiguitat.
- c) Complementos vinculats al lloc de treball o a la situació i resultats de l'empresa.
- d) Complement salarial per titulació.

323. La designació del personal directiu professional d'acord amb l'article 13.2 del Reial decret legislatiu 5/2015 pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat públic:

- a) Atendrà a principis de mèrit i capacitat i a criteris d'idoneïtat, i es durà a terme mitjançant procediments que garanteixin la publicitat i concurrència.
- b) Atendrà a principis de mèrit i capacitat i a criteris d'idoneïtat, i es durà a terme mitjançant procediments que garanteixin la imparcialitat i concurrència.
- c) Atendrà a principis de mèrit, capacitat i publicitat.
- d) Totes les anteriors són incorrectes.

324. A l'efecte del Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat públic en relació amb l'excedència per cura de familiars fins al segon grau inclusivament de consanguinitat o afinitat:

- a) La seva durada no podrà ser superior a dos anys.
- b) El lloc de treball exercit es reservarà, almenys, durant dos anys. Transcorregut aquest període, aquesta reserva ho serà a un lloc en la mateixa localitat i d'igual retribució.
- c) En el cas que dos funcionaris generessin el dret a gaudir-la pel mateix subjecte causant, aquest dret podrà ser exercit indistintament sense que l'Administració pugui limitar el seu exercici simultani.
- d) Totes les anteriors són incorrectes.

325. Respecte al procediment de provisió de llocs de treball mitjançant lliure designació, el Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat públic estableix:

- a) L'òrgan competent per al nomenament de funcionaris pel sistema de lliure designació podrà recaptar la intervenció d'especialistes que permetin apreciar la idoneïtat dels candidats.
- b) Els titulars dels llocs proveïts pel procediment de lliure designació poden ser destituïts prèvia avaluació de l'acompliment d'acord amb els sistemes d'avaluació que cada Administració determini.
- c) Els òrgans de govern de les Administracions Públiques establiran els criteris per a determinar els llocs que per la seva especial responsabilitat i confiança puguin cobrir-se pel procediment de lliure designació amb convocatòria pública.
- d) Totes les anteriors són incorrectes.

326. Segons el Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat públic, el permís per raó de violència de gènere sobre la dona funcionària:

- a) No es contempla en l'RDL 5/2015.
- b) Les faltes d'assistència tindran la consideració de justificades pel temps i en les condicions en què així ho determinin els serveis socials o de salut segons sigui procedent.
- c) Les faltes d'assistència tindran la consideració de justificades pel temps i en les condicions en què així ho determinin solament els serveis socials.
- d) Per a fer efectiva la seva protecció o el seu dret d'assistència social integral, tindran dret a la reducció de la jornada amb disminució proporcional de la retribució, en cas de sentència judicial favorable.

327. Segons consta en la Llei 55/2003, el nomenament de caràcter eventual s'expedirà en els següents suposats, assenyali l'opció CORRECTA:

- a) Quan es tracti de la prestació de serveis determinats de naturalesa temporal, conjuntural o extraordinària.
- b) Quan sigui necessari per a garantir el funcionament permanent i continuat dels centres sanitaris.
- c) Per a la prestació de serveis complementaris d'una reducció de jornada ordinària.
- d) Totes les respostes anteriors són certes.

328. L'article 103.3 de la Constitució Espanyola estableix que la llei regularà l'Estatut dels funcionaris públics, l'accés a la funció pública d'acord amb els principis de:

- a) Eficàcia, eficiència i descentralització.
- b) Mèrit i capacitat, les peculiaritats de l'exercici del seu dret a sindicació, el sistema d'incompatibilitats i les garanties per a la imparcialitat en l'exercici de les seves funcions.
- c) Eficiència, jerarquia, descentralització, desconcentració i coordinació amb sotmetiment ple a la llei i al dret.
- d) Igualtat, mèrit i capacitat.

329. La carrera professional i la promoció del personal laboral es farà efectiva a través dels procediments

- a) Que s'estableixen en la Llei de funció pública de les Illes Balears.
- b) Previstos en l'Estatut dels Treballadors o en els convenis col·lectius.
- c) Establerts de mutu acord entre els representants dels treballadors i els òrgans superiors de l'ens públic.
- d) Totes les anteriors són correctes.

330. Quin de les següents no és una competència de les Comunitats Autònomes en el desenvolupament de l'Estatut Bàsic de l'Empleat públic?

- a) Ampliar fins a dotze mesos la durada dels programes de caràcter temporal executats per funcionaris interins.
- b) Prèvia negociació en la taula corresponent, determinar el número màxim de personal eventual.
- c) Establir els criteris per a la determinació dels llocs de treball que poden ser exercits per personal laboral.
- d) Determinar els òrgans de govern de les Administració Autònoma que podran disposar de personal eventual.

331. El personal al servei del Sector públic instrumental té dret a percebre:

- a) Les retribucions bàsiques i els complements del lloc de treball corresponent.
- b) Les retribucions bàsiques i les retribucions complementàries només.
- c) Les retribucions bàsiques, les retribucions complementàries i les del lloc de treball.
- d) Les retribucions bàsiques, el complement d'insularitat i les retribucions complementàries del lloc de treball.

332. La direcció centralitzada de nòmines i negociació de les condicions del personal del Sector públic instrumental correspon:

- a) A cada conselleria d'adscripció de l'ens.
- b) A la conselleria competent en matèria d'hisenda i pressupostos.
- c) A la conselleria competent en matèria de coordinació del Sector públic instrumental.
- d) A la direcció de cada ens.

333. Si un ens del Sector públic instrumental no disposa de comitè d'empresa o delegat de personal ha de negociar les ofertes públiques d'ocupació i les bases generals de les convocatòries de selecció de personal:

- a) En el si del comitè d'empresa d'un altre ens del mateix tipus.
- b) En un comitè format per tres representants del personal i tres de la direcció de l'ens.
- c) En el si de la taula sectorial de negociació de la Comunitat Autònoma de les illes Balears que correspongui, en funció del sector d'activitat sanitari, d'ensenyament o de serveis generals de què es tracti en cada cas.
- d) No ha de negociar ni les ofertes públiques d'ocupació ni les bases de les convocatòries.

334. D'acord amb l'article 37 del Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat públic, queda exclosa com a matèria objecte de l'obligatorietat de la negociació:

- a) La determinació de condicions de treball del personal directiu.
- b) Els plans de previsió social complementària.
- c) Els criteris generals d'acció social.
- d) Els criteris generals sobre ofertes d'ocupació pública.

335. D'acord amb l'article 10 del Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat públic, el nomenament de funcionaris interins per excés o acumulació de tasques, podrà tenir una durada:

- a) Màxima de 3 mesos, dins d'un període de 6 mesos.
- b) Màxima de 12 mesos, ampliable per una sola vegada per altres 6.
- c) Màxima de 9 mesos, dins d'un període de 18 mesos.
- d) Màxima de 6 mesos, dins d'un període de 12 mesos.

336. Conforme al que es disposa en l'article 90.2 del Reial decret legislatiu 2/2015, de 23 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut dels Treballadors respecte de la validesa dels convenis col·lectius:

- a) El conveni entrarà en vigor en tot cas l'endemà de la seva publicació en el Butlletí Oficial de l'Estat.
- b) Els convenis a què es refereix aquesta llei podran formalitzar-se verbalment o per escrit.
- c) Els convenis hauran de ser presentats davant l'autoritat laboral competent, únicament als efectes de registre, dins del termini de quinze dies a partir del moment en què les parts negociadores el signin.
- d) En el termini màxim de quinze dies des de la presentació del conveni en el registre es disposarà per l'autoritat laboral la seva publicació obligatòria en el Butlletí Oficial de l'Estat i en el corresponent butlletí oficial de la comunitat autònoma o de la província, en funció de l'àmbit territorial del conveni.

337. Quines de les següents respostes no forma part del contingut mínim dels convenis col·lectius en virtut de l'article 85 del Reial decret legislatiu 2/2015, de 23 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut dels Treballadors:

- a) Àmbit personal, funcional, territorial i temporal del conveni col·lectiu.
- b) Forma i condicions de denúncia del conveni, així com termini mínim per a aquesta denúncia abans de finalitzar la seva vigència.
- c) Jornada de treball, horari i distribució del treball i règim de treball a torns.
- d) Determinació de les parts que concerten el conveni col·lectiu.

338. En virtut de l'article 84 del Reial decret legislatiu 2/2015, de 23 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut dels Treballadors, quins de les condicions establertes en un conveni d'empresa, no té prioritat aplicativa respecte del conveni sectorial estatal, autonòmic o d'àmbit inferior en les següents matèries:

- a) Les mesures per a afavorir la corresponsabilitat i la conciliació entre la vida laboral, familiar i personal.
- b) L'abonament o la compensació de les hores extraordinàries i la retribució específica del treball a torns.
- c) L'horari i la distribució del temps de treball, el règim de treball a torns i la planificació anual de les vacances.
- d) La quantia del salari base i dels complements salarials, inclosos els vinculats a la situació i resultats de l'empresa.

339. En virtut de l'article 11 del Reial decret legislatiu 2/2015, de 23 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut dels Treballadors, el contracte de formació en alternança tindrà una durada:

- a) No inferior a sis mesos ni superior a dos anys.
- b) No inferior a nou mesos ni superior a un any.
- c) No inferior a tres mesos ni superior a dos anys.
- d) No inferior a sis mesos ni superior un any.

340. El Reial decret legislatiu 2/2015, regula, entre altres, les següents modalitats de contracte de treball:

- a) Contracte indefinit, contracte d'obra i servei determinat, contracte a temps parcial i contracte de relleu.
- b) Contracte indefinit, contracte fix-discontinuu, contracte a temps parcial i contracte de pràctiques.
- c) Contracte de relleu, contracte de durada determinada per substitució de persona treballadora i contracte de formació dual universitària.
- d) Contracte fix-discontinuu, contracte de relleu i contracte formatiu per a l'obtenció de pràctica professional.

341. D'acord amb l'article 8 del Reial decret legislatiu 2/2015, de 23 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut dels Treballadors, els contractes de treball:

- a) Podran ser per escrit, però en cap cas de paraula.
- b) L'empresari està obligat a comunicar a l'oficina pública d'ocupació, en el termini dels quinze dies següents a la seva concertació, el contingut dels contractes de treball que celebri o les pròrroques d'aquests, deguin o no formalitzar-se per escrit.
- c) Hauran de constar per escrit quan es tracti d'un contracte de pescadors o quan el treballador treballi a distància.
- d) Només el treballador podrà exigir que el contracte es formalitzi per escrit, fins i tot durant el transcurs de la relació laboral.

342. En virtut de l'article 54 del Reial decret legislatiu 2/2015, de 23 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut dels Treballadors, és causa d'acomiadament disciplinari:

- a) La ineptitud del treballador coneguda o sobrevinguda amb posterioritat a la seva col·locació efectiva en l'empresa.
- b) La disminució continuada i voluntària en el rendiment de treball normal o pactat.
- c) La falta d'adaptació del treballador a les modificacions tècniques operades en el seu lloc de treball, quan aquests canvis siguin raonables.
- d) Les faltes d'assistència al treball, fins i tot justificades però intermitents, que aconseguixin el vint per cent de les jornades hàbils en dos mesos consecutius.

343. En relació a la jornada del treball, l'article 34 del Reial decret legislatiu 2/2015, de 23 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut dels Treballadors estableix que:

- a) A falta de pacte en conveni col·lectiu o d'acord entre l'empresa i els representants dels treballadors, l'empresa podrà distribuir de manera irregular al llarg de l'any el cinc per cent de la jornada de treball.
- b) Entre el final d'una jornada i el començament de la següent mediaran, com a mínim, divuit hores.
- c) Els treballadors menors de divuit anys no podran realitzar més de vuit hores diàries de treball efectiu, incloent, si és el cas, el temps dedicat a la formació.
- d) Sempre que la durada de la jornada diària continuada excedeixi de quatre hores, haurà d'establir-se un període de descans durant la mateixa de durada no inferior a vint minuts.

344. En el Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat públic, els preceptes relatius al codi de conducta, principis ètics i principis de conducta dels empleats públics es troben recollits:

- a) En el Capítol VI del Títol III.
- b) En el Capítol V del Títol III.
- c) En el Capítol VI del Títol IV.
- d) En el Capítol V del Títol IV.

345. En relació amb el dret a la negociació col·lectiva dels empleats públics, d'acord amb l'article 37 del Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat públic, queda exclosa de l'obligatorietat de la negociació la següent matèria:

- a) Els plans de Previsió Social Complementària.
- b) Els criteris generals d'acció social.
- c) La regulació i determinació concreta, en cada cas, dels sistemes, criteris, òrgans i procediments d'accés a l'ocupació pública i la promoció professional.
- d) Les que afectin les condicions de treball i a les retribucions dels funcionaris, la regulació dels quals exigeixi norma amb rang de llei.

346. D'acord amb l'article 56 del Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat públic, d'entre els següents, com no és un dels requisits generals exigits per a participar en processos selectius per a accedir a l'ocupació pública:

- a) Posseir la capacitat funcional per a l'acompliment de les tasques.
- b) No haver estat separat mitjançant expedient disciplinari del servei de qualsevol dels òrgans constitucionals o estatutaris de les Comunitats Autònomes.
- c) En el cas de ser nacional d'un altre Estat, no trobar-se inhabilitat o en situació equivalent en el seu Estat.
- d) Tenir compliments divuit anys i no excedir, si és el cas, de l'edat màxima de jubilació forçosa.

347. Segons el Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat públic, els sistemes selectius hauran de complir que:

- a) Els òrgans de selecció vetllaran pel compliment del principi d'igualtat d'oportunitats entre sexes.
- b) Els processos selectius tindran caràcter restringit i garantiran la lliure concurrència, sense perjudici del que s'estableix per a la promoció interna.
- c) Les Administracions Públiques podran crear òrgans temporals per a l'organització de processos selectius, podent-se encomanar aquestes funcions als Instituts o Escoles d'Administració Pública.
- d) Només en virtut de decret podrà aplicar-se, amb caràcter excepcional, el sistema de concurs que consistirà únicament en la valoració de mèrits.

348. Conforme a l'article 98 de l'Estatut Bàsic de l'Empleat públic, en relació amb el Procediment disciplinari i mesures provisionals, és correcte:

- a) Es podran imposar sancions per la comissió de faltes molt greus sense necessitat de seguir un procediment prèviament establert.
- b) Només haurà de donar-se audiència a l'interessat per la incoació de faltes molt greus o greus.
- c) No es podran adoptar mesures de caràcter provisional en els procediments sancionadors.
- d) El temps de permanència en suspensió provisional serà d'abonament per al compliment de la suspensió ferma.

349. De conformitat amb el que s'estableix en l'article 37.1 de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat públic, text refós aprovat pel Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, seran objecte de negociació, en el seu àmbit respectiu i en relació amb les competències de cada Administració Pública i amb l'abast que legalment procedeixi en cada cas, entre altres les matèries següents:

- a) Els plans de Previsió Social Complementària.
- b) La determinació de les condicions del personal directiu.
- c) Les normes que fixin els criteris i mecanismes especials en matèria d'avaluació de l'acompliment.
- d) Les decisions de les Administracions Públiques que afectin les seves potestats d'organització.

350. De conformitat amb el que s'estableix en l'article 97.2 de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat públic, text refós aprovat pel Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, indiqui quin d'aquestes proposicions és la correcta:

- a) El termini de prescripció de les faltes començarà a comptar-se des que s'haguessin comès, i des del cessament de la seva comissió quan es tracti de faltes continuades.
- b) Les infraccions molt greus prescriuran als dos anys.
- c) Les sancions imposades per faltes lleus prescriuran als sis mesos.
- d) Les sancions imposades per faltes molt greus no prescriuen.

351. En quin Títol de la Constitució Espanyola de 1978 s'estableix que la llei regularà un estatut dels treballadors?

- a) En el Títol VI.
- b) En el Títol IV.
- c) En el Títol I.
- d) En el Títol Preliminar.

352. Segons l'article 49 de l'Estatut dels Treballadors, el contracte de treball s'extingeix per:

- a) Per causes objectives legalment improcedents.
- b) Per voluntat de l'empresari, fonamentada en un compliment contractual del treballador.
- c) Per acomiadament col·lectiu fundat en causes econòmiques, tècniques, organitzatives o de producció.
- d) Per dimissió del treballador, sense necessitat que mediï el preavís que assenyalin els convenis col·lectius o el costum del lloc.

353. En relació a l'acomiadament disciplinari regulat en l'Estatut dels Treballadors, assenyali la resposta INCORRECTA:

- a) Es consideren incompliments contractuals la transgressió de la bona fe contractual, així com l'abús de confiança en l'acompliment del treball.
- b) Quan el treballador anés representant legal dels treballadors o delegat sindical procedirà l'obertura d'expedient contradictori, en el qual seran sentits, a més de l'interessat, els restants membres de la representació a què pertanyés, si n'hi hagués.
- c) L'acomiadament haurà de ser notificat per escrit al treballador, fent figurar els fets que el motiven i la data en què tindrà efectes.
- d) Serà improcedent l'acomiadament que tingui per mòbil alguna de les causes de discriminació prohibides en la Constitució o en la Llei, o bé es produeixi amb violació dels drets fonamentals i llibertats públiques del treballador.

354. En quin dels següents suposats hauran d'abstenir-se les autoritats i el personal al servei de les administracions d'intervenir en el procediment segons l'article 23 de la Llei de Règim Jurídic del Sector Públic?

- a) Tenir amistat manifesta o enemistat íntima amb l'administrador d'una societat interessada.
- b) Haver estat administrador de la societat interessada en els dos últims anys.
- c) Tenir vincle de parentiu com a prima de l'interessat.
- d) Haver tingut una qüestió litigiosa amb l'interessat.

355. Quin dels següents NO és un fonament d'actuació reflectit en l'article 1 del Text Refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat públic:

- a) Coordinació entre les diferents Administracions Públiques en l'ordenació de l'ocupació pública.
- b) Avaluació i responsabilitat en la gestió.
- c) Jerarquia en l'atribució, ordenació i acompliment de les funcions i tasques.
- d) Transparència.

356. Segons el que es disposa en el TRLEBEP, les Junes de Personal es constituiran com a òrgan de representació en unitats electorals que comptin amb un cens:

- a) Igual o superior a 6 i inferior a 50 funcionaris.
- b) Igual o superior a 49 funcionaris.
- c) De fins a 30 funcionaris.
- d) De 50 o més funcionaris.

357. El permís que li correspon al progenitor diferent de la mare biològica per naixement d'un fill o filla que recull el *TRLEBEP:

- a) Podrà gaudir-se a jornada completa o a temps parcial.
- b) Tindrà una durada de setze setmanes de les quals les deu setmanes immediates posteriors al fet causant seran en tot cas de descans obligatori.
- c) S'ampliarà en quatre setmanes més, dues per a cadascun dels progenitors, en el supòsit de discapacitat del fill o filla.
- d) Durant tot el gaudi d'aquest permís es podrà participar en els cursos de formació que convoqui l'Administració.

358. Segons l'art. 2 de l'Estatut dels Treballadors NO tindrà la consideració de relació laboral de caràcter especial:

- a) La dels menors sotmesos a l'execució de mesures d'internament per al compliment de la seva responsabilitat penal.
- b) La de residència per a la formació d'especialistes en Ciències de la Salut.
- c) La dels treballadors sense discapacitat que prestin els seus serveis en els centres especials d'ocupació.
- d) La dels advocats que prestin els seus serveis en despatxos d'avocats, individuals o col·lectius.

359. Segons estableix l'art. 14 de l'Estatut dels Treballadors, a falta de pacte en conveni, en les empreses de menys de vint-i-cinc treballadors el període de prova NO podrà excedir de:

- a) Tres mesos per als treballadors que no siguin tècnics titulats.
- b) Sis mesos per als treballadors que no siguin titulats.
- c) Tres mesos per als treballadors que siguin tècnics titulats
- d) Sis mesos per als treballadors tècnics titulats.

360. De conformitat amb l'Estatut dels Treballadors NO és una causa de suspensió del contracte de treball:

- a) L'exercici de càrrec públic representatiu.
- b) La suspensió d'ocupació i sou, per raons disciplinàries.
- c) L'excedència voluntària.
- d) Risc durant l'embaràs i risc durant la lactància natural d'un menor de nou mesos.

361. Segons l'art. 90 de l'Estatut dels Treballadors, els convenis col·lectius entraran en vigor:

- a) Als 20 dies de la seva publicació en el Butlletí Oficial de l'Estat o en el corresponent butlletí oficial de la comunitat autònoma o de la província, en funció de l'àmbit territorial del conveni.
- b) Als 15 dies de la presentació del conveni davant l'autoritat laboral competent per al seu registre.
- c) En la data en què acordin les parts.
- d) L'endemà de la seva publicació en el Butlletí Oficial de l'Estat o en el corresponent butlletí oficial de la comunitat autònoma o de la província.

362. L'art. 1 de l'Estatut Bàsic de l'Empleat públic esmenta entre els seus fonaments d'actuació:

- a) Coordinació entre les Administracions Públiques en la regulació i gestió de l'ocupació pública.
- b) Igualtat en l'atribució, ordenació i acompliment de les funcions i tasques.
- c) Adopció de mesures que afavoreixin la conciliació de la vida personal, familiar i laboral dels empleats públics.
- d) Transparència.

363. Conforme al que es disposa en l'article 15 de l'Estatut Bàsic de l'Empleat públic, és un dels drets individuals que els empleats públics poden exercir col·lectivament:

- a) El de lliure associació professional.
- b) El de llibertat sindical.
- c) El de la llibertat d'expressió dins dels límits de l'ordenament jurídic.
- d) El de requerir protecció eficaç en matèria de seguretat i salut en el treball.

364. Segons el que es disposa en l'Estatut Bàsic de l'Empleat públic, assenyali la resposta correcta sobre la suspensió de funcions dels funcionaris:

- a) La situació de suspensió determinarà la pèrdua del lloc de treball quan excedeixi de sis mesos.
- b) La suspensió ferma per sanció disciplinària no podrà excedir de cinc anys.
- c) La suspensió de funcions amb caràcter provisional només podrà acordar-se durant la tramitació d'un procediment judicial.
- d) La suspensió ferma es podrà imposar en virtut de sanció disciplinària o bé en virtut de sentència dictada en causa civil o criminal.

365. En relació amb els òrgans de selecció, l'article 60 del text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat públic, aprovat per Reial decret legislatiu 5/2015, estableix que:

- a) La pertinença als òrgans de selecció serà sempre a títol individual, podent ostentar-se aquesta en representació del membre titular sempre que s'acrediti aquesta representació.
- b) Els òrgans de selecció seran col·legiats i la seva composició haurà d'ajustar-se als principis d'imparcialitat i professionalitat dels seus membres, i es tendirà, així mateix, a la paritat entre dona i home.
- c) El personal d'elecció o de designació política, els funcionaris interins i el personal laboral no podran formar part dels òrgans de selecció.
- d) Els òrgans de selecció no podran proposar en cap cas l'accés a la condició de funcionari d'un nombre superior d'aprovals al de places convocades.

366. Segons l'article 89 del text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat públic, aprovat per Reial decret legislatiu 5/2015, i tret que una llei de Funció Pública que es dicti en desenvolupament del mateix estableixi una altra durada, perquè un funcionari de carrera pugui obtenir l'excedència voluntària per interès particular ha d'haver prestat serveis efectius en qualsevol de les Administracions Públiques durant un període mínim de:

- a) Tres anys immediatament anteriors.
- b) Quatre anys immediatament anteriors.
- c) Cinc anys immediatament anteriors.
- d) Sis anys immediatament anteriors.

367. Segons l'article 23 del text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat públic, aprovat per Reial decret legislatiu 5/2015, les retribucions bàsiques es fixen en:

- a) La Llei de Pressupostos de cada Comunitat Autònoma.
- b) La Llei d'Hisenda de cada Comunitat Autònoma.
- c) La Llei de Pressupostos Generals de l'Estat.
- d) Els Pressupostos de cada Administració Pública.

368. L'Article 3 del Text Refós de la Llei de l'Estatut dels Treballadors estableix que els drets i obligacions concernents a la relació laboral es regulen per les disposicions legals i reglamentàries de l'Estat, pels 3 convenis col·lectius, per la voluntat de parts manifestada en el contracte de treball i per

- a) Els usos i costums locals i professionals.
- b) Altres convenis sectorials més concrets.
- c) El que es disposa en les normes basades en Dret local o municipal.
- d) Cap de les anteriors.

369. Les disposicions de l'Estatut Bàsic de l'Empleat públic només s'aplicaran directament quan així ho disposi la seva legislació específica al següent personal: (ASSENYALI LA INCORRECTA).

- a) Personal funcionari de les assemblees legislatives de les comunitats autònomes.
- b) Personal retribuït per aranzel.
- c) Personal del Centre Nacional d'Intel·ligència.
- d) Personal investigador.

370. Segons l'article 10.3 del text refós de l'Estatut Bàsic de l'Empleat públic, aprovat per Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre. Assenyala la CORRECTA:

- a) La places vacants ocupades per funcionaris interins hauran d'incloure's de mode *impostergable en l'oferta d'ocupació pública d'any en què s'hagi produït el seu nomenament.
- b) El seu cessament es produirà, en tot cas, segons el que es preveu en l'article 63 de l'Estatut Bàsic de l'Empleat públic.
- c) La places vacants ocupades per funcionaris interins hauran d'incloure's en l'oferta d'ocupació pública de l'any següent en què s'hagi produït el seu nomenament.
- d) El cessament es produirà, a més de per les causes previstes en l'article 63 l'Estatut Bàsic de l'Empleat públic, quan finalitzi la causa que va donar lloc al seu nomenament.

371. Conforme al que s'estableix en l'article 9.1 del text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat públic, aprovat pel Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre:

- a) Són funcionaris de carrera els qui accedeixen a un lloc de treball en una Administració Pública mitjançant un procediment selectiu que es regeixi pels principis d'igualtat, mèrit i capacitat.
- b) Són funcionaris de carrera els qui, en virtut de nomenament legal, estan vinculats a una Administració Pública per una relació estatutària regulada pel Dret Administratiu per a l'acompliment de serveis professionals retribuïts de caràcter permanent.
- c) Són funcionaris de carrera els qui superin un procés selectiu per a l'acompliment de potestats públiques.
- d) Totes són correctes

372. Conforme a l'article 95.2 del text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat públic, aprovat per Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, és falta molt greu:

- a) No guardar el degut sigil respecte als assumptes que es coneguin per raó del càrrec, quan causin perjudici a l'Administració o s'utilitzin en profit propi.
- b) L'assetjament laboral.
- c) L'atemptat greu a la dignitat dels funcionaris o de l'Administració.
- d) Cap de les anteriors és correcta.

373. Un dels següents no pot considerar-se un límit d'accés a la informació pública, conforme assenyala la Llei 19/2013, de 9 de desembre, de transparència, accés a la informació pública i bon govern (d'ara endavant Llei 19/2013):

- a) El secret professional i la propietat intel·lectual i industrial.
- b) La protecció del medi ambient.
- c) Les relacions exteriors.
- d) La garantia de la integritat en processos de presa de decisió.

374. Si la informació sol·licitada contingués dades relatives a l'origen racial, a la salut i a la vida sexual, es podrà autoritzar l'accés, segons la Llei 19/2013:

- a) Només quan així ho disposi una llei o l'afectat el consenti expressament.
- b) Únicament si es compta amb el consentiment exprés i per escrit de l'afectat.
- c) Prèvia ponderació raonada de l'interès públic en la divulgació de la informació.
- d) No es concedirà l'accés sol·licitat.

375. La direcció de contacte que el sol·licitant d'un accés a informació pública ha d'indicar en la seva sol·licitud, a l'efecte de comunicacions, conforme estableix la Llei 19/2013, serà:

- a) Preferentment, una adreça postal.
- b) Necessàriament, una adreça electrònica.
- c) Preferentment, un correu electrònic.
- d) Preferentment, una adreça electrònica.

376. Quan la mera indicació de l'existència o no de la informació suposés la vulneració d'algun dels límits a l'accés a la informació pública (Llei 19/2013):

- a) S'indicarà aquesta circumstància en atorgar-se l'accés.
- b) S'indicarà aquesta circumstància en desestimar-se la sol·licitud.
- c) Es concedirà un accés parcial de forma motivada.
- d) S'indicarà si la informació sol·licitada existeix o no, abans de concedir l'accés.

377. Si la informació sol·licitada per qualsevol interessat pogués afectar drets o interessos de tercers, degudament identificats, i conforme exigeix la Llei 19/2013:

- a) Se'ls notificarà l'obligació que tenen de realitzar les pertinents al·legacions en el termini de deu dies.
- b) Se'ls concedirà un termini de quinze dies perquè puguin realitzar les al·legacions que estimin oportunes.
- c) Només s'oferirà la informació que no afecti tercers, prèvia comunicació al sol·licitant d'aquesta circumstància
- d) El sol·licitant serà advertit que haurà d'esperar el termini d'interposició d'un possible recurs contenciós administratiu per part dels tercers interessats.

378. Segons la Llei 19/2013, s'inadmetran a tràmit mitjançant resolució motivada, les sol·licituds:

- a) Que es refereixin a informació que hagi estat elaborada o estigui publicada amb caràcter general.
- b) Relatives a informació per a la divulgació de la qual no sigui necessària una acció prèvia de reelaboració.
- c) Dirigides a un òrgan en el poder del qual no obri la informació i que a més no es conegui el competent.
- d) Totes les anteriors són causes d'inadmissió.

379. Tenen dret a accedir a la informació pública, en els termes previstos en l'art. 105.b) de la Constitució Espanyola, desenvolupats per la Llei 19/2013:

- a) Tots els ciutadans.
- b) Els interessats en el corresponent procediment administratiu.
- c) Totes les persones.
- d) Tots els espanyols.

380. Un dels següents no pot considerar-se un límit d'accés a la informació pública, conforme assenyala la Llei 19/2013:

- a) La prevenció, recerca i sanció dels il·lícits penals, administratius o disciplinaris.
- b) La política econòmica i monetària.
- c) La seguretat nacional i la defensa.
- d) Tots els anteriors ho són.

381. Si la informació sol·licitada contingués dades relatives a la ideologia, afiliació sindical, religió o creences, es podrà autoritzar l'accés, conforme a la Llei 19/2013:

- a) Únicament si es compta amb el consentiment exprés i per escrit de l'afectat.
- b) Únicament si es compta amb el consentiment exprés de l'afectat.
- c) Si es compta amb el consentiment tàcit de l'afectat.
- d) Prèvia ponderació raonada de l'interès públic en la divulgació de la informació.

382. Conforme a la Llei 19/2013, el sol·licitant d'un accés a informació pública:

- a) No està obligat a motivar la seva sol·licitud d'accés a la informació.
- b) Ha d'indicar els motius de la seva petició en la pròpia sol·licitud.
- c) Serà indiferent, respecte a la resolució que finalment es dicti, que indiqui o no els motius de la seva petició.
- d) Si no indica els motius, la seva sol·licitud serà rebutjada.

383. D'acord amb la Llei 19/2013, seran motivades les resolucions a sol·licituds d'accés a informació pública que:

- a) Deneguin l'accés.
- b) Concedeixin l'accés parcial en la mateixa modalitat sol·licitada.
- c) Deneguin l'accés quan hi hagi hagut oposició d'un tercer.
- d) En els tres supòsits anteriors, les resolucions hauran de ser motivades.

384. Com a regla general, l'accés a la informació pública, segons el que s'estableix per la Llei de Transparència:

- a) Reportarà una taxa, en els termes que s'estableixin per disposició de rang legal.
- b) Reportarà un preu públic, en els termes que s'estableixin per norma de rang reglamentari.
- c) Serà gratuït, sense perjudici del pagament de les taxes que puguin exigir-se per l'obtenció de còpies o per la transposició de la informació a formats diferents de l'original.
- d) Serà gratuït, fins i tot en el supòsit d'expedició de còpies o de transposició de la informació a un format diferent de l'original.

385. Conforme als *arts. 2 i 3 de la Llei 19/2013, no s'integren en l'àmbit subjectiu d'aquesta:

- a) Les mútues d'accidents de treball i malalties professionals col·laboradores de la Seguretat Social
- b) Els partits polítics
- c) Les Universitats Públiques
- d) La Casa de la seva Majestat el Rei, en relació amb les seves activitats subjectes a Dret Administratiu Llei 19/2013, de 9 de desembre, de transparència, accés a la informació pública i bon govern.

386. La informació subjecta a les obligacions de transparència, segons la Llei 19/2013, serà publicada en:

- a) El Butlletí Oficial de l'Estat.
- b) El Butlletí Oficial que correspongui.
- c) Els mitjans de comunicació social amb què s'hagués subscrit l'oportú conveni o els propis de l'entitat si és el cas.
- d) La sedí electrònica o pàgina web de l'entitat obligada

387. Si l'Ajuntament denega a un veí l'accés a les dades de les subvencions i ajudes públiques concedides amb indicació del seu import, objectiu o finalitat i beneficiaris en un determinat temps, es podrà interposar:

- a) Reclamació davant el Consell de Transparència i Bon Govern, amb caràcter potestatiu i previ a la seva impugnació en via contenciós-administrativa.
- b) Reclamació davant el Consell de Transparència i Bon Govern, amb caràcter previ a la seva impugnació en via contenciós-administrativa.
- c) Recurs de reposició amb caràcter potestatiu i previ a la seva impugnació en via contenciós-administrativa davant l'òrgan que ha denegat l'accés.
- d) En mancar de dret a accés a aquestes dades, contra la resolució d'inadmissió a tràmit que ho denegui, només cabra recurs d'empara.

388. Quin de les següents informacions de tipus econòmic, pressupostari o estadístic NO és obligatori que un Ajuntament sotmeti a la publicitat contemplada en la Llei 19/2013 de 9 de desembre, de Transparència, Accés a la Informació Pública i Bon Govern?:

- a) Tots els contractes.
- b) Les retribucions percebudes anualment pels alts càrrecs i màxims responsables de l'Administració Local.
- c) La relació de totes les sancions de tipus econòmic que s'hagin imposat en l'exercici pressupostari liquidat (sancions urbanístiques, de trànsit, etc.).
- d) Les subvencions i ajudes públiques concedides amb indicació del seu import, objectiu o finalitat i beneficiaris.

389. Segons la Llei 19/2013, de 9 de desembre, d'Accés a la Informació Pública, Transparència i Bon Govern, els Ajuntaments hauran de fer públiques:

- a) les subvencions i ajudes públiques concedides amb indicació del seu import i beneficiaris.
- b) les subvencions i ajudes públiques concedides amb indicació del seu import i els objectius o finalitat d'aquestes.
- c) les subvencions i ajudes públiques concedides amb indicació del seu import, objectiu o finalitat i beneficiaris.
- d) les subvencions i ajudes públiques concedides amb indicació del seu import, encara que no podran publicar les dades dels beneficiaris per la Llei de Protecció de Dades.

390. La Llei 19/2013, de 9 de desembre, d'Accés a la Informació Pública, Transparència i Bon Govern estableix que el dret d'accés a la informació pública podrà ser limitat quan accedir a la informació suposi un perjudici, entre altres, per a:

- a) la defensa i la seguretat nacional
- b) la protecció del medi ambient
- c) la política econòmica i monetària
- d) totes les respostes són correctes

391. La informació pública i l'audiència als interessats per a l'aprovació de les Ordenances, segons l'article 49 de la *LRBRL, es farà per un termini:

- a) Mínim de 30 dies.
- b) Màxim de 30 dies.
- c) Mínim de 20 dies.
- d) Màxima 20 dies

392. Com es denomina el Títol I de la Llei 19/2013, de 9 de desembre, de transparència, accés a la informació pública i bon govern (d'ara endavant LTAIBG)?

- a) Transparència de l'activitat pública.
- b) Bon Govern.
- c) Límits al dret d'accés.
- d) Transparència de l'administració general de l'Estat.

393. El Títol I de la *LTAIBG no és aplicable al complet a:

- a) Les Universitats Públiques.
- b) Les mútues d'accidents de treball i malalties professionals col·laboradores de la Seguretat Social.
- c) Els partits polítics.
- d) Les corporacions de Dret Públic, quant a les seves activitats subjectes a Dret Administratiu

394. Les disposicions del Títol I de la *LTAIBG s'aplicaran a les societats mercantils en el capital social de les quals la participació, directa o indirecta, de les entitats previstes en l'article 2 de la *LTAIBG sigui:

- a) Sempre superior al 51 per 100.
- b) Superior al 25 per 100.
- c) Superior al 50 per 100.
- d) Inferior al 75 per 100.

395. Les disposicions del Capítol II del Títol I de la *LTAIBG seran aplicable:

- a) Als partits polítics.
- b) A les organitzacions sindicals.
- c) A les organitzacions empresarials.
- d) Totes les respostes són correctes.

396. Les disposicions del capítol II del Títol I de la *LTAIBG seran aplicable a les entitats privades que percebin ajudes o subvencions públiques durant el període de:

- a) Un any en una quantia superior a 50.000 euros.
- b) Dos anys en una quantia superior a 130.000 euros.
- c) Un any en una quantia superior a 80.000 euros.
- d) Un any en una quantia superior a 100.000 euros.

397. Quin apartat de la *LTAIBG es denomina "Publicitat activa"?

- a) El Capítol I del Títol II.
- b) El Capítol III del Títol I.
- c) El Capítol II del Títol I.
- d) El Capítol II del Títol II.

398. D'acord amb la *LTAIBG, la informació subjecta a les obligacions de transparència serà publicada de manera:

- a) Clara.
- b) Estructurada.
- c) Comprensible per als interessats.
- d) Totes les respostes són correctes.

399. Segons l'article 5.5 de la *LTAIBG, tota la informació pública estarà a la disposició de les persones amb discapacitat en una modalitat subministrada per mitjans o en formats adequats, de manera que resultin accessibles i comprensibles, conforme al principi de:

- a) Accessibilitat per a les persones amb discapacitat i disseny específic.
- b) Integració i llegibilitat.
- c) Accessibilitat universal i disseny per a tots.
- d) Cap de les altres respostes és correcta.

400. Segons l'article 7 de la *LTAIBG, no es troba dins de la informació de rellevància jurídica que hagi de ser publicada per les Administracions Públiques:

- a) Les directrius, instruccions, acords, circulars o respostes a consultes plantejades pels particulars o altres òrgans en la mesura en què suposin una interpretació del Dret o tinguin efectes jurídics.
- b) Els avantprojectes de Reglaments la iniciativa dels quals correspongui a les Administracions Públiques.
- c) Les memòries i informes que conformin els expedients d'elaboració dels textos normatius.
- d) Els documents que, conforme a la legislació sectorial vigent, hagin de ser sotmesos a un període d'informació pública durant la seva tramitació.

401. Els subjectes inclosos en l'àmbit d'aplicació del Títol I de la *LTAIBG hauran de fer pública, com a mínim, una sèrie d'informació que es refereix, de manera general, als actes de gestió administrativa:

- a) Amb repercussió econòmica o pressupostària.
- b) Amb repercussió laboral o social.
- c) Que impliquin augment d'impostos.
- d) Totes les respostes són correctes.

402. Segons l'article 8 de la *LTAIBG, la publicació de la informació relativa als contractes menors de les Administracions Públiques:

- a) Es realitzarà mensualment.
- b) Es realitzarà amb la mateixa periodicitat que la resta de contractes.
- c) Es podrà realitzar trimestralment.
- d) Es podrà realitzar anualment.

403. Conforme a l'article 8 de la *LTAIBG, els subjectes que estan dins de l'àmbit d'aplicació del Títol I hauran de publicar els pressupostos amb:

- a) Amb informació actualitzada i comprensible sobre el compliment dels objectius d'estabilitat pressupostària i sostenibilitat financera de les Administracions Públiques.
- b) Descripció de les principals partides pressupostàries.
- c) Amb informació actualitzada i comprensible sobre el seu estat d'execució.
- d) Totes les respostes són correctes.

404. Conforme a l'article 8.2 de la *LTAIBG, els partits polítics, les organitzacions sindicals i les organitzacions sindicals hauran de publicar:

- a) Els contractes subscrits amb una Administració Pública.
- b) Els convenis celebrats amb una Administració Pública.
- c) Les subvencions que rebin quan l'òrgan concedent sigui una Administració Pública.
- d) Totes les respostes són correctes.

405. Segons l'article 9 de la *LTAIBG, el compliment per la *AGE de les obligacions contingudes en el Capítol II del Títol I serà objecte de control per part:

- a) De la jurisdicció contenciosa administrativa.
- b) De les Unitats d'Informació de l'Administració General de l'Estat.
- c) Del Consell de Transparència i Bon Govern.
- d) Del Defensor del Poble.

406. D'acord amb l'article 9 de la *LTAIBG, l'incompliment reiterat de les obligacions de publicitat activa regulades en el Capítol II del Títol I tindrà la consideració de:

- a) Infracció lleu.
- b) Infracció molt greu.
- c) Infracció greu.
- d) Delicte.

407. L'article 10 de la *LTAIBG assenyala que la *AGE desenvoluparà un Portal de la Transparència, dependent:

- a) Del Ministeri d'Hisenda i Administracions Públiques.
- b) Del Consell de Transparència i Bon Govern.
- c) Del Ministeri de la Presidència.
- d) Del Ministeri de l'Interior.

408. D'acord amb l'article 11 de la *LTAIBG, entre els principis tècnics de la informació publicada en el Portal de la Transparència de la *AGE no es troba:

- a) Escalabilitat.
- b) Accessibilitat.
- c) Interoperabilitat.
- d) Reutilització.

409. L'article 11 de la *LTAIBG indica que la informació publicada en el Portal de la Transparència de la *AGE s'haurà d'adequar, entre altres, al principi de reutilització. Aquest principi es refereix al fet que:

- a) És obligatori que la informació sigui publicada en formats que permetin la seva reutilització.
- b) Es fomentarà que la informació sigui publicada en formats que permeti la seva reutilització.
- c) Les persones són lliures de difondre lliurement la informació.
- d) La informació publicada ho serà sempre en el mateix format per a possibilitar l'intercanvi d'informació.

410. Com es denomina el Capítol III del Títol I de la *LTAIBG?

- a) Bon govern.
- b) Dret d'accés a la informació pública.
- c) Publicitat activa.
- d) Publicitat passiva.

411. Els continguts o documents, qualsevol que sigui el seu format o suport, que obrin en poder d'algun dels subjectes inclosos en l'àmbit d'aplicació del Títol I de la *LTAIBG i que hagin estat elaborats o adquirits en l'exercici de les seves funcions, s'entén per:

- a) Informació pública.
- b) Documents públics.
- c) Documents administratius.
- d) Totes les respostes són correctes.

412. Quin dels següents no és un límit al dret d'accés a la informació pública, segons l'article 14 de la *LTAIBG?

- a) La seguretat nacional.
- b) La protecció del medi ambient.
- c) La igualtat entre dones i homes.
- d) La defensa.

413. Quan podrà ser limitat el dret d'accés a la informació pública relacionada amb la defensa o la salut pública?

- a) En tot cas, a causa dels seus especials característiques.
- b) Quan accedir a la informació suposi un perjudici per a aquestes.
- c) En cap cas, prevalent el dret a la informació.
- d) Quan accedir a la informació pugui suposar un perjudici per al personal al servei de defensa o de salut pública.

414. A quin tipus d'informació es podrà accedir únicament si es compta amb el consentiment exprés de l'afectat o si el sol·licitant estigués emparat per una norma amb rang de llei, segons l'article 15 de la *LTAIBG?

- a) Si contingués dades relatives a la comissió d'infraccions penals o administratives que no comportessin l'amonestació pública a l'infractor.
- b) Si fan referència a l'origen racial o a la salut o a la vida sexual.
- c) Si inclou dades genètiques o biomètriques.
- d) Totes les respostes són correctes.

415. Quan se sol·licita l'accés a la informació pública l'article 15 de la *LTAIBG estableix una sèrie de garanties per a la protecció de determinades dades personals, aquestes garanties:

- a) No s'aplicaran si així ho considera l'òrgan encarregat de resoldre la sol·licitud d'informació.
- b) S'aplicaran en tot cas.
- c) No s'aplicaran si l'accés s'efectua prèvia dissociació de les dades de caràcter personal de manera que s'impedeixi la identificació de les persones afectades.
- d) Totes són correctes

416. Segons l'article 17 de la *LTAIBG, les sol·licituds per a l'exercici del dret d'accés a la informació pública hauran de deixar constància de:

- a) Una forma de contacte, preferentment un telèfon, a l'efecte de comunicacions.
- b) Una adreça de contacte, preferentment electrònica, a l'efecte de comunicacions.
- c) Una direcció de contacte, preferentment física, a l'efecte de comunicacions.
- d) Cap de les altres respostes és correcta.

417. Segons l'article 17 de la *LTAIBG, relacionat amb la sol·licitud d'accés a la informació pública, el sol·licitant podrà exposar els motius pels quals sol·licita la informació. L'absència de motivació:

- a) Serà causa de rebuig de la sol·licitud, exclusivament quan no quedi constància del motiu en la resta de documentació aportada.
- b) Serà causa de rebuig de la sol·licitud, en tot cas.
- c) No serà per si sola causa de rebuig de la sol·licitud.
- d) Cap de les altres respostes és correcta.

418. En l'article 18 de la *LTAIBG es recullen una sèrie de sol·licituds d'accés a la informació pública que s'inadmetran a tràmit, entre elles no es troben les:

- a) Que es refereixin a informació que estigui en curs d'elaboració o de publicació general.
- b) Relatives a la seguretat nacional.
- c) Referides a informació que tingui caràcter auxiliar o de suport com la continguda en notes, esborranys, opinions, resums, comunicacions i informes interns o entre òrgans o entitats administratives.
- d) Relatives a informació per a la divulgació de la qual sigui necessària una acció prèvia de reelaboració.

419. Què ocorre quan una sol·licitud d'accés a la informació pública no identifiqui de manera suficient la informació?

- a) Es demanarà al sol·licitant que la concreti en un termini de deu dies.
- b) S'inadmetrà la sol·licitud.
- c) Es demanarà al sol·licitant que la concreti en un termini de quinze dies.
- d) Es demanarà al sol·licitant que la concreti en un termini de vint dies.

420. Conforme a l'article 20 de la *LTAIBG, l'ampliació del termini per a resoldre les sol·licituds d'accés a la informació pública es podrà realitzar en:

- a) El cas que l'òrgan competent per a resoldre justifiqui que l'acumulació d'expedients impedeix resoldre en el termini inicial.
- b) Qualsevol cas.
- c) El cas que el volum o la complexitat de la informació que se sol·licita així ho facin necessari i prèvia notificació al sol·licitant.
- d) El cas que el volum o la complexitat de la informació que se sol·licita així ho facin necessari i amb la posterior notificació al sol·licitant.

421. D'acord amb l'article 20 de la *LTAIBG, transcorregut el termini màxim per a resoldre una sol·licitud d'accés a la informació pública, sense que s'hagi dictat i notificat resolució expressa, s'entendrà que:

- a) Cap de les altres respostes és correcta.
- b) La sol·licitud ha estat estimada.
- c) Es prorroga el termini de resolució per un mes.
- d) La sol·licitud ha estat desestimada.

422. Conforme a l'article 20 de la *LTAIBG, a l'efecte de l'aplicació als seus responsables del règim disciplinari previst en la corresponent normativa reguladora, l'incompliment reiterat de l'obligació de resoldre en termini tindrà la consideració:

- a) D'infracció molt greu.
- b) D'infracció greu.
- c) D'infracció lleu.
- d) Cap de les altres respostes és correcta.

423. En l'àmbit de la *AGE existiran unitats especialitzades d'informació encarregades d'integrar la gestió de sol·licituds d'informació dels ciutadans en el funcionament de la seva organització interna, entre les seves funcions no es troba:

- a) Realitzar els tràmits interns necessaris per a donar accés a la informació sol·licitada
- b) Rebre i donar tramitació a les sol·licituds d'accés a la informació.
- c) Recaptar i difondre la informació a la qual es refereix el capítol II del títol II de la *LTAIBG.
- d) Realitzar el seguiment i control de la correcta tramitació de les sol·licituds d'accés a la informació.

424. D'acord amb l'article 22 de la *LTAIBG, quan l'accés a la informació no pugui donar-se

- a) No superior a quinze dies.
- b) No superior a un mes.
- c) No superior a deu dies.
- d) No inferior a quinze dies.

425. Contra quin de les següents resolucions, relacionades amb l'accés a la informació pública, només cabrà la interposició de recurs contenciós administratiu?

- a) Resolucions del Congrés dels Diputats.
- b) Resolucions de la Casa de la seva Majestat el Rei.
- c) Totes les respostes són correctes.
- d) Resolucions del Tribunal Constitucional.

426. Conforme a l'article 24 de la *LTAIBG, enfront de tota resolució expressa o presumpta en matèria d'accés a la informació pública podrà interposar-se una reclamació davant:

- a) El Consell de Transparència i Bon Govern, amb caràcter potestatiu i previ a la seva impugnació en via contenciós-administrativa.
- b) La jurisdicció contenciosa administrativa, amb caràcter potestatiu i previ a la seva impugnació davant el Consell de Transparència i Bon Govern.
- c) El Consell de Transparència i Bon Govern, amb caràcter obligatori i previ a la seva impugnació en via contenciós-administrativa.
- d) L'òrgan que va dictar la resolució, amb caràcter potestatiu i previ a la seva impugnació davant el Consell de Transparència i Bon Govern.

427. Conforme a l'article 24 de la *LTAIBG, relacionat amb les reclamacions davant el Consell de Transparència i Bon Govern, el termini màxim per a resoldre i notificar la resolució serà:

- a) De dos mesos, transcorregut el qual, la reclamació s'entendrà desestimada.
- b) De tres mesos, transcorregut el qual, la reclamació s'entendrà desestimada.
- c) De dos mesos, transcorregut el qual, la reclamació s'entendrà estimada.
- d) D'un mes, transcorregut el qual, la reclamació s'entendrà desestimada.

428. Enfront de tota resolució expressa o presumpta en matèria d'accés a la informació pública es podrà interposar-se una reclamació davant el Consell de Transparència i Bon Govern. Les resolucions que es dictin:

- a) Es comunicaran, pel President del Consell de Transparència, a les Corts Generals.
- b) Es comunicaran, pel President del Consell de Transparència, al Defensor del Poble.
- c) Es comunicaran, pel President del Consell de Transparència, al Govern.
- d) Totes les respostes són correctes.

429. Qui té dret a accedir a la informació pública segons la Llei 19/2013, de 9 de desembre?

- a) Tots els organismes públics.
- b) Totes les persones.
- c) Tots els organismes privats
- d) Cap és correcta.

430. - Com ha de ser la resolució que denegui l'accés a la informació pública?

- a) Sempre motivada.
- b) Ha de ser motivada només en alguns casos.
- c) No té per què ser motivada.
- d) Cap és correcta.

431. A quin òrgan eleva anualment el Consell de Transparència i Bon Govern una memòria sobre el desenvolupament de les seves activitats?

- a) Al Ministre al qual estigui adscrit el Consell.
- b) A les Corts Generals.
- c) Al Defensor del Poble
- d) Cap és correcta.

432. Enfront de tota resolució expressa o presumpta en matèria d'accés a la informació pot interposar-se una reclamació davant el Consell de Transparència i Bon Govern. Quin termini té aquest òrgan per a resoldre i notificar la resolució?

- a) Tres mesos.
- b) Dos mesos.
- c) Un mes.
- d) Cap és correcta.

433. L'àmbit subjectiu d'aplicació de la Llei 19/2013, de 9 de desembre, de transparència, accés a la informació pública i bon govern s'aplicarà a:

- a) Les Corporacions de Dret Públic en l'exercici de les seves activitats en règim de Dret Privat.
- b) Les entitats privades que percebin durant el període d'un any ajudes o subvencions públiques en una quantia superior a 150.000 euros o si més no el 50% del total dels seus ingressos anuals tinguin caràcter d'ajuda o subvenció pública, sempre que aconseguixin com a mínim la quantitat de 5.000 euros.
- c) La Casa de Sa Majestat el Rei en relació amb les seves activitats subjectes a Dret Administratiu.
- d) Cap és correcta.

434. La transparència de l'activitat pública dins de la Llei 19/2013, de 9 de desembre, de transparència, accés a la informació pública i bon govern, de 9 de desembre, de transparència, accés a la informació pública i bon govern es regula:

- a) En el títol Preliminar
- b) En el títol I
- c) En el títol II
- d) En el títol III

435. D'acord amb la Llei 19/2013, de 9 de desembre, de transparència, accés a la informació pública i bon govern, assenyala quina informació pública es correspon a informació de rellevància jurídica que han de publicar les administracions públiques:

- a) Informació relativa a la seva estructura organitzativa.
- b) Els comptes anuals que hagin de rendir-se.
- c) Les subvencions i ajudes públiques concedides.
- d) Els avantprojectes de llei i els projectes de decrets legislatius la iniciativa dels quals els correspongui.

436. La Llei 19/2013, de 9 de desembre, de transparència, accés a la informació pública i bon govern, estableix que l'incompliment reiterat de les obligacions de publicitat activa regulades en el capítol II del títol I de la Llei, tindrà la consideració de:

- a) Infracció molt greu a l'efecte d'aplicació, als seus responsables, del règim disciplinari previst.
- b) Infracció greu a l'efecte d'aplicació, als seus responsables, del règim disciplinari previst.
- c) Infracció lleu a l'efecte d'aplicació, als seus responsables, del règim disciplinari previst.
- d) Amonestació als seus responsables, a l'efecte del règim disciplinari previst.

437. D'acord amb la Llei 19/2013, de 9 de desembre, de transparència, accés a la informació pública i bon govern, assenyala quina informació pública es correspon a informació institucional, organitzativa i de planificació que han de publicar les administracions públiques:

- a) Informació relativa a la seva estructura organitzativa.
- b) Els comptes anuals que hagin de rendir-se.
- c) Les retribucions percebudes anualment pels alts càrrecs.
- d) La relació dels convenis subscrits.

438. D'acord amb la Llei 19/2013, de 9 de desembre, de transparència, accés a la informació pública i bon govern, els subjectes obligats a proporcionar una publicitat activa publicaran la informació el coneixement de la qual sigui rellevant:

- a) de manera puntual i actualitzada .
- b) de manera puntual i reutilitzada.
- c) de manera periòdica i actualitzada.
- d) de manera periòdica i reutilitzada.

439. Amb caràcter previ a l'elaboració del projecte o avantprojecte de llei o de reglament, se substanciarà una consulta pública, a través del portal web de l'Administració competent en la que es recaptarà l'opinió dels subjectes i de les organitzacions més representatives potencialment afectats per la futura norma sobre:

- a) Els problemes que es pretenen solucionar, la necessitat o oportunitat de la seva aprovació, els objectius de la norma i les possibles solucions alternatives reguladores.
- b) Els problemes que es pretenen solucionar amb la iniciativa, la necessitat o oportunitat de la seva aprovació, els objectius de la norma i les possibles solucions alternatives reguladores i no reguladores.
- c) Els problemes que es pretenen solucionar amb la iniciativa, la necessitat i oportunitat de la seva aprovació, els objectius marcats i les possibles solucions alternatives no reguladores.
- d) Els problemes que es pretenen solucionar amb la iniciativa, la necessitat i oportunitat de la seva aprovació, els objectius de la norma i les possibles solucions alternatives reguladores i no reguladores.

440. Per a la Llei de Transparència assenyali la resposta falsa:

- a) Si la informació sol·licitada contingués dades personals que revelin la ideologia, vida sexual, afiliació sindical, religió o creences, l'accés únicament es podrà autoritzar en cas que es comptés amb el consentiment exprés i per escrit de l'afectat, tret que aquest afectat hagués fet manifestament públics les dades amb anterioritat al fet que se sol·licités l'accés.
- b) Si la informació inclogués dades personals que facin referència a l'origen racial, a la salut o a la vida sexual, inclogués dades genètiques o biomètriques o contingués dades relatives a la comissió d'infraccions penals o administratives que no comportessin l'amonestació pública a l'infractor, l'accés només es podrà autoritzar en cas que es compti amb el consentiment exprés de l'afectat o si aquell estigués emparat per una norma amb rang de llei.
- c) Si l'accés s'efectua prèvia dissociació de les dades de caràcter personal de manera que s'impedeixi la identificació de les persones afectades no cal comptar amb el consentiment dels afectats.
- d) Quan la informació sol·licitada no contingués dades especialment protegides, l'òrgan al qual es dirigeixi la sol·licitud concedirà l'accés prèvia ponderació prou raonada de l'interès públic en la divulgació de la informació i els drets dels afectats les dades dels quals apareguin en la informació sol·licitada, en particular el seu dret fonamental a la protecció de dades de caràcter personal.

441. D'acord amb la Llei 19/2013, de 9 de desembre, de transparència, accés a la informació pública i bon govern, assenyal quina informació pública correspon a informació de rellevància jurídica que han de publicar les administracions públiques:

- a) La informació relativa a la seva estructura organitzativa.
- b) Els comptes anuals que hagin de rendir-se.
- c) Les subvencions i ajudes públiques concedides.
- d) Els avantprojectes de llei i els projectes de decrets legislatius la iniciativa dels quals els correspongui.

442. El principi de dret d'accés regulat en la Llei 19/2013, de 9 de desembre, de transparència, accés a la informació pública i bon govern, suposa per a les administracions públiques:

- a) L'obligació de fer públiques determinades informacions de manera proactiva i gratuïta.
- b) L'obligació d'atendre les sol·licituds d'informació que facin els ciutadans de manera gratuïta.
- c) L'obligació de fer públiques determinades informacions de manera proactiva, per al que poden establir una taxa.
- d) L'obligació d'atendre les sol·licituds d'informació que facin els ciutadans, per al que poden establir una taxa.

443. D'acord amb la Llei 19/2013, de 9 de desembre, de transparència, accés a la informació pública i bon govern, assenyal quina informació pública correspon a informació econòmica, pressupostària i estadística que han de publicar les administracions públiques:

- a) Els avantprojectes de llei i els projectes de decrets legislatius la iniciativa dels quals els correspongui.
- b) Els comptes anuals que hagin de rendir-se.
- c) La informació relativa a les funcions que desenvolupen.
- d) Les directrius, instruccions, acords o circulars en la mesura en què suposin una interpretació del dret o tinguin efectes jurídics.

444. La Llei 19/2013, de 9 de desembre, de transparència, accés a la informació pública i bon govern, estableix que l'incompliment reiterat de les obligacions de publicitat activa regulades en el capítol II del títol I de la Llei, tindrà la consideració:

- a) D'infracció molt greu a l'efecte d'aplicació als seus responsables del règim disciplinari previst.
- b) D'infracció greu a l'efecte d'aplicació als seus responsables del règim disciplinari previst.
- c) D'infracció lleu a l'efecte d'aplicació als seus responsables del règim disciplinari previst.
- d) D'amonestació a l'efecte d'aplicació als seus responsables del règim disciplinari previst.

445. D'acord amb la Llei 19/2013, de 9 de desembre, de transparència, accés a la informació pública i bon govern, assenyala quina informació pública correspon a informació institucional, organitzativa i de planificació que han de publicar les administracions públiques:

- a) Els comptes anuals que hagin de rendir-se.
- b) La informació relativa a les funcions que desenvolupen i la normativa que els sigui aplicable.
- c) La informació estadística necessària per a valorar el grau de compliment i la qualitat dels serveis públics que siguin de la seva competència.
- d) La relació dels convenis subscrits.

446. De conformitat amb l'article 20 de la Llei 19/2013, de 9 de desembre, de transparència, accés a la informació pública i bon govern, amb caràcter general la resolució que concedeixi o denegui el dret d'accés a la informació pública haurà de notificar-se en el termini de:

- a) Un mes des de la recepció de la sol·licitud per l'òrgan competent per a resoldre.
- b) Dos mesos des de la recepció de la sol·licitud per l'òrgan competent per a resoldre.
- c) Tres mesos des de la recepció de la sol·licitud per l'òrgan competent per a resoldre.
- d) Quinze dies des de la recepció de la sol·licitud per l'òrgan competent per a resoldre. 3

447. En relació amb l'objecte de La Llei 19/2013, de 9 de desembre, de Transparència, accés a la informació pública i bon govern:

- a) Té per objecte ampliar i reforçar la transparència de l'activitat pública, regular i no garantir el dret d'accés a la informació relativa a aquella activitat i establir les obligacions de bon govern que han de complir els responsables públics, així com les conseqüències derivades del seu incompliment.
- b) Té per objecte reforçar l'opacitat de l'activitat pública.
- c) Té per objecte ampliar i reforçar la transparència de l'activitat pública, regular i garantir el dret d'accés a la informació relativa a aquella activitat i establir les obligacions de bon govern que han de complir els responsables públics, així com les conseqüències derivades del seu incompliment.
- d) Cap de les anteriors.

448. La Llei 19/2013, de 9 de desembre, de transparència, accés a la informació pública i bon govern:

- a) Aplica un mateix règim a tots els subjectes que de manera directa o indirecta es financen amb fons públics, independentment de la seva naturalesa o funció.
- b) Distingeix un primer grup de subjectes als quals li són aplicable les obligacions de publicitat activa i el relatiu al dret d'accés a la informació pública. Un segon grup als quals només els serà aplicable el relatiu a les obligacions de publicitat activa. I finalment un tercer grup de subjectes que simplement ha de facilitar informació quan li sigui requerida.
- c) Distingeix entre subjectes als quals li són aplicable les obligacions de publicitat activa i el relatiu al dret d'accés a la informació pública i aquells als quals per la seva naturalesa privada únicament els serà exigible facilitar informació quan li sigui sol·licitada.
- d) Cap de les anteriors.

449. Entre els principis generals que inspiren la Llei 12/2014, de Transparència i Participació Ciutadana, indiqui l'opció correcta:

- a) Principi de veracitat, de manera que la informació pública ha de ser una certa inexacta, i procedir de documents dels quals s'hagi verificat la seva autenticitat, fiabilitat, integritat, disponibilitat i traçabilitat.
- b) Principi de veracitat, de manera que la informació pública ha de ser una certa i exacta, i no procedir de documents dels quals s'hagi verificat la seva autenticitat, fiabilitat, integritat, disponibilitat i traçabilitat.
- c) Principi de veracitat, de manera que la informació pública ha de ser una certa i exacta, i procedir de documents dels quals no s'hagi verificat la seva autenticitat, fiabilitat, integritat, disponibilitat i traçabilitat.
- d) Principi de veracitat, de manera que la informació pública ha de ser una certa i exacta, i procedir de documents dels quals s'hagi verificat la seva autenticitat, fiabilitat, integritat, disponibilitat i traçabilitat.

450. Tal com s'estableix en els principis generals de publicitat activa de la Llei 19/2013, de 9 de desembre, de transparència, accés a la informació pública i bon govern:

- a) La informació subjecta a les obligacions de transparència serà publicada en les corresponents seus electròniques o pàgines web i d'una manera clara, estructurada i comprensible pels interessats i, obligatòriament, en format reutilitzable.
- b) Tota la informació serà comprensible i inaccessible conforme al principi de disseny per a tots.
- c) Tota la informació subjecta al principi de publicitat serà d'accés gratuït i en format paper quan així es decideixi d'ofici.
- d) Tota la informació serà comprensible, d'accés fàcil i gratuït i estarà a la disposició de les persones amb discapacitat en una modalitat subministrada per mitjans o en formats adequats de manera que resultin accessibles i comprensibles, conforme al principi d'accessibilitat universal i disseny per a tots.

451. Comunicar-se amb les Administracions públiques per mitjans electrònics és:

- a) Un deure dels ciutadans.
- b) Un dret de les Administracions Públiques.
- c) Un dret dels ciutadans.
- d) Un dret fonamental dels espanyols, recollit per la Constitució, i, a la veus, un deure.

452. Estan obligats a relacionar-se a través de mitjans electrònics amb les Administracions Públiques:

- a) Els qui exerceixin una activitat professional per a la qual es requereixi col·legiació obligatòria.
- b) Totes les persones físiques i jurídiques.
- c) Els qui representin a un interessat que no estigui obligat a relacionar-se electrònicament amb l'administració.
- d) Cap de les respostes anteriors és correcta.

453. Assenyala la resposta incorrecta. El funcionament del registre electrònic es regirà per les següents regles:

- a) Només es permet la presentació de documents en dies hàbils.
- b) L'inici del còmput dels terminis vindrà determinat per la data i hora de presentació de sol·licituds.
- c) La presentació podrà ser en suport paper o per mitjans informàtics, telemàtics o electrònics.
- d) Les persones físiques podran utilitzar el registre electrònic

454 La LPACAP, diferència entre:

- a) Identificació i signatura electrònica
- b) Signatura electrònica i signatura qualificada
- c) Signatura electrònica i signatura avançada
- d) Signatura electrònica i signatura reconeguda

455. La Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del Procediment Administratiu Comú de les Administracions Públiques, estableix que en tot cas estaran obligades a relacionar-se a través de mitjans electrònics amb les Administracions Públiques per a la realització de qualsevol tràmit d'un procediment administratiu:

- a) Les persones físiques.
- b) Les persones físiques i jurídiques.
- c) Les persones jurídiques.
- d) Les persones que ho promoguin com a titulars d'un dret legítim

456. La Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del Procediment Administratiu Comú de les Administracions Públiques, estableix que el registre electrònic permetrà la presentació de documents:

- a) De dilluns a divendres durant les vint-i-quatre hores, fins i tot festius.
- b) De dilluns a divendres durant les vint-i-quatre hores, exclosos els festius.
- c) De dilluns a dissabte durant les vint-i-quatre hores.
- d) Tots els dies de l'any durant les vint-i-quatre hores

457. les disposicions de creació de registres electrònics no especificaran:

- a) Els dies inhàbils
- b) La data oficial
- c) Els dies hàbils
- d) Tots els anteriors s'especificaran

458. El rebut que s'emet en registrar un document, es considera:

- a) Còpia autenticada
- b) Còpia autèntica
- c) A) i b)
- d) Còpia segellada

459. Quins dels següents hauran de ser plenament interoperables, de manera que es garanteixi la seva compatibilitat informàtica i interconnexió, així com la transmissió telemàtica dels assentaments registrals i dels documents que es presentin?

- a) Els registres electrònics de qualsevol administració o organisme
- b) Les oficines de correus
- c) Les oficines consulars
- d) Tots els anteriors

460. El punt d'accés electrònic la titularitat del qual correspongui a una Administració pública, organisme públic o entitat de dret públic que permet l'accés a través d'internet a la informació publicada es denomina:

- a) Portal d'internet.
- b) Seu electrònica.
- c) Seu digital.
- d) Totes les respostes són incorrectes.

461. La relació electrònica amb les Administracions Públiques per a les persones jurídiques:

- a) És una obligació.
- b) És una opció.
- c) És igual que per a les persones físiques.
- d) Cap de les respostes anteriors és correcta.

462. El dret a l'assistència en l'ús de mitjans electrònics:

- a) Correspon únicament als interessats.
- b) És un dret de qualsevol persona que es relaciona amb l'Administració.
- c) Només correspon als funcionaris públics.
- d) Cap de les respostes anteriors és correcta

463. Poden els organismes públics vinculats o dependents crear els seus propis registres electrònics?

- a) Sí.
- b) No.
- c) Només si li autoritza l'Administració Autònoma.
- d) Cap de les respostes anteriors és correcta.

464. Els documents que presentin els interessats podran presentar-se:

- a) Únicament en el registre electrònic de l'Administració General de l'Estat.
- b) En el registre electrònic de la respectiva Administració o en els restants registres electrònics.
- c) Únicament en el registre electrònic de la respectiva Administració
- d) Cap de les respostes anteriors és correcta.

465. Segons allò que s'ha fixat en l'article 14 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del Procediment Administratiu Comú de les Administracions Públiques, qui no està obligat a relacionar-se amb l'Administració Pública pública per a exercir els seus drets i obligacions a través de mitjans electrònics?

- a) Persones jurídiques.
- b) Persones físiques.
- c) Les entitats sense personalitat jurídica.
- d) Cap de les anteriors

466. Estan obligats a relacionar-se a través de mitjans electrònics amb les Administracions públiques, per a la realització de qualsevol tràmit d'un procediment administratiu:

- a) Les persones jurídiques.
- b) Les entitats sense personalitat jurídica.
- c) Els empleats de les Administracions públiques en tot cas.
- d) A i B són correctes.

467. Segons l'article 13 de la Llei de Procediment Administratiu Comú de les Administracions Públiques, no és un dret de les persones en les seves relacions amb les Administracions públiques:

- a) Exigir responsabilitats dels funcionaris i personal al servei de l'Administració.
- b) Ser assistit en l'ús de mitjans electrònics en les seves relacions amb les Administracions públiques.
- c) Comunicar-se amb les Administracions públiques a través d'un "Punt d'Accés General Electrònic" de l'Administració.
- d) Obtenir i utilitzar els mitjans d'identificació i signatura electrònica contemplats en la llei.

468. Segons la Llei 39/2015, respecte als documents electrònics, no requeriran de signatura electrònica:

- a) Aquells que no formin part d'un expedient administratiu.
- b) Aquells que es publiquin amb caràcter merament informatiu.
- c) Les dos anteriors són correcta.
- d) Cap de les anteriors.

469. Segons la Llei 39/2015, els interessats podran signar a través de qualsevol mitjà que permeti acreditar:

- a) L'autenticitat de l'expressió de la seva voluntat i consentiment.
- b) L'alterabilitat del sistema emprat.
- c) Cap és correcta.
- d) a i b són correctes.

470. Quin és el termini en el qual han de respondre's les queixes i suggeriments?

- a) Quinze dies hàbils.
- b) Vint dies hàbils.
- c) Un mes.
- d) Trenta dies naturals.

471. Quin d'aquests canals no és considerat un canal d'assistència per a l'accés als serveis electrònics segons el Reial decret 203/2021, de 30 de març, pel qual s'aprova el Reglament d'actuació i funcionament del sector públic per mitjans electrònics?

- a) Seu electrònica.
- b) Xarxes socials.
- c) Correu electrònic.
- d) Tots ho són.

472. Qui coordina les oficines d'assistència en matèria de registre (OAMR) segons el Decret 11/2021, de 15 de febrer, de la presidenta de les Illes Balears, pel qual s'estableixen les competències i l'estructura orgànica bàsica de les conselleries de l'Administració de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears?

- a) Les secretaries generals de cada conselleria de l'Administració autonòmica.
- b) Cada administració pública coordina la seva *OAMR.
- c) La Direcció General de Modernització i Administració Digital.
- d) La Direcció General de Qualitat dels Serveis.

473. Indiqui la resposta incorrecta:

- a) Un suggeriment és una proposta amb l'objectiu de millorar la qualitat de la prestació de serveis públics.
- b) Una queixa és una manifestació o declaració en la qual es fa constar la conformitat amb la prestació dels serveis públics, especialment sobre els retards, desatencions o qualsevol altra anomalia en el seu funcionament.
- c) Una queixa manca de la qualificació de recurs administratiu.
- d) Una queixa no impedeix interposar recurs administratiu sobre la matèria objecte de la queixa.

474. Preveu la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, que la informació i les dades que resideixen en aplicacions o bases de dades ha de mantenir-se en l'arxiu electrònic únic?

- a) No, la gestió i conservació de les bases de dades no ha de mantenir-se en l'arxiu electrònic únic.
- b) Sí, sempre que es tracti de procediments ja finalitzats.
- c) Sí, sempre que es garanteixin les mesures de seguretat, d'acord amb el que es preveu en l'Esquema Nacional de Seguretat.
- d) Cap de les anteriors és correcta.

475. En els casos en què procedeixi la compareixença de les persones en les oficines públiques, la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, preveu que en la citació es farà constar:

- a) El lloc, data, hora, els mitjans disponibles i objecte de la compareixença, així com els efectes de no atendre-la.
- b) El lloc, data, hora i objecte de la compareixença, així com els efectes de no atendre-la.
- c) El lloc, data, hora i objecte de la compareixença, així com la possibilitat d'obtenir certificació acreditativa quan així se sol·liciti.
- d) Cap de les anteriors és correcta.

476. Els documente electrònics:

- a) Sempre requereixen signatura electrònica i segell de temps.
- b) No requeriran de signatura electrònica quan siguin emesos per les Administracions Públiques perquè es publiquin amb caràcter merament informatiu, sent necessari identificar l'origen d'aquests documents.
- c) Ha de disposar de les dades d'identificació que permetin la seva individualització, que ha d'incorporar-se a l'expedient electrònic.
- d) Les respostes a) i c) són certes.

477. Segons la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques, el dret a comunicar-se amb les administracions públiques a través d'un punt d'accés general electrònic de l'Administració és propi:

- a) Dels ciutadans i ciutadanes, en general.
- b) De les persones físiques que tenen capacitat d'obrar d'acord amb l'article 3 de la Llei 39/2015.
- c) De les persones que tinguin la condició d'interessades en el procediment.
- d) Totes les respostes són incorrectes

478. Segons la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques, les persones físiques estan obligades a relacionar-se electrònicament amb l'Administració pública?

- a) No.
- b) Sí, en el cas d'un notari en l'exercici de la seva activitat professional.
- c) Sí.
- d) Les respostes a) i b) són correctes.

479. Segons el Decret 82/2009, de 13 de novembre, pel qual es regula la gestió de queixes i suggeriments sobre el funcionament dels serveis públics de l'Administració de la Comunitat Autònoma de les illes Balears, les persones físiques i jurídiques poden presentar les queixes i suggeriments:

- a) Per correu postal.
- b) Només a través de la Seu Electrònica.
- c) Per tele-fax.
- d) Les respostes a) i c) són correctes.

480. Indiqui la resposta incorrecta:

- a) Un suggeriment és una proposta amb l'objectiu de millorar la qualitat de la prestació dels serveis públics.
- b) Una queixa és una manifestació o una declaració en la qual es fa constar la conformitat amb la prestació dels serveis públics, especialment sobre els retards, desatencions o qualsevol altra anomalia en el seu funcionament.
- c) Una queixa manca de la qualificació de recurs administratiu.
- d) Una queixa no impedeix interposar recurs administratiu sobre la matèria objecte de la queixa.

481. El representant d'un interessat, d'acord amb l'article 14 de la Llei del procediment administratiu comú de les administracions públiques:

- a) Està obligat en tots els casos a relacionar-se electrònicament amb l'Administració.
- b) No està obligat a relacionar-se electrònicament amb l'Administració si es tracta de representació de persones físiques.
- c) Està obligat a relacionar-se electrònicament amb l'Administració si l'interessat també ho estava.
- d) Està obligat a relacionar-se electrònicament amb l'Administració només si es tracta de persones jurídiques.

482. Indiqui quina afirmació és correcta en relació a l'eliminació de documents dels arxius electrònics que preveu l'article 17 de la Llei del procediment administratiu comú de les administracions públiques:

- a) L'eliminació dels documents electrònics ha de ser autoritzada pel responsable de l'arxiu.
- b) L'eliminació dels documents electrònics no podrà dur-se a terme abans que hagin transcorregut cinquanta anys.
- c) L'eliminació dels documents electrònics ha d'autoritzar-se d'acord amb el que disposi la normativa aplicable.
- d) L'eliminació dels documents electrònics ha de dur-la a terme l'encarregat de l'arxiu prèvia autorització de la unitat responsable de la documentació arxivada.

483. D'acord amb el que es preveu en l'article 40 de la Llei 40/2015, d'1 d'octubre, les Administracions Públiques podran identificar-se mitjançant l'ús de:

- a) Un segell electrònic o petjada electrònica.
- b) Una signatura electrònica basada en un certificat electrònic reconegut o qualificat.
- c) Un codi segur de verificació basat en un certificat electrònic reconegut o qualificat.
- d) Un segell electrònic basat en un certificat electrònic reconegut o qualificat.

484. Segons l'article 2 del Reglament d'actuació i funcionament del sector públic per mitjans electrònics, aprovat pel Reial decret 203/2021, de 30 de març, el sector públic haurà de respectar en les seves actuacions i relacions electròniques, entre altres, el principi de:

- a) Transparència.
- b) Operabilitat.
- c) Accessibilitat.
- d) Eficàcia.

485. D'acord amb l'article 46.1 de la Llei 40/2015, d'1 d'octubre, de Règim Jurídic del Sector Públic, tots els documents utilitzats en les actuacions administratives:

- a) Hauran de conservar-se en suport electrònic sempre que no que continguin actes administratius que afectin drets o interessos dels particulars.
- b) S'emmagatzemaran, en tot cas, per mitjans electrònics.
- c) Hauran de conservar-se en el mateix format a partir del qual es va originar el document, quan afectin drets o interessos dels particulars.
- d) S'emmagatzemaran per mitjans electrònics, excepte quan no sigui possible.

486. L'avís al dispositiu electrònic i/o a l'adreça de correu electrònic, previ a una notificació administrativa:

- a) És obligatori en els casos de notificacions en paper, exclusivament.
- b) Només és obligatori en els casos de notificacions electròniques.
- c) És preceptiu, sent causa d'invalidesa de l'acte o resolució notificada.
- d) Es realitzarà amb independència que la notificació es realitzi en paper o per mitjans electrònics.

487. El Reial decret 208/1996, pel qual es regulen els serveis d'informació administrativa i atenció al ciutadà, estableix en el seu article 2, respecte a la informació general, que:

- a) És la concernent a l'estat o contingut dels procediments en tramitació.
- b) Podrà referir-se a les dades de caràcter personal que afectin d'alguna forma a la intimitat o privacitat de les persones físiques.
- c) Es podrà limitar la seva difusió als grups socials o institucions que estiguin interessats en el seu coneixement, sempre que el sol·licitin per escrit.
- d) Es facilitarà obligatòriament als ciutadans, sense exigir per a això l'acreditació de cap legitimació.

488. D'acord amb l'article 6 de la Llei 39/2015, del Procediment Administratiu Comú de les Administracions Públiques, quina validesa màxima determinada, a comptar des de la data d'inscripció, tindran els poders inscrits en el registre electrònic d'apoderaments?:

- a) Dos anys.
- b) Tres anys.
- c) Quatre anys.
- d) Cinc anys.

489. Segons l'art. 16 de la Llei 39/2015, respecte als registres electrònics indiqui la resposta correcta:

- a) El text íntegre de les disposicions de creació dels registres electrònics haurà d'estar disponible per a consulta en la seu electrònica d'accés al registre.
- b) En la seu electrònica d'accés a cada registre figurarà la relació actualitzada de tràmits que poden gestionar-se en aquest.
- c) Les disposicions de creació de registres electrònics especificaran l'òrgan o unitat responsable de la seva gestió, així com la data i hora oficial i els dies declarats com a hàbils.
- d) Totes són correctes.

490. D'acord amb el que es preveu en l'article 16 de Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del Procediment Administratiu Comú de les Administracions Públiques:

- a) Les Administracions Públiques hauran de fer pública i mantenir actualitzada una relació de les oficines en les quals es prestarà assistència per a la presentació electrònica de documents.
- b) Les Administracions Públiques podran fer pública i mantenir actualitzada una relació de les oficines en les quals es prestarà assistència per a la presentació electrònica de documents.
- c) Les Administracions Públiques valoraran a cada moment, la necessitat o no, de fer pública i mantenir actualitzada una relació de les oficines en les quals es prestarà assistència per a la presentació electrònica de documents.
- d) Cap de les anteriors.

491. La funció de vigilància i control de la normativa sobre prevenció de riscos laborals correspon:

- a) A la Direcció General de Personal i Desenvolupament Professional.
- b) A la Delegació Provincial de Treball.
- c) A la Inspecció de Treball i Seguretat Social.
- d) Al Servei de Medicina Preventiva.

492. Els representants dels treballadors amb competència en matèria de prevenció de riscos laborals són:

- a) Els membres de la Junta de personal, Junta Facultativa i Junta d'Infermeria.
- b) Els tècnics de prevenció de riscos laboris.
- c) El Serveis de Medicina Preventiva.
- d) Els delegats de prevenció.

493. Què s'entén per "risc laboral"?

- a) La possibilitat que un treballador sofreixi un determinat mal derivat del treball.
- b) La possibilitat que un treballador sofreixi una malaltia en el treball.
- c) La possibilitat que un treballador sofreixi assetjament.
- d) El risc que suposa l'anar a treballar.

494. Qui ha de garantir als treballadors la vigilància periòdica del seu estat de salut en funció dels regs inherents al treball?

- a) La Inspecció de Treball.
- b) El propi treballador.
- c) L'empresari.
- d) Les seccions sindicals.

495. El dret bàsic reconegut als treballadors per la Llei 31/1995, de 8 de novembre, és:

- a) La vigilància del seu estat de salut.
- b) Una protecció eficaç en matèria de seguretat i salut en el treball.
- c) La formació en matèria preventiva.
- d) La informació, consulta i participació.

496. Indica quina és la definició de prevenció

- a) La probabilitat racional que un risc es materialitzi de manera imminent.
- b) L'estudi dels processos potencialment perillosos per al treball.
- c) Conjunt d'activitats o mesures adoptades previstes en totes les fases d'activitat de l'empresa amb la finalitat d'evitar o disminuir els riscos derivats del treball.
- d) Possibilitat que un treballador sofreixi un determinat mal derivat del treball.

497. Queden sota l'àmbit de la Llei de Prevenció de Riscos Laborals:

- a) La totalitat de les relacions laborals regulades en l'Estatut dels Treballadors.
- b) La totalitat de les relacions labors establertes en l'àmbit de les funcions públiques de policia i seguretat.
- c) Les relacions laboris de caràcter especial del servei de la llar familiar.
- d) La totalitat de les relacions labors establertes en els serveis operatius de protecció civil i peritatge forense.

498. Quina és la vigent Llei de Prevenció de Riscos Laborals?

- a) Llei 32/1995, de 8 de novembre.
- b) Llei 30/1995, de 8 de novembre.
- c) Llei 31/1995, de 6 de novembre.
- d) Llei 31/1995, de 8 de novembre.

499. Entre els principi de l'acció preventiva recollits per l'article 15 de la Llei de Prevenció de Riscos Laborals, no figura:

- a) Evitar els riscos.
- b) Avaluar els regs que es puguin evitar.
- c) Tenir en compte a l'evolució de la tècnica.
- d) Donar les degudes instruccions als treballadors.

500. Quants delegats de prevenció s'hauran de triar en empreses entre 3001 i 4000 treballadors?

- a) 5.
- b) 6.
- c) 7.
- d) 8.

501. En les empreses de fins a 30 treballadors el Prim de Prevenció serà:

- a) El propi empresari.
- b) El treballador més antic.
- c) El treballador de major qualificació.
- d) El delegat de personal.

502. Segons la Llei de Prevenció de Riscos Laborals, es constituirà un Comitè de Seguretat i Salut en totes les empreses o centres de treball que comptin amb:

- a) 30 o més treballadors.
- b) 50 o més treballadors.
- c) 75 o més treballadors.
- d) 100 o més treballadors.

503. Entre les obligacions dels treballadors recollides per la Llei de Prevenció de Riscos Laborals no figura:

- a) Informar directament l'empresari de qualsevol situació que comporti risc per a la seguretat o salut dels treballadors.
- b) Contribuir al compliment de les obligacions establertes per l'autoritat competent amb la finalitat de protegir la seguretat i la salut dels treballadors en el treball.
- c) Cooperar amb l'empresari perquè aquest pugui garantir unes condicions de treball que siguin segures i no comportin risc per a la seguretat i la salut dels treballadors.
- d) Utilitzar correctament els mitjans i equips de protecció facilitats per l'empresari, d'acord amb as instruccions rebudes d'aquest.

504. La Llei 31/1995, de 8 de novembre, de Prevenció de Riscos Laborals, s'aplica als empleats de l'Administració Pública?

- a) Sí, sense distincions.
- b) Als funcionaris sí, al personal laboral no.
- c) Al personal laboral sí, als funcionaris no.
- d) No s'aplica ni a funcionaris ni a personal laborals.

505. Quina funció correspon a la Inspecció de Treball i Seguretat Social?

- a) Únicament la funció de vigilància sobre prevenció de riscos laborals.
- b) Únicament la funció de control de la normativa sobre prevenció de riscos laborals.
- c) Tant la funció de vigilància com la de control de la normativa sobre prevenció de riscos laborals.
- d) Altres funcions, alienes a la matèria de prevenció de riscos laborals.

506. L'òrgan paritari i col·legiat de participació destinat a la consulta regular i periòdica de les actuacions de l'empresa en matèria de prevenció de riscos, és:

- a) El Comitè d'Empresa.
- b) El Consell de Vigilància de la Prevenció.
- c) La Comissió d'Avaluació de Riscos Laborals.
- d) El Comitè de Seguretat i Salut.

507. L'òrgan científic tècnic especialitzat de l'Administració General de l'Estat que té com a missió l'anàlisi i estudi de les condicions de seguretat i salut en el treball, així com la promoció i suport a la millora d'aquestes, és:

- a) L'Institut Nacional de Seguretat i Higiene en el Treball.
- b) La Comissió Nacional de Seguretat i Salut en Treball.
- c) L'Institut Carles III.
- d) El Centre Nacional de Promoció i Cures de la Salut.

508. La Presidència de la Comissió Nacional de Seguretat i Salut en el Treball correspon:

- a) Al titular del Ministeri competent en matèria de Sanitat.
- b) Al titular de Ministeri competent en matèria d'Ocupació.
- c) al Secretari d'Estat d'Ocupació.
- d) Al Director de l'Institut Nacional de Seguretat i Higiene en el Treball.

509. Quin capítol de la Llei 31/1995, de Prevenció de Riscos Laborals es refereixi als drets i obligacions?

- a) Capítol 2.
- b) Capítol 3.
- c) Capítol 4.
- d) Capítol 5.

510. L'empresari haurà de constituir un servei de prevenció propi sempre que es tracti d'empreses que comptin amb:

- a) Més de 500 treballadors.
- b) Menys de 250 treballadors.
- c) Més de 250 treballadors.
- d) Més de 250 i menys de 500 treballadors.

511. La regulació dels requisits mínims que han de reunir les condicions de treball per a la protecció de la seguretat i la salut dels treballadors, correspon a:

- a) Les Corts Generals.
- b) El Govern de la nació, prèvia consulta a les organitzacions sindicals i empresarials més representatives.
- c) El Consell de Govern de cada Comunitat Autònoma; per delegació del Consell de Ministres.
- d) Els Convenis Col·lectius.

512. Qualsevol característica del treball que pugui tenir una influència significativa en la generació de riscos per a la seguretat i al salut del treballador, és:

- a) Una condició del treball.
- b) Un factor de risc.
- c) Un procés potencialment perillós.
- d) Una zona perillosa.

513. El procés dirigit a estimar la magnitud d'aquells riscos que no hagin pogut evitar-se, obtenint la informació necessària perquè l'empresari està en condicions de prendre una decisió apropiada sobre la necessitat d'adoptar mitjanes preventives i, en tal caos, sobre el tipus de mesures que han d'adoptar-se, es diu:

- a) Adaptació del lloc de treball.
- b) Avaluació dels riscos laboris.
- c) Pla de prevenció de riscos laborals.
- d) Senyalització de seguretat i salut en el treball.

514. En relació amb la vigilància de la salut que ha de garantir l'empresari, l'accés a la informació mèdica de caràcter personalitat:

- a) Es limitarà a l'empresari i als Serveis de Prevenció propis.
- b) Es limitarà al Cap immediat de treballador.
- c) Només serà accessible al propi treballador.
- d) Es limitarà al personal mèdic i a les autoritats sanitàries que duguin a terme la vigilància.

515. En relació amb la vigilància de la salut, no és cert que:

- a) El dret a la vigilància periòdica de l'estat de salut pot prolongar-se més enllà de la finalització de la relació laboral.
- b) Les mesures de vigilància i control es duren a terme per personal sanitari.
- c) Els resultats de la vigilància de la salut seran comunicats als representants dels treballadors.
- d) S'haurà d'optar per la realització d'aquells reconeixements o proves que causin les menors molèsties al treballador.

516. En el marc de les seves responsabilitats, l'empresari realitzarà la prevenció dels riscos laborals mitjançant la integració en l'empresa de:

- a) Els equips de protecció individual.
- b) Els Serveis de Prevenció propi.
- c) L'activitat preventiva.
- d) La normativa comunitària.

517. El Pla de prevenció de riscos laborals ha de ser aprovat per:

- a) La direcció de l'empresa.
- b) L'autoritat sanitària.
- c) Els representants dels treballadors.
- d) Tots els treballadors.

518. És un instrument essencial per a la gestió i aplicació del Pla de prevenció de riscos laborals:

- a) La jerarquització de l'estructura preventiva.
- b) L'elecció dels equips de treball.
- c) L'avaluació de riscos.
- d) La vigilància de la salut.

519. L'activitat preventiva haurà de planificar-se:

- a) Per a un període determinat.
- b) Per a un període il·limitat.
- c) Anualment.
- d) Per a un període màxim de 3 anys.

520. Podran realitzar el Pla de prevenció de riscos laborals, l'avaluació de riscos i la planificació de l'activitat preventiva de forma simplificada, en atenció a la naturalesa i perillositat de les activitats realitzades, empreses el nombre de treballadors de les quals no excedeixi de:

- a) 30.
- b) 50.
- c) 80.
- d) 100.

521. Assenyali quin de les següents infraccions en matèria de prevenció de riscos laborals és considerada molt greu:

- a) No realitzar els reconeixements mèdics i proves de vigilància periòdica de l'estat de salut dels treballadors que procedeixin conforme a la normativa sobre prevenció de riscos laborals, o no comunicar el seu resultat als treballadors afectats.
- b) L'incompliment dels drets d'informació consulta i participació dels treballadors reconeguts en la normativa sobre prevenció de riscos laborals.
- c) No observar les normes específiques en matèria de protecció de la seguretat i la salut dels menors.
- d) No adoptar les mesures previstes en l'article 20 de la Llei de Prevenció de Riscos Laborals en matèria de primers auxilis, lluita contra incendis i evacuació dels treballadors.

522. Una de les següents opcions no està inclosa en les excepcions a l'aplicació de la Llei 31/1995, d'activitats les particularitats de les quals ho impedeixin en l'àmbit de les funcions públiques:

- a) Policia, seguretat i resguard duaner.
- b) Serveis operatius de protecció civil.
- c) Serveis de Salut Pública en casos de catàstrofe i calamitat pública.
- d) Peritatge forense en els casos de greu risc.

523. Segons l'article 4 de la Llei 31/1995, de Prevenció de Riscos Laborals, s'entendrà com a «risc laboral» la possibilitat que un treballador sofreixi un determinat mal derivat del treball, qualificant-se la seva gravetat per:

- a) L'extensió del mal.
- b) La severitat del mal.
- c) La probabilitat que es produeixi el mal. 4
- d) Les respostes b i c són certes.

524. Segons la Llei 31/1995, de Prevenció de Riscos Laborals, quan parlem de condició de treball ens referim a:

- a) La deficient il·luminació en un lloc de treball.
- b) L'ús de la màquina transpaleta com a part del treball diari.
- c) El treball en torn nocturn fix.
- d) Totes les anteriors són condicions de treball.

525. Quant a la Llei 31/1995, de Prevenció de Riscos laborals, assenyali la resposta correcta:

- a) Estableix els principis generals relatius a la disminució de qualsevol risc de les persones.
- b) Considera necessària la informació, però no la consulta als treballadors en matèria de prevenció de riscos laborals.
- c) Recull la formació i la participació equilibrada dels treballadors en matèria preventiva.
- d) Cap de les respostes anteriors és una certa

526. Segons recull la llei 31/1995, de 8 de novembre, de Prevenció de Riscos laborals, el Servei de Prevenció tindrà caràcter interdisciplinari, dividint els seus mitjans apropiats per a complir les seves funcions. Per a això, la formació, especialitat, capacitació, dedicació i nombre de components d'aquests serveis així com els seus recursos tècnics, hauran de ser suficients i adequats a les activitats preventives a desenvolupar, en funció de les següents circumstàncies:

- a) Grandària de l'empresa i ubicació geogràfica.
- b) Ubicació geogràfica i tipus de risc als quals pot trobar-se exposats els treballadors.
- c) Grandària de l'empresa i distribució de riscos en l'empresa.
- d) Grandària de l'empresa, tipus de risc als quals puguin trobar-se exposats els treballadors i distribució de riscos en l'empresa.

527. Segons el que s'estableix en la Llei 31/95, de Prevenció de Riscos Laborals, l'òrgan que té la competència d'ordenar la paralització immediata dels treballs quan s'adverteixi l'existència de risc greu i imminent per a la seguretat o salut dels treballadors és:

- a) La Inspecció de Treball i Seguretat Social.
- b) La Comissió Nacional de Seguretat i Salut en el Treball.
- c) L'Institut Nacional de Seguretat i Higiene en el Treball.
- d) El comitè de seguretat i salut.

528. La Llei de Prevenció de Riscos laborals, respecte al dret i obligacions, regula:

- a) El cost de les mesures relatives a la seguretat i salut en el treball no haurà de recaure de cap manera sobre els treballadors.
- b) L'empresari haurà d'aplicar mesures que anteposin la protecció individual a la col·lectiva.
- c) Les mesures d'emergència, les posarà l'empresari, prèvia consulta amb els representants sindicals.
- d) Les treballadores embarassades podran absentar-se del treball, sense dret a remuneració, per realitzar exàmens prenatals i tècniques de preparació al part.

529. L'article 35 de la Llei 31/1995, de 8 de novembre, de prevenció de Riscos Laborals, estableix que en una empresa de 1.001 a 2.000 treballadors es designaran:

- a) 3 Delegats de Prevenció.
- b) 6 Delegats de Prevenció.
- c) 5 Delegats de Prevenció.
- d) 4 Delegats de Prevenció.

530. Indiqui com és la resposta incorrecta en cas de risc greu i imminent en el lloc de treball, d'acord amb el que s'estableix en l'article 21 de la Llei 31/1995, de 8 de novembre, de prevenció de Riscos Laborals:

- a) L'empresari està obligat a informar al més aviat possible a tots els treballadors afectats sobre l'existència d'aquest risc i de les mesures adoptades o que hagin d'adoptar-se en matèria de protecció.
- b) L'empresari estarà obligat a realitzar una avaluació inicial dels riscos per a la seguretat i salut dels treballadors, tenint en compte, amb caràcter general, la naturalesa de l'activitat, les característiques dels llocs de treball existents i dels treballadors que hagin d'exercir-los.
- c) El treballador tindrà dret a interrompre la seva activitat i abandonar el lloc de treball, en cas necessari, quan consideri que aquesta activitat comporta un risc greu i imminent per a la seva vida o la seva salut.
- d) Els treballadors o els seus representants no podran sofrir perjudici algun derivat de l'adopció de les mesures de l'article 21, tret que haguessin obrat de mala fe o comès negligència greu.

531. De conformitat amb l'art. 4 de la Llei 31/1995, de 8 de novembre, de Prevenció de Riscos Laborals.

- a) S'entendrà com a "risc laboral" la possibilitat que un treballador sofreixi un determinat mal derivat o no del treball.
- b) Es consideraran com a "danys derivats del treball" les malalties, patologies o lesions sofertes independentment de quan es produeixin.
- c) S'entendrà per "prevenció" el conjunt d'activitats o mesures adoptades o previstes en totes les fases d'activitat de l'empresa amb la finalitat d'evitar o disminuir els riscos derivats del treball.
- d) S'entendran com a processos, activitats, operacions, equips o productes "potencialment no perillosos" aquells que, en absència de mesures preventives específiques, originin riscos per a la seguretat i la salut dels treballadors que els desenvolupen o utilitzen.

532. La Llei 31/1995, de 8 de novembre, de Prevenció de Riscos Laborals, va entrar en vigor:

- a) Als 20 dies després de la seva publicació en el Butlletí Oficial de l'Estat.
- b) Al mes de la seva publicació en el Butlletí Oficial de l'Estat.
- c) El primer dia hàbil després de la seva publicació en el Butlletí Oficial de l'Estat.
- d) Als tres mesos després de la seva publicació en el Butlletí Oficial de l'Estat.

533. Segons l'article 4.1 de la Llei 31/1995, de 8 de novembre de prevenció de riscos laborals, el conjunt d'activitats o mesures adoptades o previstes en totes les fases d'activitat de l'empresa amb la finalitat d'evitar o disminuir els riscos derivats del treball és la definició de:

- a) Risc derivat del treball.
- b) Previsió.
- c) Prevenció.
- d) Condició de treball.

534. Segons el que s'estableix en l'article 35.2 de la Llei 31/1995, de 8 de novembre de prevenció de riscos laborals, indiqui el nombre de Delegats de Prevenció que li corresponen a una empresa amb 51 treballadors:

- a) Dos.
- b) Cap.
- c) Un.
- d) Tres.

535. Segons l'article 15.1 de Llei 31/1995, de 8 de novembre de prevenció de riscos laborals, no és un principi d'acció preventiva:

- a) Avaluar els riscos que no es puguin evitar.
- b) Combatre els riscos a l'origen.
- c) Tenir en compte l'evolució de la tècnica.
- d) Adoptar mesures que anteposin la protecció individual a la col·lectiva.

536. De les definicions que recull la Llei de Prevenció de riscos laborals en el seu article 4, assenyali la resposta CORRECTA:

- a) Es consideraran com a «danys derivats del treball» aquells que, en absència de mesures preventives específiques, originin riscos per a la seguretat i la salut dels treballadors que els desenvolupen o utilitzen.
- b) S'entendrà per «prevenció» el conjunt d'activitats o mesures adoptades o previstes en totes les fases d'activitat de l'empresa amb la finalitat d'evitar o disminuir els riscos derivats del treball.
- c) S'entendrà com a «risc laboral greu i imminent» aquell que resulti improbable racionalment que es materialitzi en un futur i pugui suposar un mal greu per a la salut dels treballadors.
- d) S'entendrà per «equip de treball» qualsevol equip destinat a ser portat o subjectat pel treballador perquè li protegeixi d'un o diversos riscos que puguin amenaçar la seva seguretat o la seva salut en el treball.

537. Segons la Llei de Prevenció de Riscos Laborals, qualsevol característica del treball que pugui tenir una influència significativa en la generació de riscos per a la seguretat i la salut del treballador, s'entendrà com:

- a) Risc laboral.
- b) Condició de treball.
- c) Mal derivat del treball.
- d) Procés potencialment perillós.

538. Segons la Llei 31/1995, de 8 de novembre, de Prevenció de Riscos Laborals, en les relacions de treball a través d'empreses de treball temporal, qui serà responsable de les condicions d'execució del treball en tot el relacionat amb la protecció de la seguretat i la salut dels treballadors?:

- a) L'empresa de treball temporal.
- b) L'empresa usuària.
- c) La Inspecció de Treball i Seguretat Social.
- d) L'empresa usuària només serà responsable del compliment de les obligacions en matèria de formació i vigilància de la salut.

539. Segons la Llei 31/1995, de 8 de novembre, de Prevenció de Riscos Laborals, qualsevol característica del treball que pugui tenir una influència significativa en la generació de riscos per a la seguretat i salut del treballador es correspon amb la definició de:

- a) Equip de treball.
- b) Risc laboral.
- c) Mal derivat del treball.
- d) Condició de treball.

540. Segons la Llei 31/1995, de 8 de novembre, de Prevenció de Riscos Laborals, indica quin dels següents NO és un principi de l'acció preventiva:

- a) Combatre els riscos a l'origen.
- b) Evitar els riscos.
- c) Avaluar els riscos que es puguin evitar.
- d) Donar les degudes instruccions als treballadors.

541. Conforme a Llei de Prevenció de Riscos Laborals, quan podrà assumir personalment l'empresari les funcions assenyalades en l'article 30.1, relatives al compliment del deure de prevenció de riscos professionals?:

- a) Quan es tracti d'empreses de fins a cinquanta treballadors, sempre que l'empresa disposi de centres de treball en una sola província, i l'empresari tingui la capacitat necessària, en funció dels riscos al fet que estiguin exposats els treballadors i la perillositat de les activitats.
- b) Quan es tracti d'empreses de fins a cent treballadors, i l'empresari desenvolupi de manera habitual la seva activitat en el centre de treball.
- c) Quan l'empresari ocupi fins a vint-i-cinc treballadors, i sempre que l'empresa disposi d'un únic centre de treball, el propi empresari desenvolupi de manera habitual la seva activitat en aquest centre de treball i tingui la capacitat necessària, en funció dels riscos al fet que estiguin exposats els treballadors i la perillositat de les activitats.
- d) En cap cas l'empresari podrà assumir personalment les funcions relatives al compliment del deure de prevenció de riscos professionals.

542. Indiqui la resposta INCORRECTA. D'acord amb el que es preveu en l'article 4 de la Llei 31/1995, de prevenció de Riscos Laborals, s'entendrà per equip de protecció individual:

- a) Qualsevol equip destinat a ser portat pel treballador perquè li protegeixi d'un o diversos riscos que puguin amenaçar la seva seguretat en el treball.
- b) Qualsevol equip destinat a ser subjectat pel treballador perquè li protegeixi d'un o diversos riscos que puguin amenaçar la seva salut en el treball.
- c) Qualsevol màquina, aparell, instrument o instal·lació utilitzada en el treball destinat a protegir la seguretat i salut en el treball.
- d) Qualsevol complement o accessori destinat a protegir la seguretat i salut en el treball.

543. Indiqui la resposta INCORRECTA. D'acord amb el que es preveu en l'article 23 de la Llei 31/1995, de prevenció de Riscos Laborals, l'empresari haurà d'elaborar i conservar a la disposició de l'autoritat laboral la següent documentació:

- a) Pla de prevenció de riscos laborals.
- b) Avaluació dels riscos per a la seguretat i la salut en el treball.
- c) Planificació de l'activitat preventiva.
- d) Relació dels treballadors que hagin sofert una incapacitat laboral igual o superior a un dia de treball.

544. Segons l'article 14 de la Llei 31/1995, de prevenció de Riscos Laborals, indiqui quin d'aquests drets NO forma part del dret dels treballadors a una protecció eficaç en matèria de seguretat i salut en el treball:

- a) Drets d'informació, consulta i participació.
- b) Dret a la formació en matèria preventiva.
- c) Dret a la vigilància del seu estat de salut.
- d) Dret al concert amb entitats especialitzades per al desenvolupament d'activitats de prevenció.

545. Segons l'article 4 de La Llei 31/1995, de Prevenció de Riscos Laborals, s'entén com a risc laboral greu i imminent:

- a) Aquell que origini riscos per a la salut i seguretat dels treballadors amb motiu o ocasió del treball i que resulti probable que es materialitzi en un futur immediat.
- b) Aquell que resulti probable racionalment que es materialitzi en un futur immediat i pugui suposar un mal greu per a la salut dels treballadors.
- c) La possibilitat que un treballador sofreixi lesions o malalties greus derivades del treball i que resulti probable que es materialitzi en un futur immediat.
- d) Cap de les anteriors.

546. L'art. 28.1 de la Llei 31/1995, de Prevenció de Riscos Laborals, estableix que un treballador contractat per empreses de treball temporal:

- a) Haurà de gaudir del mateix nivell de protecció només en matèria de seguretat que els restants treballadors.
- b) Haurà de gaudir del mateix nivell de protecció només en matèria de salut que els restants treballadors.
- c) Haurà de gaudir del mateix nivell de protecció en matèria de seguretat i salut que els restants treballadors.
- d) Haurà de gaudir del mateix nivell de protecció en matèria de seguretat o salut, al seu criteri.

547. Segons l'article 4 de la Llei 31/1995, de 8 de novembre, de prevenció de Riscos Laborals, s'entendran com a processos, activitats, operacions, equips o productes «potencialment perillosos» aquells que:

- a) Resulti probable racionalment que es materialitzin en un futur immediat i puguin suposar un mal greu per a la salut dels/de les treballadors/es.
- b) Encara que existeixin mesures preventives específiques, originin riscos per a la seguretat i la salut dels/de les treballadors/es que els desenvolupen o utilitzen.
- c) En absència de mesures preventives generals, originin riscos per a la seguretat i la salut dels/de les treballadors/es que els desenvolupen o utilitzen.
- d) En absència de mesures preventives específiques, originin riscos per a la seguretat i la salut dels/de les treballadors/es que els desenvolupen o utilitzen.

548. Segons la Llei de Protecció de Riscos laborals són principis de l'acció preventiva:

- a) Adoptar mesures que anteposin la protecció col·lectiva a la individual.
- b) Donar les degudes instruccions als treballadors.
- c) Avaluar els riscos que no es puguin evitar.
- d) Totes les respostes anteriors són correctes.

549. La vigilància periòdica de l'estat de salut dels treballadors en funció dels riscos inherents al seu lloc de treball:

- a) Només podrà dur-se a terme quan el treballador presti el seu consentiment.
- b) Només podrà dur-se a terme quan el treballador presti el seu consentiment, excepte quan així ho estableixi una disposició legal.
- c) Només podrà dur-se a terme quan el treballador presti el seu consentiment, excepte quan així ho estableixi una disposició legal o quan hagi de verificar si l'estat de salut del treballador pot constituir un perill per a aquest.
- d) Només podrà dur-se a terme quan la persona treballadora presti el seu consentiment, excepte quan així ho estableixi una disposició legal o quan hagi de verificar si l'estat de salut del treballador pot constituir un perill per a aquest, per a la resta de treballadors o per a altres persones relacionades amb l'empresa.

550. S'entén per danys derivats del treball:

- a) el conjunt d'activitats o mesures adoptades o previstes en totes les fases de l'activitat de l'empresa.
- b) la possibilitat que un treballador sofreixi determinat mal derivat del treball.
- c) les malalties o lesions sofertes amb motiu o ocasió del treball.
- d) la possibilitat que es materialitzi en un futur immediat un mal greu per a la salut dels treballadors.

551. La Llei 31/1995, de prevenció de riscos laborals serà aplicable a:

- a) Únicament en l'àmbit de les relacions laborals regulades en l'Estatut dels treballadors.
- b) Únicament en les relacions de caràcter administratiu o estatutari del personal al servei de les Administracions Públiques.
- c) Tant en les relacions regulades en l'Estatut dels treballadors com en les relacions de caràcter administratiu o estatutari del personal al servei de les Administracions Públiques amb algunes excepcions en aquest últim cas en relació a determinats col·lectius.
- d) A totes les relacions de caràcter administratiu inclosos els serveis operatius de protecció civil i peritatge forense.

552. Segons la Llei balear, un pla d'igualtat és:

- a) Una taula normativa on s'estableixen els objectius i mesures que s'han d'aplicar per garantir la igualtat efectiva entre dones i homes dins, en aquest cas, l'àmbit territorial de les Illes Balears.
- b) Una obligació i un deure per a l'Administració i la ciutadania.
- c) La planificació de les polítiques d'igualtat que s'han d'integrar per aconseguir la igualtat en drets i dignitat entre dones i homes.
- d) Una taula normativa on s'estableixen recomanacions que s'han d'aplicar per garantir la igualtat efectiva entre dones i homes dins, en aquest cas, l'àmbit territorial de les Illes Balears.

553. L'article 1 de la Llei balear d'igualtat determina que el principi inspirador és la igualtat entre dones i homes i crea:

- a) El reconeixement de la maternitat lliure i decidida i dels drets sexuals i reproductius, amb la finalitat d'evitar efectes negatius i obstacles en el desenvolupament de les llibertats de les dones. ?
- b) La definició del que s'ha d'entendre per poder públic.
- c) Els organismes i ens necessaris per a la consecució d'aquest objectiu.
- d) El dret a la necessària existència de tots els mecanismes, mesures i recursos necessaris per tal de garantir la igualtat i la no discriminació en qualsevol de les etapes i circumstàncies de la vida.

554. La Llei balear d'igualtat defineix com a acció positiva:

- a) Estudi de les diferències de condicions, necessitats, índex de participació, accés als recursos i desenvolupament, control d'actius, poder de presa de decisions, etc., entre homes i dones a causa dels rols que tradicionalment se'ls ha assignat.
- b) Mesura estadística que permet donar compte d'una realitat social des d'un punt de vista diacrònic per reflectir-ne l'evolució i el desenvolupament.
- c) Mesures dirigides a un grup determinat, amb les quals es pretén suprimir i prevenir una discriminació o compensar els desavantatges resultants d'actituds, comportaments i estructures existents.
- d) Situació en què es tracta una persona menys favorablement per raó de sexe.

555. Per accedir als ajuts i prestacions destinades a les dones víctimes de violència masclista:

- a) Són mitjans de prova les sentències de qualsevol ordre jurisdiccional, les ordres de protecció vigent i els informes de la Inspecció de Treball i Seguretat Social.
- b) Són mitjans de prova qualificats les sentències de qualsevol ordre jurisdiccional, tot i que no siguin fermes.
- c) Són mitjans de prova qualificats només les ordres de protecció vigents.
- d) Són mitjans de prova qualificats les sentències de qualsevol ordre jurisdiccional, sempre que siguin fermes.

556. L'objectiu de l'ús no sexista del llenguatge és:

- a) Evitar l'ambigüitat de determinats missatges i posar de manifest la presència de la dona en el discurs del llenguatge administratiu, sense alterar les normes gramaticals.^[2]
- b) No caure en incorreccions a l'hora de parlar.
- c) Eliminar el masculí genèric al llenguatge administratiu.
- d) Evitar l'ambigüitat de determinats missatges.

557. Indiqui en què article de la Constitució espanyola està recollit el dret a la igualtat i a la no discriminació per raó de sexe.

- a) Article 12.
- b) Article 14.
- c) Article 24.
- d) Article 34.

558. El principi d'igualtat de tracte, segons Llei orgànica 3/2007, de 22 de març, per a la igualtat efectiva de dones i homes, suposa l'absència de tota discriminació entre homes i dones:

- a) Directa.
- b) Indirecta.
- c) Directa o Indirecta.
- d) Cap és correcta.

559. Amb caràcter previ a la creació dels plans d'igualtat de les empreses s'elaborarà un diagnòstic negociat, si és el cas, amb la representació legal de les persones treballadores, que contindrà almenys algunes de les següents matèries...Assenyala l'opció que no correspon.

- a) Procés de selecció i contractació.
- b) Infrarepresentació masculina.
- c) Prevenció de l'assetjament sexual i per raó de sexe.
- d) Auditoria salarial entre dones i homes.

560. Les Administracions públiques, en l'àmbit de les seves respectives competències i en aplicació del principi d'igualtat entre dones i homes, no deuran:

- a) Fomentar la formació en igualtat, tant en l'accés a l'ocupació pública com al llarg de la carrera professional.
- b) Establir mesures efectives per a eliminar qualsevol discriminació retributiva, directa o indirecta, per raó de sexe.
- c) Facilitar la conciliació de la vida personal, familiar i laboral, sense menyscapte de la promoció professional.
- d) Promoure la presència desequilibrada de dones i homes en els òrgans de selecció i valoració.

561. Assenyala l'opció incorrecta d'entre les següents afirmacions.

- a) Les empreses de més de 150 persones treballadores i fins a 250 persones treballadores comptaran amb un període d'1 any per a l'aprovació dels plans d'igualtat.
- b) Les empreses de més de 100 i fins a 150 persones treballadores, disposaran d'un període de 2 anys per a l'aprovació dels plans d'igualtat.
- c) Les empreses de 50 a 100 persones treballadores disposaran d'un període de 3 anys per a l'aprovació dels plans d'igualtat.
- d) Les empreses de menys de 50 persones treballadores disposaran d'un període de 4 anys per a l'aprovació dels plans d'igualtat.

562. Un dels següents drets de les dones víctimes de violència de gènere no és correcte, indica com.

- a) Drets de les funcionàries públiques al fet que les absències totals o parcials al treball motivades per la situació física o psicològica derivada de la violència de gènere soferta per una dona funcionària es consideraran justificades.
- b) Dret a la informació, a l'assistència social integral i a l'assistència jurídica gratuïta.
- c) Dret econòmic a ajudes socials quan les víctimes manquessin de rendes superiors, en còmput mensual, al 50% del SMI, exclosa la part proporcional de dues pagues extraordinàries.
- d) Dret al fet que s'inclogui en el marc del Pla d'Ocupació Espanyola un programa d'acció específic per a les víctimes de violència de gènere inscrites com a demandants d'ocupació.

563. Segons l'article 14 de la Llei orgànica 1/2004, de 28 de desembre, de Mesures de Protecció Integral contra la violència de gènere:

- a) Els mitjans de comunicació fomentaran la protecció i salvaguarda de la igualtat entre home i dona, evitant tota discriminació entre ells.
- b) La difusió d'informacions relatives a la violència sobre la dona garantirà, amb excepcions expressament contemplades en la normativa d'aplicació, la defensa dels drets humans de les dones.
- c) En particular, es tindrà especial cura en el tractament geogràfic de les informacions sobre violència de gènere.
- d) Cap de les anteriors és correcta.

564. Per a contribuir a un repartiment més equilibrat de les responsabilitats familiars, es reconeix als pares el dret a un permís i una prestació per paternitat, en els termes previstos en la normativa laboral i de Seguretat Social.

- a) sempre.
- b) solament quan no ho sol·liciti la mare.
- c) si l'empresa ho creu oportú concedir-ho.
- d) cap de les anteriors és correcta.

565. Les víctimes de violència de gènere podran personar-se com a acusació particular en qualsevol moment del procediment si bé això no permetrà retrotreure ni reiterar les actuacions ja practicades abans de la seva personalització, ni podrà suposar un minvament del dret de defensa de l'acusat.»

- a) no podran fer-ho mai com a acusació particular.
- b) sempre que siguin acompanyades per un o una advocada del torn d'ofici.
- c) podran fer-ho sempre que no sigui un minvament dels drets de l'acusat.
- d) Cap de les anteriors és correcta.

566. Les treballadores, per lactància d'un fill menor de nou mesos, tindran dret a una hora d'absència del treball, que podran dividir en dues fraccions. La dona, per la seva voluntat, podrà substituir aquest dret per una reducció de la seva jornada en mitja hora amb la mateixa finalitat. Aquest permís podrà ser gaudit indistintament per la mare o el pare en cas que tots dos treballin.»

- a) si treballen els dos progenitors és obligatori que el permís el gaudeixi la mare.
- b) si el pare ha gaudit de permís patern no pot gaudir de permís per lactància.
- c) podran gaudir-ho indistintament.
- d) Cap de les anteriors és correcta

567. Serà títol d'acreditació de la situació de violència de gènere:

- a) L'ordre de protecció a favor de la víctima o la sentència definitiva condemnatòria per fets constitutius de violència de gènere en la qual s'acordin mesures de protecció a favor de la víctima que romanguin vigents durant la tramitació de l'ajuda.
- b) L'ordre de protecció a favor de la víctima i la sentència definitiva condemnatòria per fets constitutius de violència de gènere en la qual s'acordin mesures de protecció a favor de la víctima que romanguin vigents durant la tramitació de l'ajuda.
- c) Només amb l'ordre de protecció a favor de la víctima.
- d) Cap és correcta.

568. Quin Reial decret regula la Igualtat retributiva entre dones i homes?

- a) Reial decret 902/2020 de 13 d'octubre.
- b) Reial decret 902/2020 de 13 de novembre.
- c) Reial decret 902/2020 de 13 de desembre.
- d) Cap de les anteriors és correcta.

569. Segons l'article 1 del Reial decret 902/2020, d'igualtat retributiva entre dones i homes, a fi de garantir l'aplicació efectiva del principi d'igualtat de tracte i no discriminació en matèria retributiva entre dones i homes, les empreses i els convenis col·lectius hauran d'integrar i aplicar el principi de:

- a) Transparència salarial.
- b) Transparència retributiva .
- c) Transparència social.
- d) Cap de les anteriors és correcta.

570. De conformitat amb l'article 21 de la Llei orgànica 1/2004 de 28 desembre, de mesures de protecció integral contra la violència de gènere, en el qual es regulen els drets laborals i de Seguretat Social, la treballadora víctima de violència de gènere tindrà dret, en els termes previstos en l'Estatut dels Treballadors, a:

- a) La reducció o a la reordenació del seu temps de treball.
- b) A la mobilitat geogràfica, al canvi de centre de treball, a l'adaptació del seu lloc de treball i als suports que precisi per raó de la seva discapacitat per a la seva reincorporació.
- c) La suspensió de la relació laboral sense reserva de lloc de treball.
- d) a i b són correctes.

571. De conformitat amb la Llei orgànica 1/2004 de 28 desembre, de mesures de protecció integral contra la violència de gènere, l'atenció multidisciplinària a favor de les dones víctimes de violència de gènere implicarà especialment:

- a) Informació a les víctimes i atenció psicològica.
- b) Suport social i seguiment de les reclamacions dels drets de la dona.
- c) Suport educatiu a la unitat familiar.
- d) Totes les respostes són correctes

572. Si parlem de tasques, funcions i conductes que tradicionalment s'han atribuït a un sexe com a propi i s'aprenen i interioritzen a través de les institucions i mecanismes que operen en el procés de socialització, ens estem referint a :

- a) Rols i estereotips de gènere
- b) Rols de gènere
- c) Estereotips de gènere.
- d) Totes són incorrectes.

573. Quan parlem de l'anàlisi de la realitat social que sorgeix en considerar les diferents situacions, condicions, aspiracions, i necessitats de les dones i dels homes, atesos els diferents modes i valors en els quals han estat socialitzats, ens estem referint a :

- a) Interseccionalitat.
- b) Informe d'impacte de gènere
- c) Perspectiva de gènere.
- d) totes són incorrectes.

574. És el terme que fa referència a una manera de pensar, una visió del món que considera a l'home com a centre de referència de l'univers i que, simultàniament, oculta el paper de la dona en un segon pla:

- a) Patriarcat
- b) Androcentrisme
- c) Sexisme
- d) Femellisme

575. Les mesures específiques que adoptaran els Poders Públics a favor de les dones per a corregir situacions paleses de desigualtat de fet respecte als homes, es denominen:

- a) Accions de discriminació
- b) Accions positives.
- c) Accions negatives.
- d) Accions neutres.

576. Les mates de violència de gènere tenen dret a rebre assessorament jurídic gratuït:

- a) En el mateix moment de la interposició de la denúncia.
- b) En el moment immediatament previ a la interposició de la denúncia.
- c) En la suma immediatament posterior a la interposició de la denúncia.
- d) Cap és correcta.

577. És objecte de la Llei 7/2012, la protecció i assistència:

- a) A les dones víctimes de violència.
- b) A les dones víctimes de violència i al seu nucli de convivència.
- c) A les dones víctimes de violència i als seus fills i filles menors d'edat i/o persones subjectes a la seva tutela.
- d) A les dones víctimes de violència i als seus fills i filles menors i majors d'edat.

578. Segons l'art. 3 del títol Preliminar de la Llei 7/2012, en particular i sense caràcter excloent, la violència contra la dona s'emmarca dins de les següents manifestacions. Assenyala la resposta incorrecta.

- a) La violència física i/o sexual.
- b) La violència psicològica.
- c) No es considera violència contra la dona la violència econòmica.
- d) El trànsit de dones i nenes

579. Segons la Llei per a la Igualtat efectiva entre homes i dones, que òrgan col·legiat de consulta i assessorament es crea amb la fi essencial de servir de via per a la participació de les dones en la consecució efectiva del principi d'igualtat de tracte d'oportunitats entre dones i homes, i la lluita contra la discriminació per raó de sexe?:

- a) El Consell de participació de la Dona.
- b) El Consell Nacional de la Igualtat efectiva de dones i homes.
- c) El Consell de no discriminació de la dona.
- d) L'Institut de la dona.

580. Segons el Preàmbul del Reial decret llei 6/2019, de mesures urgents per a garantia de la igualtat de tracte i d'oportunitats entre dones i homes en l'ocupació i l'ocupació, en l'anomenada Revolució Industrial 4.0, la bretxa de gènere es manifesta en què les dones es troben infrarepresentades en les següents disciplines:

- a) Ciència, tecnologia, enginyeria i matemàtiques
- b) Costura, tecnologia, enginyeria i matemàtiques
- c) Extinció d'incendis, hostaleria i construcció
- d) Docència i Infermeria.

581. Segons el Reial decret llei 6/2019 quines empreses hauran de tenir Pla d'Igualtat segons el seu nombre de treballadores i treballadors?

- a) Les que tinguin més de 30 sumant treballadores i treballadors
- b) Les que tinguin més de 50 o més sumant treballadores i treballadors
- c) Exclusivament les que tinguin més de 150 treballadores i treballadors
- d) Les que tinguin treballadores contractades

582. Mitjançant el Reial decret llei 6/2019, es posa en valor la figura del cuidador no professional de persones en situació de dependència, -normalment dona- a través de quina mesura?:

- a) Creant un règim especial en la Seguretat Social per a aquesta figura
- b) Recuperant el finançament de les quotes del conveni especial dels cuidadors no professionals de les persones en situació de dependència a càrrec de l'Administració General de l'Estat
- c) Contractant directament l'Administració General de l'Estat a aquesta figura
- d) Atorgant subvencions nominatives a aquesta figura a través dels Ajuntaments

583. Què és el Butlletí d'Igualtat en l'Empresa (BIE)?;

- a) És un Butlletí de l'Església Espanyola per als seus clergues i les seves clergues
- b) És el Butlletí del Ministeri de Sanitat, Serveis Socials i Igualtat que recopila informació en matèria d'igualtat d'oportunitats entre dones i homes
- c) És l'apartat del Butlletí Oficial d'Espanya (BOE) dedicat expressament a l'Empresa
- d) És el Butlletí que cada any es remet a totes les dones majors de 18 anys al seu domicili.

584. A l'efecte de la Llei orgànica 3/2007, de 22 de març, per a la igualtat efectiva de dones i homes es considera assetjament per raó de sexe:

- a) Qualsevol comportament, verbal o físic, de naturalesa sexual que tingui el propòsit o produeixi l'efecte d'atendre contra la dignitat d'una persona, en particular quan es crea un entorn intimidatori o ofensiu.
- b) Qualsevol comportament realitzat en funció del sexe.
- c) Qualsevol acte discriminatori el que es trobi una persona.
- d) Qualsevol tracte hostil o vexatori en el qual una persona se senti sotmesa dins de l'àmbit laboral.

585. Indiqui la resposta correcta en relació amb les accions positives que estableix la Llei orgànica 3/2007, de 22 de març, per a la igualtat efectiva de dones i homes:

- a) Els poders públics adoptaran mesures específiques en favor de les dones per a corregir situacions paleses de desigualtat de fet respecte dels homes.
- b) Les mesures han de ser aplicables en tant que subsisteixin les situacions de desigualtat.
- c) Les mesures han de ser raonables i proporcionades en relació amb l'objectiu perseguit en cada cas.
- d) Totes les respostes són correctes.

586. En quins casos no és necessari que s'adjunti un informe d'impacte de gènere a l'aprovació de convocatòries de proves selectives per a l'accés a l'ocupació pública?:

- a) Si es tracta de professions neutres.
- b) En casos d'urgència i sempre sense perjudici de la prohibició de discriminació per raó de sexe.
- c) En casos en què en convocatòries similars ja hi hagi qualsevol prohibició de discriminació per raó de sexe.
- d) En casos d'urgència, si no hi ha una prohibició de discriminació per raó de sexe.

587. Segons la Llei 11/2016, de 28 de juliol, d'igualtat de dones i homes:

- a) També es consideren víctimes de violència les persones que convisquin amb la víctima.
- b) També es consideren víctimes de violència les persones que tinguin parentiu amb la víctima.
- c) També es consideren víctimes les filles i els fills de la mare víctima de la violència.
- d) només es consideren víctimes les dones

588. Constitueix assetjament per raó de sexe, de conformitat amb la Llei orgànica 3/2007, de 22 de març, per a la igualtat efectiva de dones i homes:

- a) Qualsevol comportament realitzat en funció del sexe d'una persona, amb el propòsit o l'efecte d'atemptar contra la seva dignitat i de crear un entorn intimidatori, degradant o ofensiu.
- b) Assetjament sexual.
- c) Assetjament sexual Quid pro quo.
- d) Qualsevol comportament, verbal o físic, de naturalesa sexual que tingui el propòsit o produeixi l'efecte d'atemptar contra la dignitat d'una persona, en particular quan es crea un entorn intimidatori, degradant o ofensiu.

589. L'Institut Balear de la Dona es regeix pels següents òrgans:

- a) La conselleria competent en matèria d'igualtat.
- b) El Consell Rector.
- c) La direcció de l'Institut.
- d) Les respostes b) i c) són correctes.

590. Indiqui la resposta correcta en relació amb les accions positives que estableix la Llei orgànica 3/2007, de 22 de març, per a la igualtat efectiva de dones i homes:

- a) Els poders públics adoptaran mesures específiques en favor de les dones per a corregir situacions paleses de desigualtat de fet respecte als homes.
- b) Les mesures han de ser aplicables en tant que subsisteixin les situacions de desigualtat.
- c) Les mesures han de ser raonables i proporcionades en relació amb l'objectiu perseguit en cada cas.
- d) Totes les respostes són correctes.

591. Segons l'article 12 de la Llei orgànica 3/2007, per a la igualtat efectiva de dones i homes, qui està legitimat en els litigis sobre assetjament sexual i assetjament per raó de sexe?:

- a) Les persones físiques amb interès legítim seran les úniques persones legitimades.
- b) Les persones jurídiques amb interès legítim seran les úniques persones legitimades.
- c) Qualsevol persona estarà legitimada.
- d) La persona assetjada serà l'única legitimada.

592. Conforme a la Llei 7/2007, per a la Igualtat entre Dones i Homes, i de Protecció contra la Violència de Gènere, "l'assumpció de responsabilitat per part dels homes en les tasques domèstiques, la cura, l'atenció i l'educació de fills i filles, com a acció indispensable per al repartiment equilibrat i igualitari de les càrregues familiars", s'entén per:

- a) Coordinació.
- b) Corresponsabilitat.
- c) Planificació.
- d) Transversalitat.

593. Segons la Llei orgànica 3/2007, de 22 de març, per a la igualtat efectiva de dones i homes, qui aprovarà periòdicament un Pla Estratègic d'Igualtat d'Oportunitats per a aconseguir l'objectiu d'igualtat entre dones i homes eliminant la discriminació per raó de sexe: (art. 17)

- a) El Govern, en tot cas.
- b) El Govern, en les matèries que siguin competència de l'Estat.
- c) El Consell de Ministres.
- d) El Ministeri d'Igualtat i Serveis Socials.

594. Segons la Llei orgànica 3/2007, de 22 de març, perquè una empresa tingui l'obligació d'elaborar un Pla d'igualtat, tindrà més de: (*art 45.2)

- a) 350 treballadors.
- b) 400 treballadors.
- c) 250 treballadors.
- d) Totes les empreses tenen la referida obligació independentment del seu personal.

595. Segons l'article 3 de la Llei orgànica 3/2007, de 22 de març, per a la igualtat efectiva de dones i homes, el principi d'igualtat de tracte entre dones i homes suposa l'absència de tota discriminació, directa o indirecta, per raó de sexe, i, especialment, les derivades de:

- a) La maternitat.
- b) L'assumpció d'obligacions familiars.
- c) L'estat civil.
- d) Totes són correctes.

596. El principi d'igualtat de tracte entre dones i homes tal com s'estableix en la Llei orgànica 3/2007, de 22 de març, per a la igualtat efectiva de dones i homes, suposa:

- a) La igualtat d'oportunitats en l'accés a l'ocupació, en la formació i en la promoció professionals, i en les condicions de treball.
- b) La discriminació positiva de la dona en l'accés a l'ocupació tant públic com privat.
- c) L'absència de tota discriminació, directa o indirecta, per raó de sexe, i, especialment, les derivades de la maternitat, l'assumpció d'obligacions familiars i l'estat civil.
- d) L'eliminació de la discriminació de la dona, sigui com fos la seva circumstància o condició, en qualsevol dels àmbits de la vida i, singularment en l'esfera política.

597. Als fins de la Llei orgànica 3/2007, de 22 de març, per a la igualtat efectiva de dones i homes, serà un criteri general d'actuació dels Poders Públics:

- a) La participació majoritària de les dones en les candidatures electorals i en la presa de decisions.
- b) La implantació d'un llenguatge no sexista en l'àmbit administratiu i el seu foment en la totalitat de les relacions socials, culturals i artístiques.
- c) L'adopció de mesures de protecció positiva de la maternitat, embaràs, part i lactància en col·lectius d'especial vulnerabilitat.
- d) L'establiment de mesures que assegurin la conciliació del treball i de la vida personal i familiar de les dones.

598. Segons la Llei orgànica 1/2004, de 28 de desembre, de Mesures de Protecció Integral contra la Violència de Gènere, la funcionària víctima de violència de gènere tindrà dret a:

- a) La mobilitat geogràfica del seu centre de treball sempre que acrediti la seva condició de víctima de violència de gènere mitjançant una sentència condemnatòria i documents sanitaris oficials.
- b) La reducció o a la reordenació del seu temps de treball, a la mobilitat geogràfica de centre de treball i l'excedència en els termes que es determinin en la seva legislació específica.
- c) La reducció fins a la meitat de la seva jornada laboral amb una reducció proporcional de les seves retribucions.
- d) La reducció de la seva jornada laboral amb minvament de retribucions, així com la mobilitat geogràfica de centre de treball.

599. Quines són les conseqüències jurídiques de les conductes discriminatòries per raó de sexe dels actes administratius, segons allò que s'ha fixat en la Llei orgànica 3/2007, de 22 de març per a la igualtat efectiva de dones i homes?:

- a) Seran anul·lables, només quan suposin una discriminació directa.
- b) Es consideraran nuls.
- c) Es consideraran anul·lables.
- d) Cap de les anteriors és correcta.

600. La Llei orgànica 3/2007, de 22 de març, per a la igualtat efectiva de dones i homes, té per objecte:

- a) Fer efectiu el dret d'igualtat de tracte i d'oportunitats entre dones i homes.
- b) El ple reconeixement de la igualtat formal davant la llei.
- c) Promoure les condicions perquè la igualtat de l'individu i dels grups en què s'integra siguin reals i efectives.
- d) Cap de les anteriors és correcta.