

1. Las Comunidades autónomas deben usar o instalar la bandera española:

- a) En sus edificios.
- b) En los actos oficiales.
- c) Cuando lo solicite el Delegado del Gobierno de la Nación en las mismas.
- d) Cuando lo estime oportuno.

2. Deben de tener una estructura interna y un funcionamiento democrático los:

- a) Partidos políticos.
- b) Sindicato de trabajadores.
- c) Asociaciones empresariales.
- d) Todos ellos.

3. Respecto al castellano, todos los españoles:

- a) Deben conocerlo y pueden usarlo.
- b) Pueden conocerlo y deben usarlo.
- c) Deben conocerlo y usarlo.
- d) Pueden conocerlo y usarlo.

4. La defensa de la integridad territorial de España sea atribuye por la constitución a/al/a las:

- a) Fuerzas y Cuerpos de Seguridad.
- b) Fuerzas Armadas.
- c) Gobierno de la Nación.
- d) Todas las anteriores.

5. El proyecto de Ley de Presupuestos Generales del Estado se aprueba por el/las:

- a) Gobierno de la Nación.
- b) Cortes Generales.
- c) Ministro de Hacienda y Administraciones Públicas.
- d) Presidente del Gobierno de la Nación.

6. La pena de muerte en España:

- a) Ha quedado abolida.
- b) Se permite respecto de los militares, exclusivamente, en tiempo de guerra.
- c) Se puede aplicar por motivos de terrorismo.
- d) Nada de lo anterior es cierto.

7. La aconfesionalidad del Estado significa que:

- a) Este no reconoce a ninguna confesión.
- b) Sólo puede reconocer a la confesión religiosa mayoritaria.
- c) Ha de mantenerse al margen de cualquier reconocimiento de una religión como oficiales.
- d) No puede entablar relaciones oficiales con confesiones religiosas.

8. El derecho a entrar y salir libremente de España se puede limitar por:

- a) Motivos políticos e ideológicos.
- b) Xenofobia.
- c) Comisión de un delito en territorio español.
- d) Cualquiera de los anteriores casos.

9. La prohibición prevista constitucionalmente para el ejercicio del derecho de reunión puede ejercerse respecto de:

- a) Todo tipo de reuniones.
- b) Las que se realicen en lugares de tránsito público y manifestaciones exclusivamente.
- c) Las asociaciones.
- d) Las que , en cada caso, determine la autoridad judicial.

10. Las Fundaciones, en nuestro ordenamiento, han de constituirse para fines de:

- a) Utilidad pública.
- b) Interés social.
- c) Interés general.
- d) Carácter privado.

11. Se puede obligar a declarar a un detenido:

- a) Por razones de parentesco.
- b) Cuando se le aplique la legislación anti-terrorista.
- c) Si están vigentes el estado de excepción o el de sitio.
- d) En ningún caso.

12. En caso de adopción de medidas de conflicto colectivo:

- a) Los poderes constitucionales se pasan a los militares, sin que le Gobierno de la Nación, por ello, pierda lo que le corresponden.
- b) Ha de acudir, planteándolo, ya sea positivo o negativo, al Tribunal Constitucional.
- c) Ha de garantizarse el funcionamiento de los servicios esenciales para la Comunidades.
- d) Todo lo expuesto es correcto.

13. Por motivos ideológicos se puede limitar el derecho a entrar y salir de España:

- a) A todo tipo de extranjeros.
- b) A los anteriores y a los españoles.
- c) Sólo a los españoles.
- d) En ningún caso a los españoles.

14. Puede ser suspendida una asociación:

- a) Por resolución judicial.
- b) Por la autoridad gubernativa.
- c) En ningún caso.
- d) Las respuestas a) y b) son correctas.

15. La negociación colectiva, según la Constitución:

- a) Se llevará a cabo para solucionar los conflictos colectivos.
- b) Deberá realizarse entre los representantes de los trabajadores y los empresarios.
- c) Requiere el refrendo de la autoridad laboral.
- d) Se efectuará a entre los trabajadores y sus empresarios.

16. El derecho de acceso a las funciones y cargos públicos de hacerse, según el artículo 23 de la Constitución, con arreglo al principio de:

- a) Mérito.
- b) Capacidad.
- c) Igualdad.
- d) Las respuestas a) y b) son correctas.

17. Todos los españoles tienen los mismos derechos y las mismas obligaciones.

- a) En cualquier parte del territorio del Estado.
- b) En determinados territorios de las Comunidades Autónomas.
- c) En cualquier parte del territorio de la Comunidad Europea.
- d) Ninguna de las anteriores es correcta.

18. A un miembro del Tribunal Constitucional se le permite sólo excepcionalmente:

- a) El ejercicio de una actividad profesional.
- b) La pertenencia a órganos directivos de un partido político, siempre que se anterior a su nombramiento como tal.
- c) Ejercer algún mandato.
- d) Nada de lo anterior está permitido.

19. La distribución de asuntos entre las Salas del Tribunal Constitucional se realiza por el/la:

- a) Pleno
- b) Presidente de Tribunal.
- c) Sección de que se trate.
- d) Comisión Permanente.

20. El número total de miembros del Tribunal Constitucional, incluido su Presidente es de:

- a) Doce.
- b) Trece.
- c) Veintiuno.
- d) Veinte.

21. La condición inexcusable para ser miembro del Tribunal Constitucional es ser:

- a) Miembro de la Judicatura.
- b) Profesor universitario.
- c) Jurista.
- d) Político.

22. A parte de cualquier persona que invoque un interés legítimo, puede interponer el recurso de amparo él:

- a) Presidente del Gobierno.
- b) Ministerio Fiscal.
- c) Consejo de Gobierno de las CCAA.
- d) a y c son ciertas.

23. Los Reglamentos de orden interno del Tribunal Constitucional se aprueban por el/las:

- a) Cortes Generales.
- b) Presiente del Tribunales.
- c) Pleno del Tribunal.
- d) Gobierno.

24. La jurisdicción del Tribunal Constitucional se extiende a:

- a) Toda España.
- b) Las demás jurisdicciones.
- c) Las garantías constitucionales.
- d) Los Reglamentos.

25. El mandato del Presidente de este Tribunal es por los siguientes años:

- a) 3.
- b) 5.
- c) 6.
- d) 9.

26. El recurso de amparo es resuelto por el/la:

- a) Tribunal Supremo en pleno.
- b) Pleno del Tribunal Constitucional.
- c) Sala primera del anterior, exclusivamente.
- d) Sala Primera y Segunda de este Tribunal Constitucional.

27. La cuestión de inconstitucionalidad puede plantearla el/un;

- a) Presidente del Gobierno.
- b) Juez.
- c) Defensor del Pueblo.
- d) Tribunal de Cuentas.

28. La Constitución Española de 1978 tiene un total de:

- a) 168 artículos.
- b) 178 artículos.
- c) 169 artículos.
- d) 166 artículos.

29. La Constitución Española de 1978 entró en vigor:

- a) El día siguiente de su publicación en el Boletín Oficial del Estado .
- b) El día 28 de diciembre de 1978.
- c) A los 20 días de su publicación en el Boletín Oficial del Estado.
- d) El día 29 de diciembre de 1978.

30. El Título VIII de la Constitución regula:

- a) Las Cortes Generales.
- b) La Organización Territorial del Estado.
- c) El Poder Judicial.
- d) El Poder Legislativo.

31. Los proyectos de reforma constitucional deberán ser aprobados:

- a) Por una mayoría de tres cuartas partes de cada una de las cámaras.
- b) Por mayoría absoluta del Congreso.
- c) Por una mayoría de tres quintos de cada una de las cámaras.
- d) Por mayoría absoluta de cada una de las Cámaras.

32. La iniciativa de la reforma constitucional corresponde:

- a) Al Congreso.
- b) Al Senado.
- c) Al Gobierno.
- d) A todos los anteriores.

33. Los derechos y deberes fundamentales se regulan en la Constitución en:

- a) Los artículos 12 a 57.
- b) El Título II.
- c) El Título I.
- d) Los artículos 9 a 45.

34. En qué artículo de la Constitución se dice que “Los españoles son iguales ante la Ley sin que pueda prevalecer discriminación alguna por razón de nacimiento, raza, sexo, religión, opinión o cualquier otra condición o circunstancia personal o social”:

- a) En el artículo 12.
- b) En el artículo 14.
- c) En el artículo 2.
- d) En ninguno de los anteriores.

35. En qué plazo máximo un detenido tiene que ser puesto en libertad o a disposición de la autoridad judicial:

- a) En 72 horas.
- b) 48 horas.
- c) 96 horas.
- d) Ninguna es correcta.

36. Los españoles son mayores de edad;

- a) A los 21 años.
- b) A los 19 años.
- c) A los 18 años.
- d) A los 16 años.

37. Según el art. 15 de la Constitución, ¿cual de las siguientes afirmaciones es correcta?

- a) La pena de muerte está abolida.
- b) La pena de muerte está abolida salvo lo que pudieran establecer las leyes penales militares para tiempo de paz.
- c) La pena de muerte está abolida salvo lo que pudieran establecer las leyes penales militares para tiempo de guerra.
- d) La pena de muerte está abolida en todos los casos.

38. ¿Ante quien se interpone el Recurso de Amparo?:

- a) Ante el Tribunal Supremo .
- b) Ante el Tribunal Constitucional.
- c) Ante el Tribunal Superior de Justicia.
- d) Ante el Consejo General del Poder Judicial.

39. La forma política del Estado español es

- a) La monarquía absoluta.
- b) La república federal.
- c) La monarquía federal.
- d) La monarquía parlamentaria.

40. La soberanía nacional, según la Constitución Española de 1978, reside en

- a) El pueblo español.
- b) Los partidos políticos.
- c) El gobierno.
- d) El poder legislativo.

41. La vigente Constitución española fue ratificada en referéndum

- a) El 8 de diciembre de 1978.
- b) El 6 de diciembre de 1978.
- c) El 6 de diciembre de 1979.
- d) El 8 de diciembre de 1979.

42. ¿Cual de los siguientes derechos constitucionales no tiene la consideración de fundamental?

- a) Derecho a la producción artística.
- b) Derecho a la propiedad privada y a la herencia.
- c) Los españoles tienen derecho a elegir libremente su residencia.
- d) Los derechos de las letras a) y b) no son fundamentales.

43. Conforme a la Constitución de 1978, ¿cuál de los siguientes derechos es un derecho fundamental?:

- a) Derecho a la propiedad privada.
- b) Derecho al trabajo.
- c) Derecho a defender a España.
- d) Derecho a la libertad de cátedra.

44. El artículo 1 de la Constitución dice que España se constituye en un Estado social y democrático de Derecho, que propugna como valores superiores de su ordenamiento jurídico:

- a) La libertad, la justicia, la igualdad, el pluralismo político y la autonomía de las nacionalidades.
- b) La libertad, la justicia, la igualdad y el pluralismo político.
- c) La libertad, la igualdad y los derechos y deberes de los ciudadanos.
- d) La libertad, la justicia, la igualdad y la autonomía de las nacionalidades.

45. El artículo 14 de la Constitución Española, define el derecho a la igualdad de los españoles, sin que pueda prevalecer discriminación alguna por razón de

- a) Nacimiento, raza, sexo, religión o cualquier otra condición o circunstancia personal o social.
- b) Nacimiento, raza, sexo, religión, opinión o cualquier otra condición o circunstancia personal o social.
- c) También ser reconoce a los extranjeros.
- d) Todos, todas y todes son iguales ante la ley

46. De conformidad con el artículo 159 de la Constitución Española el Tribunal Constitucional se compone de 12 miembros nombrados por el Rey, de ellos:

- a) Cuatro a propuesta del Senado por mayoría absoluta.
- b) Cuatro a propuesta del Senado por mayoría de tres quintos.
- c) Dos a propuesta del Senado por mayoría de dos tercios.
- d) Dos a propuesta del Senado por mayoría de tres quintos.

47. De conformidad con la Ley Orgánica 2/1979, de 3 de octubre, las resoluciones del Tribunal Constitucional:

- a) Podrán ser enjuiciadas por el Tribunal Supremo.
- b) No podrán ser enjuiciadas por ningún órgano jurisdiccional del Estado.
- c) Están sometidas al visto bueno del Consejo General del Poder Judicial.
- d) Serán enjuiciadas ante la Sala de lo Penal del Tribunal Supremo en caso de responsabilidad criminal de algún Magistrado.

48. En relación con los reglamentos de funcionamiento y organización del Tribunal Constitucional:

- a) Deberán ser aprobados por el Tribunal en Pleno, se publicarán en el «Boletín Oficial del Estado», autorizados por su Presidente.
- b) Deberán ser aprobados por el Congreso de los Diputados.
- c) Se publicarán en el «Boletín Oficial del Tribunal Constitucional», autorizados por su Presidente.
- d) Deberán ser aprobados por las Cortes Generales.

49. ¿Quién fija el importe de las indemnizaciones cuando el Tribunal Constitucional haya declarado, a instancia de parte interesada, la existencia de un funcionamiento anormal en la tramitación de los recursos de amparo?:

- a) El Ministro de Hacienda.
- b) El Ministro de Administraciones Públicas.
- c) El Consejo de Ministros.
- d) El Ministerio de Justicia.

50. Según lo establecido en la Constitución Española de 1978, en cuál de los siguientes supuestos NO es competente el Tribunal Constitucional para conocer:

- a) Del recurso de inconstitucionalidad contra los reglamentos.
- b) Del recurso de amparo por violación de los derechos y libertades referidos en el artículo 53.2 de la Constitución Española.
- c) De los conflictos de competencia entre el Estado y las Comunidades Autónomas.
- d) De los conflictos de las Comunidades Autónomas entre sí.

51. ¿A quién le corresponde promover las condiciones para que la libertad y la igualdad del individuo y de los grupos en que se integra sean reales y efectivos, según el art. 9 de la Constitución Española?

- a) El Gobierno.
- b) La Jefatura del Estado.
- c) Los poderes públicos.
- d) Los Jueces.

52. Según el art. 55.1 de la Constitución Española, ¿qué derechos no podrán ser suspendidos cuando se acuerde la declaración del estado de sitio?

- a) Toda persona tiene derecho a la libertad y a la seguridad.
- b) El domicilio es inviolable.
- c) Los españoles tienen derecho a elegir libremente su residencia y a circular por el territorio nacional.
- d) A la libertad de cátedra.

53. ¿De conformidad con la Constitución Española vigente, ¿cuál es la respuesta correcta en relación al Tribunal Constitucional?

- a) Se compone de 12 miembros nombrados por el Presidente, de ellos cuatro a propuesta del Congreso por mayoría de tres quintos.
- b) Se compone de 12 miembros nombrados por el Presidente, de ellos cuatro a propuesta del Congreso por mayoría de dos tercios.
- c) Los miembros serán designados por un período de diez años.
- d) Los miembros del Tribunal Constitucional serán independientes e inamovibles en el ejercicio de su mandato.

54 ¿Cuál es el principal órgano de Gobierno en una Comunidad Autónoma en España?

- a) El Senado.
- b) El Congreso de los Diputados.
- c) El Parlamento Autonómico.
- d) El Gobierno Central.

55 ¿Qué función tiene el Senado en las relaciones del Gobierno con las Cortes Generales?

- a) Controlar al Gobierno.
- b) Proponer leyes.
- c) Gobernar el país.
- d) Representar a las Comunidades Autónomas.

56 ¿Qué es la Administración General del Estado?

- a) El Gobierno Central de España.
- b) El Gobierno de una Comunidad Autónoma.
- c) El Gobierno Local de un municipio.
- d) El Tribunal Constitucional.

57 ¿Cuál es la regulación que establece la organización y funcionamiento del Gobierno Central de España?

- a) La Constitución Española.
- b) El Estatuto de Autonomía.
- c) La Ley de Gobierno.
- d) El Reglamento Parlamentario.

58 ¿Quién es el jefe del Gobierno en España?

- a) El Presidente del Senado.
- b) El Presidente del Congreso de los Diputados.
- c) El Presidente de la Comunidad Autónoma.
- d) El Presidente del Gobierno.

59 ¿Cuál es la función principal de las Cortes Generales en relación con el Gobierno?

- a) Gobernar el país.
- b) Controlar al Gobierno.
- c) Proponer leyes.
- d) Representar a las Comunidades Autónomas.

60. ¿Quién es el encargado de dirigir y coordinar la Administración General del Estado?

- a) El Rey.
- b) El Presidente del Gobierno.
- c) El Ministro de Economía.
- d) El Presidente del Senado.

61 ¿Cuál de los siguientes no es un órgano del Gobierno Central de España?

- a) El Ministerio de Educación.
- b) El Ministerio de Justicia.
- c) El Ministerio de Interior.
- d) El Parlamento Autonómico.

62. ¿Qué órgano representa a las Comunidades Autónomas en las relaciones con el Gobierno Central?

- a) El Senado.
- b) El Congreso de los Diputados.
- c) El Gobierno Central.
- d) El Tribunal Supremo.

63. ¿Cuál es el máximo órgano legislativo del Estado español?

- a) El Gobierno.
- b) Las Cortes Generales.
- c) El Senado.
- d) El Congreso de los Diputados.

64. ¿Qué organismo es responsable de la gestión de los asuntos exteriores en España?

- a) El Ministerio de Hacienda.
- b) El Ministerio de Defensa.
- c) El Ministerio de Asuntos Exteriores.
- d) El Ministerio de Sanidad.

65. ¿Cuál es el nombre del actual sistema de gobierno en España?

- a) Monarquía absoluta.
- b) Monarquía parlamentaria.
- c) República.
- d) Monarquía federal.

66. ¿Cuál de las siguientes no es una función del Poder Legislativo en España?

- a) Elaborar leyes.
- b) Controlar al Poder Ejecutivo.
- c) Dirigir la política exterior.
- d) Aprobar el presupuesto.

67. ¿Cuál de los siguientes organismos es responsable de garantizar la igualdad entre mujeres y hombres en España?

- a) El Senado.
- b) El Defensor del Pueblo.
- c) El Instituto de la Mujer.
- d) El Tribunal Supremo.

68. ¿Quién preside el Consejo de Ministros en España?

- a) El Presidente del Gobierno.
- b) El Monarca.
- c) El Vicepresidente del Gobierno.
- d) El Presidente del Congreso de los Diputados.

69. ¿Cuál es el nombre del procedimiento que se utiliza para que las Comunidades Autónomas participen en la elaboración de leyes estatales que afecten a sus competencias?

- a) Consulta territorial.
- b) Delegación legislativa.
- c) Audiencia pública.
- d) Participación autonómica.

70. ¿Cuál es el proceso que permite a una mayoría parlamentaria destituir al Presidente del Gobierno en España?

- a) Moción de censura.
- b) Votación de confianza.
- c) Cese presidencial.
- d) Impeachment.

71. ¿Quién tiene la facultad de proponer al Rey la designación del Presidente del Gobierno en España?

- a) El Congreso de los Diputados.
- b) El Senado.
- c) Los partidos políticos.
- d) Ninguna de las anteriores es correctamente.

72. ¿Quién tiene la facultad de convocar un referéndum en España?

- a) El Presidente del Gobierno.
- b) El Congreso de los Diputados.
- c) El Senado.
- d) El Rey.

73. ¿Cuál es el proceso por el cual el Presidente del Gobierno puede someter su programa o una decisión importante al voto del Congreso de los Diputados?

- a) Moción de censura.
- b) Votación de investidura.
- c) Cuestión de confianza.
- d) Referéndum.

74. ¿Qué órgano tiene la facultad de convocar una moción de censura contra el Presidente del Gobierno en España?

- a) El Congreso de los Diputados .
- b) El Senado .
- c) El Rey.
- d) El Gobierno.

75. Los ministros y otros miembros del Gobierno son nombrados y separados

- a) Por el presidente del gobierno a propuesta del Consejo de Ministros.
- b) Por el Rey, a propuesta del Presidente de Gobierno.
- c) Por el Presidente del Gobierno.
- d) Por el presidente del Congreso de los diputados a propuesta del presidente del Gobierno.

76. El Título de la Constitución española dedicado a la organización territorial del Estado es:

- a) Título VI.
- b) Título VIII.
- c) Título IX.
- d) No se regula en la Constitución española.

77. Indique la respuesta incorrecta. El Gobierno dirige

- a) La política interior y exterior.
- b) La Administración civil y militar.
- c) El consejo de Estado.
- d) La defensa del Estado.

78. La administración general del estado se organiza:

- a) En ministerios.
- b) En presidencia del gobierno y en ministerios.
- c) En presidencia del gobierno, en ministerios y en secretarías generales.
- d) En presidencia del gobierno, en ministerios, en secretarías generales y en el servicio exterior.

79. La organización administrativa de la Administración General del Estado, sus principios y competencias de organización y funcionamiento, así como su estructura, se regulan en:

- a) La Ley 40/2015, de 1 de octubre, de Régimen Jurídico del Sector Público.
- b) La Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas.
- c) La Ley 50/1997, de 27 de noviembre, del Gobierno.
- d) La Ley 19/2013, de 9 de diciembre, de transparencia, acceso a la información pública y buen gobierno.

80. Los Secretarios generales técnicos en la Administración General del Estado:

- a) Se encuentran bajo la inmediata dependencia del Subsecretario.
- b) Tendrán las competencias sobre servicios comunes que les atribuya el Real Decreto de estructura del Departamento.
- c) Tendrán las competencias relativas a producción normativa, asistencia jurídica y publicaciones.
- d) Todas las respuestas anteriores son correctas.

81. Conforme al artículo 108 de la Constitución Española, ante quién responde solidariamente el Gobierno de su gestión política:

- a) Ante las Cortes Generales.
- b) Ante el Rey.
- c) Ante el pueblo español.
- d) Ante el Congreso de los Diputados

82. De conformidad con el artículo 103 de la Constitución Española, los órganos de la Administración del Estado son creados, regidos y coordinados:

- a) De acuerdo con lo que se establezca mediante Real Decreto.
- b) De acuerdo con una Ley orgánica.
- c) De acuerdo con la Ley.
- d) Todas las anteriores respuestas son falsas.

83. Indique la respuesta correcta sobre las relaciones entre el Gobierno y las Cortes Generales, según la Constitución Española:

- a) Cuando el Presidente del Gobierno plantee una cuestión de confianza, la confianza se entenderá otorgada cuando vote a favor de la misma la mayoría absoluta de los Diputados.
- b) La moción de censura deberá ser propuesta al menos por la décima parte de los Diputados.
- c) La propuesta de disolución del Congreso de los Diputados podrá presentarse en cualquier momento, aun cuando esté en trámite una moción de censura.
- d) El estado de alarma será declarado por el Gobierno mediante decreto acordado en Consejo de Ministros por un plazo máximo de quince días, previa autorización del Congreso de los Diputados.

84. De conformidad con el artículo 2 de la Ley 50/1997, de 27 de noviembre, del Gobierno, corresponde al Presidente del Gobierno:

- a) Representar al Estado.
- b) La disolución del Congreso, del Senado o de las Cortes Generales, previa deliberación del Consejo de Ministros.
- c) Plantear ante el Congreso de los Diputados, previa deliberación del Consejo de Ministros, la cuestión de confianza.
- d) Proponer al Rey la convocatoria de un referéndum consultivo, previa autorización de las Cortes Generales.

85. Según lo establecido en la Constitución Española de 1978, ¿Cuál de las siguientes afirmaciones es correcta?:

- a) Los ministros son nombrados por el Rey a propuesta del Presidente de Gobierno.
- b) Los ministros son nombrados por el Presidente del Gobierno previa autorización del Congreso de los Diputados.
- c) Los ministros son nombrados por el Presidente del Gobierno.
- d) Los ministros son nombrados por las Cortes Generales a propuesta del Presidente del Gobierno

86. Según el artículo 71 de la Constitución Española, en las causas contra Diputados y Senadores será competente:

- a) La Sala de lo Penal de la Audiencia Nacional.
- b) La Sala de lo Penal del Tribunal Supremo.
- c) El Tribunal Constitucional.
- d) El Tribunal Superior de Justicia de su circunscripción.

87. Según la vigente Constitución Española, el Gobierno:

- a) Ejerce la función judicial.
- b) Ejerce la potestad reglamentaria.
- c) Ejerce el control parlamentario.
- d) Aprueba los Presupuestos del Estado.

88. Las Administraciones Públicas podrán celebrar acuerdos, pactos, convenios o contratos, con el alcance, efectos y régimen jurídico específico que, en su caso, prevea la disposición que lo regule:

- a) Pudiendo tales actos tener la consideración de finalizadores de los procedimientos administrativos o insertarse en los mismos con carácter posterior, vinculante, a la resolución que les ponga fin.
- b) No pudiendo tales actos tener la consideración de finalizadores de los procedimientos administrativos o insertarse en los mismos con carácter previo, vinculante o no, a la resolución que les ponga fin.
- c) No pudiendo tales actos tener la consideración de finalizadores de los procedimientos administrativos o insertarse en los mismos con carácter posterior, vinculante, a la resolución que les ponga fin.
- d) Pudiendo tales actos tener la consideración de finalizadores de los procedimientos administrativos o insertarse en los mismos con carácter previo, vinculante o no, a la resolución que les ponga fin.

89. Los miembros de un órgano colegiado quedarán exentos de responsabilidad:

- a) Cuando hayan votado en contra o se abstengan.
- b) Cuando hayan votado en contra.
- c) Cuando se hayan abstenido.
- d) En ningún caso.

90. Para la válida constitución de un órgano colegiado, se requerirá la asistencia, presencial o a distancia:

- a) Del presidente y secretario o, en su caso de quienes les suplan, y la de un tercio, al menos, de sus miembros.
- b) Del presidente o, en su caso de quien le supla, y la de la mitad, al menos de sus miembros.
- c) Del presidente y secretario o, en su caso, de quienes les suplan, y la de la mitad, al menos, de sus miembros.
- d) Ninguna de las anteriores es correcta.

91. Las Corporaciones de Derecho Público se regirán por su normativa específica en el ejercicio de las funciones públicas que les hayan sido atribuidas por Ley o delegadas por una Administración Pública, y supletoriamente por la presente Ley:

- a) Sí.
- b) No.
- c) Según los casos.
- d) Ninguna de las respuestas anteriores es correcta.

92. De acuerdo con el artículo 9 de la Ley 40/2015, la delegación de competencias:

- a) Es siempre en órganos jerárquicamente dependientes.
- b) Puede ser en órganos dependientes o no.
- c) No puede ser en órganos dependientes.
- d) Ninguna de las respuestas anteriores es correcta.

93. De acuerdo con el artículo 10 de la Ley 40/2015, la avocación:

- a) Tiene que ser motivada.
- b) Tiene que ser motivada y notificada a los interesados.
- c) Solo notificada a los interesados.
- d) Ninguna de las respuestas anteriores es correcta.

94. De acuerdo con el artículo 11 de la Ley 40/2015, la encomienda de gestión:

- a) No supone cesión de la titularidad de la competencia.
- b) Otorga la competencia al encomendado.
- c) Se prevé para la realización de actividades de carácter material o técnico.
- d) a) y c) son correctas.

95. La encomienda de gestión está prevista para la realización de actividades de carácter:

- a) Jurídico
- b) Organizativo
- c) Material o técnico.
- d) Ninguna de las anteriores es correcta.

96. Conforme a lo previsto en el artículo 10 de la Ley 40/2015, de 1 de octubre, los órganos administrativos superiores podrán avocar para sí, el conocimiento de uno o varios asuntos, cuya resolución corresponda ordinariamente o por delegación, a sus órganos administrativos dependientes:

- a) Siempre.
- b) Cuando circunstancias de índole técnica, económica, social jurídica o territorial lo hagan conveniente.
- c) Cuando no se cause perjuicio a tercero.
- d) En ningún caso.

97. Señale la respuesta correcta:

- a) Los conflictos de atribuciones sólo podrán suscitarse entre órganos de una misma Administración relacionados jerárquicamente, y respecto a asuntos sobre los que no haya finalizado el procedimiento administrativo.
- b) La delegación de firma no alterará la competencia del órgano delegante y para su validez será necesaria su publicación.
- c) En los supuestos de delegación de competencias en órganos no dependientes jerárquicamente, el conocimiento de un asunto podrá ser avocado únicamente por el órgano delegante.
- d) La competencia es renunciable y se ejercerá por los órganos administrativos que la tengan atribuida como propia, salvo los casos de delegación o avocación, cuando se efectúen en los términos previstos en ésta u otras leyes.

98. Las encomiendas de gestión:

- a) Pueden tener por objeto prestaciones propias de los contratos regulados en la legislación de contratos del sector público siempre que se motive en el expediente.
- b) Pueden efectuarse a entidades de derecho privado cuando dependan de la misma administración y siempre que entre sus competencias estén las actividades que se quieren encomendar.
- c) Al igual que en las delegaciones de competencias, no suponen la cesión de la titularidad de la competencia ni de los elementos determinantes de su ejercicio.
- d) Se pueden dar entre órganos administrativos de distintas Administraciones públicas.

99. En relación con el funcionamiento de los órganos colegiados, la Ley 40/2015 de 1 de octubre de Régimen Jurídico del Sector Público, permite la deliberación y acuerdo de los asuntos que no figuren incluidos en el orden del día de la sesión que se remitió junto con la convocatoria, siempre y cuando:

- a) Asistan todos los miembros del órgano colegiado y se declare la urgencia del asunto por mayoría absoluta.
- b) Asistan la mayoría absoluta de los miembros del órgano colegiado y se declare la urgencia del asunto por el voto favorable de la mayoría.
- c) Asistan todos los miembros del órgano colegiado y se declare la urgencia del asunto por unanimidad.
- d) Asistan todos los miembros del órgano colegiado y se declare la urgencia del asunto por el voto favorable de la mayoría

100. De conformidad con la ley 40/2015, de 1 de octubre, de Régimen Jurídico del Sector Público, ¿cuáles de los siguientes son principios que deben respetar en su actuación y relaciones las Administraciones públicas?:

- a) Responsabilidad por la gestión pública.
- b) Participación, objetividad y transparencia de la actuación administrativa.
- c) Buena fe, confianza legítima y lealtad institucional.
- d) Todas son correctas

101. En el caso de la avocación de competencias:

- a) En todo caso, la avocación se realizará mediante acuerdo motivado que deberá ser notificado a los interesados en el procedimiento, si los hubiere, con anterioridad a la resolución final que se dicte.
- b) En la Administración Local no se permite la avocación de competencias.
- c) En todo caso, la avocación se realizará mediante acuerdo motivado que deberá ser notificado a los interesados en el procedimiento, si los hubiere, con anterioridad o simultáneamente a la resolución final que se dicte.
- d) Ninguna de las respuestas anteriores es correcta.

102. Los órganos colegiados de las Entidades locales funcionan:

- a) En régimen de sesiones ordinarias.
- b) En régimen de sesiones ordinarias de periodicidad preestablecida.
- c) En régimen de sesiones ordinarias de periodicidad preestablecida y extraordinarias.
- d) En régimen de sesiones ordinarias de periodicidad preestablecida y extraordinarias, que pueden ser, además, urgentes.

103. Los órganos colegiados de las entidades locales funcionan en régimen de sesiones:

- a) Ordinarias.
- b) Extraordinarias.
- c) Extraordinarias y urgentes.
- d) Todas son correctas.

104. En que artículos de la Ley 40/2015, de 1 de octubre, de Régimen Jurídico del Sector Público se recogen los principios y competencias que regulan su organización y funcionamiento, así como la estructura orgánica de la Administración General del Estado?

- a) Del 50 al 84.
- b) Del 45 al 75.
- c) Del 54 al 80.
- d) Ninguna de las anteriores.

105. Las Administraciones Públicas sirven con objetividad a los intereses generales y actúan de acuerdo con los principios de eficacia, jerarquía, descentralización, coordinación y:

- a) Desconcentración.
- b) Legalidad.
- c) Seguridad Jurídica.
- d) Ninguna de las anteriores.

106. Si la Administración General del Estado transfiere la titularidad de una determinada competencia a una Entidad Empresarial Pública con personalidad jurídica propia, estamos ante un ejemplo del principio de

- a) Coordinación.
- b) Desconcentración.
- c) Descentralización.
- d) Nulidad.

107. No es un órgano superior de la administración central del Estado

- a) Ministro.
- b) Secretario de Estado.
- c) Subsecretario de Estado.
- d) Todos son órganos superiores.

108. Un colegio oficial de abogados es una administración de tipo

- a) Privada corporativa.
- b) Pública institucional.
- c) Pública territorial.
- d) Privada mercantil.

109. Los miembros de un órgano colegiado quedarán exentos de responsabilidad:

- a) Cuando hayan votado en contra o se abstengan.
- b) Cuando hayan votado en contra.
- c) Cuando se hayan abstenido.
- d) En ningún caso.

110. Las encomiendas de gestión:

- a) Pueden tener por objeto prestaciones propias de los contratos regulados en la legislación de contratos del sector público siempre que se motive en el expediente.
- b) Pueden efectuarse a entidades de derecho privado cuando dependan de la misma administración y siempre que entre sus competencias estén las actividades que se quieren encomendar.
- c) Al igual que en las delegaciones de competencias, no suponen la cesión de la titularidad de la competencia ni de los elementos determinantes de su ejercicio.
- d) Se pueden dar entre órganos administrativos de distintas Administraciones públicas.

111. En relación con el funcionamiento de los órganos colegiados, la Ley 40/2015 de 1 de octubre de Régimen Jurídico del Sector Público, permite la deliberación y acuerdo de los asuntos que no figuren incluidos en el orden del día de la sesión que se remitió junto con la convocatoria, siempre y cuando:

- a) Asistan todos los miembros del órgano colegiado y se declare la urgencia del asunto por mayoría absoluta.
- b) Asistan la mayoría absoluta de los miembros del órgano colegiado y se declare la urgencia del asunto por el voto favorable de la mayoría.
- c) Asistan todos los miembros del órgano colegiado y se declare la urgencia del asunto por unanimidad.
- d) Asistan todos los miembros del órgano colegiado y se declare la urgencia del asunto por el voto favorable de la mayoría.

112. De conformidad con la Ley 40/2015, de 1 de octubre, de Régimen Jurídico del Sector Público, los organismos públicos vinculados o dependientes de la Administración General del Estado se clasifican en:

- a) Organismos autónomos y entidades públicas empresariales.
- b) Organismos autónomos y agencias estatales.
- c) Organismos autónomos, los consorcios y las agencias estatales.
- d) Organismos autónomos, entidades públicas empresariales y agencias estatales.

113. La regulación de los colegios profesionales:

- a) Se hará por decreto legislativo.
- b) Se hará por ley orgánica.
- c) Se hará por ley.
- d) Por decreto-ley.

114. Señale la respuesta correcta:

- a) Los conflictos de atribuciones sólo podrán suscitarse entre órganos de una misma Administración relacionados jerárquicamente, y respecto a asuntos sobre los que no haya finalizado el procedimiento administrativo.
- b) La delegación de firma no alterará la competencia del órgano delegante y para su validez será necesaria su publicación.
- c) En los supuestos de delegación de competencias en órganos no dependientes jerárquicamente, el conocimiento de un asunto podrá ser avocado únicamente por el órgano delegante.
- d) La competencia es renunciable y se ejercerá por los órganos administrativos que la tengan atribuida como propia, salvo los casos de delegación o avocación, cuando se efectúen en los términos previstos en ésta u otras leyes.

115. Una entidad de derecho público que no esté vinculada ni sea dependiente de las Administraciones Públicas:

- a) Se integra en el sector público institucional pero no tiene la consideración de Administración Pública.
- b) Tiene la consideración de Administración Pública y además se integra en el sector público institucional.
- c) No se integra en el sector público institucional, pero tiene la consideración de Administración Pública.
- d) Ni se integra en el sector público institucional ni tiene la consideración de Administración Pública.

116. ¿A que Órgano deben ser comunicados los Convenios que suscriban las Administraciones Públicas?

- a) Los Convenios de Conferencia Sectorial y los de Colaboración, al Senado en el plazo de dos meses desde su suscripción.
- b) Todos los Convenios se remitirán al Tribunal de Cuentas, en el plazo de tres meses, si sus compromisos superan una determinada cuantía.
- c) Tienen que comunicarse al Órgano externo de Fiscalización de la Comunidad Autónoma respectiva las modificaciones, sus prórrogas o variaciones de plazos, alteración de los importes de los compromisos económicos asumidos y la extinción de los Convenios.
- d) Ninguna de las anteriores.

117. ¿Qué norma regula el régimen jurídico del control interno de las entidades del Sector Público Local?:

- a) RD 424/2017, de 28 de abril
- b) RD 462/2002, de 24 de mayo
- c) RD 128/2018, 16 de marzo
- d) Ninguna es correcta

118. El plazo de vigencia del convenio, según el art.49, de la Ley 40/2015 del Régimen Jurídico del Sector Público:

- a) Los convenios podrán tener una duración indeterminada, cuando así se prevea por una norma con rango de Ley.
- b) Los convenios deberán tener una duración determinada, que no podrá ser superior a cuatro años, salvo que normativamente se prevea un plazo superior.
- c) Los convenios podrán tener una duración determinada, que no podrá ser superior a cuatro años, salvo que una norma con rango de Ley prevea un plazo superior. Los firmantes del convenio podrán acordar unánimemente su prórroga por un periodo de hasta cuatro años adicionales o su extinción.
- d) las respuestas a y c son correctas.

119. De conformidad con el RD que regula el régimen jurídico del control interno de las entidades del Sector Público Local, el órgano interventor de la Entidad Local, en el ejercicio de sus funciones de control interno, estará sometido a los principios de:

- a) Sostenibilidad ambiental e igualdad de género.
- b) Eficacia, autonomía funcional, independencia y transparencia en la gestión.
- c) Legalidad, eficiencia, economía y transparencia.
- d) Autonomía funcional, ejercicio desconcentrado y procedimiento contradictorio.

120. Respecto al deber de colaboración entre las Administraciones Públicas recogido en la ley 40/2015, de 1 de octubre, de Régimen Jurídico del Sector Público, la negativa a prestar la asistencia se comunicará motivadamente a:

- a) La Conferencia de Presidentes.
- b) La Administración solicitante.
- c) Al Delegado del Gobierno en la Comunidad Autónoma cuya Administración se ha negado a prestar asistencia, en todos los casos.
- d) Siempre a la Administración General del Estado.

121. Como norma general, según se indica en la Ley 40/2015, de 1 de octubre, de Régimen Jurídico del Sector Público, el titular de un órgano administrativo podrá ser suplido temporalmente en caso de ausencia por quien designe:

- a) El propio titular del órgano.
- b) El órgano competente para su nombramiento.
- c) El órgano administrativo inmediato de quien dependa.
- d) En todos los casos, el máximo responsable del organismo de que se trate.

122. En relación con la delegación de competencias regulada en la Ley 40/2015, de 1 de octubre, de Régimen Jurídico del Sector Público, indique cuál de las afirmaciones siguientes es verdadera:

- a) Se puede delegar la adopción de disposiciones de carácter general.
- b) Se pueden delegar las competencias que se ejerzan por delegación, salvo prohibición expresa por ley.
- c) Se puede delegar el ejercicio de las competencias propias de los órganos de la Administración General del Estado en sus Organismos Públicos.
- d) Sólo en caso de enfermedad, puede ser objeto de delegación la Presidencia de los Consejos de Gobierno de las Comunidades Autónomas.

123. En referencia con las unidades administrativas del artículo 56 de la Ley 40/2015, de 1 de octubre, de Régimen Jurídico del Sector Público:

- a) Pueden existir unidades administrativas complejas, que agrupen dos o más unidades mayores.
- b) Los jefes de las unidades administrativas son responsables del correcto funcionamiento de la unidad y de la adecuada ejecución de las tareas asignadas a la misma.
- c) Las unidades administrativas se establecen mediante las relaciones de puestos de trabajo, que se aprobarán de acuerdo con la regulación específica, y no se integran en ningún órgano determinado.
- d) Ninguna de las respuestas anteriores es correcta.

124. De acuerdo con el artículo 2 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del procedimiento administrativo común de las administraciones públicas, esta Ley se aplica, entre otros entes:

- a) En las universidades públicas.
- b) A las entidades de derecho privado vinculadas o dependientes de las administraciones públicas cuando ejerzan potestades públicas, pero con carácter supletorio.
- c) En las universidades públicas y privadas, pero con carácter supletorio.
- d) En las universidades públicas, pero con carácter supletorio.

125. La encomienda de gestión:

- a) Podrá tener por objeto prestaciones propias de los contratos regulados en la legislación de contratos del sector público.
- b) Supone cesión de la titularidad de la competencia y de los elementos sustantivos de su ejercicio, siendo responsabilidad del órgano o entidad encomendante dictar cuantos actos o resoluciones de carácter jurídico den soporte o en los que se integre la concreta actividad material objeto de encomienda.
- c) Figura en la Ley de Contratos del Sector Público, pero no es un contrato.
- d) Podrá tener por objeto prestaciones propias de los contratos regulados en la legislación de contratos del sector público y, en tal caso, su naturaleza y régimen jurídico se ajustará a lo previsto en ésta.

126. De conformidad con lo dispuesto en el artículo 8 de la Ley 40/2015, de 1 de octubre, de Régimen Jurídico del Sector Público:

- a) Se podrá renunciar a una competencia atribuida cuando una ley lo permita expresamente.
- b) La competencia es irrenunciable, salvo en los casos de delegación y avocación.
- c) En cualquier caso se podrá renunciar a una competencia que se tenga atribuida.
- d) Se podrá renunciar a una competencia atribuida cuando se dé autorización expresa del Consejo de Ministros.

127. De conformidad con lo dispuesto en el artículo 9 de la Ley 40/2015, de 1 de octubre, de Régimen Jurídico del Sector Público:

- a) La revocación de la delegación de competencias no requiere publicación en ningún Boletín Oficial.
- b) La delegación de competencias y su revocación deberán publicarse en el Boletín Oficial del Estado, en el de la Comunidad Autónoma o en el de la Provincia, según la Administración a que pertenezca el órgano delegante, y el ámbito territorial de competencia de éste.
- c) La delegación de competencias únicamente requiere publicación en el Boletín Oficial del Estado y la revocación en el Boletín de la Comunidad Autónoma o en el de la Provincia, según la Administración a que pertenezca el órgano delegante.
- d) La delegación de competencias y su revocación no deberán ser publicadas en Boletín Oficial alguno, pero sí puestas en conocimiento de quien pudiera ser interesado mediante la exposición de éstas en la sede electrónica del órgano delegante.

128. Según se regula en el artículo 10 de la Ley 40/2015, de 1 de octubre, de Régimen Jurídico del Sector Público:

- a) Contra el acuerdo de avocación se puede interponer recurso de alzada ante el órgano que avoca la competencia para sí.
- b) Nunca podrá impugnarse el acuerdo de avocación en el recurso que se interponga contra la resolución del procedimiento.
- c) Podrá impugnarse el acuerdo de avocación en el recurso que se interponga contra la resolución del procedimiento.
- d) El acuerdo de avocación pone fin a la vía administrativa y podrá ser objeto de recurso de reposición.

129. Según la Ley de Régimen Jurídico del Sector Público, ¿qué forma deberá revestir la norma de creación de órganos colegiados de la Administración General del Estado cuando se les atribuyan competencias de propuesta o emisión de informes preceptivos que deban servir de base a decisiones de otros órganos administrativos?:

- a) Real Decreto en el caso de órganos colegiados interministeriales cuyo Presidente tenga rango superior al de Director general.
- b) Decreto en el caso de órganos colegiados interministeriales cuyo Presidente tenga rango superior al de Director general.
- c) Orden ministerial para los restantes órganos colegiados interministeriales.
- d) Acuerdo del Consejo de Ministros para los restantes órganos colegiados interministeriales.

130. Dentro de los servicios comunes de los organismos públicos enumerados en el art. 95 de la Ley 40/2015, de 1 de octubre, LRJAP, NO se encuentra:

- a) Publicaciones.
- b) Sistemas de información y comunicación.
- c) Contratación pública.
- d) Gestión de bienes muebles.

131. ¿Cómo se denomina el Título II de la Ley 40/2015, de 1 de octubre, de régimen jurídico del sector público?:

- a) Organización y funcionamiento del sector público institucional.
- b) Relaciones interadministrativas.
- c) Administración General del Estado.
- d) Disposiciones generales, principios de actuación y funcionamiento del sector público.

132. Se regirán por su normativa específica y supletoriamente por las previsiones de la Ley 40/2015, de 1 de octubre, de Régimen Jurídico del Sector Público:

- a) Los organismos públicos dependientes de las Administraciones Públicas.
- b) Las entidades de derecho público vinculadas a las Administraciones Públicas.
- c) Las Universidades públicas.
- d) Las entidades de derecho privado vinculadas o dependientes de las Administraciones Públicas.

133. Los organismos públicos estatales, en los términos previstos en la Ley 40/2015, de 1 de octubre, de Régimen Jurídico del Sector Público:

- a) No tienen personalidad jurídica pública diferenciada.
- b) No tienen patrimonio y tesorería propios.
- c) No tienen potestad expropiatoria.
- d) No tienen autonomía de gestión.

134. Conforme a lo dispuesto en la Ley 40/2015, de 1 de octubre, de Régimen Jurídico del Sector Público, es una de las funciones del Secretario de los órganos colegiados de la Administración General del Estado:

- a) Recibir los actos de comunicación de los miembros con el órgano, sean notificaciones, peticiones de datos, rectificaciones o cualquiera otra clase de escritos de los que deba tener conocimiento.
- b) Acordar la convocatoria de las sesiones ordinarias y extraordinarias y la fijación del orden del día.
- c) Visar las actas y certificaciones de los acuerdos del órgano.
- d) Asegurar el cumplimiento de las leyes.

135. Se regirán por su normativa específica en el ejercicio de las funciones públicas que les hayan sido atribuidas por Ley o delegadas por una Administración Pública, y supletoriamente por la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas:

- a) Las entidades de derecho público vinculadas o dependientes de las Administraciones Públicas.
- b) Los Organismos Públicos.
- c) Las entidades de derecho privado vinculadas o dependientes de las Administraciones Públicas.
- d) Las Corporaciones de Derecho Público.

136. Conforme al art. 2 de la Ley 40/2015, de entre los siguientes, ¿cuál no tiene consideración de Administración Pública?

- a) La Administración General del Estado.
- b) Las Entidades que integran la Administración Local.
- c) Las Universidades Públicas.
- d) Los organismos públicos y entidades de derecho público vinculados o dependientes de las Administraciones Públicas.

137. Conforme al art. 28 de la Ley 7/2004, ¿ponen fin a la vía administrativa las resoluciones dictadas por delegación?

- a) Sí, siempre.
- b) No, pues cabe recurso de alzada ante el órgano delegante.
- c) Sí, cuando el órgano delegante sea un órgano cuyas resoluciones pongan fin a la vía administrativa.
- d) Sí, únicamente cuando el órgano delegante sea el Presidente del Consejo de Gobierno.

138. Según la Ley 40/15, de 1 de octubre, del régimen Jurídico del Sector Público, ¿tendrán la consideración de órganos administrativos?

- a) Las unidades administrativas a las que se les atribuyan funciones que tengan efectos jurídicos frente a terceros, o cuya actuación tenga carácter preceptivo.
- b) Las unidades administrativas a las que se les atribuyan funciones que no tengan efectos jurídicos frente a terceros, o cuya actuación tenga carácter preceptivo.
- c) Las unidades administrativas a las que se les atribuyan funciones que tengan efectos jurídicos frente a terceros, o cuya actuación tenga carácter facultativo.
- d) A y C son incorrectas

139. Las entidades que integran el sector público institucional NO están sometidas en su actuación al principio de:

- a) Estabilidad presupuestaria y sostenibilidad financiera.
- b) Transparencia en su gestión.
- c) Legalidad.
- d) Todas las respuestas son incorrectas ya que se someten a todos los principios anteriores.

140. Señale el enunciado CORRECTO, de acuerdo con el artículo 12 de la Ley 40/2015, de 1 de octubre, de régimen jurídico del sector público:

- a) La delegación de firma alterará la competencia del órgano delegante y para su validez no será necesaria su publicación.
- b) La delegación de firma no alterará la competencia del órgano delegante y para su validez será necesaria su publicación.
- c) La delegación de firma alterará la competencia del órgano delegante y para su validez será necesaria su publicación.
- d) La delegación de firma no alterará la competencia del órgano delegante y para su validez no será necesaria su publicación.

141. Señale el enunciado INCORRECTO, de acuerdo con la Ley 40/2015, de 1 de octubre, de régimen jurídico del sector público:

- a) La avocación se realizará mediante acuerdo motivado que deberá ser notificado a los interesados en el procedimiento, si los hubiere, con anterioridad o simultáneamente a la resolución final que se dicte.
- b) Las encomiendas de gestión podrán tener por objeto prestaciones propias de los contratos regulados en la legislación de contratos del sector público.
- c) En las resoluciones y actos que se dicten mediante suplencia, se hará constar esta circunstancia y se especificará el titular del órgano en cuya suplencia se adoptan y quien efectivamente está ejerciendo esta suplencia.
- d) En la forma que disponga cada Administración Pública, los titulares de los órganos administrativos podrán ser suplidos temporalmente en los supuestos de vacante, ausencia o enfermedad, así como en los casos en que haya sido declarada su abstención o recusación.

142. De acuerdo con el título preliminar de la Ley 40/2015, de 1 de octubre, de régimen jurídico del sector público, ¿cuál de las siguientes afirmaciones es incorrecta?

- a) Las administraciones públicas sirven con objetividad los intereses generales y actúan de acuerdo con los principios de eficacia, jerarquía, descentralización, desconcentración y coordinación, con sometimiento pleno a la Constitución, a la ley y al derecho.
- b) Tendrán la consideración de órganos administrativos las unidades administrativas a las que se les atribuyan funciones que tengan efectos jurídicos frente a terceros, o cuya actuación tenga carácter facultativo.
- c) La titularidad y el ejercicio de las competencias atribuidas a los órganos administrativos podrán ser desconcentradas en otros jerárquicamente dependientes de aquéllos en los términos y con los requisitos que prevean las propias normas de atribución de competencias.
- d) Las resoluciones administrativas que se adopten por delegación indicarán expresamente esta circunstancia y se considerarán dictadas por el órgano delegante.

143. De acuerdo con el artículo 3 de la Ley 40/2015, de 1 de octubre, de Régimen Jurídico del Sector Público, en su actuación y relaciones, las Administraciones Públicas deberán respetar los siguientes principios, señala la respuesta INCORRECTA:

- a) Planificación y dirección por objetivos y control de la gestión y evaluación de los resultados de las políticas públicas.
- b) Eficacia en la asignación y utilización de los recursos públicos.
- c) Participación, objetividad y transparencia de la actuación administrativa.
- d) Buena fe, confianza legítima y lealtad institucional.

144. Indique cuál de las siguientes aseveraciones de la Ley 40/2015, de 1 de octubre, de Régimen Jurídico del Sector Público, referidas a la competencia, es INCORRECTA:

- a) La competencia es irrenunciable y se ejercerá por los órganos administrativos que la tengan atribuida como propia, salvo los casos de delegación o avocación, cuando se efectúen en los términos previstos en ésta u otras leyes.
- b) La delegación de competencias, las encomiendas de gestión, la delegación de firma y la suplencia no suponen alteración de la titularidad de la competencia, aunque sí de los elementos determinantes de su ejercicio que en cada caso se prevén.
- c) La titularidad y el ejercicio de las competencias atribuidas a los órganos administrativos podrán ser desconcentradas en otros jerárquicamente dependientes de aquéllos en los términos y con los requisitos que prevean las propias normas de atribución de competencias.
- d) Si alguna disposición atribuye la competencia a una Administración, sin especificar el órgano que debe ejercerla, se entenderá que la facultad de instruir y resolver los expedientes corresponde a los órganos superiores competentes por razón de la materia y del territorio. Si existiera más de un órgano superior competente por razón de materia y territorio, la facultad para instruir y resolver los expedientes corresponderá al superior jerárquico común de estos.

145. De acuerdo con el artículo 11 de la Ley 40/2015, de 1 de octubre, de Régimen Jurídico del Sector Público, en relación a las encomiendas de gestión señala la respuesta CORRECTA:

- a) La encomienda de gestión no supone cesión de la titularidad de la competencia ni de los elementos sustantivos de su ejercicio, siendo responsabilidad del órgano o Entidad encomendante dictar cuantos actos o resoluciones de carácter jurídico den soporte o en los que se integre la concreta actividad material objeto de encomienda.
- b) En ningún caso, la Entidad u órgano encomendado tendrá la condición de encargado del tratamiento de los datos de carácter personal a los que pudiera tener acceso en ejecución de la encomienda de gestión, siéndole de aplicación lo dispuesto en la normativa de protección de datos de carácter personal.
- c) Las encomiendas de gestión podrán tener por objeto prestaciones propias de los contratos regulados en la legislación de contratos del sector público. En tal caso, su naturaleza y régimen jurídico se ajustará a lo previsto en ésta.
- d) La realización de actividades de carácter material o técnico de la competencia de los órganos administrativos o de las Entidades de Derecho Público no podrá ser encomendada a otros órganos o Entidades de Derecho Público de la misma o de distinta Administración, siempre que entre sus competencias estén esas actividades, por razones de eficacia o cuando no se posean los medios técnicos idóneos para su desempeño.

146. De conformidad con el artículo 14 de la Ley 40/2015, de 1 de octubre, de Régimen Jurídico del Sector Público, los conflictos de atribuciones sólo podrán suscitarse:

- a) Entre órganos de una misma administración no relacionados jerárquicamente y respecto a asuntos sobre los que no haya finalizado el procedimiento administrativo.
- b) Entre órganos de una misma administración relacionados jerárquicamente y respecto a asuntos sobre los que no haya finalizado el procedimiento administrativo.
- c) Entre órganos de una misma administración relacionados jerárquicamente y respecto a asuntos sobre los que haya finalizado el procedimiento administrativo.
- d) Ninguna de las anteriores es correcta.

147. Las normas de funcionamiento de los órganos colegiados que dicten resoluciones que tengan efectos jurídicos frente a terceros deberán ser publicadas:

- a) En el Boletín o Diario Oficial de la Administración Pública en que se integran.
- b) En el Boletín Oficial del Estado o Diario Oficial de la Administración Autonómica o Provincial, según proceda, en que se integran.
- c) Potestativamente en el Boletín Oficial del Estado o Diario Oficial de la Administración Autonómica o Provincial, según proceda, en que se integran.
- d) Ninguna de las anteriores es correcta.

148. Qué retribución complementaria se refiere a la dedicación o responsabilidad:

- a) El complemento de destino
- b) El complemento de productividad
- c) El complemento específico
- d) Las gratificaciones por servicios extraordinarios

149. en relación al personal eventual:

- a) El TREBEP determina los órganos de gobierno de las Administraciones Públicas que podrán disponer de este tipo de personal.
- b) Es aquel que, en virtud de nombramiento y con carácter no permanente, realiza, entre otras, funciones expresamente calificadas como de confianza o asesoramiento especial.
- c) La condición de personal eventual no podrá constituir mérito para el acceso a la función pública o para la promoción interna.
- d) Todas las respuestas anteriores son correctas.

150. La pérdida de la condición de funcionario puede producirse por:

- a) Jubilación forzosa por edad.
- b) Sentencia judicial firme de inhabilitación absoluta para el desempeño de cargo público.
- c) Sanción disciplinaria firme de separación del servicio.
- d) Todas las respuestas anteriores son correctas.

151. Los funcionarios que desempeñan funciones comunes al ejercicio de la actividad administrativa de la entidad local se integran en:

- a) la Escala de Administración General.
- b) la Escala de Administración Especial.
- c) la Escala de Consultoría y Asistencia técnica.
- d) la Escala de Agrupaciones profesionales sin titulación específica

152. El Pleno del Ayuntamiento ha impuesto una sanción a un funcionario de la policía local por una infracción grave, ¿adolece de algún vicio en razón del órgano que la ha dictado?

- a) No, la competencia es del pleno.
- b) No, la competencia es del Alcalde, pero puede delegarla en el pleno.
- c) Si, la competencia es del Alcalde y por tanto es nulo de pleno derecho.
- d) Si, la competencia es del Alcalde y por tanto es anulable.

153. Según el Real Decreto legislativo 5/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público TREBEP- los empleados públicos se clasifican en:

- a) funcionarios de carrera y funcionarios interinos.
- b) funcionarios de carrera, funcionarios interinos, personal laboral, ya sea fijo, por tiempo indefinido o temporal y el personal eventual.
- c) funcionarios de carrera, funcionarios interinos y personal laboral, ya sea fijo, por tiempo indefinido o temporal.
- d) funcionarios de carrera, funcionarios interinos y personal eventual.

154. Según el Real Decreto legislativo 5/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público TREBEP- los empleados públicos se clasifican en:

- a) funcionarios de carrera y funcionarios interinos.
- b) funcionarios de carrera, funcionarios interinos, personal laboral, ya sea fijo, por tiempo indefinido o temporal y el personal eventual.
- c) funcionarios de carrera, funcionarios interinos y personal laboral, ya sea fijo, por tiempo indefinido o temporal.
- d) funcionarios de carrera, funcionarios interinos y personal eventual.

155. Señale los principios constitucionales que rigen siempre en el acceso de los ciudadanos a la función pública:

- a) Principios de mérito y capacidad.
- b) Principios de mérito, capacidad e imparcialidad.
- c) Principio de mérito y objetividad.
- d) Principios de mérito, capacidad, imparcialidad y transparencia

156. ¿En qué norma se establecen las reglas básicas a las que debe ajustarse el procedimiento de selección de los funcionarios de Administración local?:

- a) Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre.
- b) Real Decreto 861/1986, de 25 de abril.
- c) Real Decreto 896/ 1991, de 7 de junio.
- d) Ninguna de las anteriores son correctas.

157. Las Administraciones Públicas podrán asignar a su personal funciones, tareas o responsabilidades distintas a las correspondientes al puesto de trabajo que desempeñen:

- a) Siempre que lo prevea una ley.
- b) Siempre que resulten adecuadas a su clasificación, grado o categoría, cuando las necesidades del servicio lo justifiquen.
- c) A través de la modificación de la relación de puestos de trabajo.
- d) Todas las respuestas anteriores son correctas.

158. Del requisito de la nacionalidad para el acceso a la condición de personal funcionario:

- a) Podrá eximirse por Decreto Ley del Gobierno.
- b) Podrá eximirse por Ley de las Cortes Generales o de las Asambleas Legislativas de las Comunidades Autónomas.
- c) No podrá eximirse en ningún caso.
- d) Todas las respuestas anteriores son correctas.

159. Cuando en la instrucción del procedimiento disciplinario existan indicios fundados de criminalidad:

- a) Se dará por finalizada su tramitación.
- b) Se suspenderá su tramitación
- c) Se continuará su tramitación hasta su resolución.
- d) Todas las respuestas anteriores son correctas.

160. De acuerdo con la Ley de Incompatibilidades, el personal del sector público podrá ejercer un segundo puesto en el mismo en caso de:

- a) Ser concejal municipal, en cualquier caso.
- b) Ser concejal municipal, salvo en caso de dedicación exclusiva pero no parcial.
- c) En el ejercicio de actividades de investigación científica en supuestos concretos.
- d) Todas las respuestas anteriores son correctas.

161. Indique cuál de las siguientes circunstancias un/a funcionario/a no tendrá derecho a la reserva de su puesto de trabajo:

- a) Durante los dos primeros años de la excedencia por cuidado de un hijo.
- b) Durante los seis primeros meses de la excedencia por razón de violencia de género.
- c) Durante los tres primeros meses de la excedencia voluntaria por agrupación familiar.
- d) Durante los seis primeros meses en situación de suspensión de funciones.

162. Un Funcionario en Comisión de Servicios esta en situación de:

- a) Servicio activo
- b) Excedencia
- c) Suspensión
- d) Servicios especiales

163. Tal y como dispone el artículo 91.2 de la ley 7/1985 de Bases del Régimen Local, la selección de todo el personal, sea funcionario o laboral, debe realizarse garantizando, en todo caso, los principios constitucionales de:

- a) Igualdad, mérito, capacidad y publicidad
- b) Igualdad, mérito y capacidad
- c) Libre concurrencia mérito y capacidad
- d) Mérito y capacidad

164. Quienes presten servicios en su condición de funcionarios públicos cualquiera que sea la Administración u organismo público o entidad en el que se encuentren destinados y no les corresponda quedar en otra situación, se encuentran en situación de:

- a) Servicios especiales
- b) Servicio activo
- c) Excedencia forzosa
- d) Ninguna es correcta

165. Los empleados públicos se clasifican en:

- a) Funcionarios de carrera y personal laboral.
- b) Personal eventual, funcionarios de carrera, personal laboral y personal político.
- c) Funcionarios de carrera, funcionarios interinos, personal laboral y personal eventual.
- d) Ninguna de las anteriores.

166. A través de qué instrumento jurídico se fijan las retribuciones básicas de los funcionarios públicos:

- a) Se fijan a través de los acuerdos adoptados entre la Administración y los representantes sindicales.
- b) Se fijan en la Ley de Presupuestos General del Estado.
- c) Se fijan en la Ley de Retribuciones Básicas para los empleados públicos.
- d) Ninguna de las anteriores.

167. Señale la respuesta INCORRECTA: Los funcionarios de carrera se hallarán en alguna de las siguientes situaciones administrativas:

- a) Jubilación.
- b) Excedencia.
- c) Suspensión de funciones.
- d) Ninguna de las anteriores.

168. Según el artículo 23 del Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público, tienen la consideración de retribuciones básicas:

- a) El sueldo asignado a cada Subgrupo o Grupo de clasificación profesional exclusivamente.
- b) El sueldo asignado a cada Subgrupo o Grupo de clasificación profesional y los trienios.
- c) El sueldo, los trienios y las productividades.
- d) Ninguna de las anteriores.

169. La plantilla del personal de cada Corporación local deberá ser aprobada:

- a) Anualmente, a través del presupuesto, es decir, con ocasión de la aprobación del mismo.
- b) Anualmente, comprendiendo sólo los puestos de trabajo reservados a funcionarios y personal laboral.
- c) Comprendiendo todos los puestos de trabajo reservados a funcionarios, personal laboral y eventual, con posterioridad a la aprobación del presupuesto.
- d) Por el Alcalde

170. Los funcionarios de la Corporación municipal:

- a) Están sujetos a la responsabilidad civil, penal y del Tribunal de Cuentas.
- b) Están sujetos a la responsabilidad civil, penal, sancionadora y disciplinaria.
- c) Están sujetos con carácter general a la responsabilidad disciplinaria, civil y penal por el desempeño de su puesto de trabajo.
- d) Están sujetos con carácter general a la responsabilidad disciplinaria, civil y penal por cualquier actuación personal o en el desempeño de su puesto de trabajo.

171. El incumplimiento de las normas sobre incompatibilidades por parte de los funcionarios está considerado una falta:

- a) grave
- b) Muy grave
- c) Leve
- d) No se considera una falta sino un delito

172. Es correcto afirmar que el derecho económico retributivo por el cual se retribuye el especial rendimiento, la actividad extraordinaria, el interés y la iniciativa con que el funcionario cumple su trabajo son las gratificaciones?

- a) Si
- b) No, ya que es el complemento de destino
- c) No, ya que es el complemento específico
- d) No, ya que es el complemento de productividad

173. El sistema de selección consistente en la superación de las pruebas exigidas en la convocatoria para determinar la aptitud de los aspirantes se denomina:

- a) sistema de oposición libre
- b) Sistema de concurso-oposición
- c) Sistema de libre designación
- d) Sistema de concurso

174. Queda exceptuado del régimen de incompatibilidades de la Ley 53/1984 las siguientes actividades:

- a) Ser profesor universitario
- b) Las actividades de investigación o asesoramiento
- c) El ejercicio de actividades laborales o mercantiles
- d) Las actividades derivadas de la administración del patrimonio personal o familiar

175. El personal que en virtud de nombramiento legal ocupa provisionalmente, por necesidad o urgencia, puestos de trabajo vacantes que corresponden a plazas de funcionarios o en sustitución de estos son:

- a) Funcionarios de carrera
- b) Funcionarios interinos
- c) Funcionarios eventuales
- d) Personal laboral temporal

176. En relación a la plantilla de personal señale la respuesta correcta:

- a) Se aprueba anualmente y comprende los puestos de trabajo reservados a funcionarios y personal laboral
- b) Se aprueba anualmente a través del presupuesto y comprende los puestos de trabajo reservados a funcionarios y personal laboral
- c) Se aprueba anualmente a través del presupuesto y comprende los puestos de trabajo reservados a funcionarios, personal laboral y eventual
- d) Se aprueba dentro del primer trimestre del año y deberá comprender los puestos de trabajo reservados a funcionarios y personal laboral vacantes y objeto de oferta pública

177. Se considerará falta grave:

- a) El incumplimiento de la jornada laboral en menos de diez horas semanales
- b) El abuso de autoridad en el ejercicio del cargo
- c) Haber sido sancionado por tres faltas leves en el período de un año
- d) El abandono del servicio.

178. Según el artículo 98 del Real Decreto Legislativo 5/2015, texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público ¿cómo se impondrán las sanciones por la comisión de faltas leves?.

- a) Por procedimiento sumario con audiencia al interesado.
- b) Mediante la instrucción de expediente disciplinario, que tendrá carácter preceptivo sólo en caso de ser personal laboral.
- c) Por procedimiento abreviado, sin audiencia al interesado.
- d) Por procedimiento sumario, salvo que haya prescrito la falta al pasar más de tres meses desde su comisión.

179. El artículo 89 del Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la ley del Estatuto Básico del Empleado Público, señala que la excedencia de los funcionarios de carrera podrá adoptar las siguientes modalidades, entre otras? (señale la respuesta CORRECTA).

- a) Excedencia por cuidado de familiares
- b) Excedencia por razón de violencia de género.
- c) Excedencia por razón de violencia terrorista.
- d) Todas las respuestas anteriores son ciertas.

180. El RD 896/1991, de 7 de junio, regula:

- a) Las reglas básicas y los programas mínimos a que debe ajustarse el procedimiento de selección de los funcionarios de Administración Local.
- b) El reconocimiento de servicios previos.
- c) el acceso al empleo público y la provisión de puestos de trabajo de las personas con discapacidad.
- d) la integración en el Régimen General de la Seguridad Social de los Funcionarios de la Administración Local.

181. La ejecución total de la oferta de empleo público debe desarrollarse en el plazo improrrogable de:

- a) 5 años, contados a partir del día siguiente al de su publicación.
- b) 5 años, contados a partir del día siguiente al de su aprobación.
- c) 3 años, contados a partir del día siguiente al de su publicación.
- d) 3 años, contados a partir del día siguiente al de su aprobación.

182. Para el acceso a Cuerpos o Escalas del Grupo B se exigirá estar en posesión de:

- a) Título de Técnico Superior.
- b) Título de Bachiller.
- c) Título de Técnico.
- d) Título universitario de Grado.

183. No es una causa de la pérdida de la condición de personal funcionario de carrera:

- a) La renuncia a la condición de personal funcionario.
- b) La jubilación parcial.
- c) La pena principal o accesoria de inhabilitación absoluta o especial para cargo público que tenga carácter firme.
- d) la sanción disciplinaria de separación del servicio que tenga carácter firme en vía administrativa.

184. La duración máxima de una comisión de servicios será:

- a) 6 meses.
- b) 1 año.
- c) Un año prorrogable por otro.
- d) No está sujeta a ningún límite temporal.

185. ¿A quién corresponde la asignación del complemento de productividad en las Corporaciones Locales?:

- a) Al Pleno.
- b) Al Alcalde-Presidente.
- c) Al Secretario General.
- d) A la Junta de Gobierno Local.

186. El personal funcionario de carrera que, en virtud de procesos de transferencias, de delegación de competencias o de procedimientos de provisión de puestos de trabajo, obtenga destino en una Administración Pública distinta, será declarado en la situación de:

- a) Expectativa de destino.
- b) Excedencia forzosa.
- c) Excedencia por prestación de servicios en el sector público.
- d) Servicio en otras Administraciones .

187. Los órganos específicos de representación del personal funcionario son:

- a) Los Delegados Sindicales y el Comité de Empresa.
- b) Los Delegados de Personal y las Juntas de Personal.
- c) Los Delegados Sindicales y las Juntas de Personal.
- d) Ninguna es correcta.

188. La autorización o denegación de compatibilidad para un segundo puesto o actividad del sector público corresponde :

- a) Al Pleno.
- b) Al Concejal Delegado de RRHH .
- c) A la Comunidad Autónoma.
- d) A la Junta de Gobierno Local.

189. Qué norma regula el régimen jurídico de los funcionarios de Administración Local con habilitación de carácter nacional:

- a) RD 1174/1987, de 18 de septiembre.
- b) RD 129/2018, De 16 de marzo.
- c) RD 128/2018, de 16 de marzo.
- d) RD 1174/1987, de 18 de marzo.

190. La clasificación de los puestos de trabajo de Secretaría de las Entidades Locales corresponde a:

- a) La Comunidad Autónoma.
- b) Al Ministerio de Política Territorial y Función Pública.
- c) Al Pleno de cada Entidad Local.
- d) A la Junta de Gobierno Local de cada Entidad Local.

191. De los derechos de los empleados públicos recogidos en el Estatuto Básico del Empleado Público, NO es un derecho individual ejercido colectivamente:

- a) La libertad sindical.
- b) La libre asociación profesional.
- c) El ejercicio de la huelga, con la garantía del mantenimiento de los servicios esenciales de la comunidad.
- d) El planteamiento de conflictos colectivos de trabajo, de acuerdo con la legislación aplicable en cada caso.

192. Señale cuál de las siguientes actividades NO queda exceptuada del régimen de incompatibilidades de la Ley de Incompatibilidades del Personal al Servicio de las Administraciones Públicas:

- a) El ejercicio retribuido del cargo de Presidente, Vocal o miembro de Juntas Rectoras de Mutualidades o Patronatos de Funcionarios.
- b) La colaboración y la asistencia ocasional a congresos, seminarios, conferencias o cursos de carácter profesional.
- c) La participación en Tribunales calificadores de pruebas selectivas para ingreso en las Administraciones Públicas.
- d) La producción y creación literaria, artística, científica y técnica, siempre que no se originen como consecuencia de una relación de empleo o de prestación de servicios.

193. Cuál de los siguientes colectivos NO tiene la consideración de empleado público según el Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público:

- a) Funcionarios de carrera.
- b) Personal directivo de las Administraciones Públicas.
- c) Personal laboral por tiempo indefinido.
- d) Personal Eventual.

194. Según el Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público, cuál de las siguientes NO es una situación administrativa de los funcionarios de carrera:

- a) Permiso por maternidad.
- b) Servicios Especiales.
- c) Servicio Activo.
- d) Excedencia

195. De acuerdo con la Ley 7/2007, de 12 de abril, del Estatuto Básico del Empleado Público, en sus relaciones con la Administración en la que prestan servicios, los empleados públicos ajustarán su actuación a los principios de:

- a) No arbitrariedad y legalidad.
- b) Coordinación y discrecionalidad.
- c) Imparcialidad y agilidad.
- d) Lealtad y buena fe.

196. Indique cuál de las siguientes faltas NO está tipificada como falta disciplinaria muy grave en el artículo 95 del texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público, aprobado por Real Decreto Legislativo 5/2015:

- a) La obstaculización al ejercicio de las libertades públicas y derechos sindicales.
- b) La intervención en un procedimiento administrativo cuando se dé alguna de las causas de abstención legalmente señaladas.
- c) La desobediencia abierta a las órdenes o instrucciones de un superior, salvo que constituyan infracción manifiesta del Ordenamiento jurídico.
- d) El notorio incumplimiento de las funciones esenciales inherentes al puesto de trabajo o funciones encomendadas.

197. Según el artículo 67 del texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público, aprobado por Real Decreto Legislativo 5/2015, la jubilación del personal funcionario NO podrá ser:

- a) Por la declaración de incapacidad permanente para el ejercicio de las funciones propias de su cuerpo o escala.
- b) Voluntaria total o voluntaria parcial.
- c) Por el reconocimiento de una pensión de incapacidad permanente absoluta.
- d) Forzosa, al cumplir la edad legalmente establecida.

198. Indique la respuesta INCORRECTA. Según el artículo 14 del texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público, aprobado por Real Decreto Legislativo 5/2015, los empleados públicos, en correspondencia con la naturaleza jurídica de su relación de servicio, tienen los siguientes derechos de carácter individual:

- a) A percibir las retribuciones y las indemnizaciones por razón del servicio.
- b) A participar en la consecución de los objetivos atribuidos a la unidad donde preste sus servicios y ser informado por sus superiores de las tareas a desarrollar.
- c) A la adopción de medidas que favorezcan la conciliación de la vida personal, familiar y laboral.
- d) A ejercer el derecho de huelga, con la garantía del mantenimiento de los servicios esenciales de la comunidad.

199. Según el artículo 54 del texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público, aprobado por Real Decreto Legislativo 5/2015, indique cuál es un principio de conducta de los empleados públicos:

- a) Mantener la debida discreción sobre aquellos asuntos que conozcan por razón de su cargo, sin que puedan hacer uso de la información obtenida para beneficio propio o de terceros.
- b) Actuar de acuerdo con los principios de eficacia, economía y eficiencia, y vigilar la consecución del interés general y el cumplimiento de los objetivos de la organización.
- c) Tratar con atención y respeto a los ciudadanos, a sus superiores y a los restantes empleados públicos.
- d) Respetar la Constitución y el resto de normas que integran el ordenamiento jurídico.

200. El plazo de prescripción de las infracciones cometidas por empleados públicos es:

- a) De tres años en el caso de infracciones muy graves, dos años en el caso de las graves, y seis meses en el caso de las leves.
- b) De tres años en el caso de infracciones muy graves, dos años en el caso de las graves y un año en el caso de las leves.
- c) De tres años en el caso de infracciones muy graves, dos años en el caso de las graves y tres meses en el caso de las leves.
- d) Ninguna de las anteriores.

201. La publicación o utilización indebida de la documentación o información a que tenga o haya tenido acceso un trabajador de la Administración pública por razón de su cargo o función se cataloga como falta

- a) Leve.
- b) Grave.
- c) Muy grave.
- d) Ninguna de las anteriores.

202. En el caso de personal laboral, se le puede imponer la sanción de suspensión de empleo y sueldo

- a) de manera indefinida.
- b) con una duración máxima de seis años.
- c) con una duración máxima de seis meses.
- d) Ninguna de las anteriores.

203. El funcionario declarado en la situación de suspensión de funciones quedará privado durante el tiempo de permanencia en la misma del ejercicio de sus funciones y de todos los derechos inherentes a la condición. La suspensión determinará la pérdida del puesto de trabajo cuando exceda...

- a) Dos años.
- b) Un año.
- c) Seis meses.
- d) Ninguna de las anteriores.

204. ¿Cuándo prescriben las infracciones muy graves en los funcionarios públicos?

- a) A los dos años.
- b) A los tres años.
- c) A los cinco años.
- d) Ninguna de las anteriores.

205. Según el art. 98 del Estatuto Básico del Empleado Público, un funcionario en suspensión de funciones provisional tendrá derecho a percibir:

- a) El 100 % de sus retribuciones básicas.
- b) El 75% de sus retribuciones básicas y de las complementarias.
- c) El 100% hasta que se resuelva el expediente de suspensión.
- d) El 100% de sus retribuciones básicas y el 75% de las complementarias.

206. Con qué tipo de pena se castiga al funcionario público que, a sabiendas de su injusticia, dictare una resolución arbitraria en un asunto administrativo:

- a) inhabilitación especial para empleo o cargo público.
- b) multa.
- c) prisión y multa.
- d) prisión.

207. A un funcionario de carrera por contraer matrimonio se le concede:

- a) Una licencia.
- b) Un permiso.
- c) Una licencia, que podrá ser denegada por razones de servicio.
- d) Un permiso siempre y cuando sea debidamente justificado.

208. Según el artículo 89 del texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público, aprobado por el Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre, los funcionarios de carrera podrán obtener la excedencia voluntaria por interés particular cuando hayan prestado servicios efectivos en cualquiera de las Administraciones Públicas durante un periodo mínimo de:

- a) Dos años inmediatamente anteriores.
- b) Tres años inmediatamente anteriores.
- c) Cinco años inmediatamente anteriores.
- d) Ninguna de las anteriores

209. Conforme el artículo 3 de la LRBRL, son entidades locales territoriales:

- a) El Municipio.
- b) La Provincia.
- c) La isla en los archipiélagos balear y canario.
- d) Las tres anteriores se consideran entes locales territoriales.

210. Con la Reforma de la Ley de Racionalización y Sostenibilidad de la Administración Local se ha excluido de su condición de Entidades Locales, a que figura organizativa:

- a) Las Comarcas.
- b) Las Entidades de Ámbito Territorial inferior al Municipio.
- c) Las Áreas Metropolitanas.
- d) Las Mancomunidades de Municipios.

211. Dónde se determinan las potestades que pueda ejercer en cada caso las Mancomunidades de Municipios:

- a) En el acuerdo del Pleno del Ayuntamiento que las cree.
- b) En sus Estatutos.
- c) En la Ley de la Comunidad Autónoma que las autorice.
- d) Vienen expresamente señaladas en la Ley de Racionalización y Sostenibilidad de la Administración Local.

212. El artículo 6 de la LRBR reitera para las Entidades Locales, los principios de actuación que señala el artículo 103 de la CE, pero no incluye:

- a) Eficacia.
- b) Jerarquía.
- c) Descentralización.
- d) Desconcentración.

213. ¿En qué norma del siglo XIX se efectuó la división provincial de España para la presentación de los servicios estatales, dibujando el mapa provincial que prácticamente perdura hasta nuestros días?

- a) La Constitución de Cádiz de 1812
- b) El Decreto de Javier de Burgos de 30 de noviembre de 1833.
- c) La Ley Provincial de 1882.
- d) El Estatuto Provincial de Calvo Sotelo de 1925.

214. El Modelo de Organización Municipal, en torno a tres órganos, Alcalde, Comisión Permanente (actual Junta de Gobierno), y Pleno, se encuentra ya presente en que la ley, por primera vez:

- a) En la Ley Municipal de 1877.
- b) En el Estatuto Municipal de 1924 de Calvo Sotelo.
- c) En la Ley de Régimen Local de 1955.
- d) En la Ley Reguladora de las Bases del Régimen Local de 1985.

215. En la historia del municipalismo español, destacó por otorgar una gran autonomía a los municipios, atribuyéndoles más competencias y disminuyendo los controles, por primera vez:

- a) La Ley Municipal de 1877.
- b) El Estatuto Municipal de 1924 de Calvo Sotelo.
- c) La Ley de Régimen Local de 1955.
- d) La Ley Reguladora de las Bases del Régimen Local de 1985.

216. ¿ A cuál de las Leyes de Régimen Local se le atribuyó un carácter centralizador y tendencia uniformista, dentro del sistema denominado Democracia Orgánica?

- a) A la Ley Municipal de 1877.
- b) Al Estatuto Municipal de Clavo Sotelo de 1924.
- c) A la Ley del Régimen Local de 1955.
- d) A la Ley Reguladora de las Bases del Régimen Local.

217. ¿ Cómo se organiza territorialmente el Estado Español? Conforme el artículo 137 de la Constitución:

- a) En Municipios, Provincias y en las Comunidades Autónomas que se constituyan.
- b) En Municipios, Provincias, Islas y en la Comunidades Autónomas que se constituyan.
- c) En Municipios, Provincias y Comunidades Autónomas ya creadas.
- d) En Municipios, Provincias, Islas y Comunidades Autónomas ya creadas.

218. Conforme el artículo 137 de la Constitución, los municipios, provincias y Comunidades Autónomas gozan de autonomía ¿para qué?

- a) Para Poder proclamar su independencia.
- b) Para gestionar en régimen de autarquía.
- c) Para la gestión de los intereses ajenos.
- d) Para la gestión de sus respectivos intereses.

219. De las siguientes señala la respuesta correcta:

- a) La Personalidad Jurídica de los Municipios es propia, y la de las Provincias plena.
- b) La Personalidad Jurídica de los Municipios es plena, y la de las Provincias es propia.
- c) Los Municipios tienen Personalidad Jurídica, pero las Provincias carecen de ella.
- d) Ninguna es correcta.

220. ¿ A quién corresponde el Gobierno y Administración de los Municipios?

- a) Al Alcalde y los concejales.
- b) A sus respectivos Ayuntamientos.
- c) Al Alcalde, a los Concejales y al Pleno.
- d) A sus Consistorios y ediles.

221. ¿Quien integra los Ayuntamiento, conforme el artículo 140 de la Constitución?

- a) Los Alcaldes y los Concejales.
- b) A Alcalde, el Pleno y, en su caso, a la Junta de Gobierno.
- c) Al Alcalde, el Pleno y el Concejo Abierto.
- d) A los vecinos del municipio.

222. ¿Quién elige al Alcalde?

- a) Los Concejales.
- b) Los vecinos.
- c) Los Concejales o los vecinos.
- d) La autoridad competente.

223. Los límites actuales de las provincias se pueden alterar:

- a) Está prohibido expresamente.
- b) Sí, pero sólo por las Comunidades Autónomas.
- c) Sí, pero por las Cortes Generales mediante Ley Orgánica.
- d) Sí, pero por el Gobierno mediante Real Decreto.

224. ¿A quienes corresponde el Gobierno y Administración de las Provincias?

- a) A las diputaciones u otras corporaciones de carácter representativo.
- b) A las Comunidades Autónomas.
- c) A los municipios de la respectiva provincia.
- d) A los Diputados Locales.

225. La Normativa actual que rige el régimen local español es:

- a) La Ley 7/1985 de 2 de Abril, Ley Reguladora de las Bases del Régimen Local.
- b) La Ley 11/1999 de 21 de Abril, del Pacto Local.
- c) La Ley 53/2003 de 16 de Diciembre, de Medidas de Modernización del Gobierno Local.
- d) La Ley 27/2013 de 27 de Diciembre de Racionalización y Sostenibilidad de la Administración Local.

226. Se puede señalar varias características primordiales, que presiden la Ley Reguladora de la Bases del Régimen Local, entre las que no se encuentra:

- a) El Principio de Autonomía Local.
- b) Organización Centralizadora.
- c) Organización altamente descentralizada.
- d) Regulación de un régimen de variedad en la organización municipal.

227. ¿Quien elige al Alcalde en los municipios?

- a) Siempre los concejales.
- b) Siempre los vecinos.
- c) Los concejales o los vecinos en los términos que establezca la legislación electoral general.
- d) La Junta de Gobierno Local.

228. ¿A quién corresponde el nombramiento y separación de los miembros de la Junta de Gobierno Local?

- a) Al Alcalde.
- b) Al Pleno.
- c) A los Concejales.
- d) Todas son correctas.

229. En los municipios, señale cual de las siguientes no son funciones del Alcalde:

- a) Dictar Bandos.
- b) Representar al Ayuntamiento.
- c) Presidir las Sesiones del Pleno.
- d) La aprobación de las Ordenanzas Municipales.

230. En relación con la doctrina de la garantía institucional en el ámbito local ¿cuál es el principio básico reconocido constitucionalmente?

- a) La autonomía local.
- b) La autonomía financiera.
- c) La autonomía legislativa.
- d) Ninguna de las anteriores.

231. A tenor del artículo 7 de la Ley 7/1985, de 2 de abril, Reguladora de las Bases del Régimen Local, las competencias propias de los municipios, las provincias, las islas y demás Entidades locales territoriales sólo podrán ser determinadas:

- a) Por la Constitución.
- b) Por Ley.
- c) Por los Tratados Internacionales.
- d) Ninguna de las anteriores

232. En virtud de la Ley 7/1985, de 2 de abril, Reguladora de las Bases del Régimen Local, ¿cuál es el órgano competente para dictar bandos en un municipio de 7500 habitantes?

- a) El Alcalde.
- b) Los Tenientes de Alcalde.
- c) La Junta de Gobierno Local.
- d) El Pleno.

233. Según la Ley 7/1985, de 2 de abril, Reguladora de las Bases del Régimen Local, ¿cuál es el órgano competente para aprobar y modificar los reglamentos de naturaleza orgánica en un municipio de 7500 habitantes?:

- a) El Alcalde.
- b) La Junta de Gobierno Local.
- c) El Pleno.
- d) La Comisión Informativa de administración y personal.

234. En virtud del artículo 47 de la Ley 7/1985, de 2 de abril, Reguladora de las Bases del Régimen Local, ¿cuál es la mayoría exigible para aprobar una Ordenanza Fiscal?

- a) Mayoría simple de los miembros presentes.
- b) Mayoría absoluta del número legal de miembros de la Corporación.
- c) Mayoría de tres quintos del número legal de miembros de la Corporación.
- d) Unanimidad del número legal de miembros de la Corporación.

235. En el procedimiento de aprobación de las Ordenanzas locales, regulado en el artículo 49 de la Ley 7/1985, de 2 de abril, Reguladora de las Bases del Régimen Local, ¿cuál es la duración mínima de los trámites de información pública y audiencia a los interesados para la presentación de reclamaciones y sugerencias?

- a) Quince días.
- b) Veinte días.
- c) Treinta días.
- d) Diez días.

236. De conformidad con el artículo 78 del Real Decreto 2568/1986, de 28 de noviembre, por el que se aprueba el Reglamento de Organización, Funcionamiento y Régimen Jurídico de las Entidades Locales, ¿quién convoca las sesiones extraordinarias del Pleno de una Corporación Local?

- a) El Alcalde o Presidente por iniciativa propia exclusivamente.
- b) El Alcalde o Presidente por iniciativa propia o a solicitud de la mitad, al menos, del número legal de miembros de la Corporación.
- c) El Alcalde o Presidente por iniciativa propia o a solicitud de la cuarta parte, al menos, del número legal de miembros de la Corporación.
- d) Ninguna de las anteriores.

237. En el artículo 197.1 de la Ley Orgánica 5/1985, de 19 de junio, del Régimen Electoral General se establece que la moción de censura del Alcalde:

- a) Deberá ser propuesta por la mayoría simple de los miembros presentes.
- b) Deberá ser propuesta por la mayoría absoluta del número legal de miembros de la Corporación.
- c) Deberá ser propuesta por la mayoría absoluta del número legal de miembros de la Corporación y habrá de incluir un candidato a la Alcaldía.
- d) Ninguna de las anteriores.

238. De conformidad con el artículo 25.2 de la Ley 7/1985, de 2 de abril, Reguladora de las Bases del Régimen Local, indique sobre cuál de las siguientes materias ejerce el Municipio una competencia propia:

- a) Educación.
- b) Sanidad.
- c) Policía Local.
- d) Ninguna de las anteriores.

239. Según lo establecido en el artículo 26.1 de la Ley 7/1985, de 2 de abril, Reguladora de las Bases del Régimen Local, indique cuáles de los siguientes servicios es obligatorio en los municipios de más de 50.000 habitantes:

- a) Cementerio.
- b) Biblioteca pública.
- c) Transporte colectivo urbano de viajeros.
- d) Ninguna de las anteriores.

240. ¿Qué artículos de la Constitución Española reconocen la autonomía local?

- a) Los artículos 137, 140 y 141.
- b) El artículo 50.
- c) El artículo 149.
- d) Ninguna de las anteriores.

241. ¿Qué es la Federación Española de Municipios?

- a) Es una asociación sin ánimo de lucro de ayuntamientos de población superior a 5000 habitantes.
- b) Es una asociación de entidades locales.
- c) Es una asociación de ayuntamientos de población superior a 5000 habitantes y también incluye mancomunidades.
- d) Ninguna de las anteriores.

242. La denominada ley reguladora de las bases del régimen local es la:

- a) Ley 7/85, de 2 de abril.
- b) Ley 30/92, de 26 de noviembre.
- c) Ley 9/85, de 21 de abril.
- d) Ley 7/86, de 26 de noviembre.

243. Según la Constitución Española de 1978, el gobierno y administración de los municipios corresponde a:

- a) El pleno de los ayuntamientos.
- b) El alcalde.
- c) El Pleno, la Junta de Gobierno Local y el alcalde.
- d) Los Ayuntamientos, integrados por los alcaldes y los concejales.

244. Son elementos del municipio, según el art. 11 de la Ley de Bases del Régimen Local

- a) El territorio, la población y la organización
- b) El término municipal, la población y la organización
- c) El territorio, los vecinos y la organización
- d) Ninguna de las anteriores es correcta.

245. Son órganos municipales que existen obligatoriamente en todos los municipios:

- a) El Pleno, el Alcalde y los Tenientes de Alcalde.
- b) El Pleno, el Alcalde, los Tenientes de Alcalde y la Comisión Especial de Cuentas.
- c) El Pleno, el Alcalde, los Tenientes de Alcalde, la Comisión Especial de Cuentas y la Comisión Especial de Sugerencias y Reclamaciones.
- d) El Pleno, el Alcalde, los Tenientes de Alcalde, la Junta de Gobierno Local.

246. De acuerdo con la Ley 20/2006, de 15 de diciembre, Municipal y de Régimen Local de las Islas Baleares, la manera de acreditar las condiciones de inscripción en el padrón municipal se puede especificar:

- a) Mediante reglamento municipal, de conformidad con lo establecido en la legislación estatal.
- b) Mediante decreto del Alcalde, de conformidad con lo establecido en la legislación estatal.
- c) Mediante Ley estatal.
- d) Mediante Ley autonómica.

247. La Junta de Gobierno de la Diputación se integra por:

- a) El Presidente de la Diputación y un número de Diputados no superior al tercio del número legal de los mismos.
- b) El Presidente de la Diputación y los Vicepresidentes.
- c) Los Vicepresidentes de la Diputación.
- d) El Presidente de la Diputación y un número de Diputados no inferior al tercio del número legal de los mismos.

248. Son competencias del Pleno de la Diputación:

- a) Dirigir el gobierno y la administración de la Provincia.
- b) Aprobar la oferta de empleo público.
- c) La aprobación de ordenanzas.
- d) Ninguna de las anteriores. Todas ellas son competencias del Presidente.

249. No es una competencia propia de la Diputación, según el artículo 36 de la Ley 7/1985:

- a) La protección del medio ambiente.
- b) La asistencia y la cooperación jurídica, económica y técnica a los Municipios.
- c) La prestación de servicios públicos de carácter supramunicipal.
- d) El fomento y la administración de los intereses de la Provincia.

250. Los Municipios que se agrupen en comarcas:

- a) Deben ser siempre municipios limítrofes.
- b) Deben pertenecer siempre a la misma Provincia.
- c) Pueden pertenecer a Provincias diferentes.
- d) Deben ser siempre un mínimo de tres.

251. Las Áreas Metropolitanas:

- a) Son agrupaciones de Municipios cuyas características determinen intereses comunes precisados de una gestión propia o demanden la prestación de servicios de dicho ámbito.
- b) Son asociaciones de Municipios para la ejecución en común de obras y servicios determinados de su competencia.
- c) Están integradas por Municipios de grandes aglomeraciones urbanas.
- d) Son asociaciones de Municipios con otras Administraciones Públicas para realizar obras o prestar servicios.

252. La iniciativa para la constitución de una Entidad de ámbito territorial inferior al Municipio corresponde:

- a) A la población interesada.
- b) Al Ayuntamiento correspondiente.
- c) A la Diputación Provincial.
- d) A la población interesada o al Ayuntamiento correspondiente.

253. Que la Administración actúe sometida a la Ley y al Derecho tiene como consecuencia que:

- a) La Administración estará sometida a la Ley, pero sólo en lo que ésta expresamente establezca, por lo tanto, puede actuar en vía de hecho en aquello en lo que la Ley no diga nada.
- b) La Administración estará sometida a la Ley en todos los casos, y cuando no regule alguna materia, la Administración no podrá actuar.
- c) La Administración podrá actuar con arbitrariedad si la Ley no dice nada.
- d) Ninguna de las respuestas es correcta.

254. El gobierno y administración de los municipios corresponde a:

- a) El Ayuntamiento.
- b) El Alcalde.
- c) El secretario del Ayuntamiento.
- d) Ninguna de las anteriores.

255. Los elementos del municipio son:

- a) Territorio, población, hacienda y organización.
- b) Territorio, población y organización.
- c) Territorio, término municipal y vecindarios.
- d) Ninguna de las anteriores.

256. La Junta de Gobierno está integrada:

- a) por el Alcalde, que la preside, y regidores nombrados por el Pleno de cómo miembros de la misma.
- b) por el Alcalde, que la preside, y regidores nombrados libremente por él como miembros de la misma.
- c) por el Alcalde, que la preside, y los tenientes de alcalde.
- d) Ninguna de las anteriores.

257. El orden del día de las Sesiones de Pleno será fijado:

- a) por el Alcalde y el Pleno en la sesión precedente.
- b) por el Alcalde asistido por el secretario
- c) por el Pleno en la Sesión precedente.
- d) Ninguna de las anteriores.

258. Son servicios públicos de prestación obligatoria en todos los municipios:

- a) Parque y biblioteca pública
- b) Mercado
- c) Limpieza viaria
- d) Ninguna de las anteriores.

259. De acuerdo con el artículo 70 LRBRL, son públicas:

- a) Las sesiones de la Junta de Gobierno Local.
- b) Las sesiones del Pleno de las Corporaciones locales.
- c) Ninguna de las anteriores.
- d) a) y b) son correctas.

260. Los regidores son elegidos:

- a) Por el Alcalde.
- b) Por el Alcalde o los vecinos de su municipio, en su caso.
- c) Por los vecinos del municipio.
- d) Ninguna de las anteriores.

261. ¿Cuántas mociones de censura puede firmar un Concejal como máximo durante su mandato?

- a) Una.
- b) Dos.
- c) Tres.
- d) Cuatro, una cada año de la legislatura.

262. Los Tenientes de Alcalde son nombrados y cesados libremente por:

- a) El Alcalde de entre los miembros de la Comisión Especial de Cuentas.
- b) El Alcalde de entre los miembros del Pleno.
- c) El Pleno de la Corporación de entre sus miembros.
- d) El Alcalde de entre los miembros de la Junta Gobierno Local y, donde ésta no exista, de entre los concejales.

263. Los sistemas de votación en las sesiones plenarias son los siguientes:

- a) Votación ordinaria y nominal.
- b) Votación ordinaria, nominal, secreta y a mano alzada.
- c) Votación ordinaria, nominal y secreta.
- d) Votación ordinaria, nominal y llamamiento por orden alfabético.

264. Entre la Convocatoria y la celebración de la Junta de Gobierno Local no podrán transcurrir menos de:

- a) Cuarenta y ocho horas.
- b) Veinticuatro horas.
- c) Veinticuatro horas, salvo en el caso de sesiones extraordinarias.
- d) Veinticuatro horas, salvo en el caso de sesiones extraordinarias urgentes.

265. Las certificaciones de los acuerdos de los entes locales:

- a) Según el ROF se emitirán siempre después de la aprobación del acta.
- b) No se podrán emitir si se trata de actas pendientes de aprobar en la siguiente sesión.
- c) Se podrán emitir antes de la aprobación del acta, haciéndolo constar expresamente.
- d) Todas las anteriores son falsas.

266. Son órganos obligatorios en el Ayuntamiento de Muro (7667 hab.) los siguientes (escoge la más completa):

- a) El Alcalde, los Tenientes de Alcalde, Pleno y Junta de Gobierno Local.
- b) El Alcalde, los Tenientes de Alcalde, Pleno, Junta de Gobierno Local y Comisión Especial de Cuentas.
- c) El Alcalde, los Tenientes de Alcalde, Pleno y la Comisión Especial de Cuentas.
- d) El Alcalde, los Tenientes de Alcalde, Pleno, Junta de Gobierno Local, Comisión Especial de Cuentas y Secretaría-Intervención.

267. Conforme al artículo 21 de la Ley 7/1985, Ley Reguladora de las Bases del Régimen Local, al Alcalde de un Ayuntamiento no le corresponde la siguiente competencia:

- a) Representar al Ayuntamiento.
- b) Dictar bandos.
- c) Aprobar las bases de las pruebas para la selección del personal y para los concursos.
- d) Aprobar la plantilla del personal del Ayuntamiento.

268. ¿Cómo se adquiere la condición de vecino en un municipio?

- a) Se adquiere por la celebración del bautismo en la iglesia correspondiente al municipio.
- b) Se adquiere por ser propietario de un inmueble en el municipio (por compra o herencia).
- c) Se adquiere por la inscripción en el padrón municipal que tiene la naturaleza de registro administrativo.
- d) Ninguna de las anteriores.

269. ¿Cuáles son los elementos que configuran un municipio?

- a) La identidad histórica y la bandera.
- b) El alcalde y los concejales.
- c) El territorio, la población y la organización municipal.
- d) Ninguna de las anteriores.

270. ¿ En qué artículo de la Ley 7/1985, de 2 de abril, Reguladora de las Bases de Régimen Local, se atribuye las potestades reglamentaria y de autogobierno a los municipios, las provincias y las islas, en su calidad de Administraciones públicas de carácter territorial y dentro de sus competencias?

- a) Artículo 2
- b) Artículo 3
- c) Artículo 4
- d) Artículo 6

271. Las entidades locales sirven con objetividad los intereses públicos que les están encomendados y actúan de acuerdo con los principios:

- a) de eficacia, descentralización, desconcentración y coordinación, con sometimiento pleno a la ley y al Derecho.
- b) de eficacia, centralización, concentración y coordinación, con sometimiento pleno a la ley y al Derecho.
- c) de eficacia, descentralización, concentración y coordinación, con sometimiento pleno a la ley y a la Jurisprudencia.
- d) Ninguna de las anteriores.

272. En las Entidades Locales corresponde el reconocimiento y liquidación de las obligaciones derivadas de compromisos de gasto legalmente adquiridos a:

- a) El Pleno de la Entidad Local.
- b) El Presidente de la Corporación.
- c) El Tribunal de Cuentas.
- d) Ninguna de las anteriores.

273. Conforme a la Ley 7/1985, de 2 de abril Reguladora de las Bases del Régimen Local, la creación de nuevos municipios solo podrá realizarse siempre que los municipios resultantes sean financieramente sostenibles, cuenten con recursos suficientes para el cumplimiento de las competencias municipales, no suponga disminución en la calidad de los servicios que venían siendo prestados y sobre la base de núcleos de población territorialmente diferenciados de, al menos.

- a) 5.000 habitantes.
- b) 10.000 habitantes.
- c) 15.000 habitantes.
- d) Ninguna de las anteriores.

274. Conforme a la Ley 7/1985, de 2 de abril Reguladora de las Bases del Régimen Local los Ayuntamientos estarán obligados a remitir los datos de los respectivos Padrones, en la forma que reglamentariamente se determine por La Administración General del Estado.

- a) Al Consejo de Empadronamiento.
- b) Al Instituto Nacional de Estadística.
- c) Al Centro Público de Estadística.
- d) Ninguna de las anteriores.

275. Conforme a la Ley 7/1985, de 2 de abril Reguladora de las Bases del Régimen Local, la Secretaría de la Junta de Gobierno Local en los municipios de gran población corresponderá:

- a) Al Secretario de la Corporación.
- b) A un órgano administrativo externo, responsable del asesoramiento, quien redactará las actas de las sesiones y certificará sobre sus acuerdos.
- c) A uno de sus miembros que reúna la condición de Concejál, designado por el Alcalde, quien redactará las actas de las sesiones y certificará sobre sus acuerdos.
- d) Ninguna de las anteriores.

276. Conforme a la Ley 7/1985, de 2 de abril Reguladora de las Bases del Régimen Local, los Ayuntamientos de un municipio de gran población, deberán crear distritos, siendo el órgano encargado de su creación y regulación.

- a) El Alcalde.
- b) El Pleno.
- c) La Junta de Gobierno Local.
- d) Ninguna de las anteriores.

277. Conforme a la Ley 7/1985, de 2 de abril Reguladora de las Bases del Régimen Local, de acuerdo a la organización municipal, ¿Qué figuras deben existir en todos los Ayuntamientos?

- a) El Alcalde, la Junta de Gobierno Local y el Pleno.
- b) El Alcalde, los Tenientes de Alcalde, la Junta de Gobierno Local y el Pleno.
- c) El Alcalde, los Tenientes de Alcalde y el Pleno.
- d) Ninguna de las anteriores.

278. En los municipios de régimen común la Junta de Gobierno Local existe:

- a) En todos los municipios con población superior a 10.000 habitantes y en los de menos, cuando así lo disponga su reglamento orgánico o así lo acuerde el Pleno de su ayuntamiento.
- b) En todos los municipios con población superior a 5.000 habitantes y en los de menos, cuando así lo disponga su reglamento orgánico o así lo acuerde el Pleno de su ayuntamiento.
- c) En todos los municipios con población superior a 20.000 habitantes y en los de menos, cuando así lo disponga su reglamento orgánico o así lo acuerde el Pleno de su ayuntamiento.
- d) Ninguna de las anteriores.

279. Indíquese qué función no corresponde a las comisiones del Pleno, de acuerdo con la ley 7/1985, de 2 de abril, reguladora de las bases del régimen local:

- a) El estudio, informe o consulta de los asuntos que hayan de ser sometidos a la decisión del Pleno.
- b) El seguimiento de la gestión del Alcalde y de su equipo de gobierno, sin perjuicio del superior control y fiscalización que, con carácter general, le corresponde al Pleno.
- c) Aquéllas que el Pleno les delegue, de acuerdo con la ley 7/1985.
- d) La redacción y custodia de las actas, así como la supervisión y autorización de las mismas, con el visto bueno del Presidente del Pleno.

280. No goza de la condición de entidad local:

- a) Una comarca.
- b) Un consorcio.
- c) Una mancomunidad de municipios.
- d) Un Área Metropolitana.

281. Corresponde a los municipios la siguiente potestad en relación a sus bienes:

- a) La potestad de investigación.
- b) La potestad de expropiación.
- c) La potestad de protección.
- d) La potestad de inembargabilidad

282. Según el artículo 16 de la Ley 7/1985, de 2 de abril, Reguladora de las Bases del Régimen Local, la inscripción en el Padrón Municipal, cuando se trate de extranjeros no comunitarios sin autorización de residencia permanente, deberá ser objeto de renovación periódica:

- a) Cada año.
- b) Cada dos años.
- c) Cada tres años.
- d) Ninguna de las anteriores es correcta.

283. La votación de la moción de censura al alcalde y de la cuestión de confianza planteada por éste será pública y se realizará mediante llamamiento:

- a) Ordinario.
- b) Secreto.
- c) Nominal.
- d) Ninguna de las anteriores es correcta.

284. A un funcionario de carrera por contraer matrimonio se le concede:

- a) Una licencia.
- b) Un permiso.
- c) Una licencia, que podrá ser denegada por razones de servicio.
- d) Un permiso siempre y cuando sea debidamente justificado.

285. Según del Texto Refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público no es una falta disciplinaria muy grave:

- a) El abandono del servicio.
- b) Las conductas constitutivas de delitos dolosos relacionados con el servicio.
- c) El incumplimiento de las normas sobre incompatibilidades cuando ello dé lugar a una situación de incompatibilidad.
- d) Todas son faltas muy grave.

286. De conformidad con lo dispuesto en el art. 10 del TREBEP, la duración máxima de un nombramiento interino para la ejecución de programas de carácter temporal es de:

- a) Nueve meses, dentro de un periodo de dieciocho meses.
- b) Seis meses, ampliables hasta doce meses.
- c) Tres años, ampliable hasta doce meses más por las Leyes de Función Pública que se dicten
- d) Ninguna de las anteriores.

287. La designación del personal directivo profesional:

- a) Atenderá a principios de mérito, capacidad y publicidad.
- b) Atenderá a principios de mérito y capacidad y a criterios de idoneidad, y se llevará a cabo mediante procedimientos que garanticen la publicidad y concurrencia.
- c) Atenderá a principios de mérito y capacidad y a criterios de idoneidad, y se llevará a cabo mediante procedimientos que garanticen la imparcialidad y concurrencia.
- d) Ninguna de las anteriores.

288. Los pactos o acuerdos cuyo contenido directamente suponga incumplimiento por parte de la Administración de los plazos de permanencia como personal temporal serán:

- a) Nulos de pleno derecho.
- b) Anulables según las condiciones establecidas por las partes.
- c) Nulos o anulables según las condiciones que se hayan pactado.
- d) Ninguna de las anteriores.

289. El EBEP, respecto al derecho de huelga:

- a) Realiza una detallada regulación.
- b) Señala que quienes ejerciten el derecho de huelga no devengarán ni percibirán sus prestaciones sociales, ni las retribuciones correspondientes al tiempo en que hayan permanecido en esa situación y la deducción de haberes que se efectuó tendrá carácter de sanción.
- c) Su ejercicio, se realizará con la garantía del mantenimiento de los servicios esenciales de la comunidad.
- d) Ninguna de las anteriores.

290. En materia de negociación colectiva, el Estatuto recalca los principios que han de presidir la negociación, así:

- a) Legalidad sin cobertura presupuestaria.
- b) Obligatoriedad de la negociación y buena fe.
- c) Publicidad y coherencia.
- d) Ninguna de las anteriores.

291. Según el EBEP, las Juntas de Personal se constituirán en unidades electorales que cuenten con un censo mínimo de:

- a) 50 funcionarios.
- b) 51 funcionarios
- c) 100 funcionarios.
- d) Ninguna de las anteriores.

292. - De conformidad con el EBEP, la estructura de las retribuciones del personal laboral del sector público:

- a) Se ajustarán fielmente a las del personal funcionario.
- b) Se determinarán según la legislación laboral, contrato laboral y el convenio colectivo de aplicación.
- c) Se determinarán según contrato laboral y las leyes de función pública.
- d) Ninguna de las anteriores.

293. - El régimen disciplinario del capítulo VII del EBEP será de aplicación:

- a) Solo a los funcionarios públicos de carrera.
- b) A los funcionarios públicos interinos y al personal laboral.
- c) A los funcionarios públicos y al personal laboral.
- d) Ninguna de las anteriores.

294. Según el EBEP, son principios de la potestad disciplinaria:

- a) Legalidad, irretroactividad de las disposiciones sancionadoras no favorables y culpabilidad
- b) Legalidad, retroactividad de las disposiciones sancionadoras no favorables y culpabilidad.
- c) Legalidad, irretroactividad de las disposiciones sancionadoras favorables y culpabilidad.
- d) Ninguna de las anteriores.

295. La jerarquía de las fuentes del derecho laboral, según el Real Decreto Legislativo 2/2015, por el que se aprueba el Texto Refundido del Estatuto de los Trabajadores:

- a) Las disposiciones legales y reglamentarias, el contrato de trabajo, los convenios y los usos y costumbres locales.
- b) Las disposiciones legales, la voluntad de las partes plasmada en el contrato de trabajo y el convenio colectivo de aplicación.
- c) Las disposiciones legales, el convenio colectivo de aplicación y la voluntad de las partes plasmada en el contrato de trabajo.
- d) Ninguna de las anteriores.

296. La jerarquía de las fuentes del derecho laboral, según el Real Decreto Legislativo 2/2015, por el que se aprueba el Texto Refundido del Estatuto de los Trabajadores:

- a) Las disposiciones legales y reglamentarias, el contrato de trabajo, los convenios y los usos y costumbres locales.
- b) Las disposiciones legales, la voluntad de las partes plasmada en el contrato de trabajo y el convenio colectivo de aplicación.
- c) Las disposiciones legales, el convenio colectivo de aplicación y la voluntad de las partes plasmada en el contrato de trabajo.
- d) Ninguna de las anteriores.

297. Si el contrato de trabajo no se formaliza por escrito:

- a) Será inexistente, sin que pueda oponerse al empresario.
- b) El trabajador podrá anularlo en cualquier momento.
- c) Se presumirá existente.
- d) Ninguna de las anteriores.

298. Los órganos de gobierno de un Ayuntamiento pueden excepcionalmente suspender el convenio colectivo que afecte a su personal laboral alegando causa grave de interés público derivada de una alteración sustancial de las circunstancias económicas:

- a) En ningún caso
- b) Sí, previa negociación con las organizaciones sindicales de las causas de la suspensión.
- c) Sí, previa información a las organizaciones sindicales de las causas de la suspensión.
- d) Ninguna de las anteriores.

299. El contrato del personal de alta dirección tendrá una duración:

- a) Máxima de dos años.
- b) La que las partes acuerden.
- c) Tendrá siempre el carácter de indefinido.
- d) Ninguna de las anteriores.

300. El trabajador de alta dirección:

- a) No podrá celebrar otros contratos de trabajo con otras Empresas, salvo autorización del empresario o pacto escrito en contrario.
- b) Podrá celebrar otros contratos de trabajo con otras Empresas, si su contrato es inferior a dos años.
- c) Podrá celebrar otros contratos de trabajo con otras Empresas, si su contrato no tiene carácter indefinido.
- d) Ninguna de las anteriores.

301. En las demandas contra las Administraciones públicas empleadoras será juzgado competente:

- a) El del lugar de prestación de los servicios o el del domicilio del demandante, a elección de éste.
- b) El del lugar de prestación de los servicios o el del domicilio del demandado, a elección del demandante.
- c) El del domicilio de la Administración pública demandada.
- d) Ninguna de las anteriores.

302. Los sistemas de evaluación del desempeño, de acuerdo con el artículo 20 del Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público se adecuarán, en todo caso, a los siguientes criterios:

- a) Transparencia, publicidad, objetividad e imparcialidad.
- b) Transparencia, objetividad, imparcialidad y no discriminación
- c) Transparencia, mérito, imparcialidad y no discriminación
- d) Ninguna de las anteriores.

303. En las Mesas de Negociación estarán legitimados para estar presentes los sindicatos que hayan obtenido en las elecciones para Delegados y Juntas de Personal, en las unidades electorales comprendidas en el ámbito específico de su constitución:

- a) el 20 por 100 o más de los representantes.
- b) el 10 por 100 o más de los representantes.
- c) el 15 por 100 o más de los representantes.
- d) Ninguna de las anteriores.

304. De acuerdo con lo dispuesto en el artículo 37 del Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público, quedan excluidas de la obligatoriedad de la negociación, las materias siguientes:

- a) La regulación y determinación concreta, en cada caso, de los sistemas, criterios, órganos y procedimientos de acceso al empleo público y la promoción profesional.
- b) Los criterios generales sobre ofertas de empleo público.
- c) Las normas que fijen los criterios generales en materia de acceso, carrera, provisión, sistemas de clasificación de puestos de trabajo, y planes e instrumentos de planificación de recursos humanos.
- d) Ninguna de las anteriores.

305. En relación con el teletrabajo, el artículo 47 bis del Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público establece que:

- a) El personal laboral al servicio de las Administraciones Públicas se regirá, en materia de teletrabajo, por lo previsto en el Estatuto del Trabajador y por sus normas de desarrollo.
- b) Siempre tendrá carácter voluntario y reversible.
- c) El teletrabajo deberá contribuir a una mejor organización del trabajo a través de la identificación de objetivos y la evaluación de su cumplimiento
- d) Ninguna de las anteriores.

306. Las disposiciones del Estatuto Básico del Empleado Público, se aplicará cuando lo disponga su legislación supletoria, al siguiente personal:

- a) A los funcionarios de la Administración General del Estado.
- b) A los funcionarios de las Entidades Locales .
- c) A los funcionarios civiles de la Administración Militar del Estado .
- d) Al personal funcionario de las Cortes Generales.

307. En el régimen disciplinario de los funcionarios públicos, las infracciones muy graves prescribirán:

- a) A los dos años.
- b) A los cuatro años.
- c) A los seis meses.
- d) A los tres años.

308. ¿A qué órgano municipal le corresponde la aprobación de la oferta de empleo público en los municipios de 7500 habitantes?

- a) Al Alcalde.
- b) Al Pleno.
- c) A la Junta de Gobierno Local.
- d) Al Concejal del Personal.

309. Según el Texto Refundido del Estatuto Básico del Empleado Público, la enfermedad grave de un familiar de primer grado de afinidad, cuando sea en distinta localidad, dará lugar a un permiso de:

- a) Tres días hábiles.
- b) Cuatro días hábiles.
- c) Cinco días hábiles.
- d) Depende del Convenio Colectivo firmado entre el Ayuntamiento y los trabajadores.

310. De acuerdo con el artículo 16.1 TREBEP los funcionarios de carrera tendrán derecho:

- a) A la promoción profesional.
- b) A disfrutar de las vacaciones por convenio.
- c) Al aumento de las retribuciones de acuerdo al IPC según los presupuestos generales del Estado de cada año.
- d) Ninguna de las anteriores.

311. Son objeto de negociado en la Mesa de Negociación las materias relacionadas con condiciones de trabajo comunes a los funcionarios de su ámbito?

- a) Sí.
- b) No.
- c) Sólo con respecto a los funcionarios interinos.
- d) Ninguna de las anteriores.

312. En relación con el personal directivo, ¿cuál de las siguientes afirmaciones no es correcta?:

- a) El personal directivo es aquel que desarrolla funciones directivas profesionales.
- b) Las condiciones de empleo del personal directivo como del resto del personal de las Administraciones públicas, tienen la consideración de materia objeto de negociación colectiva a los efectos del texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público.
- c) Se someterá al régimen laboral de carácter especial de alta dirección sólo en el caso de que el directivo reúna la condición de personal laboral.
- d) Su designación atenderá a principios de mérito y capacidad y a criterios de idoneidad.

313 Según el Estatuto Básico del Empleado Público, en relación con los órganos de selección:

- a) El personal de elección o de designación política no podrá formar parte de los órganos de selección, pero sí los funcionarios interinos y el personal eventual.
- b) Serán colegiados y su composición deberá ajustarse a los principios de imparcialidad y profesionalidad de sus miembros, y se tenderá asimismo a la paridad entre mujer y hombre.
- c) La a) y la d) son correctas.
- d) La pertenencia a los órganos de selección no es a título individual.

314. Conforme al Estatuto Básico del Empleado Público, las retribuciones complementarias de los funcionarios se establecerán por las correspondientes leyes de cada Administración pública, atendiendo entre otros factores a:

- a) La progresión alcanzada por el funcionario dentro del sistema de carrera administrativa.
- b) La especial dificultad técnica, responsabilidad, dedicación, incompatibilidad exigible para el desempeño de determinados puestos de trabajo o las condiciones en las que se desarrolla el trabajo.
- c) El grado de interés, iniciativa o esfuerzo con el que el funcionario desempeña su trabajo y el rendimiento o resultados obtenidos.
- d) Todas las respuestas anteriores son correctas.

315. Según el artículo 57 del Estatuto Básico del Empleado Público:

- a) Los nacionales de los Estados miembros de la Unión Europea podrán acceder como personal funcionario y laboral en igualdad de condiciones que los españoles.
- b) Todos los extranjeros con residencia legal en España podrán acceder a las Administraciones públicas como personal funcionario o laboral, en igualdad de condiciones.
- c) Los nacionales de los Estados miembros de la Unión Europea sólo podrán acceder como personal laboral.
- d) Todas las anteriores son correctas.

316. ¿Cuál de las siguientes materias es objeto de negociación colectiva?:

- a) Las decisiones de las Administraciones públicas que afecten a sus potestades de organización.
- b) La determinación de condiciones de trabajo del personal directivo.
- c) Las materias que afecten a las condiciones de trabajo y a las retribuciones de los funcionarios, cuya regulación exija norma con rango de ley.
- d) La regulación y determinación concreta, en cada caso, de los sistemas, criterios, órganos y procedimientos de acceso al empleo público y la promoción profesional.

317. En el Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público, la adquisición y pérdida de la relación de servicio se recoge en:

- a) Título IV.
- b) Título III.
- c) Título II.
- d) Título V.

318 Según el Estatuto Básico del Empleado Público, no podrán formar parte de los órganos de selección:

- a) El personal de elección o designación política, los funcionarios interinos y el personal laboral.
- b) El personal de elección o designación política, el personal eventual y el personal laboral.
- c) El personal de elección o designación política, los funcionarios interinos y el personal eventual.
- d) Todas las anteriores son incorrectas.

319. Según el Estatuto Básico del Empleado Público, el cupo de vacantes para personas con discapacidad en las ofertas de empleo público será de:

- a) No inferior al siete por ciento.
- b) No superior al siete por ciento.
- c) Al menos el dos por ciento.
- d) Todas las anteriores son incorrectas.

320. Según el Estatuto Básico del Empleado Público, no es un derecho individual ejercido colectivamente:

- a) El derecho de reunión.
- b) El derecho a la libre asociación profesional.
- c) El derecho a la libertad sindical.
- d) Todas las anteriores son incorrectas.

321. Según el Estatuto Básico del Empleado Público, los funcionarios tendrán un permiso por traslado de domicilio sin cambio de residencia de:

- a) 1 día. 12
- b) 2 días.
- c) No se contempla este permiso.
- d) Todas las anteriores son incorrectas.

322. ¿Cuál o cuáles de los siguientes complementos salariales no tienen carácter de consolidable/s, salvo acuerdo en contrario, individual o colectivo?

- a) Complemento salarial por conocimiento de idiomas.
- b) Complemento salarial por antigüedad.
- c) Complementos vinculados al puesto de trabajo o a la situación y resultados de la empresa.
- d) Complemento salarial por titulación.

323. La designación del personal directivo profesional de acuerdo con el artículo 13.2 del Real Decreto Legislativo 5/2015 por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público:

- a) Atenderá a principios de mérito y capacidad y a criterios de idoneidad, y se llevará a cabo mediante procedimientos que garanticen la publicidad y concurrencia.
- b) Atenderá a principios de mérito y capacidad y a criterios de idoneidad, y se llevará a cabo mediante procedimientos que garanticen la imparcialidad y concurrencia.
- c) Atenderá a principios de mérito, capacidad y publicidad.
- d) Todas las anteriores son incorrectas.

324. A efectos del Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público en relación con la excedencia por cuidado de familiares hasta el segundo grado inclusive de consanguinidad o afinidad:

- a) Su duración no podrá ser superior a dos años.
- b) El puesto de trabajo desempeñado se reservará, al menos, durante dos años. Transcurrido ese periodo, dicha reserva lo será a un puesto en la misma localidad y de igual retribución.
- c) En el caso de que dos funcionarios generasen el derecho a disfrutarla por el mismo sujeto causante, este derecho podrá ser ejercido indistintamente sin que la Administración pueda limitar su ejercicio simultáneo.
- d) Todas las anteriores son incorrectas.

325. Con respecto al procedimiento de provisión de puestos de trabajo mediante libre designación, el Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público establece:

- a) El órgano competente para el nombramiento de funcionarios por el sistema de libre designación podrá recabar la intervención de especialistas que permitan apreciar la idoneidad de los candidatos.
- b) Los titulares de los puestos provistos por el procedimiento de libre designación pueden ser cesados previa evaluación del desempeño de acuerdo con los sistemas de evaluación que cada Administración determine.
- c) Los órganos de gobierno de las Administraciones Públicas establecerán los criterios para determinar los puestos de que por su especial responsabilidad y confianza puedan cubrirse por el procedimiento de libre designación con convocatoria pública.
- d) Todas las anteriores son incorrectas.

326. Según el Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público, el permiso por razón de violencia de género sobre la mujer funcionaria:

- a) No se contempla en el RDL 5/2015.
- b) Las faltas de asistencia tendrán la consideración de justificadas por el tiempo y en las condiciones en que así lo determinen los servicios sociales o de salud según proceda.
- c) Las faltas de asistencia tendrán la consideración de justificadas por el tiempo y en las condiciones en que así lo determinen solamente los servicios sociales.
- d) Para hacer efectiva su protección o su derecho de asistencia social integral, tendrán derecho a la reducción de la jornada con disminución proporcional de la retribución, en caso de sentencia judicial favorable.

327. Según consta en la Ley 55/2003, el nombramiento de carácter eventual se expedirá en los siguientes supuestos, señale la opción CORRECTA:

- a) Cuando se trate de la prestación de servicios determinados de naturaleza temporal, coyuntural o extraordinaria.
- b) Cuando sea necesario para garantizar el funcionamiento permanente y continuado de los centros sanitarios.
- c) Para la prestación de servicios complementarios de una reducción de jornada ordinaria.
- d) Todas las respuestas anteriores son ciertas.

328. El artículo 103.3 de la Constitución Española establece que la ley regulará el Estatuto de los funcionarios públicos, el acceso a la función pública de acuerdo con los principios de:

- a) Eficacia, eficiencia y descentralización.
- b) Mérito y capacidad, las peculiaridades del ejercicio de su derecho a sindicación, el sistema de incompatibilidades y las garantías para la imparcialidad en el ejercicio de sus funciones.
- c) Eficiencia, jerarquía, descentralización, desconcentración y coordinación con sometimiento pleno a la ley y al derecho.
- d) Igualdad, mérito y capacidad.

329. La carrera profesional y la promoción del personal laboral se hará efectiva a través de los procedimientos

- a) Que se establecen en la Ley de función pública de las Illes Balears.
- b) Previstos en el Estatuto de los Trabajadores o en los convenios colectivos.
- c) Establecidos de mutuo acuerdo entre los representantes de los trabajadores y los órganos superiores del ente público.
- d) Todas las anteriores son correctas.

330. ¿Cuál de las siguientes no es una competencia de las Comunidades Autónomas en el desarrollo del Estatuto Básico del Empleado Público?

- a) Ampliar hasta doce meses la duración de los programas de carácter temporal ejecutados por funcionarios interinos.
- b) Previa negociación en la mesa correspondiente, determinar el número máximo de personal eventual.
- c) Establecer los criterios para la determinación de los puestos de trabajo que pueden ser desempeñados por personal laboral.
- d) Determinar los órganos de gobierno de las Administración Autonómica que podrán disponer de personal eventual.

331. El personal al servicio del Sector público instrumental tiene derecho a percibir:

- a) Las retribuciones básicas y los complementos del puesto de trabajo correspondiente.
- b) Las retribuciones básicas y las retribuciones complementarias sólo.
- c) Las retribuciones básicas, las retribuciones complementarias y las del puesto de trabajo.
- d) Las retribuciones básicas, el complemento de insularidad y las retribuciones complementarias del puesto de trabajo.

332. La dirección centralizada de nóminas y negociación de las condiciones del personal del Sector público instrumental corresponde:

- a) A cada consejería de adscripción del ente.
- b) A la consejería competente en materia de hacienda y presupuestos.
- c) A la consejería competente en materia de coordinación del Sector público instrumental.
- d) A la dirección de cada ente.

333. Si un ente del Sector público instrumental no dispone de comité de empresa o delegado de personal ha de negociar las ofertas públicas de empleo y las bases generales de las convocatorias de selección de personal:

- a) En el seno del comité de empresa de otro ente del mismo tipo.
- b) En un comité formado por tres representantes del personal y tres de la dirección del ente.
- c) En el seno de la mesa sectorial de negociación de la Comunidad Autónoma de las Islas Baleares que corresponda, en función del sector de actividad sanitario, de enseñanza o de servicios generales de que se trate en cada caso.
- d) No ha de negociar ni las ofertas públicas de empleo ni las bases de las convocatorias.

334. De acuerdo con el artículo 37 del Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público, queda excluida como materia objeto de la obligatoriedad de la negociación:

- a) La determinación de condiciones de trabajo del personal directivo.
- b) Los planes de previsión social complementaria.
- c) Los criterios generales de acción social.
- d) Los criterios generales sobre ofertas de empleo público.

335. De acuerdo con el artículo 10 del Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público, el nombramiento de funcionarios interinos por exceso o acumulación de tareas, podrá tener una duración:

- a) Máxima de 3 meses, dentro de un periodo de 6 meses.
- b) Máxima de 12 meses, ampliable por una sola vez por otros 6.
- c) Máxima de 9 meses, dentro de un periodo de 18 meses.
- d) Máxima de 6 meses, dentro de un periodo de 12 meses.

336. Conforme a lo dispuesto en el artículo 90.2 del Real Decreto Legislativo 2/2015, de 23 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores respecto de la validez de los convenios colectivos:

- a) El convenio entrará en vigor en todo caso al día siguiente de su publicación en el Boletín Oficial del Estado.
- b) Los convenios a que se refiere esta ley podrán formalizarse verbalmente o por escrito.
- c) Los convenios deberán ser presentados ante la autoridad laboral competente, a los solos efectos de registro, dentro del plazo de quince días a partir del momento en que las partes negociadoras lo firmen.
- d) En el plazo máximo de quince días desde la presentación del convenio en el registro se dispondrá por la autoridad laboral su publicación obligatoria en el Boletín Oficial del Estado y en el correspondiente boletín oficial de la comunidad autónoma o de la provincia, en función del ámbito territorial del convenio.

337. Cuál de las siguientes respuestas no forma parte del contenido mínimo de los convenios colectivos en virtud del artículo 85 del Real Decreto Legislativo 2/2015, de 23 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores:

- a) Ámbito personal, funcional, territorial y temporal del convenio colectivo.
- b) Forma y condiciones de denuncia del convenio, así como plazo mínimo para dicha denuncia antes de finalizar su vigencia.
- c) Jornada de trabajo, horario y distribución del trabajo y régimen de trabajo a turnos.
- d) Determinación de las partes que conciertan el convenio colectivo.

338. En virtud del artículo 84 del Real Decreto Legislativo 2/2015, de 23 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores, cuáles de las condiciones establecidas en un convenio de empresa, no tiene prioridad aplicativa respecto del convenio sectorial estatal, autonómico o de ámbito inferior en las siguientes materias:

- a) Las medidas para favorecer la corresponsabilidad y la conciliación entre la vida laboral, familiar y personal.
- b) El abono o la compensación de las horas extraordinarias y la retribución específica del trabajo a turnos.
- c) El horario y la distribución del tiempo de trabajo, el régimen de trabajo a turnos y la planificación anual de las vacaciones.
- d) La cuantía del salario base y de los complementos salariales, incluidos los vinculados a la situación y resultados de la empresa.

339. En virtud del artículo 11 del Real Decreto Legislativo 2/2015, de 23 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores, el contrato de formación en alternancia tendrá una duración:

- a) No inferior a seis meses ni superior a dos años.
- b) No inferior a nueve meses ni superior a un año.
- c) No inferior a tres meses ni superior a dos años.
- d) No inferior a seis meses ni superior un año.

340. El Real Decreto Legislativo 2/2015, regula, entre otras, las siguientes modalidades de contrato de trabajo:

- a) Contrato indefinido, contrato de obra y servicio determinado, contrato a tiempo parcial y contrato de relevo.
- b) Contrato indefinido, contrato fijo-discontinuo, contrato a tiempo parcial y contrato de prácticas.
- c) Contrato de relevo, contrato de duración determinada por sustitución de persona trabajadora y contrato de formación dual universitaria.
- d) Contrato fijo-discontinuo, contrato de relevo y contrato formativo para la obtención de práctica profesional.

341. De acuerdo con el artículo 8 del Real Decreto Legislativo 2/2015, de 23 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores, los contratos de trabajo:

- a) Podrán ser por escrito, pero en ningún caso de palabra.
- b) El empresario está obligado a comunicar a la oficina pública de empleo, en el plazo de los quince días siguientes a su concertación, el contenido de los contratos de trabajo que celebre o las prórrogas de los mismos, deban o no formalizarse por escrito.
- c) Deberán constar por escrito cuando se trate de un contrato de pescadores o cuando el trabajador trabaje a distancia.
- d) Sólo el trabajador podrá exigir que el contrato se formalice por escrito, incluso durante el transcurso de la relación laboral.

342. En virtud del artículo 54 del Real Decreto Legislativo 2/2015, de 23 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores, es causa de despido disciplinario:

- a) La ineptitud del trabajador conocida o sobrevenida con posterioridad a su colocación efectiva en la empresa.
- b) La disminución continuada y voluntaria en el rendimiento de trabajo normal o pactado.
- c) La falta de adaptación del trabajador a las modificaciones técnicas operadas en su puesto de trabajo, cuando dichos cambios sean razonables.
- d) Las faltas de asistencia al trabajo, aun justificadas pero intermitentes, que alcancen el veinte por ciento de las jornadas hábiles en dos meses consecutivos .

343. En relación a la jornada del trabajo, el artículo 34 del Real Decreto Legislativo 2/2015, de 23 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores establece que:

- a) En defecto de pacto en convenio colectivo o de acuerdo entre la empresa y los representantes de los trabajadores, la empresa podrá distribuir de manera irregular a lo largo del año el cinco por ciento de la jornada de trabajo.
- b) Entre el final de una jornada y el comienzo de la siguiente mediarán, como mínimo, dieciocho horas.
- c) Los trabajadores menores de dieciocho años no podrán realizar más de ocho horas diarias de trabajo efectivo, incluyendo, en su caso, el tiempo dedicado a la formación.
- d) Siempre que la duración de la jornada diaria continuada exceda de cuatro horas, deberá establecerse un periodo de descanso durante la misma de duración no inferior a veinte minutos.

344. En el Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público, los preceptos relativos al código de conducta, principios éticos y principios de conducta de los empleados públicos se encuentran recogidos:

- a) En el Capítulo VI del Título III.
- b) En el Capítulo V del Título III.
- c) En el Capítulo VI del Título IV.
- d) En el Capítulo V del Título IV.

345. En relación con el derecho a la negociación colectiva de los empleados públicos, de acuerdo con el artículo 37 del Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público, queda excluida de la obligatoriedad de la negociación la siguiente materia:

- a) Los planes de Previsión Social Complementaria.
- b) Los criterios generales de acción social.
- c) La regulación y determinación concreta, en cada caso, de los sistemas, criterios, órganos y procedimientos de acceso al empleo público y la promoción profesional.
- d) Las que afecten a las condiciones de trabajo y a las retribuciones de los funcionarios, cuya regulación exija norma con rango de ley.

346. De acuerdo con el artículo 56 del Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público, de entre los siguientes, cual no es uno de los requisitos generales exigidos para participar en procesos selectivos para acceder al empleo público:

- a) Poseer la capacidad funcional para el desempeño de las tareas.
- b) No haber sido separado mediante expediente disciplinario del servicio de cualquiera de los órganos constitucionales o estatutarios de las Comunidades Autónomas.
- c) En el caso de ser nacional de otro Estado, no hallarse inhabilitado o en situación equivalente en su Estado.
- d) Tener cumplidos dieciocho años y no exceder, en su caso, de la edad máxima de jubilación forzosa.

347. Según el Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público, los sistemas selectivos deberán cumplir que:

- a) Los órganos de selección velarán por el cumplimiento del principio de igualdad de oportunidades entre sexos.
- b) Los procesos selectivos tendrán carácter restringido y garantizarán la libre concurrencia, sin perjuicio de lo establecido para la promoción interna.
- c) Las Administraciones Públicas podrán crear órganos temporales para la organización de procesos selectivos, pudiéndose encomendar estas funciones a los Institutos o Escuelas de Administración Pública.
- d) Sólo en virtud de decreto podrá aplicarse, con carácter excepcional, el sistema de concurso que consistirá únicamente en la valoración de méritos.

348. Conforme al artículo 98 del Estatuto Básico del Empleado Público, en relación con el Procedimiento disciplinario y medidas provisionales, es correcto:

- a) Se podrán imponer sanciones por la comisión de faltas muy graves sin necesidad de seguir un procedimiento previamente establecido.
- b) Solo deberá darse audiencia al interesado por la incoación de faltas muy graves o graves.
- c) No se podrán adoptar medidas de carácter provisional en los procedimientos sancionadores.
- d) El tiempo de permanencia en suspensión provisional será de abono para el cumplimiento de la suspensión firme.

349. De conformidad con lo establecido en el artículo 37.1 de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público, texto refundido aprobado por el Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre, serán objeto de negociación, en su ámbito respectivo y en relación con las competencias de cada Administración Pública y con el alcance que legalmente proceda en cada caso, entre otras las materias siguientes:

- a) Los planes de Previsión Social Complementaria.
- b) La determinación de las condiciones del personal directivo.
- c) Las normas que fijen los criterios y mecanismos especiales en materia de evaluación del desempeño.
- d) Las decisiones de las Administraciones Públicas que afecten a sus potestades de organización.

350. De conformidad con lo establecido en el artículo 97.2 de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público, texto refundido aprobado por el Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre, indique cuál de estas proposiciones es la correcta:

- a) El plazo de prescripción de las faltas comenzará a contarse desde que se hubieran cometido, y desde el cese de su comisión cuando se trate de faltas continuadas.
- b) Las infracciones muy graves prescribirán a los dos años.
- c) Las sanciones impuestas por faltas leves prescribirán a los seis meses.
- d) Las sanciones impuestas por faltas muy graves no prescriben.

351. ¿En qué Título de la Constitución Española de 1978 se establece que la ley regulará un estatuto de los trabajadores?

- a) En el Título VI.
- b) En el Título IV.
- c) En el Título I.
- d) En el Título Preliminar.

352. Según el artículo 49 del Estatuto de los Trabajadores, el contrato de trabajo se extingue por:

- a) Por causas objetivas legalmente improcedentes.
- b) Por voluntad del empresario, fundamentada en un cumplimiento contractual del trabajador.
- c) Por despido colectivo fundado en causas económicas, técnicas, organizativas o de producción.
- d) Por dimisión del trabajador, sin necesidad de que medie el preaviso que señalen los convenios colectivos o la costumbre del lugar.

353. En relación al despido disciplinario regulado en el Estatuto de los Trabajadores, señale la respuesta INCORRECTA:

- a) Se consideran incumplimientos contractuales la transgresión de la buena fe contractual, así como el abuso de confianza en el desempeño del trabajo.
- b) Cuando el trabajador fuera representante legal de los trabajadores o delegado sindical procederá la apertura de expediente contradictorio, en el que serán oídos, además del interesado, los restantes miembros de la representación a que perteneciere, si los hubiese.
- c) El despido deberá ser notificado por escrito al trabajador, haciendo figurar los hechos que lo motivan y la fecha en que tendrá efectos.
- d) Será improcedente el despido que tenga por móvil alguna de las causas de discriminación prohibidas en la Constitución o en la ley, o bien se produzca con violación de los derechos fundamentales y libertades públicas del trabajador.

354. ¿En cuál de los siguientes supuestos deberán abstenerse las autoridades y el personal al servicio de las administraciones de intervenir en el procedimiento según el artículo 23 de la Ley de Régimen Jurídico del Sector Público?

- a) Tener amistad manifiesta o enemistad íntima con el administrador de una sociedad interesada.
- b) Haber sido administrador de la sociedad interesada en los dos últimos años.
- c) Tener vínculo de parentesco como prima del interesado.
- d) Haber tenido una cuestión litigiosa con el interesado.

355.Cuál de los siguientes NO es un fundamento de actuación reflejado en el artículo 1 del Texto Refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público:

- a) Coordinación entre las diferentes Administraciones Públicas en la ordenación del empleo público.
- b) Evaluación y responsabilidad en la gestión.
- c) Jerarquía en la atribución, ordenación y desempeño de las funciones y tareas.
- d) Transparencia.

356. Según lo dispuesto en el TRLEBEP, las Juntas de Personal se constituirán como órgano de representación en unidades electorales que cuenten con un censo:

- a) Igual o superior a 6 e inferior a 50 funcionarios.
- b) Igual o superior a 49 funcionarios.
- c) De hasta 30 funcionarios.
- d) De 50 o más funcionarios.

357. El permiso que le corresponde al progenitor diferente de la madre biológica por nacimiento de un hijo o hija que recoge el TRLEBEP:

- a) Podrá disfrutarse a jornada completa o a tiempo parcial.
- b) Tendrá una duración de dieciséis semanas de las cuales las diez semanas inmediatas posteriores al hecho causante serán en todo caso de descanso obligatorio.
- c) Se ampliará en cuatro semanas más, dos para cada uno de los progenitores, en el supuesto de discapacidad del hijo o hija.
- d) Durante todo el disfrute de este permiso se podrá participar en los cursos de formación que convoque la Administración.

358. Según el art. 2 del Estatuto de los Trabajadores NO tendrá la consideración de relación laboral de carácter especial:

- a) La de los menores sometidos a la ejecución de medidas de internamiento para el cumplimiento de su responsabilidad penal.
- b) La de residencia para la formación de especialistas en Ciencias de la Salud.
- c) La de los trabajadores sin discapacidad que presten sus servicios en los centros especiales de empleo.
- d) La de los abogados que presten sus servicios en despachos de abogados, individuales o colectivos.

359. Según establece el art. 14 del Estatuto de los Trabajadores, en defecto de pacto en convenio, en las empresas de menos de veinticinco trabajadores el periodo de prueba NO podrá exceder de:

- a) Tres meses para los trabajadores que no sean técnicos titulados.
- b) Seis meses para los trabajadores que no sean titulados.
- c) Tres meses para los trabajadores que sean técnicos titulados
- d) Seis meses para los trabajadores técnicos titulados.

360. De conformidad con el Estatuto de los Trabajadores NO es una causa de suspensión del contrato de trabajo:

- a) El ejercicio de cargo público representativo.
- b) La suspensión de empleo y sueldo, por razones disciplinarias.
- c) La excedencia voluntaria.
- d) Riesgo durante el embarazo y riesgo durante la lactancia natural de un menor de nueve meses.

361. Según el art. 90 del Estatuto de los Trabajadores, los convenios colectivos entrarán en vigor:

- a) A los 20 días de su publicación en el Boletín Oficial del Estado o en el correspondiente boletín oficial de la comunidad autónoma o de la provincia, en función del ámbito territorial del convenio.
- b) A los 15 días de la presentación del convenio ante la autoridad laboral competente para su registro.
- c) En la fecha en que acuerden las partes.
- d) Al día siguiente de su publicación en el Boletín Oficial del Estado o en el correspondiente boletín oficial de la comunidad autónoma o de la provincia.

362. El art. 1 del Estatuto Básico del Empleado Público menciona entre sus fundamentos de actuación:

- a) Coordinación entre las Administraciones Públicas en la regulación y gestión del empleo público.
- b) Igualdad en la atribución, ordenación y desempeño de las funciones y tareas.
- c) Adopción de medidas que favorezcan la conciliación de la vida personal, familiar y laboral de los empleados públicos.
- d) Transparencia.

363. Conforme a lo dispuesto en el artículo 15 del Estatuto Básico del Empleado Público, es uno de los derechos individuales que los empleados públicos pueden ejercer colectivamente:

- a) El de libre asociación profesional.
- b) El de libertad sindical.
- c) El de la libertad de expresión dentro de los límites del ordenamiento jurídico.
- d) El de requerir protección eficaz en materia de seguridad y salud en el trabajo.

364. Según lo dispuesto en el Estatuto Básico del Empleado Público, señale la respuesta correcta sobre la suspensión de funciones de los funcionarios:

- a) La situación de suspensión determinará la pérdida del puesto de trabajo cuando exceda de seis meses.
- b) La suspensión firme por sanción disciplinaria no podrá exceder de cinco años.
- c) La suspensión de funciones con carácter provisional solo podrá acordarse durante la tramitación de un procedimiento judicial.
- d) La suspensión firme se podrá imponer en virtud de sanción disciplinaria o bien en virtud de sentencia dictada en causa civil o criminal.

365. En relación con los órganos de selección, el artículo 60 del texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público, aprobado por Real Decreto Legislativo 5/2015, establece que:

- a) La pertenencia a los órganos de selección será siempre a título individual, pudiendo ostentarse esta en representación del miembro titular siempre que se acredite dicha representación.
- b) Los órganos de selección serán colegiados y su composición deberá ajustarse a los principios de imparcialidad y profesionalidad de sus miembros, y se tenderá, asimismo, a la paridad entre mujer y hombre.
- c) El personal de elección o de designación política, los funcionarios interinos y el personal laboral no podrán formar parte de los órganos de selección.
- d) Los órganos de selección no podrán proponer en ningún caso el acceso a la condición de funcionario de un número superior de aprobados al de plazas convocadas.

366. Según el artículo 89 del texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público, aprobado por Real Decreto Legislativo 5/2015, y salvo que una ley de Función Pública que se dicte en desarrollo del mismo establezca otra duración, para que un funcionario de carrera pueda obtener la excedencia voluntaria por interés particular debe haber prestado servicios efectivos en cualquiera de las Administraciones Públicas durante un período mínimo de:

- a) Tres años inmediatamente anteriores.
- b) Cuatro años inmediatamente anteriores.
- c) Cinco años inmediatamente anteriores.
- d) Seis años inmediatamente anteriores.

367. Según el artículo 23 del texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público, aprobado por Real Decreto Legislativo 5/2015, las retribuciones básicas se fijan en:

- a) La Ley de Presupuestos de cada Comunidad Autónoma.
- b) La Ley de Hacienda de cada Comunidad Autónoma.
- c) La Ley de Presupuestos Generales del Estado.
- d) Los Presupuestos de cada Administración Pública.

368. El Artículo 3 del Texto Refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores establece que los derechos y obligaciones concernientes a la relación laboral se regulan por las disposiciones legales y reglamentarias del Estado, por los 3 convenios colectivos, por la voluntad de partes manifestada en el contrato de trabajo y por

- a) Los usos y costumbres locales y profesionales.
- b) Otros convenios sectoriales más concretos.
- c) Lo dispuesto en las normas basadas en Derecho local o municipal.
- d) Ninguna de las anteriores.

369. Las disposiciones del Estatuto Básico del Empleado Público sólo se aplicarán directamente cuando así lo disponga su legislación específica al siguiente personal: (SEÑALE LA INCORRECTA).

- a) Personal funcionario de las asambleas legislativas de las comunidades autónomas.
- b) Personal retribuido por arancel.
- c) Personal del Centro Nacional de Inteligencia.
- d) Personal investigador.

370. Según el artículo 10.3 del texto refundido del Estatuto Básico del Empleado Público, aprobado por Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre. Señala la CORRECTA:

- a) La plazas vacantes ocupadas por funcionarios interinos deberán incluirse de modo impostergradable en la oferta de empleo público de año en que se haya producido su nombramiento.
- b) Su cese se producirá, en todo caso, según lo previsto en el artículo 63 del Estatuto Básico del Empleado Público.
- c) La plazas vacantes ocupadas por funcionarios interinos deberán incluirse en la oferta de empleo público del año siguiente en que se haya producido su nombramiento.
- d) El cese se producirá, además de por las causas previstas en el artículo 63 el Estatuto Básico del Empleado Público, cuando finalice la causa que dio lugar a su nombramiento.

371. Conforme a lo establecido en el artículo 9.1 del texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público, aprobado por el Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre:

- a) Son funcionarios de carrera quienes acceden a un puesto de trabajo en una Administración Pública mediante un procedimiento selectivo que se rija por los principios de igualdad, mérito y capacidad.
- b) Son funcionarios de carrera quienes, en virtud de nombramiento legal, están vinculados a una Administración Pública por una relación estatutaria regulada por el Derecho Administrativo para el desempeño de servicios profesionales retribuidos de carácter permanente.
- c) Son funcionarios de carrera quienes superen un proceso selectivo para el desempeño de potestades públicas.
- d) Todas son correctas

372. Conforme al artículo 95.2 del texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público, aprobado por Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre, es falta muy grave:

- a) No guardar el debido sigilo respecto a los asuntos que se conozcan por razón del cargo, cuando causen perjuicio a la Administración o se utilicen en provecho propio.
- b) El acoso laboral.
- c) El atentado grave a la dignidad de los funcionarios o de la Administración.
- d) Ninguna de las anteriores es correcta.

373. Uno de los siguientes no puede considerarse un límite de acceso a la información pública, conforme señala la Ley 19/2013, de 9 de diciembre, de transparencia, acceso a la información pública y buen gobierno (en adelante Ley 19/2013):

- a) El secreto profesional y la propiedad intelectual e industrial.
- b) La protección del medio ambiente.
- c) Las relaciones exteriores.
- d) La garantía de la integridad en procesos de toma de decisión.

374. Si la información solicitada contuviera datos relativos al origen racial, a la salud y a la vida sexual, se podrá autorizar el acceso, según la Ley 19/2013:

- a) Sólo cuando así lo disponga una ley o el afectado lo consienta expresamente.
- b) Únicamente si se cuenta con el consentimiento expreso y por escrito del afectado.
- c) Previa ponderación razonada del interés público en la divulgación de la información.
- d) No se concederá el acceso solicitado.

375. La dirección de contacto que el solicitante de un acceso a información pública ha de indicar en su solicitud, a efectos de comunicaciones, conforme establece la Ley 19/2013, será:

- a) Preferentemente, una dirección postal.
- b) Necesariamente, una dirección electrónica.
- c) Preferentemente, un correo electrónico.
- d) Preferentemente, una dirección electrónica.

376. Cuando la mera indicación de la existencia o no de la información supusiera la vulneración de alguno de los límites al acceso a la información pública (Ley 19/2013):

- a) Se indicará esta circunstancia al otorgarse el acceso.
- b) Se indicará esta circunstancia al desestimarse la solicitud.
- c) Se concederá un acceso parcial de forma motivada.
- d) Se indicará si la información solicitada existe o no, antes de conceder el acceso.

377. Si la información solicitada por cualquier interesado pudiera afectar a derechos o intereses de terceros, debidamente identificados, y conforme exige la Ley 19/2013:

- a) Se les notificará la obligación que tienen de realizar las pertinentes alegaciones en el plazo de diez días.
- b) Se les concederá un plazo de quince días para que puedan realizar las alegaciones que estimen oportunas.
- c) Sólo se ofrecerá la información que no afecte a terceros, previa comunicación al solicitante de esta circunstancia
- d) El solicitante será advertido de que deberá esperar el plazo de interposición de un posible recurso contencioso-administrativo por parte de los terceros interesados.

378. Según la Ley 19/2013, se inadmitirán a trámite mediante resolución motivada, las solicitudes:

- a) Que se refieran a información que haya sido elaborada o esté publicada con carácter general.
- b) Relativas a información para cuya divulgación no sea necesaria una acción previa de reelaboración.
- c) Dirigidas a un órgano en cuyo poder no obre la información y que además no se conozca el competente.
- d) Todas las anteriores son causas de inadmisión.

379. Tienen derecho a acceder a la información pública, en los términos previstos en el art. 105.b) de la Constitución Española, desarrollados por la Ley 19/2013:

- a) Todos los ciudadanos.
- b) Los interesados en el correspondiente procedimiento administrativo.
- c) Todas las personas.
- d) Todos los españoles.

380. Uno de los siguientes no puede considerarse un límite de acceso a la información pública, conforme señala la Ley 19/2013:

- a) La prevención, investigación y sanción de los ilícitos penales, administrativos o disciplinarios.
- b) La política económica y monetaria.
- c) La seguridad nacional y la defensa.
- d) Todos los anteriores lo son.

381. Si la información solicitada contuviera datos relativos a la ideología, afiliación sindical, religión o creencias, se podrá autorizar el acceso, conforme a la Ley 19/2013:

- a) Únicamente si se cuenta con el consentimiento expreso y por escrito del afectado.
- b) Únicamente si se cuenta con el consentimiento expreso del afectado.
- c) Si se cuenta con el consentimiento tácito del afectado.
- d) Previa ponderación razonada del interés público en la divulgación de la información.

382. Conforme a la Ley 19/2013, el solicitante de un acceso a información pública:

- a) No está obligado a motivar su solicitud de acceso a la información.
- b) Debe indicar los motivos de su petición en la propia solicitud.
- c) Será indiferente, respecto a la resolución que finalmente se dicte, que indique o no los motivos de su petición.
- d) Si no indica los motivos, su solicitud será rechazada.

383. De acuerdo con la Ley 19/2013, serán motivadas las resoluciones a solicitudes de acceso a información pública que:

- a) Denieguen el acceso.
- b) Concedan el acceso parcial en la misma modalidad solicitada.
- c) Denieguen el acceso cuando haya habido oposición de un tercero.
- d) En los tres supuestos anteriores, las resoluciones deberán ser motivadas.

384. Como regla general, el acceso a la información pública, según lo establecido por la Ley de Transparencia:

- a) Devengará una tasa, en los términos que se establezcan por disposición de rango legal.
- b) Devengará un precio público, en los términos que se establezcan por norma de rango reglamentario.
- c) Será gratuito, sin perjuicio del pago de las tasas que puedan exigirse por la obtención de copias o por la transposición de la información a formatos diferentes del original.
- d) Será gratuito, incluso en el supuesto de expedición de copias o de transposición de la información a un formato distinto del original.

385. Conforme a los arts. 2 y 3 de la Ley 19/2013, no se integran en el ámbito subjetivo de la misma:

- a) Las mutuas de accidentes de trabajo y enfermedades profesionales colaboradoras de la Seguridad Social
- b) Los partidos políticos
- c) Las Universidades Públicas
- d) La Casa de su Majestad el Rey, en relación con sus actividades sujetas a Derecho Administrativo Ley 19/2013, de 9 de diciembre, de transparencia, acceso a la información pública y buen gobierno.

386. La información sujeta a las obligaciones de transparencia, según la Ley 19/2013, será publicada en:

- a) El Boletín Oficial del Estado.
- b) El Boletín Oficial que corresponda.
- c) Los medios de comunicación social con que se hubiese suscrito el oportuno convenio o los propios de la entidad en su caso.
- d) La sede electrónica o página web de la entidad obligada

387. Si el Ayuntamiento deniega a un vecino el acceso a los datos de las subvenciones y ayudas públicas concedidas con indicación de su importe, objetivo o finalidad y beneficiarios en un determinado tiempo, se podrá interponer:

- a) Reclamación ante el Consejo de Transparencia y Buen Gobierno, con carácter potestativo y previo a su impugnación en vía contencioso-administrativa.
- b) Reclamación ante el Consejo de Transparencia y Buen Gobierno, con carácter previo a su impugnación en vía contencioso-administrativa.
- c) Recurso de reposición con carácter potestativo y previo a su impugnación en vía contencioso-administrativa ante el órgano que ha denegado el acceso.
- d) Al carecer de derecho a acceso a dichos datos, contra la resolución de inadmisión a trámite que lo deniegue, solo cabra recurso de amparo.

388. Cuál de las siguientes informaciones de tipo económico, presupuestario o estadístico NO es obligatorio que un Ayuntamiento someta a la publicidad contemplada en la Ley 19/2013 de 9 de diciembre, de Transparencia, Acceso a la Información Pública y Buen Gobierno?:

- a) Todos los contratos.
- b) Las retribuciones percibidas anualmente por los altos cargos y máximos responsables de la Administración Local.
- c) La relación de todas las sanciones de tipo económico que se hayan impuesto en el ejercicio presupuestario liquidado (sanciones urbanísticas, de tráfico, etc.).
- d) Las subvenciones y ayudas públicas concedidas con indicación de su importe, objetivo o finalidad y beneficiarios.

389. Según la Ley 19/2013, de 9 de diciembre, de Acceso a la Información Pública, Transparencia y Buen Gobierno, los Ayuntamientos deberán hacer públicas:

- a) las subvenciones y ayudas públicas concedidas con indicación de su importe y beneficiarios.
- b) las subvenciones y ayudas públicas concedidas con indicación de su importe y los objetivos o finalidad de las mismas.
- c) las subvenciones y ayudas públicas concedidas con indicación de su importe, objetivo o finalidad y beneficiarios.
- d) las subvenciones y ayudas públicas concedidas con indicación de su importe, aunque no podrán publicar los datos de los beneficiarios por la Ley de Protección de Datos.

390. La Ley 19/2013, de 9 de diciembre, de Acceso a la Información Pública, Transparencia y Buen Gobierno establece que el derecho de acceso a la información pública podrá ser limitado cuando acceder a la información suponga un perjuicio, entre otros, para:

- a) la defensa y la seguridad nacional
- b) la protección del medio ambiente
- c) la política económica y monetaria
- d) todas las respuestas son correctas

391. La información pública y la audiencia a los interesados para la aprobación de las Ordenanzas, según el artículo 49 de la LRBRL, se hará por un plazo:

- a) Mínimo de 30 días.
- b) Máximo de 30 días.
- c) Mínimo de 20 días.
- d) Máxima 20 días

392. Cómo se denomina el Título I de la Ley 19/2013, de 9 de diciembre, de transparencia, acceso a la información pública y buen gobierno (en adelante LTAIBG)?

- a) Transparencia de la actividad pública.
- b) Buen Gobierno.
- c) Límites al derecho de acceso.
- d) Transparencia de la administración general del Estado.

393. El Título I de la LTAIBG no es de aplicación al completo a:

- a) Las Universidades Públicas.
- b) Las mutuas de accidentes de trabajo y enfermedades profesionales colaboradoras de la Seguridad Social.
- c) Los partidos políticos.
- d) Las corporaciones de Derecho Público, en lo relativo a sus actividades sujetas a Derecho Administrativo

394. Las disposiciones del Título I de la LTAIBG se aplicarán a las sociedades mercantiles en cuyo capital social la participación, directa o indirecta, de las entidades previstas en el artículo 2 de la LTAIBG sea:

- a) Siempre superior al 51 por 100.
- b) Superior al 25 por 100.
- c) Superior al 50 por 100.
- d) Inferior al 75 por 100.

395. Las disposiciones del Capítulo II del Título I de la LTAIBG serán de aplicación:

- a) A los partidos políticos.
- b) A las organizaciones sindicales.
- c) A las organizaciones empresariales.
- d) Todas las respuestas son correctas.

396. Las disposiciones del capítulo II del Título I de la LTAIBG serán de aplicación a las entidades privadas que perciban ayudas o subvenciones públicas durante el período de:

- a) Un año en una cuantía superior a 50.000 euros.
- b) Dos años en una cuantía superior a 130.000 euros.
- c) Un año en una cuantía superior a 80.000 euros.
- d) Un año en una cuantía superior a 100.000 euros.

397. ¿Qué apartado de la LTAIBG se denomina "Publicidad activa"?

- a) El Capítulo I del Título II.
- b) El Capítulo III del Título I.
- c) El Capítulo II del Título I.
- d) El Capítulo II del Título II.

398. De acuerdo con la LTAIBG, la información sujeta a las obligaciones de transparencia será publicada de manera:

- a) Clara.
- b) Estructurada.
- c) Entendible para los interesados.
- d) Todas las respuestas son correctas.

399. Según el artículo 5.5 de la LTAIBG, toda la información pública estará a disposición de las personas con discapacidad en una modalidad suministrada por medios o en formatos adecuados, de manera que resulten accesibles y comprensibles, conforme al principio de:

- a) Accesibilidad para las personas con discapacidad y diseño específico.
- b) Integración y legibilidad.
- c) Accesibilidad universal y diseño para todos.
- d) Ninguna de las otras respuestas es correcta.

400. Según el artículo 7 de la LTAIBG, no se encuentra dentro de la información de relevancia jurídica que deba ser publicada por las Administraciones Públicas:

- a) Las directrices, instrucciones, acuerdos, circulares o respuestas a consultas planteadas por los particulares u otros órganos en la medida en que supongan una interpretación del Derecho o tengan efectos jurídicos.
- b) Los anteproyectos de Reglamentos cuya iniciativa corresponda a las Administraciones Públicas.
- c) Las memorias e informes que conformen los expedientes de elaboración de los textos normativos.
- d) Los documentos que, conforme a la legislación sectorial vigente, deban ser sometidos a un período de información pública durante su tramitación.

401. Los sujetos incluidos en el ámbito de aplicación del Título I de la LTAIBG deberán hacer pública, como mínimo, una serie de información que se refiere, de manera general, a los actos de gestión administrativa:

- a) Con repercusión económica o presupuestaria.
- b) Con repercusión laboral o social.
- c) Que impliquen aumento de impuestos.
- d) Todas las respuestas son correctas.

402. Según el artículo 8 de la LTAIBG, la publicación de la información relativa a los contratos menores de las Administraciones Públicas:

- a) ¡Se realizará mensualmente.
- b) Se realizará con la misma periodicidad que el resto de contratos.
- c) Se podrá realizar trimestralmente.
- d) Se podrá realizar anualmente.

403. Conforme al artículo 8 de la LTAIBG, los sujetos que están dentro del ámbito de aplicación del Título I deberán publicar los presupuestos con:

- a) Con información actualizada y comprensible sobre el cumplimiento de los objetivos de estabilidad presupuestaria y sostenibilidad financiera de las Administraciones Públicas.
- b) Descripción de las principales partidas presupuestarias.
- c) Con información actualizada y comprensible sobre su estado de ejecución.
- d) Todas las respuestas son correctas.

404. Conforme al artículo 8.2 de la LTAIBG, los partidos políticos, las organizaciones sindicales y las organizaciones sindicales deberán publicar:

- a) Los contratos celebrados con una Administración Pública.
- b) Los convenios celebrados con una Administración Pública.
- c) Las subvenciones que reciban cuando el órgano concedente sea una Administración Pública.
- d) Todas las respuestas son correctas.

405. Según el artículo 9 de la LTAIBG, el cumplimiento por la AGE de las obligaciones contenidas en el Capítulo II del Título I será objeto de control por parte:

- a) De la jurisdicción contencioso-administrativa.
- b) De las Unidades de Información de la Administración General del Estado.
- c) Del Consejo de Transparencia y Buen Gobierno.
- d) Del Defensor del Pueblo.

406. De acuerdo con el artículo 9 de la LTAIBG, el incumplimiento reiterado de las obligaciones de publicidad activa reguladas en el Capítulo II del Título I tendrá la consideración de:

- a) Infracción leve.
- b) Infracción muy grave.
- c) Infracción grave.
- d) Delito.

407. El artículo 10 de la LTAIBG señala que la AGE desarrollará un Portal de la Transparencia, dependiente:

- a) Del Ministerio de Hacienda y Administraciones Públicas.
- b) Del Consejo de Transparencia y Buen Gobierno.
- c) Del Ministerio de la Presidencia.
- d) Del Ministerio del Interior.

408. A tenor del artículo 11 de la LTAIBG, entre los principios técnicos de la información publicada en el Portal de la Transparencia de la AGE no se encuentra:

- a) Escalabilidad.
- b) Accesibilidad.
- c) Interoperabilidad.
- d) Reutilización.

409. El artículo 11 de la LTAIBG indica que la información publicada en el Portal de la Transparencia de la AGE se deberá adecuar, entre otros, al principio de reutilización. Este principio se refiere a que:

- a) Es obligatorio que la información sea publicada en formatos que permitan su reutilización.
- b) Se fomentará que la información sea publicada en formatos que permita su reutilización.
- c) Las personas son libres de difundir libremente la información.
- d) La información publicada lo será siempre en el mismo formato para posibilitar el intercambio de información.

410. ¿Cómo se denomina el Capítulo III del Título I de la LTAIBG?

- a) Buen gobierno.
- b) Derecho de acceso a la información pública.
- c) Publicidad activa.
- d) Publicidad pasiva.

411. Los contenidos o documentos, cualquiera que sea su formato o soporte, que obren en poder de alguno de los sujetos incluidos en el ámbito de aplicación del Título I de la LTAIBG y que hayan sido elaborados o adquiridos en el ejercicio de sus funciones, se entiende por:

- a) Información pública.
- b) Documentos públicos.
- c) Documentos administrativos.
- d) Todas las respuestas son correctas.

412. ¿Cuál de los siguientes no es un límite al derecho de acceso a la información pública, según el artículo 14 de la LTAIBG?

- a) La seguridad nacional.
- b) La protección del medio ambiente.
- c) La igualdad entre mujeres y hombres.
- d) La defensa.

413. ¿Cuándo podrá ser limitado el derecho de acceso a la información pública relacionada con la defensa o la salud pública?

- a) En todo caso, debido a sus especiales características.
- b) Cuando acceder a la información suponga un perjuicio para las mismas.
- c) En ningún caso, prevaleciendo el derecho a la información.
- d) Cuando acceder a la información pueda suponer un perjuicio para el personal al servicio de defensa o de salud pública.

414. ¿A qué tipo de información se podrá acceder únicamente si se cuenta con el consentimiento expreso del afectado o si el solicitante estuviera amparado por una norma con rango de ley, según el artículo 15 de la LTAIBG?

- a) Si contuviera datos relativos a la comisión de infracciones penales o administrativas que no conllevaran la amonestación pública al infractor.
- b) Si hacen referencia al origen racial o a la salud o a la vida sexual.
- c) Si incluye datos genéticos o biométricos.
- d) Todas las respuestas son correctas.

415. Cuando se solicita el acceso a la información pública el artículo 15 de la LTAIBG establece una serie de garantías para la protección de determinados datos personales, estas garantías:

- a) No se aplicarán si así lo considera el órgano encargado de resolver la solicitud de información.
- b) Se aplicarán en todo caso.
- c) No se aplicarán si el acceso se efectúa previa disociación de los datos de carácter personal de modo que se impida la identificación de las personas afectadas.
- d) Todas son correctas

416. Según el artículo 17 de la LTAIBG, las solicitudes para el ejercicio del derecho de acceso a la información pública deberán dejar constancia de:

- a) Una forma de contacto, preferentemente un teléfono, a efectos de comunicaciones.
- b) Una dirección de contacto, preferentemente electrónica, a efectos de comunicaciones.
- c) Una dirección de contacto, preferentemente física, a efectos de comunicaciones.
- d) Ninguna de las otras respuestas es correcta.

417. Según el artículo 17 de la LTAIBG, relacionado con la solicitud de acceso a la información pública, el solicitante podrá exponer los motivos por los que solicita la información. La ausencia de motivación:

- a) Será causa de rechazo de la solicitud, exclusivamente cuando no quede constancia del motivo en el resto de documentación aportada.
- b) Será causa de rechazo de la solicitud, en todo caso.
- c) No será por sí sola causa de rechazo de la solicitud.
- d) Ninguna de las otras respuestas es correcta.

418. En el artículo 18 de la LTAIBG se recogen una serie de solicitudes de acceso a la información pública que se inadmitirán a trámite, entre ellas no se encuentran las:

- a) Que se refieran a información que esté en curso de elaboración o de publicación general.
- b) Relativas a la seguridad nacional.
- c) Referidas a información que tenga carácter auxiliar o de apoyo como la contenida en notas, borradores, opiniones, resúmenes, comunicaciones e informes internos o entre órganos o entidades administrativas.
- d) Relativas a información para cuya divulgación sea necesaria una acción previa de reelaboración.

419. ¿Qué ocurre cuando una solicitud de acceso a la información pública no identifique de forma suficiente la información?

- a) Se pedirá al solicitante que la concrete en un plazo de diez días.
- b) Se inadmitirá la solicitud.
- c) Se pedirá al solicitante que la concrete en un plazo de quince días.
- d) Se pedirá al solicitante que la concrete en un plazo de veinte días.

420. Conforme al artículo 20 de la LTAIBG, la ampliación del plazo para resolver las solicitudes de acceso a la información pública se podrá realizar en:

- a) El caso de que el órgano competente para resolver justifique que la acumulación de expedientes impide resolver en el plazo inicial.
- b) Cualquier caso.
- c) El caso de que el volumen o la complejidad de la información que se solicita así lo hagan necesario y previa notificación al solicitante.
- d) El caso de que el volumen o la complejidad de la información que se solicita así lo hagan necesario y con la posterior notificación al solicitante.

421. De acuerdo con el artículo 20 de la LTAIBG, transcurrido el plazo máximo para resolver una solicitud de acceso a la información pública, sin que se haya dictado y notificado resolución expresa, se entenderá que:

- a) Ninguna de las otras respuestas es correcta.
- b) La solicitud ha sido estimada.
- c) Se prorroga el plazo de resolución por un mes.
- d) La solicitud ha sido desestimada.

422. Conforme al artículo 20 de la LTAIBG, a los efectos de la aplicación a sus responsables del régimen disciplinario previsto en la correspondiente normativa reguladora, el incumplimiento reiterado de la obligación de resolver en plazo tendrá la consideración:

- a) De infracción muy grave.
- b) De infracción grave.
- c) De infracción leve.
- d) Ninguna de las otras respuestas es correcta.

423. En el ámbito de la AGE existirán unidades especializadas de información encargadas de integrar la gestión de solicitudes de información de los ciudadanos en el funcionamiento de su organización interna, entre sus funciones no se encuentra:

- a) Realizar los trámites internos necesarios para dar acceso a la información solicitada
- b) Recibir y dar tramitación a las solicitudes de acceso a la información.
- c) Recabar y difundir la información a la que se refiere el capítulo II del título II de la LTAIBG.
- d) Realizar el seguimiento y control de la correcta tramitación de las solicitudes de acceso a la información.

424. De acuerdo con el artículo 22 de la LTAIBG, cuando el acceso a la información no pueda darse

- a) No superior a quince días.
- b) No superior a un mes.
- c) No superior a diez días.
- d) No inferior a quince días.

425. ¿Contra cuál de las siguientes resoluciones, relacionadas con el acceso a la información pública, sólo cabrá la interposición de recurso contencioso-administrativo?

- a) Resoluciones del Congreso de Los Diputados.
- b) Resoluciones de la Casa de su Majestad el Rey.
- c) Todas las respuestas son correctas.
- d) Resoluciones del Tribunal Constitucional.

426. Conforme al artículo 24 de la LTAIBG, frente a toda resolución expresa o presunta en materia de acceso a la información pública podrá interponerse una reclamación ante:

- a) El Consejo de Transparencia y Buen Gobierno, con carácter potestativo y previo a su impugnación en vía contencioso-administrativa.
- b) La jurisdicción contencioso-administrativa, con carácter potestativo y previo a su impugnación ante el Consejo de Transparencia y Buen Gobierno.
- c) El Consejo de Transparencia y Buen Gobierno, con carácter obligatorio y previo a su impugnación en vía contencioso-administrativa.
- d) El órgano que dictó la resolución, con carácter potestativo y previo a su impugnación ante el Consejo de Transparencia y Buen Gobierno.

427. Conforme al artículo 24 de la LTAIBG, relacionado con las reclamaciones ante el Consejo de Transparencia y Buen Gobierno, el plazo máximo para resolver y notificar la resolución será:

- a) De dos meses, transcurrido el cual, la reclamación se entenderá desestimada.
- b) De tres meses, transcurrido el cual, la reclamación se entenderá desestimada.
- c) De dos meses, transcurrido el cual, la reclamación se entenderá estimada.
- d) De un mes, transcurrido el cual, la reclamación se entenderá desestimada.

428. Frente a toda resolución expresa o presunta en materia de acceso a la información pública se podrá interponerse una reclamación ante el Consejo de Transparencia y Buen Gobierno. Las resoluciones que se dicten:

- a) Se comunicarán, por el Presidente del Consejo de Transparencia, a las Cortes Generales.
- b) Se comunicarán, por el Presidente del Consejo de Transparencia, al Defensor del Pueblo.
- c) Se comunicarán, por el Presidente del Consejo de Transparencia, al Gobierno.
- d) Todas las respuestas son correctas.

429. ¿Quién tiene derecho a acceder a la información pública según la Ley 19/2013, de 9 de diciembre?

- a) Todos los organismos públicos.
- b) Todas las personas.
- c) Todos los organismos privados
- d) Ninguna es correcta.

430. - ¿Cómo debe ser la resolución que deniegue el acceso a la información pública?

- a) Siempre motivada.
- b) Debe ser motivada sólo en algunos casos.
- c) No tiene por qué ser motivada.
- d) Ninguna es correcta.

431. ¿A qué órgano eleva anualmente el Consejo de Transparencia y Buen Gobierno una memoria sobre el desarrollo de sus actividades?

- a) Al Ministro al que esté adscrito el Consejo.
- b) A las Cortes Generales.
- c) Al Defensor del Pueblo
- d) Ninguna es correcta.

432. Frente a toda resolución expresa o presunta en materia de acceso a la información puede interponerse una reclamación ante el Consejo de Transparencia y Buen Gobierno. ¿Qué plazo tiene este órgano para resolver y notificar la resolución?

- a) Tres meses.
- b) Dos meses.
- c) Un mes.
- d) Ninguna es correcta.

433. El ámbito subjetivo de aplicación de la Ley 19/2013, de 9 de diciembre, de transparencia, acceso a la información pública y buen gobierno se aplicará a:

- a) Las Corporaciones de Derecho Público en el ejercicio de sus actividades en régimen de Derecho Privado.
- b) Las entidades privadas que perciban durante el periodo de un año ayudas o subvenciones públicas en una cuantía superior a 150.000 euros o cuando menos el 50% del total de sus ingresos anuales tengan carácter de ayuda o subvención pública, siempre que alcancen como mínimo la cantidad de 5.000 euros.
- c) La Casa de Su Majestad el Rey en relación con sus actividades sujetas a Derecho Administrativo.
- d) Ninguna es correcta.

434. La transparencia de la actividad pública dentro de la Ley 19/2013, de 9 de diciembre, de transparencia, acceso a la información pública y buen gobierno, de 9 de diciembre, de transparencia, acceso a la información pública y buen gobierno se regula:

- a) En el título Preliminar
- b) En el título I
- c) En el título II
- d) En el título III

435. De acuerdo con la Ley 19/2013, de 9 de diciembre, de transparencia, acceso a la información pública y buen gobierno, señala qué información pública se corresponde a información de relevancia jurídica que deben publicar las administraciones públicas:

- a) Información relativa a su estructura organizativa.
- b) Las cuentas anuales que deban rendirse.
- c) Las subvenciones y ayudas públicas concedidas.
- d) Los anteproyectos de ley y los proyectos de decretos legislativos cuya iniciativa les corresponda.

436. La Ley 19/2013, de 9 de diciembre, de transparencia, acceso a la información pública y buen gobierno, establece que el incumplimiento reiterado de las obligaciones de publicidad activa reguladas en el capítulo II del título I de la Ley, tendrá la consideración de:

- a) Infracción muy grave a los efectos de aplicación, a sus responsables, del régimen disciplinario previsto.
- b) Infracción grave a los efectos de aplicación, a sus responsables, del régimen disciplinario previsto.
- c) Infracción leve a los efectos de aplicación, a sus responsables, del régimen disciplinario previsto.
- d) Amonestación a sus responsables, a los efectos del régimen disciplinario previsto.

437. De acuerdo con la Ley 19/2013, de 9 de diciembre, de transparencia, acceso a la información pública y buen gobierno, señala qué información pública se corresponde a información institucional, organizativa y de planificación que deben publicar las administraciones públicas:

- a) Información relativa a su estructura organizativa.
- b) Las cuentas anuales que deban rendirse.
- c) Las retribuciones percibidas anualmente por los altos cargos.
- d) La relación de los convenios suscritos.

438. De acuerdo con la Ley 19/2013, de 9 de diciembre, de transparencia, acceso a la información pública y buen gobierno, los sujetos obligados a proporcionar una publicidad activa publicarán la información cuyo conocimiento sea relevante:

- a) de forma puntual y actualizada .
- b) de forma puntual y reutilizada.
- c) de forma periódica y actualizada.
- d) de forma periódica y reutilizada.

439. Con carácter previo a la elaboración del proyecto o anteproyecto de ley o de reglamento, se sustanciará una consulta pública, a través del portal web de la Administración competente en la que se recabará la opinión de los sujetos y de las organizaciones más representativas potencialmente afectados por la futura norma acerca de:

- a) Los problemas que se pretenden solucionar, la necesidad u oportunidad de su aprobación, los objetivos de la norma y las posibles soluciones alternativas regulatorias.
- b) Los problemas que se pretenden solucionar con la iniciativa, la necesidad u oportunidad de su aprobación, los objetivos de la norma y las posibles soluciones alternativas regulatorias y no regulatorias.
- c) Los problemas que se pretenden solucionar con la iniciativa, la necesidad y oportunidad de su aprobación, los objetivos marcados y las posibles soluciones alternativas no regulatorias.
- d) Los problemas que se pretenden solucionar con la iniciativa, la necesidad y oportunidad de su aprobación, los objetivos de la norma y las posibles soluciones alternativas regulatorias y no regulatorias.

440. Para la Ley de Transparencia señale la respuesta falsa:

- a) Si la información solicitada contuviera datos personales que revelen la ideología, vida sexual, afiliación sindical, religión o creencias, el acceso únicamente se podrá autorizar en caso de que se contase con el consentimiento expreso y por escrito del afectado, a menos que dicho afectado hubiese hecho manifiestamente públicos los datos con anterioridad a que se solicitase el acceso.
- b) Si la información incluyese datos personales que hagan referencia al origen racial, a la salud o a la vida sexual, incluyese datos genéticos o biométricos o contuviera datos relativos a la comisión de infracciones penales o administrativas que no conllevasen la amonestación pública al infractor, el acceso solo se podrá autorizar en caso de que se cuente con el consentimiento expreso del afectado o si aquel estuviera amparado por una norma con rango de ley.
- c) Si el acceso se efectúa previa disociación de los datos de carácter personal de modo que se impida la identificación de las personas afectadas no es preciso contar con el consentimiento de los afectados.
- d) Cuando la información solicitada no contuviera datos especialmente protegidos, el órgano al que se dirija la solicitud concederá el acceso previa ponderación suficientemente razonada del interés público en la divulgación de la información y los derechos de los afectados cuyos datos aparezcan en la información solicitada, en particular su derecho fundamental a la protección de datos de carácter personal.

441. De acuerdo con la Ley 19/2013, de 9 de diciembre, de transparencia, acceso a la información pública y buen gobierno, señala qué información pública corresponde a información de relevancia jurídica que deben publicar las administraciones públicas:

- a) La información relativa a su estructura organizativa.
- b) Las cuentas anuales que deban rendirse.
- c) Las subvenciones y ayudas públicas concedidas.
- d) Los anteproyectos de ley y los proyectos de decretos legislativos cuya iniciativa les corresponda.

442. El principio de derecho de acceso regulado en la Ley 19/2013, de 9 de diciembre, de transparencia, acceso a la información pública y buen gobierno, supone para las administraciones públicas:

- a) La obligación de hacer públicas determinadas informaciones de forma proactiva y gratuita.
- b) La obligación de atender las solicitudes de información que hagan los ciudadanos de forma gratuita.
- c) La obligación de hacer públicas determinadas informaciones de forma proactiva, para lo que pueden establecer una tasa.
- d) La obligación de atender las solicitudes de información que hagan los ciudadanos, para lo que pueden establecer una tasa.

443. De acuerdo con la Ley 19/2013, de 9 de diciembre, de transparencia, acceso a la información pública y buen gobierno, señala qué información pública corresponde a información económica, presupuestaria y estadística que deben publicar las administraciones públicas:

- a) Los anteproyectos de ley y los proyectos de decretos legislativos cuya iniciativa les corresponda.
- b) Las cuentas anuales que deban rendirse.
- c) La información relativa a las funciones que desarrollan.
- d) Las directrices, instrucciones, acuerdos o circulares en la medida en que supongan una interpretación del derecho o tengan efectos jurídicos.

444. La Ley 19/2013, de 9 de diciembre, de transparencia, acceso a la información pública y buen gobierno, establece que el incumplimiento reiterado de las obligaciones de publicidad activa reguladas en el capítulo II del título I de la Ley, tendrá la consideración:

- a) De infracción muy grave a efectos de aplicación a sus responsables del régimen disciplinario previsto.
- b) De infracción grave a efectos de aplicación a sus responsables del régimen disciplinario previsto.
- c) De infracción leve a efectos de aplicación a sus responsables del régimen disciplinario previsto.
- d) De amonestación a efectos de aplicación a sus responsables del régimen disciplinario previsto.

445. De acuerdo con la Ley 19/2013, de 9 de diciembre, de transparencia, acceso a la información pública y buen gobierno, señala qué información pública corresponde a información institucional, organizativa y de planificación que deben publicar las administraciones públicas:

- a) Las cuentas anuales que deban rendirse.
- b) La información relativa a las funciones que desarrollan y la normativa que les sea de aplicación.
- c) La información estadística necesaria para valorar el grado de cumplimiento y la calidad de los servicios públicos que sean de su competencia.
- d) La relación de los convenios suscritos.

446. De conformidad con el artículo 20 de la Ley 19/2013, de 9 de diciembre, de transparencia, acceso a la información pública y buen gobierno, con carácter general la resolución que conceda o deniegue el derecho de acceso a la información pública deberá notificarse en el plazo de:

- a) Un mes desde la recepción de la solicitud por el órgano competente para resolver.
- b) Dos meses desde la recepción de la solicitud por el órgano competente para resolver.
- c) Tres meses desde la recepción de la solicitud por el órgano competente para resolver.
- d) Quince días desde la recepción de la solicitud por el órgano competente para resolver. 3

447. En relación con el objeto de La Ley 19/2013, de 9 de diciembre, de Transparencia, acceso a la información pública y buen gobierno:

- a) Tiene por objeto ampliar y reforzar la transparencia de la actividad pública, regular y no garantizar el derecho de acceso a la información relativa a aquella actividad y establecer las obligaciones de buen gobierno que deben cumplir los responsables públicos, así como las consecuencias derivadas de su incumplimiento.
- b) Tiene por objeto reforzar la opacidad de la actividad pública.
- c) Tiene por objeto ampliar y reforzar la transparencia de la actividad pública, regular y garantizar el derecho de acceso a la información relativa a aquella actividad y establecer las obligaciones de buen gobierno que deben cumplir los responsables públicos, así como las consecuencias derivadas de su incumplimiento.
- d) Ninguna de las anteriores.

448. La Ley 19/2013, de 9 de diciembre, de transparencia, acceso a la información pública y buen gobierno:

- a) Aplica un mismo régimen a todos los sujetos que de forma directa o indirecta se financian con fondos públicos, independientemente de su naturaleza o función.
- b) Distingue un primer grupo de sujetos a los que le son de aplicación las obligaciones de publicidad activa y lo relativo al derecho de acceso a la información pública. Un segundo grupo a los que sólo les será de aplicación lo relativo a las obligaciones de publicidad activa. Y por último un tercer grupo de sujetos que simplemente ha de facilitar información cuando le sea requerida.
- c) Distingue entre sujetos a los que le son de aplicación las obligaciones de publicidad activa y lo relativo al derecho de acceso a la información pública y aquellos a los que por su naturaleza privada únicamente les será exigible facilitar información cuando le sea solicitada.
- d) Ninguna de las anteriores.

449. Entre los principios generales que inspiran la Ley 12/2014, de Transparencia y Participación Ciudadana, indique la opción correcta:

- a) Principio de veracidad, de manera que la información pública debe ser cierta inexacta, y proceder de documentos de los que se haya verificado su autenticidad, fiabilidad, integridad, disponibilidad y trazabilidad.
- b) Principio de veracidad, de manera que la información pública debe ser cierta y exacta, y no proceder de documentos de los que se haya verificado su autenticidad, fiabilidad, integridad, disponibilidad y trazabilidad.
- c) Principio de veracidad, de manera que la información pública debe ser cierta y exacta, y proceder de documentos de los que no se haya verificado su autenticidad, fiabilidad, integridad, disponibilidad y trazabilidad.
- d) Principio de veracidad, de manera que la información pública debe ser cierta y exacta, y proceder de documentos de los que se haya verificado su autenticidad, fiabilidad, integridad, disponibilidad y trazabilidad.

450. Tal como se establece en los principios generales de publicidad activa de la Ley 19/2013, de 9 de diciembre, de transparencia, acceso a la información pública y buen gobierno:

- a) La información sujeta a las obligaciones de transparencia será publicada en las correspondientes sedes electrónicas o páginas web y de una manera clara, estructurada y entendible por los interesados y, obligatoriamente, en formato reutilizable.
- b) Toda la información será comprensible e inaccesible conforme al principio de diseño para todos.
- c) Toda la información sujeta al principio de publicidad será de acceso gratuito y en formato papel cuando así se decida de oficio.
- d) Toda la información será comprensible, de acceso fácil y gratuito y estará a disposición de las personas con discapacidad en una modalidad suministrada por medios o en formatos adecuados de manera que resulten accesibles y comprensibles, conforme al principio de accesibilidad universal y diseño para todos.

451. Comunicarse con las Administraciones públicas por medios electrónicos es:

- a) Un deber de los ciudadanos.
- b) Un derecho de las Administraciones Públicas.
- c) Un derecho de los ciudadanos.
- d) Un derecho fundamental de los españoles, recogido por la Constitución, y, a la vez, un deber.

452. Están obligados a relacionarse a través de medios electrónicos con las Administraciones Públicas:

- a) Quienes ejerzan una actividad profesional para la que se requiera colegiación obligatoria.
- b) Todas las personas físicas y jurídicas.
- c) Quienes representen a un interesado que no esté obligado a relacionarse electrónicamente con la administración.
- d) Ninguna de las respuestas anteriores es correcta.

453. Señala la respuesta incorrecta. El funcionamiento del registro electrónico se regirá por las siguientes reglas:

- a) Sólo se permite la presentación de documentos en días hábiles.
- b) El inicio del cómputo de los plazos vendrá determinado por la fecha y hora de presentación de solicitudes.
- c) La presentación podrá ser en soporte papel o por medios informáticos, telemáticos o electrónicos.
- d) Las personas físicas podrán utilizar el registro electrónico

454. La LPACAP, diferencia entre:

- a) Identificación y firma electrónica
- b) Firma electrónica y firma cualificada
- c) Firma electrónica y firma avanzada
- d) Firma electrónica y firma reconocida

455. La Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas, establece que en todo caso estarán obligadas a relacionarse a través de medios electrónicos con las Administraciones Públicas para la realización de cualquier trámite de un procedimiento administrativo:

- a) Las personas físicas.
- b) Las personas físicas y jurídicas.
- c) Las personas jurídicas.
- d) Las personas que lo promuevan como titulares de un derecho legítimo

456. La Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas, establece que el registro electrónico permitirá la presentación de documentos:

- a) De lunes a viernes durante las veinticuatro horas, incluso festivos.
- b) De lunes a viernes durante las veinticuatro horas, excluidos los festivos.
- c) De lunes a sábado durante las veinticuatro horas.
- d) Todos los días del año durante las veinticuatro horas

457. las disposiciones de creación de registros electrónicos no especificarán:

- a) Los días inhábiles
- b) La fecha oficial
- c) Los días hábiles
- d) Todos los anteriores se especificarán

458. El recibo que se emite al registrar un documento, se considera:

- a) Copia autenticada
- b) Copia auténtica
- c) A) y b)
- d) Copia sellada

459. ¿Cuáles de los siguientes deberán ser plenamente interoperables, de modo que se garantice su compatibilidad informática e interconexión, así como la transmisión telemática de los asientos registrales y de los documentos que se presenten?

- a) Los registros electrónicos de cualquier administración u organismo
- b) Las oficinas de correos
- c) Las oficinas consulares
- d) Todos los anteriores

460. El punto de acceso electrónico cuya titularidad corresponda a una Administración pública, organismo público o entidad de derecho público que permite el acceso a través de internet a la información publicada se denomina:

- a) Portal de internet.
- b) Sede electrónica.
- c) Sede digital.
- d) Todas las respuestas son incorrectas.

461. La relación electrónica con las Administraciones Públicas para las personas jurídicas:

- a) Es una obligación.
- b) Es una opción.
- c) Es igual que para las personas físicas.
- d) Ninguna de las respuestas anteriores es correcta.

462. El derecho a la asistencia en el uso de medios electrónicos:

- a) Corresponde únicamente a los interesados.
- b) Es un derecho de cualquier persona que se relaciona con la Administración.
- c) Solo corresponde a los funcionarios públicos.
- d) Ninguna de las respuestas anteriores es correcta

463. ¿Pueden los organismos públicos vinculados o dependientes crear sus propios registros electrónicos?

- a) Sí.
- b) No.
- c) Solo si le autoriza la Administración Autonómica.
- d) Ninguna de las respuestas anteriores es correcta.

464. Los documentos que presenten los interesados podrán presentarse:

- a) Únicamente en el registro electrónico de la Administración General del Estado.
- b) En el registro electrónico de la respectiva Administración o en los restantes registros electrónicos.
- c) Únicamente en el registro electrónico de la respectiva Administración
- d) Ninguna de las respuestas anteriores es correcta.

465. A tenor de lo establecido en el artículo 14 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas, ¿quién no está obligado a relacionarse con la Administración Pública públicas para ejercer sus derechos y obligaciones a través de medios electrónicos?

- a) Personas jurídicas.
- b) Personas físicas.
- c) Las entidades sin personalidad jurídica.
- d) Ninguna de las anteriores

466. Están obligados a relacionarse a través de medios electrónicos con las Administraciones públicas, para la realización de cualquier trámite de un procedimiento administrativo:

- a) Las personas jurídicas.
- b) Las entidades sin personalidad jurídica.
- c) Los empleados de las Administraciones públicas en todo caso.
- d) A y B son correctos.

467. Según el artículo 13 de la Ley de Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas, no es un derecho de las personas en sus relaciones con las Administraciones públicas:

- a) Exigir responsabilidades de los funcionarios y personal al servicio de la Administración.
- b) Ser asistido en el uso de medios electrónicos en sus relaciones con las Administraciones públicas.
- c) Comunicarse con las Administraciones públicas a través de un "Punto de Acceso General Electrónico" de la Administración.
- d) Obtener y utilizar los medios de identificación y firma electrónica contemplados en la ley.

468. Según la Ley 39/2015, respecto a los documentos electrónicos, no requerirán de firma electrónica:

- a) Aquellos que no formen parte de un expediente administrativo.
- b) Aquellos que se publiquen con carácter meramente informativo.
- c) Las dos anteriores son correcta.
- d) Ninguna de las anteriores.

469. Según la Ley 39/2015, los interesados podrán firmar a través de cualquier medio que permita acreditar:

- a) La autenticidad de la expresión de su voluntad y consentimiento.
- b) La alterabilidad del sistema empleado.
- c) Ninguna es correcta.
- d) a y b son correctas.

470. ¿Cuál es el plazo en el que deben responderse las quejas y sugerencias?

- a) Quince días hábiles.
- b) Veinte días hábiles.
- c) Un mes.
- d) Treinta días naturales.

471. ¿Cuál de estos canales no está considerado un canal de asistencia para el acceso a los servicios electrónicos según el Real decreto 203/2021, de 30 de marzo, por el que se aprueba el Reglamento de actuación y funcionamiento del sector público por medios electrónicos?

- a) Sede electrónica.
- b) Redes sociales.
- c) Correo electrónico.
- d) Todos lo son.

472. ¿Quién coordina las oficinas de asistencia en materia de registro (OAMR) según el Decreto 11/2021, de 15 de febrero, de la presidenta de las Illes Balears, por el que se establecen las competencias y la estructura orgánica básica de las consejerías de la Administración de la Comunidad Autónoma de las Illes Balears?

- a) Las secretarías generales de cada consejería de la Administración autonómica.
- b) Cada administración pública coordina su OAMR.
- c) La Dirección General de Modernización y Administración Digital.
- d) La Dirección General de Calidad de los Servicios.

473. Indique la respuesta incorrecta:

- a) Una sugerencia es una propuesta con el objetivo de mejorar la calidad de la prestación de servicios públicos.
- b) Una queja es una manifestación o declaración en la que se hace constar la conformidad con la prestación de los servicios públicos, especialmente sobre los retrasos, desatenciones o cualquier otra anomalía en su funcionamiento.
- c) Una queja carece de la calificación de recurso administrativo.
- d) Una queja no impide interponer recurso administrativo sobre la materia objeto de la queja.

474. ¿Prevé la Ley 39/2015, de 1 de octubre, que la información y los datos que residen en aplicaciones o bases de datos debe mantenerse en el archivo electrónico único?

- a) No, la gestión y conservación de las bases de datos no debe de mantenerse en el archivo electrónico único.
- b) Sí, siempre que se trate de procedimientos ya finalizados.
- c) Sí, siempre que se garanticen las medidas de seguridad, de acuerdo con lo previsto en el Esquema Nacional de Seguridad.
- d) Ninguna de las anteriores es correcta.

475. En los casos en que proceda la comparecencia de las personas en las oficinas públicas, la Ley 39/2015, de 1 de octubre, prevé que en la citación se hará constar:

- a) El lugar, fecha, hora, los medios disponibles y objeto de la comparecencia, así como los efectos de no atenderla.
- b) El lugar, fecha, hora y objeto de la comparecencia, así como los efectos de no atenderla.
- c) El lugar, fecha, hora y objeto de la comparecencia, así como la posibilidad de obtener certificación acreditativa cuando así se solicite.
- d) Ninguna de las anteriores es correcta.

476. Los documento electrónicos:

- a) Siempre requieren firma electrónica y sello de tiempo.
- b) No requerirán de firma electrónica cuando sean emitidos por las Administraciones Públicas para que se publiquen con carácter meramente informativo, siendo necesario identificar el origen de estos documentos.
- c) Debe disponer de los datos de identificación que permitan su individualización, que tiene que incorporarse al expediente electrónico.
- d) Las respuestas a) y c) son ciertas.

477. Según la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del procedimiento administrativo común de las administraciones públicas, el derecho a comunicarse con las administraciones públicas a través de un punto de acceso general electrónico de la Administración es propio:

- a) De los ciudadanos y ciudadanas, en general.
- b) De las personas físicas que tienen capacidad de obrar de acuerdo con el artículo 3 de la Ley 39/2015.
- c) De las personas que tengan la condición de interesadas en el procedimiento.
- d) Todas las respuestas son incorrectas

478. Según la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del procedimiento administrativo común de las administraciones públicas, ¿las personas físicas están obligadas a relacionarse electrónicamente con la Administración pública?

- a) No.
- b) Sí, en el caso de un notario en el ejercicio de su actividad profesional.
- c) Sí.
- d) Las respuestas a) y b) son correctas.

479. Según el Decreto 82/2009, de 13 de noviembre, por el que se regula la gestión de quejas y sugerencias sobre el funcionamiento de los servicios públicos de la Administración de la Comunidad Autónoma de las Islas Baleares, las personas físicas y jurídicas pueden presentar las quejas y sugerencias:

- a) Por correo postal.
- b) Sólo a través de la Sede Electrónica.
- c) Por tele-fax.
- d) Las respuestas a) y c) son correctas.

480. Indique la respuesta incorrecta:

- a) Una sugerencia es una propuesta con el objetivo de mejorar la calidad de la prestación de los servicios públicos.
- b) Una queja es una manifestación o una declaración en la que se hace constar la conformidad con la prestación de los servicios públicos, especialmente sobre los retrasos, desatenciones o cualquier otra anomalía en su funcionamiento.
- c) Una queja carece de la calificación de recurso administrativo.
- d) Una queja no impide interponer recurso administrativo sobre la materia objeto de la queja.

481. El representante de un interesado, de acuerdo con el artículo 14 de la Ley del procedimiento administrativo común de las administraciones públicas:

- a) Está obligado en todos los casos a relacionarse electrónicamente con la Administración.
- b) No está obligado a relacionarse electrónicamente con la Administración si se trata de representación de personas físicas.
- c) Está obligado a relacionarse electrónicamente con la Administración si el interesado también lo estaba.
- d) Está obligado a relacionarse electrónicamente con la Administración sólo si se trata de personas jurídicas.

482. indique qué afirmación es correcta en relación a la eliminación de documentos de los archivos electrónicos que prevé el artículo 17 de la Ley del procedimiento administrativo común de las administraciones públicas:

- a) La eliminación de los documentos electrónicos debe ser autorizada por el responsable del archivo.
- b) La eliminación de los documentos electrónicos no podrá llevarse a cabo antes de que hayan transcurrido cincuenta años.
- c) La eliminación de los documentos electrónicos debe autorizarse de acuerdo con lo que disponga la normativa aplicable.
- d) La eliminación de los documentos electrónicos debe llevarla a cabo el encargado del archivo previa autorización de la unidad responsable de la documentación archivada.

483. De acuerdo con lo previsto en el artículo 40 de la Ley 40/2015, de 1 de octubre, las Administraciones Públicas podrán identificarse mediante el uso de:

- a) Un sello electrónico o huella electrónica.
- b) Una firma electrónica basada en un certificado electrónico reconocido o cualificado.
- c) Un código seguro de verificación basado en un certificado electrónico reconocido o cualificado.
- d) Un sello electrónico basado en un certificado electrónico reconocido o cualificado.

484. Según el artículo 2 del Reglamento de actuación y funcionamiento del sector público por medios electrónicos, aprobado por el Real Decreto 203/2021, de 30 de marzo, el sector público deberá respetar en sus actuaciones y relaciones electrónicas, entre otros, el principio de:

- a) Transparencia.
- b) Operabilidad.
- c) Accesibilidad.
- d) Eficacia.

485. De acuerdo con el artículo 46.1 de la Ley 40/2015, de 1 de octubre, de Régimen Jurídico del Sector Público, todos los documentos utilizados en las actuaciones administrativas:

- a) Deberán conservarse en soporte electrónico siempre que no que contengan actos administrativos que afecten a derechos o intereses de los particulares.
- b) Se almacenarán, en todo caso, por medios electrónicos.
- c) Deberán conservarse en el mismo formato a partir del que se originó el documento, cuando afecten a derechos o intereses de los particulares.
- d) Se almacenarán por medios electrónicos, salvo cuando no sea posible.

486. El aviso al dispositivo electrónico y/o a la dirección de correo electrónico, previo a una notificación administrativa:

- a) Es obligatorio en los casos de notificaciones en papel, exclusivamente.
- b) Solo es obligatorio en los casos de notificaciones electrónicas.
- c) Es preceptivo, siendo causa de invalidez del acto o resolución notificada.
- d) Se realizará con independencia de que la notificación se realice en papel o por medios electrónicos.

487. El Real Decreto 208/1996, por el que se regulan los servicios de información administrativa y atención al ciudadano, establece en su artículo 2, con respecto a la información general, que:

- a) Es la concerniente al estado o contenido de los procedimientos en tramitación.
- b) Podrá referirse a los datos de carácter personal que afecten de alguna forma a la intimidad o privacidad de las personas físicas.
- c) Se podrá limitar su difusión a los grupos sociales o instituciones que estén interesados en su conocimiento, siempre que lo soliciten por escrito.
- d) Se facilitará obligatoriamente a los ciudadanos, sin exigir para ello la acreditación de legitimación alguna.

488. De acuerdo con el artículo 6 de la Ley 39/2015, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas, ¿qué validez máxima determinada, a contar desde la fecha de inscripción, tendrán los poderes inscritos en el registro electrónico de apoderamientos?:

- a) Dos años.
- b) Tres años.
- c) Cuatro años.
- d) Cinco años.

489. Según el art. 16 de la Ley 39/2015, respecto a los registros electrónicos indique la respuesta correcta:

- a) El texto íntegro de las disposiciones de creación de los registros electrónicos deberá estar disponible para consulta en la sede electrónica de acceso al registro.
- b) En la sede electrónica de acceso a cada registro figurará la relación actualizada de trámites que pueden gestionarse en el mismo.
- c) Las disposiciones de creación de registros electrónicos especificarán el órgano o unidad responsable de su gestión, así como la fecha y hora oficial y los días declarados como hábiles.
- d) Todas son correctas.

490. De acuerdo con lo previsto en el artículo 16 de Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas:

- a) Las Administraciones Públicas deberán hacer pública y mantener actualizada una relación de las oficinas en las que se prestará asistencia para la presentación electrónica de documentos.
- b) Las Administraciones Públicas podrán hacer pública y mantener actualizada una relación de las oficinas en las que se prestará asistencia para la presentación electrónica de documentos.
- c) Las Administraciones Públicas valorarán en cada momento, la necesidad o no, de hacer pública y mantener actualizada una relación de las oficinas en las que se prestará asistencia para la presentación electrónica de documentos.
- d) Ninguna de las anteriores.

491. La función de vigilancia y control de la normativa sobre prevención de riesgos laborales corresponde:

- a) A la Dirección General de Personal y Desarrollo Profesional.
- b) A la Delegación Provincial de Trabajo.
- c) A la Inspección de Trabajo y Seguridad Social.
- d) Al Servicio de Medicina Preventiva.

492. Los representantes de los trabajadores con competencia en materia de prevención de riesgos laborales son:

- a) Los miembros de la Junta de personal, Junta Facultativa y Junta de Enfermería.
- b) Los técnicos de prevención de riesgos laborales.
- c) El Servicios de Medicina Preventiva.
- d) Los delegados de prevención.

493. ¿Qué se entiende por “riesgo laboral”?

- a) La posibilidad de que un trabajador sufra un determinado daño derivado del trabajo.
- b) La posibilidad de que un trabajador sufra una enfermedad en el trabajo.
- c) La posibilidad de que un trabajador sufra acoso.
- d) El riesgo que supone el ir a trabajar.

494. ¿Quién debe garantizar a los trabajadores la vigilancia periódica de su estado de salud en función de los riesgos inherentes al trabajo?

- a) La Inspección de Trabajo.
- b) El propio trabajador.
- c) El empresario.
- d) Las secciones sindicales.

495. El derecho básico reconocido a los trabajadores por la Ley 31/1995, de 8 de noviembre, es:

- a) La vigilancia de su estado de salud.
- b) Una protección eficaz en materia de seguridad y salud en el trabajo.
- c) La formación en materia preventiva.
- d) La información, consulta y participación.

496. Indica cuál es la definición de prevención

- a) La probabilidad racional de que un riesgo se materialice de forma inminente.
- b) El estudio de los procesos potencialmente peligrosos para el trabajo.
- c) Conjunto de actividades o medidas adoptadas previstas en todas las fases de actividad de la empresa con el fin de evitar o disminuir los riesgos derivados del trabajo.
- d) Posibilidad de que un trabajador sufra un determinado daño derivado del trabajo.

497. Quedan bajo el ámbito de la Ley de Prevención de Riesgos Laborales:

- a) La totalidad de las relaciones laborales reguladas en el Estatuto de los Trabajadores.
- b) La totalidad de las relaciones laborales establecidas en el ámbito de las funciones públicas de policía y seguridad.
- c) Las relaciones laborales de carácter especial del servicio del hogar familiar.
- d) La totalidad de las relaciones laborales establecidas en los servicios operativos de protección civil y peritaje forense.

498. ¿Cuál es la vigente Ley de Prevención de Riesgos Laborales?

- a) Ley 32/1995, de 8 de noviembre.
- b) Ley 30/1995, de 8 de noviembre.
- c) Ley 31/1995, de 6 de noviembre.
- d) Ley 31/1995, de 8 de noviembre.

499. Entre los principio de la acción preventiva recogidos por el artículo 15 de la Ley de Prevención de Riesgos Laborales, no figura:

- a) Evitar los riesgos.
- b) Evaluar los riesgos que se puedan evitar.
- c) Tener en cuenta a la evolución de la técnica.
- d) Dar las debidas instrucciones a los trabajadores.

500. ¿Cuántos delegados de prevención se deberán elegir en empresas entre 3001 y 4000 trabajadores?

- a) 5.
- b) 6.
- c) 7.
- d) 8.

501. En las empresas de hasta 30 trabajadores el Delegado de Prevención será:

- a) El propio empresario.
- b) El trabajador más antiguo.
- c) El trabajador de mayor cualificación.
- d) El delegado de personal.

502. Según la Ley de Prevención de Riesgos Laborales, se constituirá un Comité de Seguridad y Salud en todas las empresas o centros de trabajo que cuenten con:

- a) 30 o más trabajadores.
- b) 50 o más trabajadores.
- c) 75 o más trabajadores.
- d) 100 o más trabajadores.

503. Entre las obligaciones de los trabajadores recogidas por la Ley de Prevención de Riesgos Laborales no figura:

- a) Informar directamente al empresario de cualquier situación que entrañe riesgo para la seguridad o salud de los trabajadores.
- b) Contribuir al cumplimiento de las obligaciones establecidas por la autoridad competente con el fin de proteger la seguridad y la salud de los trabajadores en el trabajo.
- c) Cooperar con el empresario para que este pueda garantizar unas condiciones de trabajo que sean seguras y no entrañen riesgo para la seguridad y la salud de los trabajadores.
- d) Utilizar correctamente los medios y equipos de protección facilitados por el empresario, de acuerdo con las instrucciones recibidas de este.

504. La Ley 31/1995, de 8 de noviembre, de Prevención de Riesgos Laborales, ¿se aplica a los empleados de la Administración Pública?

- a) Sí, sin distinciones.
- b) A los funcionarios sí, al personal laboral no.
- c) Al personal laboral sí, a los funcionarios no.
- d) No se aplica ni a funcionarios ni a personal laborales.

505. ¿Qué función corresponde a la Inspección de Trabajo y Seguridad Social?

- a) Únicamente la función de vigilancia sobre prevención de riesgos laborales.
- b) Únicamente la función de control de la normativa sobre prevención de riesgos laborales.
- c) Tanto la función de vigilancia como la de control de la normativa sobre prevención de riesgos laborales.
- d) Otras funciones, ajenas a la materia de prevención de riesgos laborales.

506. El órgano paritario y colegiado de participación destinado a la consulta regular y periódica de las actuaciones de la empresa en materia de prevención de riesgos, es:

- a) El Comité de Empresa.
- b) El Consejo de Vigilancia de la Prevención.
- c) La Comisión de Evaluación de Riesgos Laborales.
- d) El Comité de Seguridad y Salud.

507. El órgano científico técnico especializado de la Administración General del Estado que tiene como misión el análisis y estudio de las condiciones de seguridad y salud en el trabajo, así como la promoción y apoyo a la mejora de las mismas, es:

- a) El Instituto Nacional de Seguridad e Higiene en el Trabajo.
- b) La Comisión Nacional de Seguridad y Salud en Trabajo.
- c) El Instituto Carlos III.
- d) El Centro Nacional de Promoción y Cuidados de la Salud.

508. La Presidencia de la Comisión Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo corresponde:

- a) Al titular del Ministerio competente en materia de Sanidad.
- b) Al titular de Ministerio competente en materia de Empleo.
- c) al Secretario de Estado de Empleo.
- d) Al Director del Instituto Nacional de Seguridad e Higiene en el Trabajo.

509. ¿Qué capítulo de la Ley 31/1995, de Prevención de Riesgos Laborales se refiera a los derechos y obligaciones?

- a) Capítulo 2.
- b) Capítulo 3.
- c) Capítulo 4.
- d) Capítulo 5.

510. El empresario deberá constituir un servicios de prevención propio siempre que se trate de empresas que cuenten con:

- a) Más de 500 trabajadores.
- b) Menos de 250 trabajadores.
- c) Más de 250 trabajadores.
- d) Más de 250 y menos de 500 trabajadores.

511. La regulación de los requisitos mínimos que deben reunir las condiciones de trabajo para la protección de la seguridad y la salud de los trabajadores, corresponde a:

- a) Las Cortes Generales.
- b) El Gobierno de la nación, previa consulta a las organizaciones sindicales y empresariales más representativas.
- c) El Consejo de Gobierno de cada Comunidad Autónoma; por delegación del Consejo de Ministros.
- d) Los Convenios Colectivos.

512. Cualquier característica del trabajo que pueda tener una influencia significativa en la generación de riesgos para la seguridad y la salud del trabajador, es:

- a) Una condición del trabajo.
- b) Un factor de riesgo.
- c) Un proceso potencialmente peligroso.
- d) Una zona peligrosa.

513. El proceso dirigido a estimar la magnitud de aquellos riesgos que no hayan podido evitarse, obteniendo la información necesaria para que el empresario esté en condiciones de tomar una decisión apropiada sobre la necesidad de adoptar medidas preventivas y, en tal caso, sobre el tipo de medidas que deben adoptarse, se llama:

- a) Adaptación del puesto de trabajo.
- b) Evaluación de los riesgos laborales.
- c) Plan de prevención de riesgos laborales.
- d) Señalización de seguridad y salud en el trabajo.

514. En relación con la vigilancia de la salud que ha de garantizar el empresario, el acceso a la información médica de carácter personal:

- a) Se limitará al empresario y a los Servicios de Prevención propios.
- b) Se limitará al Jefe inmediato de trabajador.
- c) Solo será accesible al propio trabajador.
- d) Se limitará al personal médico y a las autoridades sanitarias que lleven a cabo la vigilancia.

515. En relación con la vigilancia de la salud, no es cierto que:

- a) El derecho a la vigilancia periódica del estado de salud puede prolongarse más allá de la finalización de la relación laboral.
- b) Las medidas de vigilancia y control se llevarán a cabo por personal sanitario.
- c) Los resultados de la vigilancia de la salud serán comunicados a los representantes de los trabajadores.
- d) Se deberá optar por la realización de aquellos reconocimientos o pruebas que causen las menores molestias al trabajador.

516. En el marco de sus responsabilidades, el empresario realizará la prevención de los riesgos laborales mediante la integración en la empresa de:

- a) Los equipos de protección individual.
- b) Los Servicios de Prevención propios.
- c) La actividad preventiva.
- d) La normativa comunitaria.

517. El Plan de prevención de riesgos laborales debe ser aprobado por:

- a) La dirección de la empresa.
- b) La autoridad sanitaria.
- c) Los representantes de los trabajadores.
- d) Todos los trabajadores.

518. Es un instrumento esencial para la gestión y aplicación del Plan de prevención de riesgos laborales:

- a) La jerarquización de la estructura preventiva.
- b) La elección de los equipos de trabajo.
- c) La evaluación de riesgos.
- d) La vigilancia de la salud.

519. La actividad preventiva deberá planificarse:

- a) Para un período determinado.
- b) Para un período ilimitado.
- c) Anualmente.
- d) Para un período máximo de 3 años.

520. Podrán realizar el Plan de prevención de riesgos laborales, la evaluación de riesgos y la planificación de la actividad preventiva de forma simplificada, en atención a la naturaleza y peligrosidad de las actividades realizadas, empresas cuyo número de trabajadores no exceda de:

- a) 30.
- b) 50.
- c) 80.
- d) 100.

521. Señale cuál de las siguientes infracciones en materia de prevención de riesgos laborales es considerada muy grave:

- a) No realizar los reconocimientos médicos y pruebas de vigilancia periódica del estado de salud de los trabajadores que procedan conforme a la normativa sobre prevención de riesgos laborales, o no comunicar su resultado a los trabajadores afectados.
- b) El incumplimiento de los derechos de información consulta y participación de los trabajadores reconocidos en la normativa sobre prevención de riesgos laborales.
- c) No observar las normas específicas en materia de protección de la seguridad y la salud de los menores.
- d) No adoptar las medidas previstas en el artículo 20 de la Ley de Prevención de Riesgos Laborales en materia de primeros auxilios, lucha contra incendios y evacuación de los trabajadores.

522. Una de las siguientes opciones no está incluida en las excepciones a la aplicación de la Ley 31/1995, de actividades cuyas particularidades lo impidan en el ámbito de las funciones públicas:

- a) Policía, seguridad y resguardo aduanero.
- b) Servicios operativos de protección civil.
- c) Servicios de Salud Pública en casos de catástrofe y calamidad pública.
- d) Peritaje forense en los casos de grave riesgo.

523. Según el artículo 4 de la Ley 31/1995, de Prevención de Riesgos Laborales, se entenderá como «riesgo laboral» la posibilidad de que un trabajador sufra un determinado daño derivado del trabajo, calificándose su gravedad por:

- a) La extensión del daño.
- b) La severidad del daño.
- c) La probabilidad de que se produzca el daño. 4
- d) Las respuestas b y c son ciertas.

524. Según la Ley 31/1995, de Prevención de Riesgos Laborales, cuando hablamos de condición de trabajo nos referimos a:

- a) La deficiente iluminación en un puesto de trabajo.
- b) El uso de la máquina transpaleta como parte del trabajo diario.
- c) El trabajo en turno nocturno fijo.
- d) Todas las anteriores son condiciones de trabajo.

525. En cuanto a la Ley 31/1995, de Prevención de Riesgos laborales, señale la respuesta correcta:

- a) Establece los principios generales relativos a la disminución de cualquier riesgo de las personas.
- b) Considera necesaria la información, pero no la consulta a los trabajadores en materia de prevención de riesgos laborales.
- c) Recoge la formación y la participación equilibrada de los trabajadores en materia preventiva.
- d) Ninguna de las respuestas anteriores es cierta

526. Según recoge la ley 31/1995, de 8 de noviembre, de Prevención de Riesgos laborales, el Servicio de Prevención tendrá carácter interdisciplinario, dividiendo sus medios apropiados para cumplir sus funciones. Para ello, la formación, especialidad, capacitación, dedicación y número de componentes de estos servicios así como sus recursos técnicos, deberán ser suficientes y adecuados a las actividades preventivas a desarrollar, en función de las siguientes circunstancias:

- a) Tamaño de la empresa y ubicación geográfica.
- b) Ubicación geográfica y tipos de riesgo a los que puede encontrarse expuestos los trabajadores.
- c) Tamaño de la empresa y distribución de riesgos en la empresa.
- d) Tamaño de la empresa, tipos de riesgo a los que puedan encontrarse expuestos los trabajadores y distribución de riesgos en la empresa.

527. Según lo establecido en la Ley 31/95, de Prevención de Riesgos Laborales, el órgano que tiene la competencia de ordenar la paralización inmediata de los trabajos cuando se advierta la existencia de riesgo grave e inminente para la seguridad o salud de los trabajadores es:

- a) La Inspección de Trabajo y Seguridad Social.
- b) La Comisión Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo.
- c) El Instituto Nacional de Seguridad e Higiene en el Trabajo.
- d) El comité de seguridad y salud.

528. La Ley de Prevención de Riesgos laborales, respecto al derecho y obligaciones, regula:

- a) El coste de las medidas relativas a la seguridad y salud en el trabajo no tendrá que recaer de ninguna manera sobre los trabajadores.
- b) El empresario tendrá que aplicar medidas que antepongan la protección individual a la colectiva.
- c) Las medidas de emergencia, las pondrá el empresario, previa consulta con los representantes sindicales.
- d) Las trabajadoras embarazadas podrán ausentarse del trabajo, sin derecho a remuneración, por realizar exámenes prenatales y técnicas de preparación al parto.

529. El artículo 35 de la Ley 31/1995, de 8 de noviembre, de prevención de Riesgos Laborales, establece que en una empresa de 1.001 a 2.000 trabajadores se designarán:

- a) 3 Delegados de Prevención.
- b) 6 Delegados de Prevención.
- c) 5 Delegados de Prevención.
- d) 4 Delegados de Prevención.

530. Indique cual es la respuesta incorrecta en caso de riesgo grave e inminente en el lugar de trabajo, de acuerdo a lo establecido en el artículo 21 de la Ley 31/1995, de 8 de noviembre, de prevención de Riesgos Laborales:

- a) El empresario está obligado a informar lo antes posible a todos los trabajadores afectados acerca de la existencia de dicho riesgo y de las medidas adoptadas o que deban adoptarse en materia de protección.
- b) El empresario estará obligado a realizar una evaluación inicial de los riesgos para la seguridad y salud de los trabajadores, teniendo en cuenta, con carácter general, la naturaleza de la actividad, las características de los puestos de trabajo existentes y de los trabajadores que deban desempeñarlos.
- c) El trabajador tendrá derecho a interrumpir su actividad y abandonar el lugar de trabajo, en caso necesario, cuando considere que dicha actividad entraña un riesgo grave e inminente para su vida o su salud.
- d) Los trabajadores o sus representantes no podrán sufrir perjuicio alguno derivado de la adopción de las medidas del artículo 21, a menos que hubieran obrado de mala fe o cometido negligencia grave.

531. De conformidad con el art. 4 de la Ley 31/1995, de 8 de noviembre, de Prevención de Riesgos Laborales.

- a) Se entenderá como "riesgo laboral" la posibilidad de que un trabajador sufra un determinado daño derivado o no del trabajo.
- b) Se considerarán como "daños derivados del trabajo" las enfermedades, patologías o lesiones sufridas independientemente de cuando se produzcan.
- c) Se entenderá por "prevención" el conjunto de actividades o medidas adoptadas o previstas en todas las fases de actividad de la empresa con el fin de evitar o disminuir los riesgos derivados del trabajo.
- d) Se entenderán como procesos, actividades, operaciones, equipos o productos "potencialmente no peligrosos" aquellos que, en ausencia de medidas preventivas específicas, originen riesgos para la seguridad y la salud de los trabajadores que los desarrollan o utilizan.

532. La Ley 31/1995, de 8 de noviembre, de Prevención de Riesgos Laborales, entró en vigor:

- a) A los 20 días después de su publicación en el Boletín Oficial del Estado.
- b) Al mes de su publicación en el Boletín Oficial del Estado.
- c) El primer día hábil después de su publicación en el Boletín Oficial del Estado.
- d) A los tres meses después de su publicación en el Boletín Oficial del Estado.

533. Según el artículo 4.1 de la Ley 31/1995, de 8 de noviembre de prevención de riesgos laborales, el conjunto de actividades o medidas adoptadas o previstas en todas las fases de actividad de la empresa con el fin de evitar o disminuir los riesgos derivados del trabajo es la definición de:

- a) Riesgo derivado del trabajo.
- b) Previsión.
- c) Prevención.
- d) Condición de trabajo.

534. Según lo establecido en el artículo 35.2 de la Ley 31/1995, de 8 de noviembre de prevención de riesgos laborales, indique el número de Delegados de Prevención que le corresponden a una empresa con 51 trabajadores:

- a) Dos.
- b) Ninguno.
- c) Uno.
- d) Tres.

535. Según el artículo 15.1 de Ley 31/1995, de 8 de noviembre de prevención de riesgos laborales, no es un principio de acción preventiva:

- a) Evaluar los riesgos que no se puedan evitar.
- b) Combatir los riesgos en su origen.
- c) Tener en cuenta la evolución de la técnica.
- d) Adoptar medidas que antepongan la protección individual a la colectiva.

536. De las definiciones que recoge la Ley de Prevención de riesgos laborales en su artículo 4, señale la respuesta CORRECTA:

- a) Se considerarán como «daños derivados del trabajo» aquellos que, en ausencia de medidas preventivas específicas, originen riesgos para la seguridad y la salud de los trabajadores que los desarrollan o utilizan.
- b) Se entenderá por «prevención» el conjunto de actividades o medidas adoptadas o previstas en todas las fases de actividad de la empresa con el fin de evitar o disminuir los riesgos derivados del trabajo.
- c) Se entenderá como «riesgo laboral grave e inminente» aquel que resulte improbable racionalmente que se materialice en un futuro y pueda suponer un daño grave para la salud de los trabajadores.
- d) Se entenderá por «equipo de trabajo» cualquier equipo destinado a ser llevado o sujetado por el trabajador para que le proteja de uno o varios riesgos que puedan amenazar su seguridad o su salud en el trabajo.

537. Según la Ley de Prevención de Riesgos Laborales, cualquier característica del trabajo que pueda tener una influencia significativa en la generación de riesgos para la seguridad y la salud del trabajador, se entenderá como:

- a) Riesgo laboral.
- b) Condición de trabajo.
- c) Daño derivado del trabajo.
- d) Proceso potencialmente peligroso.

538. Según la Ley 31/1995, de 8 de noviembre, de Prevención de Riesgos Laborales, en las relaciones de trabajo a través de empresas de trabajo temporal, ¿quién será responsable de las condiciones de ejecución del trabajo en todo lo relacionado con la protección de la seguridad y la salud de los trabajadores?:

- a) La empresa de trabajo temporal.
- b) La empresa usuaria.
- c) La Inspección de Trabajo y Seguridad Social.
- d) La empresa usuaria solo será responsable del cumplimiento de las obligaciones en materia de formación y vigilancia de la salud.

539. Según la Ley 31/1995, de 8 de noviembre, de Prevención de Riesgos Laborales, cualquier característica del trabajo que pueda tener una influencia significativa en la generación de riesgos para la seguridad y salud del trabajador se corresponde con la definición de:

- a) Equipo de trabajo.
- b) Riesgo laboral.
- c) Daño derivado del trabajo.
- d) Condición de trabajo.

540. Según la Ley 31/1995, de 8 de noviembre, de Prevención de Riesgos Laborales, indica cuál de los siguientes NO es un principio de la acción preventiva:

- a) Combatir los riesgos en su origen.
- b) Evitar los riesgos.
- c) Evaluar los riesgos que se puedan evitar.
- d) Dar las debidas instrucciones a los trabajadores.

541. Conforme a Ley de Prevención de Riesgos Laborales, ¿cuándo podrá asumir personalmente el empresario las funciones señaladas en el artículo 30.1, relativas al cumplimiento del deber de prevención de riesgos profesionales?:

- a) Cuando se trate de empresas de hasta cincuenta trabajadores, siempre que la empresa disponga de centros de trabajo en una sola provincia, y el empresario tenga la capacidad necesaria, en función de los riesgos a que estén expuestos los trabajadores y la peligrosidad de las actividades.
- b) Cuando se trate de empresas de hasta cien trabajadores, y el empresario desarrolle de forma habitual su actividad en el centro de trabajo.
- c) Cuando el empresario ocupe hasta veinticinco trabajadores, y siempre y cuando la empresa disponga de un único centro de trabajo, el propio empresario desarrolle de forma habitual su actividad en dicho centro de trabajo y tenga la capacidad necesaria, en función de los riesgos a que estén expuestos los trabajadores y la peligrosidad de las actividades.
- d) En ningún caso el empresario podrá asumir personalmente las funciones relativas al cumplimiento del deber de prevención de riesgos profesionales.

542. Indique la respuesta INCORRECTA. De acuerdo con lo previsto en el artículo 4 de la Ley 31/1995, de prevención de Riesgos Laborales, se entenderá por equipo de protección individual:

- a) Cualquier equipo destinado a ser llevado por el trabajador para que le proteja de uno o varios riesgos que puedan amenazar su seguridad en el trabajo.
- b) Cualquier equipo destinado a ser sujetado por el trabajador para que le proteja de uno o varios riesgos que puedan amenazar su salud en el trabajo.
- c) Cualquier máquina, aparato, instrumento o instalación utilizada en el trabajo destinado a proteger la seguridad y salud en el trabajo.
- d) Cualquier complemento o accesorio destinado a proteger la seguridad y salud en el trabajo.

543. Indique la respuesta INCORRECTA. De acuerdo con lo previsto en el artículo 23 de la Ley 31/1995, de prevención de Riesgos Laborales, el empresario deberá elaborar y conservar a disposición de la autoridad laboral la siguiente documentación:

- a) Plan de prevención de riesgos laborales.
- b) Evaluación de los riesgos para la seguridad y la salud en el trabajo.
- c) Planificación de la actividad preventiva.
- d) Relación de los trabajadores que hayan sufrido una incapacidad laboral igual o superior a un día de trabajo.

544. Según el artículo 14 de la Ley 31/1995, de prevención de Riesgos Laborales, indique cuál de estos derechos NO forma parte del derecho de los trabajadores a una protección eficaz en materia de seguridad y salud en el trabajo:

- a) Derechos de información, consulta y participación.
- b) Derecho a la formación en materia preventiva.
- c) Derecho a la vigilancia de su estado de salud.
- d) Derecho al concierto con entidades especializadas para el desarrollo de actividades de prevención.

545. Según el artículo 4 de La Ley 31/1995, de Prevención de Riesgos Laborales, se entiende como riesgo laboral grave e inminente:

- a) Aquel que origine riesgos para la salud y seguridad de los trabajadores con motivo u ocasión del trabajo y que resulte probable que se materialice en un futuro inmediato.
- b) Aquel que resulte probable racionalmente que se materialice en un futuro inmediato y pueda suponer un daño grave para la salud de los trabajadores.
- c) La posibilidad de que un trabajador sufra lesiones o enfermedades graves derivadas del trabajo y que resulte probable que se materialice en un futuro inmediato.
- d) Ninguna de las anteriores.

546. El art. 28.1 de la Ley 31/1995, de Prevención de Riesgos Laborales, establece que un trabajador contratado por empresas de trabajo temporal:

- a) Deberá disfrutar del mismo nivel de protección sólo en materia de seguridad que los restantes trabajadores.
- b) Deberá disfrutar del mismo nivel de protección sólo en materia de salud que los restantes trabajadores.
- c) Deberá disfrutar del mismo nivel de protección en materia de seguridad y salud que los restantes trabajadores.
- d) Deberá disfrutar del mismo nivel de protección en materia de seguridad o salud, a su criterio.

547. Según el artículo 4 de la Ley 31/1995, de 8 de noviembre, de prevención de Riesgos Laborales, se entenderán como procesos, actividades, operaciones, equipos o productos «potencialmente peligrosos» aquellos que:

- a) Resulte probable racionalmente que se materialicen en un futuro inmediato y puedan suponer un daño grave para la salud de los/las trabajadores/as.
- b) Aunque existan medidas preventivas específicas, originen riesgos para la seguridad y la salud de los/las trabajadores/as que los desarrollan o utilizan.
- c) En ausencia de medidas preventivas generales, originen riesgos para la seguridad y la salud de los/las trabajadores/as que los desarrollan o utilizan.
- d) En ausencia de medidas preventivas específicas, originen riesgos para la seguridad y la salud de los/las trabajadores/as que los desarrollan o utilizan.

548. Según la Ley de Protección de Riesgos laborales son principios de la acción preventiva:

- a) Adoptar medidas que antepongan la protección colectiva a la individual.
- b) Dar las debidas instrucciones a los trabajadores.
- c) Evaluar los riesgos que no se puedan evitar.
- d) Todas las respuestas anteriores son correctas.

549. La vigilancia periódica del estado de salud de los trabajadores en función de los riesgos inherentes a su puesto de trabajo:

- a) Solo podrá llevarse a cabo cuando el trabajador preste su consentimiento.
- b) Solo podrá llevarse a cabo cuando el trabajador preste su consentimiento, excepto cuando así lo establezca una disposición legal.
- c) Solo podrá llevarse a cabo cuando el trabajador preste su consentimiento, excepto cuando así lo establezca una disposición legal o cuando tenga que verificar si el estado de salud del trabajador puede constituir un peligro para este.
- d) Solo podrá llevarse a cabo cuando la persona trabajadora preste su consentimiento, excepto cuando así lo establezca una disposición legal o cuando tenga que verificar si el estado de salud del trabajador puede constituir un peligro para este, para el resto de trabajadores o para otras personas relacionadas con la empresa.

550. Se entiende por daños derivados del trabajo:

- a) el conjunto de actividades o medidas adoptadas o previstas en todas las fases de la actividad de la empresa.
- b) la posibilidad de que un trabajador sufra determinado daño derivado del trabajo.
- c) las enfermedades o lesiones sufridas con motivo u ocasión del trabajo.
- d) la posibilidad de que se materialice en un futuro inmediato un daño grave para la salud de los trabajadores.

551. La Ley 31/1995, de prevención de riesgos laborales será de aplicación a:

- a) Únicamente en el ámbito de las relaciones laborales reguladas en el Estatuto de los trabajadores.
- b) Únicamente en las relaciones de carácter administrativo o estatutario del personal al servicio de las Administraciones Públicas.
- c) Tanto en las relaciones reguladas en el Estatuto de los trabajadores como en las relaciones de carácter administrativo o estatutario del personal al servicio de las Administraciones Públicas con algunas excepciones en este último caso en relación a determinados colectivos.
- d) A todas las relaciones de carácter administrativo incluidos los servicios operativos de protección civil y peritaje forense.

552. Según la Ley balear, un plan de igualdad es:

- a) Una mesa normativa donde se establecen los objetivos y medidas que se tienen que aplicar para garantizar la igualdad efectiva entre mujeres y hombres dentro, en este caso, el ámbito territorial de las Islas Baleares.
- b) Una obligación y un deber para la Administración y la ciudadanía.
- c) La planificación de las políticas de igualdad que se tienen que integrar para conseguir la igualdad en derechos y dignidad entre mujeres y hombres.
- d) Una mesa normativa donde se establecen recomendaciones que se tienen que aplicar para garantizar la igualdad efectiva entre mujeres y hombres dentro, en este caso, el ámbito territorial de las Islas Baleares.

553. El artículo 1 de la Ley balear de igualdad determina que el principio inspirador es la igualdad entre mujeres y hombres y crea:

- a) El reconocimiento de la maternidad libre y decidida y de los derechos sexuales y reproductivos, con el fin de evitar efectos negativos y obstáculos en el desarrollo de las libertades de las mujeres.
- b) La definición de lo que se tiene que entender como poder público.
- c) Los organismos y entes necesarios para la consecución de este objetivo.
- d) El derecho a la necesaria existencia de todos los mecanismos, medidas y recursos necesarios para garantizar la igualdad y la no discriminación en cualquiera de las etapas y circunstancias de la vida.

554. La Ley balear de igualdad define como acción positiva:

- a) Estudio de las diferencias de condiciones, necesidades, índice de participación, acceso a los recursos y desarrollo, control de activos, poder de toma de decisiones, etc., entre hombres y mujeres a causa de los roles que tradicionalmente se los ha asignado.
- b) Medida estadística que permite dar cuenta de una realidad social desde un punto de vista diacrónico para reflejar la evolución y el desarrollo.
- c) Medidas dirigidas a un grupo determinado, con las cuales se pretende suprimir y prevenir una discriminación o compensar las desventajas resultantes de actitudes, comportamientos y estructuras existentes.
- d) Situación en que se trata una persona menos favorablemente por razón de sexo.

555. Para acceder a las ayudas y prestaciones destinadas a las mujeres víctimas de violencia machista:

- a) Son medios de prueba las sentencias de cualquier orden jurisdiccional, las órdenes de protección vigente y los informes de la Inspección de Trabajo y Seguridad Social.
- b) Son medios de prueba cualificados las sentencias de cualquier orden jurisdiccional, a pesar de que no sean firmes.?
- c) Son medios de prueba cualificados solo las órdenes de protección vigentes.
- d) Son medios de prueba cualificados las sentencias de cualquier orden jurisdiccional, siempre que sean firmes.

556. El objetivo del uso no sexista del lenguaje es:

- a) Evitar la ambigüedad de determinados mensajes y poner de manifiesto la presencia de la mujer en el discurso del lenguaje administrativo, sin alterar las normas gramaticales.?
- b) No caer en incorrecciones a la hora de hablar.
- c) Eliminar el masculino genérico en el lenguaje administrativo.
- d) Evitar la ambigüedad de determinados mensajes.

557. Indique en que artículo de la Constitución española está recogido el derecho a la igualdad y a la no discriminación por razón de sexo.

- a) Artículo 12.
- b) Artículo 14.
- c) Artículo 24.
- d) Artículo 34.

558. El principio de igualdad de trato, según Ley Orgánica 3/2007, de 22 de marzo, para la igualdad efectiva de mujeres y hombres, supone la ausencia de toda discriminación entre hombres y mujeres:

- a) Directa.
- b) Indirecta.
- c) Directa o Indirecta.
- d) Ninguna es correcta.

559. Con carácter previo a la creación de los planes de igualdad de las empresas se elaborará un diagnóstico negociado, en su caso, con la representación legal de las personas trabajadoras, que contendrá al menos algunas de las siguientes materias... Señala la opción que no corresponde.

- a) Proceso de selección y contratación.
- b) Infrarrepresentación masculina.
- c) Prevención del acoso sexual y por razón de sexo.
- d) Auditoría salarial entre mujeres y hombres.

560. Las Administraciones públicas, en el ámbito de sus respectivas competencias y en aplicación del principio de igualdad entre mujeres y hombres, no deberán:

- a) Fomentar la formación en igualdad, tanto en el acceso al empleo público como a lo largo de la carrera profesional.
- b) Establecer medidas efectivas para eliminar cualquier discriminación retributiva, directa o indirecta, por razón de sexo.
- c) Facilitar la conciliación de la vida personal, familiar y laboral, sin menoscabo de la promoción profesional.
- d) Promover la presencia desequilibrada de mujeres y hombres en los órganos de selección y valoración.

561. Señala la opción incorrecta de entre las siguientes afirmaciones.

- a) Las empresas de más de 150 personas trabajadoras y hasta 250 personas trabajadoras contarán con un periodo de 1 año para la aprobación de los planes de igualdad.
- b) Las empresas de más de 100 y hasta 150 personas trabajadoras, dispondrán de un periodo de 2 años para la aprobación de los planes de igualdad.
- c) Las empresas de 50 a 100 personas trabajadoras dispondrán de un periodo de 3 años para la aprobación de los planes de igualdad.
- d) Las empresas de menos de 50 personas trabajadoras dispondrán de un periodo de 4 años para la aprobación de los planes de igualdad.

562. Uno de los siguientes derechos de las mujeres víctimas de violencia de género no es correcto, indica cual.

- a) Derechos de las funcionarias públicas a que las ausencias totales o parciales al trabajo motivadas por la situación física o psicológica derivada de la violencia de género sufrida por una mujer funcionaria se considerarán justificadas.
- b) Derecho a la información, a la asistencia social integral y a la asistencia jurídica gratuita.
- c) Derecho económico a ayudas sociales cuando las víctimas careciesen de rentas superiores, en cómputo mensual, al 50% del SMI, excluida la parte proporcional de dos pagas extraordinarias.
- d) Derecho a que se incluya en el marco del Plan de Empleo Español un programa de acción específico para las víctimas de violencia de género inscritas como demandantes de empleo.

563. Según el artículo 14 de la Ley Orgánica 1/2004, de 28 de diciembre, de Medidas de Protección Integral contra la violencia de género:

- a) Los medios de comunicación fomentarán la protección y salvaguarda de la igualdad entre hombre y mujer, evitando toda discriminación entre ellos.
- b) La difusión de informaciones relativas a la violencia sobre la mujer garantizará, con excepciones expresamente contempladas en la normativa de aplicación, la defensa de los derechos humanos de las mujeres.
- c) En particular, se tendrá especial cuidado en el tratamiento geográfico de las informaciones sobre violencia de género.
- d) Ninguna de las anteriores es correcta.

564. Para contribuir a un reparto más equilibrado de las responsabilidades familiares, se reconoce a los padres el derecho a un permiso y una prestación por paternidad, en los términos previstos en la normativa laboral y de Seguridad Social.

- a) siempre.
- b) solamente cuando no lo solicite la madre.
- c) si la empresa lo cree oportuno concederlo.
- d) ninguna de las anteriores es correcta.

565. Las víctimas de violencia de género podrán personarse como acusación particular en cualquier momento del procedimiento si bien ello no permitirá retrotraer ni reiterar las actuaciones ya practicadas antes de su personalización, ni podrá suponer una merma del derecho de defensa del acusado.»

- a) no podrán hacerlo nunca como acusación particular.
- b) siempre que sean acompañadas por un o una abogada del turno de oficio.
- c) podrán hacerlo siempre que no sea una merma de los derechos del acusado.
- d) Ninguna de las anteriores es correcta.

566. Las trabajadoras, por lactancia de un hijo menor de nueve meses, tendrán derecho a una hora de ausencia del trabajo, que podrán dividir en dos fracciones. La mujer, por su voluntad, podrá sustituir este derecho por una reducción de su jornada en media hora con la misma finalidad. Este permiso podrá ser disfrutado indistintamente por la madre o el padre en caso de que ambos trabajen.»

- a) si trabajan los dos progenitores es obligatorio que el permiso lo disfrute la madre.
- b) si el padre ha disfrutado de permiso paterno no puede disfrutar de permiso por lactancia.
- c) podrán disfrutarlo indistintamente.
- d) Ninguna de las anteriores es correcta

567. Será título de acreditación de la situación de violencia de género:

- a) La orden de protección a favor de la víctima o la sentencia definitiva condenatoria por hechos constitutivos de violencia de género en la que se acuerden medidas de protección a favor de la víctima que permanezcan vigentes durante la tramitación de la ayuda.
- b) La orden de protección a favor de la víctima y la sentencia definitiva condenatoria por hechos constitutivos de violencia de género en la que se acuerden medidas de protección a favor de la víctima que permanezcan vigentes durante la tramitación de la ayuda.
- c) Sólo con la orden de protección a favor de la víctima.
- d) Ninguna es correcta.

568. ¿Qué Real Decreto regula la Igualdad retributiva entre mujeres y hombres?

- a) Real Decreto 902/2020 de 13 de octubre.
- b) Real Decreto 902/2020 de 13 de noviembre.
- c) Real Decreto 902/2020 de 13 de diciembre.
- d) Ninguna de las anteriores es correcta.

569. Según el artículo 1 del Real Decreto 902/2020, de igualdad retributiva entre mujeres y hombres, a fin de garantizar la aplicación efectiva del principio de igualdad de trato y no discriminación en materia retributiva entre mujeres y hombres, las empresas y los convenios colectivos deberán integrar y aplicar el principio de:

- a) Transparencia salarial.
- b) Transparencia retributiva .
- c) Transparencia social.
- d) Ninguna de las anteriores es correcta.

570. De conformidad con el artículo 21 de la Ley Orgánica 1/2004 de 28 diciembre, de medidas de protección integral contra la violencia de género, en el que se regulan los derechos laborales y de Seguridad Social, la trabajadora víctima de violencia de género tendrá derecho, en los términos previstos en el Estatuto de los Trabajadores, a:

- a) La reducción o a la reordenación de su tiempo de trabajo.
- b) A la movilidad geográfica, al cambio de centro de trabajo, a la adaptación de su puesto de trabajo y a los apoyos que precise por razón de su discapacidad para su reincorporación.
- c) La suspensión de la relación laboral sin reserva de puesto de trabajo.
- d) a y b son correctas.

571. De conformidad con la Ley Orgánica 1/2004 de 28 diciembre, de medidas de protección integral contra la violencia de género, la atención multidisciplinar a favor de las mujeres víctimas de violencia de género implicará especialmente:

- a) Información a las víctimas y atención psicológica.
- b) Apoyo social y seguimiento de las reclamaciones de los derechos de la mujer.
- c) Apoyo educativo a la unidad familiar.
- d) Todas las respuestas son correctas

572. Si hablamos de tareas, funciones y conductas que tradicionalmente se han atribuido a un sexo como propio y se aprenden e interiorizan a través de las instituciones y mecanismos que operan en el proceso de socialización, nos estamos refiriendo a :

- a) Roles y estereotipos de género
- b) Roles de género
- c) Estereotipos de género.
- d) Todas son incorrectas.

573. Cuando hablamos del análisis de la realidad social que surge al considerar las diferentes situaciones, condiciones, aspiraciones, y necesidades de las mujeres y de los hombres, atendiendo a los distintos modos y valores en los que han sido socializados, nos estamos refiriendo a :

- a) Interseccionalidad.
- b) Informe de impacto de género
- c) Perspectiva de género.
- d) todas son incorrectas.

574. Es el término que hace referencia a una forma de pensar, una visión del mundo que considera al hombre como centro de referencia del universo y que, simultáneamente, oculta el papel de la mujer en un segundo plano:

- a) Patriarcado
- b) Androcentrismo
- c) Sexismo
- d) hembrismo

575. Las medidas específicas que adoptarán los Poderes Públicos a favor de las mujeres para corregir situaciones patentes de desigualdad de hecho con respecto a los hombres, se denominan:

- a) Acciones de discriminación
- b) Acciones positivas.
- c) Acciones negativas.
- d) Acciones neutras.

576. Las víctimas de violencia de género tienen derecho a recibir asesoramiento jurídico gratuito:

- a) En el mismo momento de la interposición de la denuncia.
- b) En el momento inmediatamente previo a la interposición de la denuncia.
- c) En el momento inmediatamente posterior a la interposición de la denuncia.
- d) Ninguna es correcta.

577. Es objeto de la ley 7/2012, la protección y asistencia:

- a) A las mujeres víctimas de violencia.
- b) A las mujeres víctimas de violencia y a su núcleo de convivencia.
- c) A las mujeres víctimas de violencia y a sus hijos e hijas menores de edad y/o personas sujetas a su tutela.
- d) A las mujeres víctimas de violencia y a sus hijos e hijas menores y mayores de edad.

578. Según el art. 3 del título Preliminar de la Ley 7/2012, en particular y sin carácter excluyente, la violencia contra la mujer se enmarca dentro de las siguientes manifestaciones. Señala la respuesta incorrecta.

- a) La violencia física i/o sexual.
- b) La violencia psicológica.
- c) No se considera violencia contra la mujer la violencia económica.
- d) El tráfico de mujeres y niñas

579. Según la Ley para la Igualdad efectiva entre hombres y mujeres, ¿que órgano colegiado de consulta y asesoramiento se crea con el fin esencial de servir de cauce para la participación de las mujeres en la consecución efectiva del principio de igualdad de trato de oportunidades entre mujeres y hombres, y la lucha contra la discriminación por razón de sexo?:

- a) El Consejo de participación de la Mujer.
- b) El Consejo Nacional de la Igualdad efectiva de mujeres y hombres.
- c) El Consejo de no discriminación de la mujer.
- d) El Instituto de la mujer.

580. Según el Preámbulo del Real Decreto Ley 6/2019, de medidas urgentes para garantía de la igualdad de trato y de oportunidades entre mujeres y hombres en el empleo y la ocupación, en la llamada Revolución Industrial 4.0, la brecha de género se manifiesta en que las mujeres se encuentran infrarrepresentadas en las siguientes disciplinas:

- a) Ciencia, tecnología, ingeniería y matemáticas
- b) Costura, tecnología, ingeniería y matemáticas
- c) Extinción de incendios, hostelería y construcción
- d) Docencia y Enfermería.

581. Según el Real Decreto Ley 6/2019 ¿qué empresas deberán tener Plan de Igualdad según su número de trabajadoras y trabajadores?

- a) Las que tengan más de 30 sumando trabajadoras y trabajadores
- b) Las que tengan más de 50 o más sumando trabajadoras y trabajadores
- c) Exclusivamente las que tengan más de 150 trabajadoras y trabajadores
- d) Las que tengan trabajadoras contratadas

582. Mediante el Real Decreto Ley 6/2019, se pone en valor la figura del cuidador no profesional de personas en situación de dependencia, –normalmente mujer- ¿a través de qué medida?:

- a) Creando un régimen especial en la Seguridad Social para esta figura
- b) Recuperando la financiación de las cuotas del convenio especial de los cuidadores no profesionales de las personas en situación de dependencia a cargo de la Administración General del Estado
- c) Contratando directamente la Administración General del Estado a esta figura
- d) Otorgando subvenciones nominativas a esta figura a través de los Ayuntamientos

583. ¿Qué es el Boletín de Igualdad en la Empresa (BIE)?;

- a) Es un Boletín de la Iglesia Española para sus clérigos y clérigas
- b) Es el Boletín del Ministerio de Sanidad, Servicios Sociales e Igualdad que recopila información en materia de igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres
- c) Es el apartado del Boletín Oficial de España (BOE) dedicado expresamente a la Empresa
- d) Es el Boletín que cada año se remite a todas las mujeres mayores de 18 años a su domicilio.

584. A efectos de la Ley orgánica 3/2007, de 22 de marzo, para la igualdad efectiva de mujeres y hombres se considera acoso por razón de sexo:

- a) Cualquier comportamiento, verbal o físico, de naturaleza sexual que tenga el propósito o produzca el efecto de atender contra la dignidad de una persona, en particular cuando se crea un entorno intimidatorio u ofensivo.
- b) Cualquier comportamiento realizado en función del sexo.
- c) Cualquier acto discriminatorio el que se encuentre una persona.
- d) Cualquier trato hostil o vejatorio en el que una persona se sienta sometida dentro del ámbito laboral.

585. Indique la respuesta correcta en relación con las acciones positivas que establece la Ley orgánica 3/2007, de 22 de marzo, para la igualdad efectiva de mujeres y hombres:

- a) Los poderes públicos adoptarán medidas específicas en favor de las mujeres para corregir situaciones patentes de desigualdad de hecho respecto de los hombres.
- b) Las medidas tienen que ser aplicables en tanto que subsistan las situaciones de desigualdad.
- c) Las medidas tienen que ser razonables y proporcionadas en relación con el objetivo perseguido en cada caso.
- d) Todas las respuestas son correctas.

586. ¿En qué casos no es necesario que se adjunte un informe de impacto de género a la aprobación de convocatorias de pruebas selectivas para el acceso al empleo público?:

- a) Si se trata de profesiones neutras.
- b) En casos de urgencia y siempre sin perjuicio de la prohibición de discriminación por razón de sexo.
- c) En casos en que en convocatorias similares ya haya cualquier prohibición de discriminación por razón de sexo.
- d) En casos de urgencia, si no hay una prohibición de discriminación por razón de sexo.

587. Según la Ley 11/2016, de 28 de julio, de igualdad de mujeres y hombres:

- a) También se consideran víctimas de violencia las personas que convivan con la víctima.
- b) También se consideran víctimas de violencia las personas que tengan parentesco con la víctima.
- c) También se consideran víctimas las hijas y los hijos de la madre víctima de la violencia.
- d) solo se consideran víctimas las mujeres

588. Constituye acoso por razón de sexo, de conformidad con la Ley Orgánica 3/2007, de 22 de marzo, para la igualdad efectiva de mujeres y hombres:

- a) Cualquier comportamiento realizado en función del sexo de una persona, con el propósito o el efecto de atentar contra su dignidad y de crear un entorno intimidatorio, degradante u ofensivo.
- b) Acoso sexual.
- c) Acoso sexual Quid Pro Quo.
- d) Cualquier comportamiento, verbal o físico, de naturaleza sexual que tenga el propósito o produzca el efecto de atentar contra la dignidad de una persona, en particular cuando se crea un entorno intimidatorio, degradante u ofensivo.

589. El Instituto Balear de la Mujer se rige por los siguientes órganos:

- a) La consejería competente en materia de igualdad.
- b) El Consejo Rector.
- c) La dirección del Instituto.
- d) Las respuestas b) y c) son correctas.

590. Indique la respuesta correcta en relación con las acciones positivas que establece la Ley Orgánica 3/2007, de 22 de marzo, para la igualdad efectiva de mujeres y hombres:

- a) Los poderes públicos adoptarán medidas específicas en favor de las mujeres para corregir situaciones patentes de desigualdad de hecho respecto a los hombres.
- b) Las medidas deben ser aplicables en tanto que subsistan las situaciones de desigualdad.
- c) Las medidas deben ser razonables y proporcionadas en relación con el objetivo perseguido en cada caso.
- d) Todas las respuestas son correctas.

591. Según el artículo 12 de la Ley Orgánica 3/2007, para la igualdad efectiva de mujeres y hombres, ¿quién está legitimado en los litigios sobre acoso sexual y acoso por razón de sexo?:

- a) Las personas físicas con interés legítimo serán las únicas personas legitimadas.
- b) Las personas jurídicas con interés legítimo serán las únicas personas legitimadas.
- c) Cualquier persona estará legitimada.
- d) La persona acosada será la única legitimada.

592. Conforme a la Ley 7/2007, para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, y de Protección contra la Violencia de Género, “la asunción de responsabilidad por parte de los hombres en las tareas domésticas, el cuidado, la atención y la educación de hijos e hijas, como acción indispensable para el reparto equilibrado e igualitario de las cargas familiares”, se entiende por:

- a) Coordinación.
- b) Corresponsabilidad.
- c) Planificación.
- d) Transversalidad.

593. Según la Ley Orgánica 3/2007, de 22 de marzo, para la igualdad efectiva de mujeres y hombres, quién aprobará periódicamente un Plan Estratégico de Igualdad de Oportunidades para alcanzar el objetivo de igualdad entre mujeres y hombres eliminando la discriminación por razón de sexo: (art. 17)

- a) El Gobierno, en todo caso.
- b) El Gobierno, en las materias que sean competencia del Estado.
- c) El Consejo de Ministros.
- d) El Ministerio de Igualdad y Servicios Sociales.

594. Según la Ley Orgánica 3/2007, de 22 de marzo, para que una empresa tenga la obligación de elaborar un Plan de igualdad, tendrá más de: (art 45.2)

- a) 350 trabajadores.
- b) 400 trabajadores.
- c) 250 trabajadores.
- d) Todas las empresas tienen la referida obligación independientemente de su personal.

595. Según el artículo 3 de la Ley Orgánica 3/2007, de 22 de marzo, para la igualdad efectiva de mujeres y hombres, el principio de igualdad de trato entre mujeres y hombres supone la ausencia de toda discriminación, directa o indirecta, por razón de sexo, y, especialmente, las derivadas de:

- a) La maternidad.
- b) La asunción de obligaciones familiares.
- c) El estado civil.
- d) Todas son correctas.

596. El principio de igualdad de trato entre mujeres y hombres tal y como se establece en la Ley Orgánica 3/2007, de 22 de marzo, para la igualdad efectiva de mujeres y hombres, supone:

- a) La igualdad de oportunidades en el acceso al empleo, en la formación y en la promoción profesionales, y en las condiciones de trabajo.
- b) La discriminación positiva de la mujer en el acceso al empleo tanto público como privado.
- c) La ausencia de toda discriminación, directa o indirecta, por razón de sexo, y, especialmente, las derivadas de la maternidad, la asunción de obligaciones familiares y el estado civil.
- d) La eliminación de la discriminación de la mujer, sea cual fuere su circunstancia o condición, en cualesquiera de los ámbitos de la vida y, singularmente en la esfera política.

597. A los fines de la Ley Orgánica 3/2007, de 22 de marzo, para la igualdad efectiva de mujeres y hombres, será un criterio general de actuación de los Poderes Públicos:

- a) La participación mayoritaria de las mujeres en las candidaturas electorales y en la toma de decisiones.
- b) La implantación de un lenguaje no sexista en el ámbito administrativo y su fomento en la totalidad de las relaciones sociales, culturales y artísticas.
- c) La adopción de medidas de protección positiva de la maternidad, embarazo, parto y lactancia en colectivos de especial vulnerabilidad.
- d) El establecimiento de medidas que aseguren la conciliación del trabajo y de la vida personal y familiar de las mujeres.

598. Según la Ley Orgánica 1/2004, de 28 de diciembre, de Medidas de Protección Integral contra la Violencia de Género, la funcionaria víctima de violencia de género tendrá derecho a:

- a) La movilidad geográfica de su centro de trabajo siempre que acredite su condición de víctima de violencia de género mediante una sentencia condenatoria y documentos sanitarios oficiales.
- b) La reducción o a la reordenación de su tiempo de trabajo, a la movilidad geográfica de centro de trabajo y la excedencia en los términos que se determinen en su legislación específica.
- c) La reducción hasta la mitad de su jornada laboral con una reducción proporcional de sus retribuciones.
- d) La reducción de su jornada laboral con merma de retribuciones, así como la movilidad geográfica de centro de trabajo.

599. ¿Cuáles son las consecuencias jurídicas de las conductas discriminatorias por razón de sexo de los actos administrativos, a tenor de lo establecido en la Ley Orgánica 3/2007, de 22 de marzo para la igualdad efectiva de mujeres y hombres?:

- a) Serán anulables, solo cuando supongan una discriminación directa.
- b) Se considerarán nulos.
- c) Se considerarán anulables.
- d) Ninguna de las anteriores es correcta.

600. La Ley Orgánica 3/2007, de 22 de marzo, para la igualdad efectiva de mujeres y hombres, tiene por objeto:

- a) Hacer efectivo el derecho de igualdad de trato y de oportunidades entre mujeres y hombres.
- b) El pleno reconocimiento de la igualdad formal ante la ley.
- c) Promover las condiciones para que la igualdad del individuo y de los grupos en que se integra sean reales y efectivas.
- d) Ninguna de las anteriores es correcta.